

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования «Барановичский государственный университет»

НАУКА — ПРАКТИКЕ

Информационный бюллетень

ВЫПУСК 3

ПЕРСПЕКТИВЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Под редакцией

В. В. Климука, В. Н. Познякевич, М. А. Даниловой, С. М. Горбач

Библиотека БарГУ



0000 5397

Барановичи
БарГУ
2017

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Предисловие</i>	3
<i>Материалы II Международной дистанционной научно-практической конференции «Экономическая безопасность как доминанта национальной защищенности»</i>	5
Сидорович Н. И. Оперативное управление промышленным производством на современном этапе и пути его рационализации	7
Гладышева А. В., Горбунова О. Н. Формирование стратегии предприятия: различные подходы	19
Толкач А. Г. Методические подходы к оценке цикличности развития предпринимательского сектора в Республике Беларусь	22
Латыпова Л. В. Роль кластеров в локальной экономике	30
Попов А. И. Подготовка кадров для региональной экономики на основе адаптивного управления профессиональным образованием	36
Климук В. В. Развитие методологической базы оценки использования материальных ресурсов	39
Климук В. В., Климук Е. В. Импортзамещение как направление экономической безопасности страны	47
Горбач Ю. Е., Носова Н. В. Система управления потоками денежных ресурсов в сфере предпринимательства	56
Юрина В. С., Шаталина А. А. Проблемы управления региональной экономикой	66
Измайлов А. М. Взаимосвязь конкурентоспособности предприятий с информационно-знаниевой средой	70
Светкина И. А. Подготовка статистических данных в автотранспортных предприятиях	75
Житкевич Г. Я. Международные стандарты финансовой отчетности и их роль в гармонизации бухгалтерского учета Республики Беларусь и зарубежных стран	85
Познякевич В. Н. Совершенствование информационной базы для оценки интенсивности и эффективности использования капитала, инвестированного в запасы	89
<i>Материалы научно-исследовательской деятельности кафедры бухгалтерского учета, анализа, аудита и статистики за 2014—2016 годы и внедрение ее результатов в образовательный процесс учреждения образования «Барановичский государственный университет»</i>	102
<i>Доклады научного семинара «Гармонизация национальной системы бухгалтерского учета при переходе на международные стандарты финансовой отчетности»</i>	106
Короб А. Н. Реформирование пенсионной системы Республики Беларусь с учетом факторов ее устойчивости	106

**ДОКЛАДЫ НАУЧНОГО СЕМИНАРА
«ГАРМОНИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА
МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ
ОТЧЕТНОСТИ»**

А. Н. Короб, преподаватель кафедры бухгалтерского учета, анализа,
аудита и статистики
Учреждение образования «Барановичский государственный университет»,
Барановичи

**РЕФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ С УЧЕТОМ ФАКТОРОВ
ЕЕ УСТОЙЧИВОСТИ**

С проблемой старения населения и отсутствием четких перспектив развития пенсионных систем столкнулись многие развитые и развивающиеся страны. В первую очередь это повлияло на государственные расходы на социальное обеспечение. При реализации распределительной модели пенсионной системы возрастной дисбаланс населения и постоянный рост жителей старшего возраста оказывает сильное влияние на ее устойчивость. Как показала мировая практика, решение перечисленных проблем осуществляется в ходе реализации реформ, которые учитывают социально-демографические и экономические параметры государств.

Последние годы для пенсионной системы Республики Беларусь характеризуются ухудшением социально-демографических условий: на фоне роста численности пенсионеров наблюдается неуклонное снижение количества трудоспособного населения и непосредственно самих работников. По мнению демографов, данную тенденцию следует ожидать до середины XXI века, что негативно скажется на стабильности нынешней распределительной модели пенсионной системы.

Вместе с тем до настоящего времени практически не исследованы проблемы реформирования отечественной пенсионной

системы, которые обусловлены социально-демографическими процессами. Немаловажную роль для развития пенсионных отношений играет состояние экономики и система перераспределения национального дохода. На осуществление реформ в пенсионной сфере влияют параметры здоровья населения, денежно-кредитной и социальной политики государства. Актуальность рассматриваемой проблемы обусловлена дефицитом пенсионного фонда, ростом численности пенсионеров, экономическим спадом и снижением количества рабочих мест, предопределила научную и практическую значимость исследуемых вопросов.

Основные научные результаты. В рамках проведенного исследования получены теоретические и практические результаты.

1. Уточнены теоретико-методологические аспекты реформирования пенсионной системы на основе использования декапитализации, рефинансирования и рекапитализации человеческого капитала при реализации пенсионного обеспечения его носителя.

Для поддержания необходимых условий жизни человеку необходима компенсация утраченного дохода, приносимого использованием человеческого капитала, которая осуществляется в виде пенсионного обеспечения. Декапитализация рассматривается как объективный процесс списания человеческого капитала из сферы производства в виду невозможности осуществления трудовой деятельности его непосредственного носителя — работника.

Рефинансирование предполагает осуществление выплат пенсий за счет взносов на пенсионное страхование из доходов от использования человеческого капитала. Скрытый пенсионный долг в распределительной модели рефинансируется на основе текущих взносов будущих получателей пенсий, которые являются носителями человеческого капитала и получают трудовой доход от его использования в производственной деятельности.

Рекапитализация человеческого капитала объясняет изменение структуры доходов граждан в момент наступления нетрудоспособности при условии инвестирования ими в прошлом доходов, полученных от использования человеческого капитала, в накопительные пенсионные фонды, финансовые и рентные инструменты.

Теоретико-методологическое осмысление процессов декапитализации человеческого капитала, реализуемых на основе моде-

лей рефинансирования и рекапитализации, позволило обосновать выбор направлений реформирования пенсионной системы.

2. Разработана методика анализа факторов устойчивости пенсионной системы Республики Беларусь, позволившая дать авторскую оценку алгоритму расчета трудовых пенсий по возрасту и разработать оригинальный актуарный прогноз с учетом вариантов повышения пенсионного возраста. Исследование алгоритма расчета трудовых пенсий по возрасту дало возможность оценить особенности перераспределения средств пенсионного страхования и охарактеризовать алгоритм расчета пенсионных выплат как стимулирующий к более продолжительной трудовой деятельности, но не способствующий более производительному труду. Результаты актуарного прогноза финансовых возможностей выплат пенсий с учетом вариантов повышения пенсионного возраста свидетельствуют о неустойчивости пенсионной системы, которую невозможно устранить в долгосрочной перспективе повышением общеустановленного пенсионного возраста, поэтому в дальнейшем потребуются ее структурные преобразования.

3. Разработана скоринговая модель пенсионной системы Республики Беларусь, которая базируется на рейтинговой оценке соотношения доходов и расходов. Отличительной особенностью разработанной модели является ранжирование различных групп факторов, оказывающих влияние на сбалансирование бюджета Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, и на основе применения математических формул измерение причинно-следственных и экономических связей между ними. Результатом скорингового моделирования является скоринговый балл, который представляет объективную оценку устойчивости пенсионной системы Республики Беларусь.

Проведено стресс-тестирование скоринговой модели пенсионной системы Республики Беларусь посредством предельного манипулирования следующим параметрами: суммарный коэффициент рождаемости, расходы консолидированного государственного бюджета на здравоохранение, экономический рост, поэтапное повышение общеустановленного пенсионного возраста на три года. На основе стресс-тестирования различных вариантов скоринговой модели были сделаны обоснованные предложения по первоочередным направлениям реформирования пенсионной системы.

4. На основе определяющих факторов декапитализации, рефинансирования и рекапитализации человеческого капитала предложены оригинальные алгоритмы расчета предельного, финансово обеспеченного и оптимального пенсионного возраста, базирующиеся на таких экономических показателях, как продолжительность здоровой жизни, индекс возраста и коэффициент обеспеченности пенсионного возраста.

Предложенные алгоритмы расчета пенсионного возраста обеспечивают стабильность функционирования пенсионной системы, учитывают интересы ее участников и способствуют максимизации использования человеческого капитала. По результатам скорингового моделирования установлено, что скоринговый рейтинг наибольший при предельном пенсионном возрасте, равном 62 годам для обоих полов.

5. Разработаны предложения по реформированию пенсионной системы Республики Беларусь на основе авторских механизмов валоризации обязательств пенсионной системы и валидации пенсионных прав граждан, которые направлены на обеспечение сбалансированного развития пенсионного обеспечения в условиях повышения пенсионного возраста и миграционных процессов рабочей силы в рамках Евразийского экономического союза.

Предложенный механизм валоризации пенсионных обязательств обеспечивает прямую зависимость размера пенсионных выплат от продолжительности трудового стажа и темпа повышения пенсионного возраста. Тем самым достигается сбалансирование доходов и расходов системы пенсионного обеспечения на среднесрочную перспективу, отличительной особенностью которой является возможность непрерывной индексации пенсионного возраста.

Предложенный механизм валидации пенсионных прав граждан направлен на усиление социальной защиты работников, временно осуществляющих трудовую деятельность в странах Евразийского экономического союза. Главным достоинством его применения является автоматическая адаптация к демографической обстановке.