

Список цитируемых источников

1. Статистический обзор ко Дню медицинских работников [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-pdf/oficial_statistika/statobzor_med-2022.pdf?fbclid=IwAR3rvNnKi-b-5imYHX-EQX3WIFd_PTnhm5gdlyzBwr-QmVmOoVB_6XlFe2g. — Дата доступа: 06.12.2022.
2. Беларусь в цифрах [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/4a6/17lwjz55-wrikz92fux8f2w0qlhm97me.pdf>. — Дата доступа: 06.12.2022.
3. Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P32100292>. — Дата доступа: 06.12.2022.
4. О порядке функционирования и использования централизованной информационной системы здравоохранения [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 13 мая 2021 г. № 267 // Нац. реестр правовых актов. Респ. Беларусь. — Минск, 2022.
5. В Беларуси создается централизованная информационная система здравоохранения [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://etalonline.by/novosti/korotko-o-vazhnom/tsentralizovannaya-sistema-zdravookhraneniya>. — Дата доступа: 06.12.2022.

УДК 331.522:614.2

А. К. Ходас, Е. Ю. Бородич

*Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»,
Минск, Республика Беларусь, borodicevgenij72@gmail.com*

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Статья посвящена современным проблемам на рынке труда в сфере здравоохранения в Республике Беларусь. Рассмотрены наиболее важные проблемы, такие как: размещения и использования трудовых ресурсов, высокой текучести кадров, обеспеченности сбалансирования спроса и предложения на рынке труда. Сделаны выводы о перспективах развития рынка труда в Республике Беларусь.

Ключевые слова: рынок труда; спрос и предложение на рынке труда; здравоохранение; нехватка рабочей силы в здравоохранении.

A. K. Khodas, E. U. Borodich

*Educational Institution “Belarusian State Economic University”,
Minsk, the Republic of Belarus, borodicevgenij72@gmail.com*

MODERN ISSUES OF THE LABOR MARKET IN HEALTH CARE IN THE REPUBLIC OF BELARUS

The article is devoted to modern problems in the labor market in the field of healthcare in the Republic of Belarus. The most important problems are considered, such as: placement and use of labor resources, high staff turnover, ensuring the balance of supply and demand in the labor market. Conclusions are drawn about the development prospects for the labor market in the Republic of Belarus.

Key words: labor market; labor market supply and demand; health care; labor shortage in health care.

Введение. В общем виде под рынком труда понимают особую подсистему рыночной экономики, в которой взаимодействуют с одной стороны — работодатели (собственники средств производства), с другой — наемные работники. В результате этих взаимоотношений формируются объем, структура и соотношение спроса и предложения на рабочую силу.

Спрос на труд отражает общий объем общественных потребностей в рабочей силе, представленных на рынке труда. Предложение труда — общая численность рабочей силы, характеризующаяся по критериям классификации (пол, возраст, образование, профессия и т.д.).

Рынок труда в здравоохранении — экономическая среда, в которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный уровень занятости и оплаты труда в сфере здравоохранения.

Основная часть. Необходимо учитывать, что становление рыночной системы хозяйствования неизбежно связано с обострением проблем размещения и использования трудовых ресурсов, высокой текучести кадров, технического переоснащения и модернизации производства, обеспеченности сбалансирования спроса и предложения на рынке труда. Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого должен постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития многоукладной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики [1].

Среди профессий, представители которых в настоящее время имеют самый высокий шанс на трудоустройство, можно выделить врачей и медицинских сестер. Традиционно медики — одна из самых востребо-

ванных профессий в нашей стране. Сделать некоторые выводы о ситуации в сфере здравоохранения можно исходя из баланса спроса и предложений на рынке труда. В общереспубликанском банке вакансий службы занятости по запросу «врач-специалист» есть 4561 предложение. Особая потребность в «узких» специалистах: оториноларингологах, офтальмологах, неврологах и т.п. Также на начало ноября 2022 г. в банке вакансий насчитывается 3651 предложение для медсестер, 444 — для помощников врача, 1375 — для фельдшеров. Но самого по себе наличия вакансий недостаточно, чтобы говорить о большой нехватке кадров. Показатель укомплектованности медицинских учреждений кадрами в Беларуси — 94,2 %, это следует из информации Минздрава, опубликованной на официальном сайте ведомства. Что касается средних медработников, то здесь укомплектованность учреждений здравоохранения составляет 97 %.

В целом в системе здравоохранения Республики Беларусь на данный момент работают более 48 тыс. врачей и 112,5 тыс. среднего медперсонала. Показатель обеспеченности врачами-специалистами составляет 55,2 на 10 тыс. населения. Для сравнения: в среднем по Евросоюзу — 33,4 на 10 тыс., по СНГ — 38,1 на 10 тыс. Высокие цифры и по средним медработникам: 120,7 на 10 тыс. населения (в ЕС — 86,8, в СНГ — 62).

По регионам укомплектованность больниц и поликлиник неоднородная. Выше среднего по стране — в Брестской и Гродненской областях. Меньше всего — в Витебской области и в Минске. На уровне среднего по республике укомплектованность медкадрами в Гомельской области. А в Могилевской и Минской областях этот показатель ниже республиканского только по врачам.

По данным Минздрава Республики Беларусь текучка кадров в сфере здравоохранения остается в пределах допустимого уровня — около 3–8 %. Среди врачей-специалистов этот показатель составляет 7,1 %, а по среднему медперсоналу — 5,6 %. Естественный отток кадров из отрасли здравоохранения по итогам 2021 года выглядит так: количество практикующих врачей-специалистов уменьшилось на 495 человек (276 — ушли на пенсию); среднего медперсонала убыло на 1241 (из них 260 — пенсионного возраста).

Национальный статистический комитет Республики Беларусь публикует число уволенных и принятых на работу. За январь-сентябрь 2022 года число уволенных сотрудников в графе «Здравоохранение» — 35 976, а принятых на работу — 34 715, то есть разница — 1261 человек. Причины, которые не позволяют полностью удовлетворить потребность в медицинских кадрах можно сгруппировать следующим образом: 1) медицина активно развивается, внедряется высокотехнологичная медпомощь, открываются новые больницы и поликлиники в регионах и Минске; 2) должности с графиками на 0,5 и 0,25 ставки остаются свободными, хотя они укомплектовываются за счет совместительства среди сотрудников больниц и поликлиник, но все равно по закону должны быть отражены в банке вакансий.

Из года в год в топ самых востребованных специалистов попадают врачи и медсестры. Но в последнее время все чаще стали говорить об оттоке квалифицированных медицинских кадров за границу. Ежегодно из Беларуси уезжают 200—250 врачей. Дефицит работников в здравоохранении связан и с тем, что молодые люди стремятся профессионально реализовать себя за границей, в связи с этим наблюдается отток специалистов-медиков в страны ближнего и дальнего зарубежья. Можно предположить, что причиной этому служит невысокая заработная плата, которая в Беларуси ноябре 2022 г. у врачей составляла 2173 BYN, у среднего медперсонала — 1360 BYN. В Германии, например, врачи зарабатывают после вычета налогов от 2720 € и до 15000 € в месяц. Кроме этого, например, с 2021 года в Польше действует упрощенный порядок трудоустройства иностранных медиков и выдачи им лицензии. Если раньше врачи должны были подтвердить свой диплом и сдать экзамен по профессии и польскому языку, то теперь лицензия выдается в упрощенном порядке: врач может работать по специальности пять лет и за это время должен сдать необходимые экзамены.

Медицинские специальности традиционно пользуются большим интересом у абитуриентов Республики Беларусь. В 2021–2022 учебном году план приема в медицинские университет увеличен на 160 мест, а в медицинские колледжи — на 300 мест. На 2022–2023 учебный год количество бюджетных мест увлечено еще на 50 и 400 соответственно. Во вступительной кампании 2022 года самыми популярными специальностями для абитуриентов в медуниверситетах страны были «стоматология», «лечебное дело», «педиатрия». В 2022 году в Республике Беларусь приступили к работе 2700 врачей - молодых специалистов (в 2021 году — 2626), 4300 человек среднего медперсонала (в 2021 году — 3684). Все «бюджетники» в этом году полностью получили гарантированное распределение, а среди выпускников платной формы обучения этот процент составил 84 %. Каждый пятый молодой специалист по распределению отправился в Минск [2]. Однако потребность во врачебных кадрах, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь, может быть удовлетворена только после необходимой постдипломной подготовки.

В докладе Всемирной организации здравоохранения «A Universal Truth: No health without a workforce» («Всеобщая реальность: без трудовых ресурсов нет здоровья») определен ряд основных причин кадрового дефицита работников здравоохранения, которые характерны для большинства стран мира: старение работников здравоохранения и их выход на пенсию; переход медицинских работников на более высокооплачиваемую работу; отсутствие специалистов, приходящих на освободившиеся места; недостаточное число молодых людей, желающих получить или уже получивших профессию врача; рост численности населения мира, подвергающегося рискам со стороны неинфекционных заболеваний; внутренняя и международная миграция работников здравоохранения [3].

В своих рекомендациях Всемирная организация здравоохранения предложила ряд мер для решения мировой проблемы дефицита медицинских кадров: усиление политического и технического лидерства

в странах в поддержку усилий по развитию кадровых ресурсов в долгосрочной перспективе; сбор надежных данных и усиление ресурсов для баз данных в области здравоохранения; максимальное усиление роли работников среднего уровня и отдельных сообществ для улучшения доступности и приемлемости медико-санитарных услуг первой линии; удержание работников здравоохранения в странах с наиболее острой нехваткой и более уравновешенное географическое распределение работников здравоохранения; обеспечение механизмов, предусматривающих права и обязанности работников здравоохранения при разработке и осуществлении политики и стратегий достижения всеобщего охвата медико-санитарными услугами.

Кроме внедрения вышеперечисленных мер Всемирной организации здравоохранения, в Республике Беларусь кадровый дефицит в сфере здравоохранения можно преодолеть, реализовав политику увеличения "целевиков" и бюджетных мест в медицинских вузах и колледжах. В приоритете должна оставаться задача укомплектовать поликлиники и ФАПы, отделения анестезиологии и реанимации, скорую помощь. Большие надежды у властей связаны с целевой подготовкой – ее планируют расширить, в том числе без привязки к численности населенных пунктов. В перспективе долю "целевиков" планируется увеличить до 80 %. Свою положительную роль должны сыграть меры дальнейшей социальной поддержки специалистов, в первую очередь предоставления им жилья. На уровне обсуждения находится новый срок отработки по распределению — рассматривается его увеличение вплоть до 10 лет. Главное, чем хотят закрепить кадры на местах, — это зарплата достойного уровня. Внедрена новая система надбавок вместо «ковидных», которые теперь полагаются всем медработникам: врачам — от 85 до 200 % оклада, среднему медперсоналу — от 35 до 70 % оклада. В мае 2022 года Минздрав Республики Беларусь упростил порядок трудоустройства медиков, приехавших из Украины.

Заключение. Дефицит кадров в сфере здравоохранения Республики Беларусь является одной из проблем рынка труда требующей всестороннего внимания и помощи государства. К 2025 году в стране планируется реализовать ряд мероприятий, направленных на улучшение эффективности функционирования рынка труда: создание информационной системы прогнозирования рынка труда, создание единой интегрированной цифровой платформы Национальной системы квалификаций Республики Беларусь.

Список цитируемых источников

1. О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости»: постановление совета министров Республики Беларусь 30 декабря 2020 г. № 777 на 2021—2025 годы [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://bi.by/tx.dll?d=446233&a=1&ysclid=ifs5d2htzm664450634>. — Дата доступа: 13.01.2023.
2. Итоги вступительной кампании-2022 [Электронный ресурс] // многопредмет. науч. журн. — Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/postupay-pravilno-2022.html/>. — Дата доступа: 13.01.2023.
3. Сайт Всемирной организации здравоохранения [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.who.int/>. — Дата доступа: 10.01.2023.