

Д. Е. Шелег, Г. В. Столяров
Учреждение образования «Барановичский государственный университет»,
Барановичи, Республика Беларусь

ОРГАНИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Введение. Эффективная организация использования трудовых ресурсов непосредственно влияет на продуктивность, качество производимой продукции и экономическое состояние субъекта хозяйствования.

Планирование трудовых ресурсов — это первый и важнейший этап в организации труда на сельскохозяйственном предприятии, включающий в себя определение необходимого количества работников, их квалификации и распределение кадров по участкам и видам работ. Эффективное планирование позволяет избежать дефицита или избытка рабочей силы, что, в свою очередь, способствует оптимизации производственных процессов [1—3].

Основная часть. Сельскохозяйственные предприятия должны разрабатывать кадровую политику, направленную на привлечение, обучение и удержание работников (программы профессионального развития, система мотивации и социального обеспечения).

Организация рабочего времени на сельскохозяйственных предприятиях требует гибкого подхода. Сезонные особенности сельского хозяйства предполагают высокую загрузку в определенные периоды (например, во время посевной и уборочной кампаний), что делает необходимым использование различных форм занятости — от полной до временной или сезонной.

Внедрение современных технологий и автоматизированных систем управления на сельскохозяйственных предприятиях способствует повышению эффективности использования трудовых ресурсов. Механизация процессов позволяет сократить трудоемкость, повысить производительность и улучшить условия труда работников.

Не стоит забывать о социальных аспектах, влияющих на организацию труда. Условия труда, медицинское обеспечение, жилье и другие возможности для работающих и их семей имеют ключевое значение для создания благоприятного производственного климата и повышения уровня мотивации персонала [3—5].

Несмотря на предпринимаемые усилия в организации рационального использования трудовых ресурсов, сельскохозяйственные предприятия сталкиваются с множеством проблем, среди которых имеют место следующие:

- нехватка квалифицированных кадров, что сокращает возможности для эффективного производства;
- сезонные колебания в спросе на рабочую силу, что приводит к нестабильности занятости;
- низкий уровень автоматизации процессов, который сказывается на производительности труда;
- высокая текучесть вследствие снижения мотивации персонала и ухудшения (в некоторых случаях) условий труда.

Заключение. Эффективная организация использования трудовых ресурсов на сельскохозяйственных предприятиях является важной задачей, которую необходимо решать комплексно. Планы по улучшению кадровой политики, внедрение новых технологий и автоматизация производственных процессов могут значительно повысить производительность и конкурентоспособность предприятий. Проблемы, связанные с нехваткой квалифицированных кадров и сезонными колебаниями, требуют дополнительного внимания со стороны как руководства, так и государственных органов.

Список цитируемых источников

1. *Бабичев, А. И.* Современные тенденции развития сельскохозяйственных предприятий : учеб. пособие / А. И. Бабичев. — М. : Изд-во «Агропромиздат», 2021. — 256 с.
2. *Котова, Л. П.* Анализ эффективности сельскохозяйственных предприятий : учеб. пособие / Л. П. Котова. — СПб. : Изд-во «Экономика», 2020. — 180 с.
3. *Михайлов, Д. В.* Инновационные подходы в аграрном секторе: учеб. пособие / Д. В. Михайлов. — Тюмень: Изд-во ТГСХА, 2019. — 200 с.
4. *Фролов, А. Б.* Государственная поддержка сельского хозяйства: учеб. пособие / А. Б. Фролов. — Казань : Изд-во КГСХА, 2022. — 150 с.
5. *Чурилин, С. В.* Проблемы и перспективы устойчивого развития агросектора : учеб. пособие / С. В. Чурилин. — Н. Новгород: Изд-во НГТА, 2023. — 220 с.