

- лидерство;
- ответственность;
- командная работа;
- решение проблем;
- принятие решений;
- работоспособность и стрессоустойчивость;
- гибкость;
- умение вести переговоры.

В ходе опроса были сделаны следующие выводы:

- 33 % опрошенных отметили, что знают в деталях, что такое непрофессиональные навыки (soft skills);
- больше всего знакомы с ними люди, которые совмещают учебу и работу (85 %);
- у 14 % россиян есть четкий план по развитию карьеры;
- 85 % россиян имеют полное представление о карьерном росте;
- только 2/3 социалистов примерно понимают, кем хотят стать дальше и какими качествами обладать, остальные не планируют карьеру вообще.

Закключение. Soft skills — крайне важная, в жизни каждого специалиста и индивида, часть навыков. Различные гибкие навыки способствуют выполнению различных профессиональных задач и коммуникации внутри рабочего коллектива, они помогают уменьшать время над выполнением поставленной задачи, что является большим плюсом для компании. Гибкие навыки помогают становится востребованным специалистом на рынке труда, что в свою очередь дает возможность достричь высот на карьерной лестнице. Несомненно, нужно постоянно работать над развитием своих Soft skills, повышать их количество и качество, контролировать их прогресс и планировать их развитие в дальнейшем. Поскольку от таких, непрофессиональных качеств есть большой смысл.

Любой работодатель хочет видеть у себя в коллективе многозначного человека, который решит сам спорные вопросы, без вмешательства руководителя. Соответственно, работодатель будет искать к себе в команду именно таких людей. А любой соискатель должен учитывать этот факт и повышать свои навыки и конкурентоспособность на рынке труда. Так же стоит помнить, что указание на развитые качества в вашем резюме и сопроводительных письмах, могут благоприятно сказаться на получении желаемой должности или повышения [4].

Список цитируемых источников

1. Давидова В. Слушать, говорить и договариваться: что такое soft skills и как их развивать [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://theor-andpractice.ru/posts/11719-soft-skills> References. — Дата доступа: 15.10.2022.
2. Сосницкая, О. SOFT SKILLS: мягкие навыки твердого характера [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.dw.com/ru/soft-skills%DO%BC%D> — Дата доступа: 16.10.2022.
3. Гайдученко, Е., Эмоциональный интеллект [Электронный ресурс] / Е. Гайдученко, А. Марушев. — Режим доступа: <https://l-a-b-a.com/lecture/show/125>. — Дата доступа: 18.10.2022
4. Что такое soft skills и как их развивать [Электронный ресурс] — Режим доступа: <https://trends.rbc.ru/trends/education/5e90743f9a7947ca3bbb6523>. — Дата доступа: 29.10.2022

УДК 330.13

О. В. Кардаш, О. А. Лабейко

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ИНВАЛИДНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ВЛИЯНИЕ ИНВАЛИДНОСТИ НА ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ

Введение. Во всем мире на сегодняшний день наблюдается устойчивый прирост людей с инвалидностью. Проблема инвалидов исследовалась на протяжении многих десятилетий, как в нашей стране, так и за рубежом, но современное общество требует новых подходов к пониманию сущности «инвалидности».

При адекватном состоянии здоровья и желании инвалида, он способен достаточно длительное время сохранять трудоспособность и выполнять немалые объемы работ, при условии адаптированности условий труда. Процесс трудовой реабилитации занимает достаточно длительный период, и состоит из нескольких этапов: профессиональная ориентация, профессиональное обучение, содействие трудоустройству, производственная адаптация.

Основная часть. Трудоустройство граждан с инвалидностью направленно на создание условий труда с учетом их потребностей и осуществляется путем бронирования рабочих мест, создания специализированных рабочих мест.

В соответствии с национальным законодательством о предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов наниматели обязаны создавать рабочие места для трудоустройства граждан с инвалидностью, в том числе специализированные. Профессиональная реабилитация подразумевает, что в процессе реабилитации участвуют такие структуры: администрация региона; бюро медико-санитарной экспертизы; структуры, занимающиеся вопросами трудоустройства инвалидов; структуры образования; работодатели, использующие труд инвалидов; самих инвалидов. Система профессиональной реабилитации не будет функционировать в полном объеме без слаженного взаимодействия всех участников данного процесса.

Статистические данные по численности инвалидов, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите за 2013—2020 гг. опубликованы на официальном портале Национального статистического комитета Республики Беларусь (таблица 1).

Т а б л и ц а 1 — Численность инвалидов, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите за 2013—2020 гг., чел.

Показатели	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Численность инвалидов взрослых	483233	509376	520630	525320	533962	537118	539414	529673
Численность инвалидов детей в возрасте до 18 лет	25141	27379	28845	29588	31005	32026	33263	34463
Всего	508374	536755	549475	554908	564967	569144	572677	564136

Примечание. Источник: собственная разработка на основе [1]

Статистические данные по численности населения Республики Беларусь за 2013-2020 гг. опубликованы на официальном портале Национального статистического комитета Республики Беларусь (таблица 2).

Т а б л и ц а 2 — Численность населения Республики Беларусь за 2013—2020 гг., тыс. чел.

Показатели	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Взрослого населения	7689	7669	7649	7620	7585	7557	7541	7489
Детей	1756	1784	1821	1849	1863	1872	1869	1861
Всего	9444	9453	9470	9469	9448	9428	9410	9350

Примечание. Источник: собственная разработка на основе [1].

На основании вышеприведенных статистических данных был проведен анализ динамики численности инвалидов, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите на 10 000 населения за 2013—2020 гг. (таблица 3).

Т а б л и ц а 3 — Анализ динамики численности инвалидов, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите на 10 000 населения за 2013—2020 гг., чел.

Показатели	2013 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Отклонение 2020 г. к 2013 г.	
						абсолютное	относительное
На 10 000 человек взрослого населения	628,5	704,0	710,8	715,3	707,3	+79	+12,54 %
На 10 000 детей	143,2	166,4	171,1	178,0	185,2	+42	+29,33 %
На 10 000 человек всего населения	538,3	598,0	603,6	608,6	603,4	+65	+12,09 %

Примечание. Источник: собственная разработка на основе [1]

Трудоустройство населения с инвалидностью является ведущим инструментом в создании общества с равными возможностями. Инвалидность населения наносит обществу значительный социально-экономический ущерб. Инвалидность оказывает негативное влияние на жизненный и трудовой потенциал общества. По оценкам экспертов ВОЗ в мире наблюдается рост количества инвалидов, что связано с увеличением численности населения, развитием медицинских технологий и старением населения [2]. В Республике Беларусь на сегодня представители указанной социальной группы составляют около 6% от всего населения страны. Трудоустройство является одной из наиболее важных задач социальной реабилитации лиц с инвалидностью, прежде всего, конечно, представителей детской и молодежных возрастных групп.

Существует достаточно большое количество работ, посвященных изучению инвалидности населения. Проблема трудовой активности населения с инвалидностью рассмотрена в работах О. А. Лабейко [3].

Программы по предупреждению потерь здоровья и трудового потенциала населения практически не разрабатываются. Важным аспектом этой проблемы является реабилитация инвалидов, особенно трудоспособного возраста. Остаются мало разработанными проблемы оценки потерь трудового потенциала вследствие инвалидности населения.

Анализ зарубежного опыта по вопросу профессиональной реабилитации инвалидов позволяет выявить необходимость следующих принципиальных положений:

1. Разработка и принятие на государственном уровне полноценной нормативной и правовой базы по вопросам профессиональной реабилитации инвалидов, закрепляющей права инвалидов, права и обязанности государственных органов, общественных и благотворительных организаций, методов, видов и технологий их деятельности.

2. Создание системы служб, предоставляющих услуги по профессиональной ориентации (переориентации) инвалидов, проведению профессионального тестирования, профессиональной подготовке инвалидов.

3. Развитие и внедрение новых социальных технологий (инклюзивное трудоустройство) и методологий трудоустройства инвалидов.

Заключение. Можно сделать вывод, что сущность понятия инвалидности определено правовыми, экономическими, производственными, коммуникативными, психологическими особенностями взаимодействия людей с ограниченными возможностями с окружающей действительностью. Изучение зарубежного опыта организации профессиональной реабилитации инвалидов позволяет определить наиболее часто используемые службами реабилитации пути трудоустройства инвалидов: трудоустройство на открытом рынке труда, «закрытое» трудоустройство в условиях щадящего режима занятости, кооперация инвалидов, стимулирование самозанятости инвалидов.

Список цитируемых источников

1. Распределение лиц в возрасте 18 лет и старше, впервые признанных инвалидами, по классам болезней [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/zdravoohranenie_2/. — Дата доступа: 05.09.2022.

2. Примаченок, Г. А. Трудовая активность населения с инвалидностью как индикатор сбалансированности национальной политики занятости / Г. А. Примаченок, О. А. Лабейко // Экономическая наука сегодня : сб. науч. ст. — Минск : БНТУ, 2019. — Вып. 10. — С. 70—78.

3. Конвенция о правах инвалидов [Электронный ресурс] : одобр. резолюцией 61/106 Генер. Ассамблеи, 13 декабря 2006 г. // Организация Объединенных Наций. — Режим доступа: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/disability.shtml. — Дата доступа: 05.09.2022.

УДК 334.72

В. В. Климук, В. Д. Дегиль

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

МОЛОДЕЖНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: АНАЛИЗ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Введение. Для реализации предпринимательских молодежных инициатив в Республике Беларусь создан и ежегодно развивается комплекс благоприятных условий в направлении материального стимулирования, построения инфраструктурных коммуникаций, оптимизации организационно-управленческих процессов.

В международном рейтинге Всемирного банка «DoingBusiness» [1] Республика Беларусь занимала в 2019 году 49 место с показателем 74,3 баллов. Для сравнения, в России данный показатель составил 78,2 баллов, определив 28-е место в рейтинге, в Китае — 77,9 баллов, 31 место. Активизации социально-экономического развития страны способствует развитие интеллектуального потенциала, обуславливающее эффективность использования инновационного потенциала. Важнейшей задачей для данного приоритета выступает активность стартап-движения среди молодежи, в первую очередь, научно-инновационная.

Основная часть. С целью стимулирования инновационной активности организаций, в том числе малого бизнеса, в Республике Беларусь функционирует и совершенствуется нормативно-правовая инфраструктура:

- Государственная программа инновационного развития на 2021–2025 гг.;
- Государственная программа «Малое и среднее предпринимательство» на 2021 – 2025 годы;
- Стратегия развития государственной молодежной политики в Республике Беларусь до 2030 года;
- Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года.

Проблемные вопросы развития молодежного предпринимательства, стартап-движения представлены в научных трудах белорусских ученых Климук В. В. [2], Быкова А. А. [3], Рудого К. В. [4], Шимова В. Н. [5], Касперовича С. А. [6] и др. Также результаты научных исследований по проблематике активизации молодежного