

Ст. 54 Договора о создании Союзного государства содержит в себе статьи касающиеся компетенции суда, юридической силы решений суда, непосредственного принятия единого решения от имени суда. В действительности они звучат так:

1. Каждое государство-участник, органы Союзного государства могут передавать на рассмотрение Суда любые вопросы, связанные с толкованием и применением настоящего Договора, нормативно-правовых актов Союзного государства.

2. Решения Суда имеют обязательную юридическую силу и подлежат официальному опубликованию.

3. Решения Суда принимаются двумя третями голосов от общего числа судей в соответствующем судебном заседании [2].

Заключение. Суд Союзного государства призван обеспечить единообразное толкование и применение договоров, НПА СГ. Анализируя состав суда СГ можно понять, что численность кандидатов Беларуси и России относительно равная, что позволяет без предостережений сказать, что в суде присутствует принцип равенства сторон при осуществлении полномочий. Сменяемость членов суда позволяет говорить о недопущении коррупции, предвзятости и «несамостоятельности» при осуществлении полномочий. П. 2, ст. 54 Договора СГ закрепляет сущностно-динамическую функцию суда СГ, то есть решения суда имеет обязательную юридическую силу и подлежат официальному опубликованию, что говорит нам о том, что суд играет важнейшую роль в осуществлении деятельности государственных органов.

Список цитируемых источников

1. Официальный интернет-портал Президента Республики Беларусь [Электронный ресурс] — Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/belarus/economics/integracija/sojuznoe-gosudarstvo>. — Дата доступа: 30.09.2023.

2. Информационно-аналитический портал Союзного государства [Электронный ресурс] — Режим доступа: <https://soyuz.by/dogovor-o-sozdanii-soyuznogo-gosudarstva>. — Дата доступа: 30.09.2023.

3. Кодекс Республики Беларусь о судоустройстве и статусе судей : Закон Респ. Беларусь, 29 июня 2006 г., № 139-3 ; с изм. и доп., внесенными Законом Респ. Беларусь от 17 июля 2023 г. № 285-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.

4. О статусе судей в Российской Федерации [Электронный ресурс] : Федер. закон, 26 июня. 1992 г., № 3132-1 : в ред. Федер. закона от 10.07.2023 г. // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». — М., 2016.

УДК 34.096

З. О. Потапешкин

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

ПРАВОВАЯ ЦИФРОВИЗАЦИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Введение. В настоящее время современное общество находится на этапе глобального перехода к новому технологическому укладу, связанному с «цифровой экономикой» и «цифровой революцией», особенно, которых определяются не только изменениями в технологиях, но и в не меньшей степени степени состоянием общественных институтов, включая формы и модели экономической организации, механизмы государственного управления, а также общественные системы ценностей и идеологии [1]. Двигателем информатизации выступает информация

Основная часть. «Цифровизация», термин, который активно начинает развиваться во всех современных государствах. Сущность цифровизации заключается во внедрении цифровых технологий в различные сферы общественной жизни и производства.

Важно отметить, что предпосылками для цифровизации различных сфер общественной жизни послужили несколько факторов, например, развитие общества, потребность в совершенствовании определённых сфер жизни. В Конституции Республики Беларусь в ст. 34 заложены нормы касающиеся информации: право на информацию [2].

Государственная политика информатизации начала складываться в республике с начала 90-х годов. Сущность этой политики заключалась в обеспечении научно-технических, производственно-технологических и организационно-экономических условий создания и развития информационных технологий, информационной инфраструктуры, системы формирования информационных ресурсов.

Совет Министров Республики Беларусь 27 ноября 1991 г. утвердил Программу информатизации Республики Беларусь на 1991—1995 годы и на период до 2000 года [3]. Программа предусматривала внедрение информатизации в 3 основные сферы: социальная, материального производства и управления. С момента внедрения и планового развития информатизации в различные сферы жизни, органы государственного управления приобрели навыки работы с информационными системами, осознали их необходимость и значимость.

По началу становления на путь информатизации Республика Беларусь была ограничена. Причинами ограниченности служили: 1) по решению Правительства выполнялись только определённые проекты, касающиеся информатизации, обусловлено это ограниченностью в финансовых ресурсах; 2) отсутствие соответствующих аналитических служб; 3) недостаточное внимание новому возникшему направлению из-за экономических, политических, организационных проблем.

Для выработки государственной политики в области информатизации Президентом Республики Беларусь была создана межведомственная комиссия по вопросам информатизации (Указ Президента Республики Беларусь от 7 декабря 1998 г. № 591). Важным шагом в области правовой информатизации послужило создание Национального центра правовой информатизации Республики Беларусь 30 июня 1997 г., создание НЦПИ повлекло за собой создание Национального реестра правовых актов Республики Беларусь 20 июля 1998 г.

Цель образования Национального реестра правовых актов заключалась в создании эталонного банка данных правовой информации Республики Беларусь, поддержания правовых актов в контрольном состоянии на бумажных носителях и в электронной форме [4].

Таким образом, в Республике Беларусь с 1997 г. произошёл качественный скачок в области правовой информатизации. Важно отметить, что государство посредством такого существенного шага в области информатизации делает важный, а главное качественный шаг в реализации ст. 34 Конституции Республики Беларусь. Продолжая тему развития правовой информатизации в Республике Беларусь нельзя не затронуть о создании Банка данных проектов законов Республики Беларусь 24 февраля 2012 г.

Банк данных ведётся в целях: совершенствования информационного обеспечения законотворческой деятельности посредством использования современных информационных технологий; своевременного доведения до государственных органов и иных организаций, а также граждан информации о проектах законов, в том числе путём размещения их текстов в свободном доступе на Национальном правовом Интернет-портале Республики Беларусь [5].

Заключаящей ступенькой в становлении основы современной правовой цифровизации является образование «Электронного документооборота при подготовке и принятии правовых актов» от 15 июня 2015 г. В Республике Беларусь полномочия и обязанности, связанные с развитием и совершенствованием информатизации возложены на Министерство связи Республики Беларусь.

В Республике Беларусь реализуется государственная программа «Цифровое развитие Беларуси» на 2021—2025 гг. утверждённая Постановлением Совета Министров Республики Беларусь. Программа разработана согласно приоритетным направлениям социально-экономического развития республики до 2025 г. и направлена на внедрение технологий в национальную экономику и в сферы жизнедеятельности общества.

Программа подразумевает под собой 8 ключевых задач среди них 6 подпрограмм. Под второй подпрограммой в ряде мероприятий фигурирует формирование цифровой платформы нормотворческой деятельности. В современных реалиях всё больше начинает преобладать вопрос не только безопасности в реальной жизни, но и безопасности касающейся виртуальной жизни.

В пятой подпрограмме проекта «Цифровое развитие Беларуси» предусмотрено создание национальной платформы контроля и реагирования на инциденты в ведомственных ИТ-инфраструктурах. Важно отметить, что при новых вызовах в области кибербезопасности — это важный и прогрессирующий шаг, реализующийся на благо общественной безопасности. Помимо важных реализующихся программ, в Республике Беларусь функционирует Правовой форум Беларуси.

Правовой форум Беларуси — это интернет площадка, на которой происходит обсуждения проектов НПА. Стоит отметить, что посредством создания такой электронной площадки, государство внедряет граждан в правотворческую деятельность путём обсуждений, выражения своего мнения касающихся изменений в НПА и их проектов. Данный шаг является прогрессирующим и существенным потому что: 1) способствует построению гражданского общества; 2) государство не монополизировано начинает реализовывать позитивное право, а внедряет граждан в стадии механизма правового регулирования; 3) посредством внедрения граждан в стадии механизма правового регулирования, а именно в создание нормативно-правовой базы, граждане могут реализовать естественное право.

В настоящее время в Республике Беларусь внесены изменения в Закон Республики Беларусь «О нормативных правовых актах». В данном законе затрагивается принцип цифровизации. Сущность изменений заключается в том, что принцип цифровизации должен реализоваться на всех стадиях нормотворческого процесса, сопровождаться развитием электронного документооборота, использования цифровых инструментов в процессе нормотворческой деятельности [6].

Нельзя не коснуться плюсов и минусов информатизации в целом.

Плюсы: 1) прогрессивность; 2) удобство; 3) сохранение времени.

Минусы: 1) люди с ограниченными возможностями не смогут воспользоваться данным прогрессом, например, из-за проблем со зрением, в нынешнее время не все создатели сайтов формируют доступ для слабовидящих; 2) люди пожилого возраста в силу трудностей, связанных с использованием современной техники, также не смогут использовать достижения информатизации.

Заключение. В Республике Беларусь информатизация носит не только декларативный характер, но и получила всестороннюю реализацию на практике, доказательствами тому служат созданные правовые сайты, форумы, программы по развитию информатизации.

Список цитируемых источников

1. Карцхия, А. А. Цифровизация в праве и правоприменении / А. А. Карцхия // Мониторинг правоприменения : сб. ст. / Современное развитие права и государства России. гос. ун-та.: А. С. Марков. — Москва, 2018. — С. 36–39.
2. Конституция Республики Беларусь: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб.1996 г. и 17 окт. 2004 г., 27 февр. 2022 г. — Минск: Нац. Центр правовой информ. Республики Беларусь, 2022. — 15с.
3. О создании Национального центра правовой информации Республики Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 6 апреля 1999 г., № 195 // Нац. реестр правовых актов. — 1999. — 1/231.
4. О Национальном реестре правовых актов Республики Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 20 июля 1998 г., № 369 // Нац. реестр правовых актов. — 1999. — 1/1.
5. О банке данных проектов законов Республики Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 24 февраля 2012 г., № 105 // Нац. реестр правовых актов. — 2012. — 1/13353.
6. О нормативных правовых актах : Закон Респ. Беларусь от 17 июля. 2018 г. : с изм. и доп. от 13 апреля 2023 г. № 130-3 — Минск : Амалфея, — 2023.

УДК 349.2

З. О. Потапешкин

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

*Научный руководитель
О. Н. Людвикович*

СУЩНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Введение. Отбор кандидатов при трудоустройстве — сложная и в тоже время ответственная задача. Для каждого нанимателя подбор и расстановка кадров является частью его непосредственной работы, поскольку важно найти работника, который сможет справиться с возложенными на него трудовыми обязанностями. На критерии отбора работников влияет множество факторов. Проанализировать их можно с учетом положений ст. 26 Трудового кодекса, предусматривающей документы, предъявляемые при заключении трудового договора.

При заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю:

- 1) документ, удостоверяющий личность; документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);
- 2) трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;
- 3) документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;
- 4) направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;
- 5) индивидуальную программу реабилитации, абилитации инвалида (для инвалидов);
- 6) декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинскую справку о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Прием на работу без указанных документов не допускается. При этом запрещается требовать при заключении трудового договора документы, не предусмотренные законодательством [1].

Наниматель вправе, а в случаях, установленных законодательными актами, обязан при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест его работы, которая выдается в течение семи календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

Основная часть. Характеристика — официальный документ, содержащий оценку деловых и личных качеств человека. Форма характеристики установлена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 октября 2021 г. № 585 «О форме характеристики» (далее — постановление № 585). В ней указываются, в том числе, следующие сведения в отношении характеризуемого работника: профессиональные и деловые качества (компетентность, работоспособность, исполнительность, дисциплинированность, инициативность, степень самостоятельности при принятии решений, стремление повышать свой профессиональный уровень), моральные качества (ответственность, порядочность, тактичность, доброжелательность, отзывчивость), участие работника в социально-общественной жизни коллектива, его взаимодействие с нанимателем, профсоюзной организацией по решению актуальных вопросов деятельности организации.

В характеристике также указываются сведения:

- о дисциплинарных взысканиях, примененных к работнику в течение последнего года до даты выдачи характеристики (до даты увольнения);
- привлечении работника к материальной ответственности;