

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ

СБОРНИК

**научных статей студентов,
магистрантов, аспирантов**

*Под общей редакцией
доктора исторических наук
профессора В. Г. Шадурского*

Основан в 2008 году

Выпуск 16



МИНСК
ИЗДАТЕЛЬСТВО «ЧЕТЫРЕ ЧЕТВЕРТИ»
2016

УДК 082
ББК 94
С23

Редакционная коллегия:
Л. М. Гайдукевич, О. Ф. Малашенкова,
Д. Г. Решетников, В. Г. Шадурский

Составитель
С. В. Анцух

Ответственный секретарь
Д. Н. Романов

ISSN 2224-0845

© Идея проекта. Научный студенческий
совет факультета международных
отношений БГУ, 2008
© Анцух С. В., составление, 2016
© Оформление. ОДО «Издательство
“Четыре четверти”», 2016

Гречко А. И. Развитие операций банков с производными финансовыми инструментами в Республике Беларусь	189
Дерягина М. И. Перспективы валютной интеграции в ЕАЭС	191
Зайцева М. С. Влияние европейского миграционного кризиса на экономическую конъюнктуру региона	194
Зацепина Е. В. Измерение стартовых условий стратегии развития маркетинговой деятельности организации	197
Зиневич А. С. Экономическая сущность и специфика логистического обслуживания транзитных автомобильных грузоперевозок	199
Игнатков А. С. Оценка эффективности использования методов натуральных наблюдений при исследовании параметров загрузки диспетчерского персонала	202
Ильюкевич А. Н., Костюк Я. С., Пастарнак К. Г. Информационные технологии в банковской сфере	204
Киреева М. О., Новик П. В. Использование информационных технологий при анализе финансового состояния предприятия	206
Кишкель И. А. Анализ современного состояния розничного депозитного рынка в Республике Беларусь	209
Кишкович А. В. Статистическая оценка старения населения всего мира	211
Климовской А.Э. National banking systems stability: US stabilization policy features	214
Крайнова Н. Г. Система для организации учета и планирования закупок в ГрГУ им. Я. Купалы	215
Лабейко О. А. Трудовой потенциал инвалидов как дополнительный источник рабочей силы	217
Лапченко Е. А. Динамика структуры экспорта и экспортных корзин стран-участниц ЕАЭС	219
Мамыко В. И., Рожко А. В. Методы расчета налоговой нагрузки на предприятия	221
Матанцев И. Э. Важность применения системы менеджмента качества на предприятии	223
Минкевич К. Ю. Основные виды анализа финансового состояния предприятия	225
Минчук Е. А. Страхование по безработице в Республике Беларусь	227
Парфенчик Е. А. Разработка и оценка эффективности интернет-магазина для информационно-сервисной поддержки предприятия ООО «ВитаСтиль»	229

Таким образом, информационная система «Годовой план закупок» позволит упорядочить документооборот при осуществлении заявок на закупки, сократить сроки формирования годового плана закупок, а также позволит отслеживать состояние заявок. Кроме того, информационная система «Годовой план закупок» обеспечит прозрачность процедуры осуществления закупок и поможет эффективно использовать финансовые средства учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы».

Литература

1. Галанов, В. А. Государственные закупки и конкуренция / В. А. Галанов, О. А. Гришина, С. Р. Шибав ; под общ. ред. В. А. Галанова. — М.: ИНФРА-М, 2010. — 286 с.

Трудовой потенциал инвалидов как дополнительный источник рабочей силы

*Лабейко О. А., преп. БарГУ,
науч. рук. проф. Примаченок Г. А., д-р эк. наук*

Существовавшие в прошлом демографические тенденции, реалии сегодняшнего дня и прогнозируемое демографическое развитие Республики Беларусь характеризуются медленным, нулевым и отрицательным естественным приростом населения. За 2010–2014 гг. режим суженного воспроизводства населения интенсифицировал сокращение численности трудового потенциала страны на 73 тыс. чел. Сокращение трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составило 160 тыс. чел. В тоже время наблюдается рост в составе трудовых ресурсов лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике на 87 тыс. чел. [1, с. 12].

Вопросы эффективного использования трудового потенциала общества поднимаются на качественно новую ступень познания. Отчетливо проявляется проблема определения механизмов рационального формирования и распределения трудового потенциала. Актуальным становится вопрос изучения возможностей и путей использования трудового потенциала из дополнительных источников, таких как молодежь, вступающая в трудоспособный возраст, трудоспособное население, занятое в домашнем и личном подсобном хозяйстве, неработающие пенсионеры по возрасту и инвалидности.

Необходимость изыскания дополнительных источников рабочей силы определяется как сокращением прироста трудовых ресурсов, так и увеличивающейся потребностью в труде различных социально-демографических

групп населения. Это сложная экономическая и социальная задача, решение которой дает возможность человеку реализовать свои потребности и право на труд. Более полное использование дополнительных резервов рабочей силы в общественном производстве обеспечивает значительную компенсацию расходов государства на их содержание и обучение за счет создаваемого ими национального дохода, повышает материальную обеспеченность социально уязвимых категорий граждан [2, с. 19].

Важное социально-экономическое значение имеет изучение и оценка совокупных способностей к труду инвалидов в качестве дополнительного источника рабочей силы. Специфика этой группы населения определяется имеющимся нарушением здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеванием, дефектом или травмой, повлекшим нарушение способности к трудовой деятельности. По оперативным данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на 31.01.2016 г. в органах по труду, занятости и социальной защите состоит 549 475 инвалидов, из них в возрасте 18 лет и старше 520 630 человек [3]. Неработающие инвалиды трудоспособного возраста — довольно значительный контингент населения, резерв трудового потенциала которых использован далеко не полностью.

В решении вопроса о расширении возможности использования трудового потенциала инвалидов нужно располагать современной, последовательной и точной системой статистических данных. Системе надлежит охватывать и фиксировать различные стороны положения инвалидов, в том числе давать характеристику совокупных способностей к труду через демографическую, медицинскую, образовательную, профессионально-квалификационную и социальную составляющие. Такая оценка будет способствовать формированию скоординированной и целенаправленной политики содействия занятости инвалидов, учитывающей достигнутый уровень трудового потенциала и необходимые направления его развития.

Литература

1. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2014 : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. — Минск, 2014. — 321 с.
2. Трудовая активность населения / Редкол. : Э. К. Васильева (пред.) и др. — М. : Мысль, 1986. — 102 с.
3. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/>. — Дата доступа: 15.03.2016.