

ется неизменной — создание комфортных условий труда, повышение производительности и удовлетворенности работников. Для успешной реализации данных подходов необходимо учитывать индивидуальные особенности каждого государства, вовлекать работников в процесс изменений и активно использовать современные технологии, что позволит создать более эффективные рабочие места и способствовать экономическому росту.

#### Список цитируемых источников

1. *Думанов, А. И.* Управление человеческими ресурсами: теория и практика / А. И. Думанов. — Минск : БГЭУ, 2021.
2. *Тихомиров, А. Н.* Современные технологии управления персоналом / А. Н. Тихомиров. — М. : Инфра-М, 2020.
3. *Zhou, C.* Human resource management in China: trends and challenges / Zhou C. — Beijing : Economic Publication House, 2020.
4. *Ivanova, O.* Labor Resource Management in Belarus: Challenges and Opportunities / O. Ivanova // *Belarusian Economic Review*. — 2021.
5. *Тихомиров, А. Н.* Современные технологии управления персоналом / А. Н. Тихомиров. — М. : Инфра-М, 2020.
6. *Шумилов, В. Г.* Проблемы и перспективы управления трудовыми ресурсами в Беларуси / В. Г. Шумилов. — Минск : Наука и техника, 2022.

УДК 331.526

**К. Р. Долбилова<sup>1</sup>, М. М. Хованская<sup>2</sup>**

*Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь, <sup>1</sup>dolbilovakseniya@yandex.ru, <sup>2</sup>tachulj@lut.by*

## ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ БЕЛАРУСИ И КИТАЯ

В данной работе рассматриваются трудовые ресурсы Беларуси и Китая, приводятся различия в численности населения, структуре рабочей силы. На основе данных за 2023 год анализируется демографическая ситуация, которая отражает, что Беларусь с численностью населения в 9,2 миллиона человек имеет такой же удельный вес трудоспособного населения, как Китай с населением 1,4 миллиарда человек — 54 %. Приведены факторы, влияющие на численность трудовых ресурсов. Сделаны выводы о влиянии старения населения на конкурентоспособ-

---

© Долбилова К. Р., Хованская М. М., 2025

ность страны в глобальной экономике. Рассмотрены меры по улучшению демографической ситуации в Беларуси и Китае.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы; численность; население; трудовой возраст; структура.

**K. R. Dolbilova<sup>1</sup>, M. M. Khovanskaya<sup>2</sup>**

*Institution of Education "Baranavichy State University", Baranavichy, the Republic of Belarus, <sup>1</sup>dolbilovakseniya@yandex.ru, <sup>2</sup>machulj@tut.by*

## **LABOR RESOURCES OF BELARUS AND CHINA**

This paper examines the labor force of Belarus and China, presents differences in population size and labor force structure. Based on data for 2023, the demographic situation is analyzed, which shows that Belarus, with a population of 9.2 million people, has the same proportion of the working-age population as China with a population of 1.4 billion people — 54 %. Factors influencing the size of the labor force are presented. Conclusions are made about the impact of population aging on the country's competitiveness in the global economy. Measures to improve the demographic situation in Belarus and China are considered.

**Key words:** labor force; number; population; working age; structure.

**Введение.** Трудовые ресурсы играют ключевую роль в экономическом развитии стран, определяя их производственный потенциал и конкурентоспособность на международной арене. В условиях глобализации и стремительных изменений в экономических и социальных системах, анализ трудовых ресурсов становится особенно актуальным. Китай и Беларусь представляют собой интересные объекты для изучения, поскольку они демонстрируют различные модели развития, основанные на уникальных исторических, культурных и экономических контекстах.

Китай, являясь второй по величине экономикой мира, прошел через значительные трансформации с момента начала экономических реформ в конце 1970-х годов. Страна столкнулась с вызовами, связанными с массовой миграцией рабочей силы, старением населения и необходимостью повышения квалификации работников. В то же время Беларусь, сохранившая элементы плановой экономики, сталкивается с собственными проблемами на рынке труда, такими как низкая мобильность рабочей силы и высокие уровни безработицы среди молодежи.

**Основная часть.** Трудовые ресурсы — население, занятое в экономике или способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица старше и младше трудоспособного возраста.

Рабочая сила — общая численность занятых и безработных.

Занятое население — лица, которые осуществляли деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за вознаграждение или оплату в натуральном выражении, либо для получения прибыли (дохода) [1].

Формирование трудовых ресурсов зависит от множества факторов, оказывающих на их влияние — это численность населения и его возрастная структура, процессы воспроизводства населения и демографические процессы.

Численность населения Беларуси за 2023 год составила 9 200 617 человек (в 2013 году — 9 463 840 человек, что на 263 223 человека больше [2]), а в Китае 1,40967 млрд. человек (в 2013 году — 1,36726 млрд. человек, что на 42,41 млн. человек меньше [3]). При этом рабочая сила в Беларуси составила в 2023 году 4 972 000 человек или 54 % (в 2013 году — 6 976 000 человек, что на 2 004 000 человек больше) [4]. В Китае трудоспособного населения за 2023 год насчитывалось 768,63 млн. человек или 54,5 % (в 2013 году — 785,79 млн. человек, что на 17,16 млн. человек меньше) [5; 6].

Разница в численности и процентном соотношении рабочей силы может влиять на экономические стратегии и подходы к управлению трудовыми ресурсами. Китай, обладая большим числом трудоспособного населения, имеет потенциал для создания значительно большего количества рабочих мест и ввода в экономику разнообразных инициатив. Беларусь, имея меньшую и менее активную трудоспособную часть населения, может сталкиваться с проблемами в привлечении и удержании рабочей силы, что влияет на экономический рост.

В таблице 1 представлен возраст трудоспособного населения Беларуси и Китая [5; 7].

Т а б л и ц а 1 — Трудовой возраст Беларуси и Китая

Граница возраста	Беларусь		Китай	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Нижняя	16	16	16	16
Верхняя	63	58	63	58

Несмотря на то, что нижняя граница возраста составляет 16 лет, в Беларуси можно заключить трудовой договор с лицом, достигшим 14 лет, с письменным согласием одного из родителей и при определенных законодательством условиях. В Китае лица в возрасте от 15 лет считаются также трудоспособными и экономически активными, но, как и в Беларуси, лица несовершеннолетнего возраста могут работать только при особых условиях, которые прописаны в Трудовом кодексе КНР.

В Республике Беларусь труд, выполняемый несовершеннолетними в возрасте от 14 до 16 лет, должен относиться к категории легкого, не причинять вреда их здоровью и развитию, не препятствовать получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования. При трудоустройстве лиц в возрасте от 16 до 18 лет следует учитывать, что запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах. Те же условия применимы и к законодательству о труде КНР. Что же касается продолжительности рабочей недели, то в Беларуси и Китае она почти одинакова и составляет 40 и 44 часа соответственно [8].

В Беларуси с каждым годом все больше внимания уделяется теме старения населения и их активному включению в жизнь общества. По данным на 1 января 2024 года, численность граждан, достигших пенсионного возраста, составила 2,2 млн. человек, из них более 1,5 млн. человек старше 65 лет, что составляет 17 % от всей численности населения, а в 2030 году, как ожидается, доля населения 65+ достигнет 21 % [9]. Устранение дефицита трудовых ресурсов в Республике Беларусь пытаются ликвидировать за счет роста рождаемости, увеличения количества многодетных семей, но совершенно очевидно, что позитивные последствия сегодняш-

них усилий на рынке труда могут почувствоваться самое раннее через 15—20 лет. Пока же Республика Беларусь пожинает результаты демографической ямы 1990-х, поэтому нехватка рабочей силы является проблемой в обозримой перспективе, которую придется решать и тактически, и стратегически: либо повышение трудового потенциала за счет миграции, либо размещать производственные подразделения в государствах, где есть демографический профицит, в том числе для выпуска продукции и для нашего рынка.

Быстрое старение населения становится все более серьезной проблемой во второй по величине экономике мира — КНР: ожидается, что к 2035 году число людей в возрасте 60 лет и старше увеличится как минимум на 40 % и составит более 400 млн. человек. Во многом демографический спад в Китае является результатом политики «Одна семья — один ребенок», введенной в период с 1980 по 2015 год. С 2021 года парам разрешено иметь до трех детей. Однако все больше молодых китайцев предпочитают не заводить детей, опасаясь высокой стоимости ухода за детьми или нежелания вступать в брак или откладывать карьеру, в то время как гендерная дискриминация сохраняется.

Власти пытались внедрить стимулы и меры, побуждающие пары заводить детей, включая увеличение отпуска по беременности и родам, финансовые и налоговые льготы для рожденных детей, а также жилищные субсидии. Однако в 2024 году один из ведущих китайских аналитических центров заявил, что Китай является одним из самых дорогих мест в мире для воспитания ребенка по отношению к ВВП на душу населения, подробно описав временные и альтернативные издержки для женщин, которые рожают. В марте 2025 года Китай заявил, что будет «активно» реагировать на старение населения с помощью политики в отношении быстро растущего числа пожилых людей и молодежи. Правительство Китая намерено предоставить субсидии на уход за детьми и бесплатное дошкольное образование, пытаясь таким образом стимулировать сокращающееся население страны [3].

**Заключение.** Демография является чуть ли не основным риском глобальной экономики. И еще в большей степени — многих национальных. Сегодня распространенные тренды — это старение населения, повышение социальной нагрузки и дефицит трудовых ресурсов.

## Список цитируемых источников

1. Труд и занятость в Республике Беларусь // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — URL: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/531/0md2pntes3g2a57e7mp8wrz1y6f1h634.pdf> (дата обращения 06.03.2025).
2. Численность населения на 1 января 2013 года и среднегодовая численность населения за 2012 год по Республике Беларусь в разрезе областей, районов, городов, поселков городского типа // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — URL: [https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/naselenie-i-migratsiya/migratsiya/statisticheskie-izdaniya/index\\_370/](https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/naselenie-i-migratsiya/migratsiya/statisticheskie-izdaniya/index_370/) (дата обращения 06.03.2025).
3. Численность населения Китая по годам: 1950—2024 // Мировые Финансы. — URL: <http://global-finances.ru/chislennost-naseleniya-kitaya-po-godam/> (дата обращения 06.03.2025).
4. Численность занятого населения по видам экономической деятельности // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — URL: <https://minsk.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statisticheskaya-informatsiya/demograficheskaya-i-sotsialnaya-statistika/trud/godovye-dannye/chislennost-zanyatogo-naseleniya-po-vidam-ekonomicheskoy-deyatelnosti/> (дата обращения 06.03.2025).
5. Динамика численности рабочей силы // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — URL: [https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf\\_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatost-i-bezrobotitsa/](https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/zanyatost-i-bezrobotitsa/) (дата обращения 06.03.2025).
6. Кудрова, Н. А. Современное состояние китайского рынка труда / Н. А. Кудрова, Ю. Кузминых // Экономика, предпринимательство и право. — 2024. — Т. 14, № 5. — С. 2297—2306. — DOI 10.18334/epp.14.5.120962.
7. Китай примет меры по борьбе со старением населения и попытается повысить рождаемость. — URL: [https://azertag.az/ru/xeber/kitai\\_primet\\_mery\\_po\\_borbe\\_so\\_starenim\\_naseleniya\\_i\\_popytaetsya\\_povysit\\_rozhdaemost-3446043](https://azertag.az/ru/xeber/kitai_primet_mery_po_borbe_so_starenim_naseleniya_i_popytaetsya_povysit_rozhdaemost-3446043) (дата обращения 07.03.2025).
8. О нормах законодательства при трудоустройстве несовершеннолетних — URL: <https://vitkomtrud.gov.by/page/norm-trud> (дата обращения 07.03.2025).
9. В Беларуси развивается серебряная экономика. — URL: <https://sdgs.by/news/v-belarusi-razvivaetsya-serebryanaya-ekonomika/> (дата обращения 07.03.2025).