

Министерство образования Республики Беларусь

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГРОДНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ ЯНКИ КУПАЛЫ»

**ПРОБЛЕМЫ ПРАВОТВОРЧЕСТВА И ПРАВОПРИМЕНЕНИЯ В  
ГОСУДАРСТВАХ ЦЕНТРАЛЬНОЙ И ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ**

Сборник научных статей

Репозиторий БарГУ

Экоперспектива  
Минск  
2012

УДК 340(476)

ББК 67.0

П68

**Редакционная коллегия:**

доктор юридических наук, профессор Н.В. Сильченко,  
доктор юридических наук, профессор С.А. Балашенко,  
доктор хабилитованы, профессор Л. Этель,  
доктор хабилитованы, профессор В. Некрошиус,  
доктор юридических наук, профессор В.Н. Карташов,  
доктор исторических наук, профессор И.А. Басюк,  
доктор юридических наук, профессор И.В. Гушин,  
доктор юридических наук, профессор Г.А. Зорин,  
кандидат юридических наук, доцент Л.Я. Абрамчик,  
кандидат юридических наук, доцент Т.Г. Хатеневич

**Рецензенты:**

Тихиня В.Г., доктор юридических наук, профессор,  
член-корреспондент НАН Беларуси  
Семенов В.И., доктор юридических наук, профессор,  
член-корреспондент НАН Беларуси

П68 Проблемы правотворчества и правоприменения в государствах  
Центральной и Восточной Европы: сб. науч. ст. / УП «Экоперспектива»;  
отв. ред. Н.В. Сильченко. – Гродно: ГрГУ, 2012. – 400с.

ISBN 978-985-469-411-5

В сборнике представлены научные статьи, в которых определяются особенности осуществления правотворческой и правоприменительной деятельности в Республике Беларусь, государствах Центральной и Восточной Европы, формулируются предложения и рекомендации, направленные на совершенствование позитивного права и действующего законодательства.

Сборник рекомендован научным работникам, преподавателям, аспирантам.

УДК 340(476)

ББК 67.0

П

© Учреждение образования

«Гродненский государственный  
университет имени Янки Купаль», 2012

ISBN 978-985-469-411-5

**О.Н. Людвикивич**

## **О НЕОБХОДИМОСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Статья посвящена одному из видов юридической ответственности – материальной ответственности в сфере трудовых отношений. Автор предлагает определение материальной ответственности разработать исходя из понимания юридической ответственности как особой, связанной с правонарушением, обязанности правонарушителя претерпеть предусмотренные законодательством неблагоприятные, карающие его последствия совершенного противоправного виновного деяния, а фактическим основанием материальной ответственности признать совершение правонарушения, которое повлекло причинение ущерба.

Среди видов юридической ответственности, выделяемых учеными-правоведами, материальная ответственность в сфере трудовых отношений зачастую не называется. Вместе с тем, материальная ответственность как вид юридической характеризуется рядом черт, не свойственных иным отраслевым видам, в частности, гражданско-правовой ответственности: субъектами являются работники и наниматели, возмещению подлежит только прямой действительный ущерб, особым образом определен принудительный порядок взыскания ущерба, установлены специальные сроки для привлечения к материальной ответственности и так далее. В научной литературе встречается и несколько иная точка зрения. Так, по мнению Д.А. Липинского, дисциплинарная и материальная ответственность – это не самостоятельные виды юридической ответственности, а разновидности трудовой, а общим признаком, который их объединяет, является отраслевая принадлежность [1, с. 31].

Видимо, ввиду тесной связи материальной и юридической ответственности, а последняя остается одним из самых дискуссионных вопросов теории права, некоторые положения о материальной ответственности требуют углубленного исследования и совершенствования.

Так, раздел V Трудового кодекса Республики Беларусь именуется «Ответственность работников и нанимателей. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде» [3]. В сущности, в раздел включены главы, регулирующие лишь материальную ответственность работников и общие положения о надзоре и контроле за соблюдением трудового законодательства. Что касается материальной ответвен-

ности нанимателей, о наличии которой позволяет утверждать ряд статей Трудового кодекса, то в разделе V она фактически не упоминается. Вместе с тем, трудовым законодательством предусмотрены неблагоприятные последствия материального плана для нанимателя в случае нарушения им трудовых прав. В частности, Трудовой кодекс предусматривает ответственность нанимателя за задержку расчета при увольнении и выдаче трудовой книжки (статьи 78, 79), незаконное отстранение работника от работы (статья 49) и в других случаях. Указанное выше свидетельствует о целесообразности дополнения Трудового кодекса статьей о материальной ответственности нанимателя.

Глава 37 Трудового кодекса регулирует материальную ответственность работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей. Однако статьей 404 Трудового кодекса в пункте 6 предусмотрена полная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный не при исполнении трудовых обязанностей. Обнаружившееся явное противоречие предлагается устранить путем изложения названия главы 37 в новой редакции «Материальная ответственность работников и нанимателей», которую и следует дополнить статьей о материальной ответственности нанимателей за нарушение трудовых прав работников. Примером таких дополнений может стать Трудовой кодекс Российской Федерации [4], который содержит раздел XI «Материальная ответственность сторон трудового договора», главы 37, 38, 39 которого регулируют, соответственно, общие положения о материальной ответственности, ответственность работодателя перед работником, материальную ответственность работника.

Статья 404 Трудового кодекса содержит закрытый перечень случаев полной материальной ответственности работников. Полагаем, что указанный перечень должен быть дополнен пунктом 7 следующего содержания: «Ущерб причинен работником, с которым заключен контракт», поскольку полная материальная ответственность работающих по контракту предусмотрена Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (пункт 2.8) [2]. По нашему мнению, дополнение статьи 404 таким пунктом позволит решить возникающую на практике проблему установления полной материальной ответственности и будет способствовать организации тесных системных связей между Трудовым кодексом и иными актами законодательства о труде.

Таким образом, во-первых, наименование главы 37 Трудового кодекса следует изложить в новой редакции «Материальная ответственность работников и нанимателей». В названную главу целесооб-

разно включить статью «Общие положения о материальной ответственности», дающую определение понятия и основанию материальной ответственности нанимателя и работников. При этом определение материальной ответственности, по нашему мнению, следует разработать исходя из понимания юридической ответственности как особой, связанной с правонарушением, обязанности правонарушителя претерпеть предусмотренные законодательством неблагоприятные, карающие его последствия совершенного противоправного виновного деяния; фактическим основанием материальной ответственности следует признать совершение правонарушения, которое повлекло причинение ущерба.

Во-вторых, статью 404 Трудового кодекса следует дополнить пунктом 7 следующего содержания: «Ущерб причинен работником, с которым заключен контракт».

#### *Список источников и литературы*

1. Липинский, Д.А. Общая теория юридической ответственности: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук: 12.00.01 / Д.А. Липинский; Самар. гуманитар. акад. – Самара, 2004. – 46 с.

2. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29: в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 28.05.2008 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. Закон Рос. Федерации, 30 дек. 2001 г., № 97-ФЗ: в ред. федер. Закона Рос. Федерации от 22.11.2011 г. // Консультант Плюс: Версия Проф. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – М., 2011.

Article is devoted one of kinds of legal responsibility – a liability. In article some lacks of legal regulation of a liability of workers and employers are specified, and also measures on legislation perfection in considered area are offered.