

2. Аристова, Н.В. Приоритет корпоративных норм международного спортивного движения над нормами права / Н.В. Аристова // Физическая культура, спорт, туризм: научно-методическое сопровождение / редколл.: Е. В. Старкова, Т. А. Полякова. — Пермь 2014. — С. 10.
3. Мельник, Т. Е. Проблемы правового регулирования в области физической культуры и спорта / Т. Е. Мельник // Журн. рос. права. — 2005. — № 1. — С. 142.
4. Спортивное право Республики Беларусь : учеб. пособие / В. С. Каменков [и др.] ; под ред. В. С. Каменкова. — Минск : Четыре четверти, 2019. — 422 с.
5. О нормативных правовых актах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, от 17 июля 2018г. № 130-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.
7. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г. № 218-3 : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17 июля 2018 № 135-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

УДК 349.233

Д. А. Комар

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НАНИМАТЕЛЯ

Введение. Материальная ответственность — это возмещение материального ущерба (вреда), причиненного виновной стороной в трудовом правоотношении (работником или нанимателем) [1, с. 784]. Целью реализации материальной ответственности является право потерпевшей стороной возмещение ущерба, в рамках трудовых правоотношений, а также предотвращение трудовых правонарушений. Материальная ответственность в трудовом праве, в отличие от гражданско-правовой ответственности, привлекает только лиц, состоящих в трудовых отношениях, при наличии вины и возмещает только действительный ущерб, а также материальная ответственность представлена материальной ответственностью работника и материальной ответственностью нанимателя.

Основная часть. В действующем Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее — ТК) [2] материальная ответственность нанимателя установлена в различных статьях, регулирующих отношения, связанные с прекращением действия трудового договора, а также, предусматривающих ответственность за нарушение законодательства и прав работника (ст. 78—79, 243—247 ТК).

На наш взгляд, целесообразно разместить в ТК новую главу, в которой будут собраны все статьи, регулирующие материальную ответственность нанимателя. В действующей редакции ТК статьи, предусматривающие материальную ответственности нанимателя, разбросаны по различным главам Кодекса, что затрудняет их практическое применение.

С целью выяснения практики законодательного регулирования материальной ответственности нанимателя в некоторых странах рассмотрим ТК, Кодекс Законов о труде Украины (далее — КЗоТ Украины) [3], Трудовой Кодекс Казахстана (далее — ТК Казахстана) [4], Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ) [5] и Трудовой Кодекс Туркменистана (далее — ТК Туркменистана) [6].

В Республике Беларусь ТК не предусматривает статью, регуливающую материальную ответственность нанимателя за причинение вреда имуществу работника. Данный пробел трудового законодательства был указан и Т. М. Петоченко [7], что показывает важность восполнения данного пробела в праве.

КЗоТ Украины также не устанавливает норму права, регуливающую материальную ответственность нанимателя за причинение вреда имуществу работника. Данная практика характерна и для законодательства о труде Казахстана, поскольку ТК Казахстана также не предусматривает статью, регуливающую материальную ответственность нанимателя за причинение вреда имуществу работника.

В ст. 235 ТК РФ определена материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника. Согласно данной статье, ущерб, причиненный имуществу работника, возмещается в полном объеме, при согласии работника может быть возмещен в натуре. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба. В случае причинения ущерба имуществу работник должен направить работодателю письменное заявление с требованием возместить нанесенный ущерб, которое работодатель обязан рассмотреть и принять решение в десятидневный срок со дня его поступления. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности.

«Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника наступает при выполнении последним обязанностей по трудовому договору, то есть такая ответственность свя-

зана как с непосредственным использованием имущественных ценностей работника — оборудования, механизмов, инструмента, материалов, полуфабрикатов, так и с косвенным вовлечением имущества в трудовой процесс» [8, с. 48]. Под ущербом понимается уменьшение стоимости имущества, которое принадлежало или принадлежит работнику и которое было уничтожено, повреждено либо утратило часть своей стоимости вследствие наступления обстоятельств, за которые несёт ответственность работодатель [9, с. 60]. Однако, как указывает В. Т. Савин [10, с. 148] ущерб может быть причинён не только имуществу работника, хранящемуся в специально отведённых для этой цели местах, но и другим личным вещам работника. Далее он классифицирует 4 группы личных вещей работника, а именно:

- 1) используются им с согласия или ведома работодателя в производственном процессе;
- 2) передаются организации на хранение в предназначенном для этого местах;
- 3) не сдаются работником на хранение в места, отведённые для этих целей;
- 4) находятся на работнике в момент осуществления им трудовой функции.

На наш взгляд, данные группы отражают имущество работника, которое может быть защищено в соответствии с ТК, однако уточним, что имущество третьей группы будет защищаться законом при условии, что отсутствуют места, для хранения имущества работника.

Случаи причинения имуществу работника в Трудовом кодексе РФ не приводятся, однако ущерб имуществу работника может быть причинён:

- 1) работником организации при исполнении трудовых обязанностей;
- 2) гражданином, выполняющим работу по гражданско-правовому договору, если при этом он действовал или должен был действовать по заданию работодателя и под его контролем за безопасным ведением работ;
- 3) повреждение, порча верхней одежды, головных уборов, обуви, иных вещей, при проведении ремонтных работ в организации;
- 4) порча, утрата вещей, переданных на хранение в гардеробе организации, а также оставленных без сдачи их на хранение в местах, отведённых для этих целей, и в других случаях.

Следовательно, материальная ответственность работодателя наступает во всех случаях причинения ущерба имуществу работника противоправными виновными действиями (бездействием) работодателя [11, с. 156].

ТК Туркменистана в ст. 215 устанавливает материальную ответственность работодателя за ущерб (вред), причинённый имуществу работника. Данная статья почти полностью идентична статье 235 ТК РФ в своём содержании, однако дополнена формулировкой «за минусом износа этого имущества».

Из указанного следует, отсутствует норма, регулирующая материальную ответственность нанимателя за причинение вреда имуществу работника, не только в Республике Беларусь, но и в Украине, Казахстане.

Заключение. Считаем, что положительный опыт Российской Федерации и Туркменистана может быть заимствован законодателями Республики Беларусь, а также законодателями Украины и Казахстана, поскольку это позволит восполнить пробел законодательства.

Мы предлагаем закрепить в ТК норму, предусматривающую ответственность нанимателя при причинении ущерба имуществу работника, взяв основные положения статьи 235 ТК РФ, а также сгруппировать нормы о материальной ответственности нанимателя в отдельной главе ТК.

Список цитируемых источников

1. *Кашанина, Т. В.* Российское право : учебник / Т. В. Кашанина. — М. : Норма, 2009. — 784 с.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З ; принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.
3. Кодекс законов о труде Украины [Электронный ресурс] : 10 дек. 1971 г., № 322-VIII ; в ред. Закона Украины от 30 марта 2020 г. // Верховная Рада Украины. Законодательство Украины. — Режим доступа: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08> . — Дата доступа: 01.07.2020.
4. Трудовой кодекс Республики Казахстан Кодекс Республики Казахстан. — М. : Юрист, 2020. — 316 с.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : 30 дек. 2001 г., № 197-ФЗ ; принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г. : одобр. Советом Федерации 26 дек. 2001 г. : в ред. Закона Рос. Федерации от 16.12.2019 г. // Консультант Плюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». — М., 2020.
6. Трудовой кодекс Туркменистана [Электронный ресурс] : 18 апр. 2009 г., № 30-IV ; в ред. Закона Туркменистана от 26 авг. 2017 г. // Законодательство стран СНГ / ООО «СоюзПравойИнформ». — Режим доступа: http://base.spininform.ru/show_doc.fwx?rgn=27704 . — Дата доступа: 01.07.2020.
7. *Петоченко, Т. М.* Материальная ответственность в трудовом праве Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Т. М. Петоченко // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.
8. *Клочков, М. А.* Незаконное лишение работника возможности трудиться как основание материальной ответственности работодателя: монография / М. А. Клочков. — М. : Проспект, 2017. — 159 с.
9. *Щенников, В. А.* Понятие ущерба при привлечении работодателем к материальной ответственности перед работником по российскому трудовому праву / В. А. Щенников // Евраз. адвокатура. — 2017. — № 4. — С. 58—60.
10. *Савин, В. Т.* Понятие правовой категории «имущество работника», за причиненный ущерб которому наступает материальная ответственность работодателя / В. Т. Савин // Проблемы экономики и юрид. практики. — 2018. — № 2. — С. 148—154.
11. *Гусов, К. Н.* Ответственность по российскому трудовому праву : учеб. пособие / К. Н. Гусов, Ю. Н. Полетаев. — М. : Акад., 2008. — 272 с.