

К ВОПРОСУ О ВОЗРАСТЕ, С КОТОРОГО ДОПУСКАЕТСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СПОРТСМЕНАМИ

Введение. Рассматривая несовершеннолетних как особый субъект права в целом, можно сказать, что несмотря на то, что их правовое положение достаточно разработано национальным законодательством, но имеет пробелы в регулировании труда и возрастных цензов несовершеннолетних в различных сферах.

Помимо наличия пробелов, можно указать на сложность их устранения в силу уже устоявшихся норм, регулирующих правовое положение несовершеннолетних.

Основная часть. По общему правилу в Республике Беларусь заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16-летнего возраста.

С соблюдением определенных ст. 272 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) условий, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 14 лет с письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) [1].

Данными условиями являются:

– наличием письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) на заключение трудового договора (при этом рекомендуется запросить копию паспорта лица, выразившего такое письменное согласие);

– трудовой договор заключается для занятия профессиональным спортом;

– занятия профессиональным спортом не должны являться вредными для его здоровья и развития;

– занятия профессиональным спортом не должны препятствовать получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования (при приеме на работу необходимо запросить у несовершеннолетнего справку из учреждения образования с расписанием занятий. Наниматель обязан удостовериться, что работа не будет препятствовать несовершеннолетнему получать общее среднее, профессионально-техническое и среднее специальное образование) [2].

В соответствии со ст. 55 Закона Республики Беларусь «О физической культуре и спорте» профессиональный спорт — часть спорта, включающая предпринимательскую, трудовую и иную не запрещенную законодательством деятельность, направленную на достижение высоких спортивных результатов и связанную с получением вознаграждений (доходов) от организации спортивных мероприятий и (или) участия в них. Ст. 56 Закона Республики Беларусь «О физической культуре и спорте» закрепляет понятие субъектов профессионального спорта. Так, профессиональный спортсмен — это спортсмен, для которого занятие профессиональным спортом является основным видом деятельности, осуществляющий деятельность на основании трудового, гражданско-правового договора или в качестве индивидуального предпринимателя и получающий заработную плату и (или) вознаграждение (доход) за спортивную подготовку, участие в спортивных соревнованиях и достигнутые спортивные результаты [3]. Следовательно, профессиональный спортсмен приобретет статус субъекта профессионального спорта с момента заключения трудового договора.

На наш взгляд, значительным пробелом в регулировании труда несовершеннолетних является определение возраста, с которого можно заключать договор со спортсменом. Трудовым законодательством определен возраст 14 лет при согласии законного представителя и сочетании других требований. Но следует отметить, что профессиональные спортсмены, добившиеся высоких результатов в спорте, в подавляющем большинстве случаев начинали интенсивные тренировки в раннем детстве.

В постановлении Министерства спорта и туризма Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16 января 2017 г. № 2/6 «Об установлении рекомендуемого минимального возраста для занятия видами спорта» рекомендуемый возраст варьируется от 5 до 16 лет [4].

Вопрос использования детского труда императивно запрещен законодательством Республики Беларусь. Но как поступать с защитой прав несовершеннолетних спортсменов в возрасте младше 14 лет? Ведь и эта категория несовершеннолетних привлекается к участию в различных спортивных мероприятиях и пусть не сами спортсмены, но их спортивные организации получают от этого прибыль. Но считать таких спортсменов профессиональными нельзя до тех пор, пока с ними не будет заключен трудовой договор. Следовательно, до 14 лет спортсмен не может приобрести статус профессионала.

В российском трудовом законодательстве заключение трудового договора допускается со спортсменом, не достигшим возраста 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра. В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста 14 лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития [5].

Данное положение заслуживает внимания, но оно довольно расплывчато определяет возраст, ведь под возрастом ниже 14 лет можно понимать любой возраст начиная с рождения и заканчивая указанным цензом. В качестве разрешения данного вопроса можно обратиться к Конвенции Международной Организации Труда № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (далее — Конвенция № 138), которую Республика Беларусь ратифицировала. Так, в соответствии с п. 1 ст. 7 Конвенции № 138 национальным законодательством или правилами может допускаться прием на работу по найму или на другую работу лиц в возрасте от 13 до 15 лет для легкой работы, которая:

– не кажется вредной для их здоровья или развития;

– не наносит ущерба посещаемости школы, их участию в утвержденных компетентными органами власти программах профессиональной ориентации или подготовки или их способности воспользоваться полученным обучением [6].

Таким образом, Конвенция № 138 позволяет снизить возраст заключения трудового договора с несовершеннолетними спортсменами до 13 лет.

Заключение. Считаем целесообразным дополнить ст. 272 ТК частью 4 следующего содержания: *«С письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 13 лет, для занятия профессиональным спортом, который: не является вредным для его здоровья и развития; не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования».*

Список цитируемых источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : текст Кодекса по состоянию на 18 июля 2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.

2. Штейнер, А. И. Комментарий к главе 261 Трудового кодекса Республики Беларусь. Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта [Электронный ресурс] : [по состоянию на 15 ноября 2019 г.] / А. И. Штейнер // Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. — Режим доступа: https://etalonline.by/document/?regnum=u02000127&q_id=7687333 — Дата доступа: 17.04.2023.

3. О физической культуре и спорте [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 4 янв. 2014 г., № 125-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 9 января 2018 г. № 92-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.

4. Об установлении рекомендуемого минимального возраста для занятия видами спорта [Электронный ресурс] : постановление Министерства спорта и туризма Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 16 января 2017 г., № 2/6 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.

5. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс» — Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/. — Дата доступа: 30.04.2023.

6. Конвенция Международной Организации Труда «О минимальном возрасте для приема на работу» [Электронный ресурс] : [принята в г. Женева 26.06. 1973 г.] // Международная Организация Труда. — Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_norm/-normes/documents/normativeinstrument/wcms_c138_ru.htm#. — Дата доступа: 25.04.2023.

УДК: 349.6

М. Г. Долгая, А. С. Лешик

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь,

ЮРИДИЧЕСКОЕ ПОНЯТИЕ БРАКОНЬЕРСТВА

Введение. Экологическая безопасность является одним из ключевых направлений деятельности любого из государств. В Республике Беларусь обязанность обеспечения экологической безопасности возложена на ряд правоохранительных органов, на министерства и местные исполнительные органы. Вместе с тем, несмотря на работу значительного штата привлекаемых сотрудников и тенденцию постепенного сокращения общего уровня преступности, ежегодно в пределах страны раскрывается множество экологических преступлений, среди которых особое место занимает незаконная охота.

В наши дни вопрос правового регулирования охраны животного мира и пресечения незаконной охоты стоит действительно очень остро. Несмотря на строгие ограничения в сфере охоты и рыбалки время от времени возникают прецеденты, когда лица сознательно подвергают животный мир и окружающую среду разного вида угрозам.

Основная часть. Согласно статистике Генеральной прокуратуры в целом, в стране за 2022 год было возбуждено 127 уголовных дел о незаконной охоте, 56 — о незаконном перемещении и транспортировке диких животных [1].

Животный, растительный мир, а также леса — это важнейшие охраняемые компоненты природной среды.

Лиц, которые совершают преступления в данной области, называют «браконьерами». Однако, что именно включает в себя данное понятие?