

ДОСТИЖЕНИЯ, ИННОВАЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

УДК 349.244

И. Р. Дзик, И. В. Трафимчик

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ СПОРТСМЕНОВ

Статья посвящена вопросам разрешения общетеоретических, правовых и практических проблем в сфере правового регулирования труда несовершеннолетних спортсменов.

Ключевые слова: спортсмен, труд, несовершеннолетний, тренировка, условия труда, трудовой договор.

Масштабы детского труда, особенно в спорте, измерить трудно. Во всех странах существуют возрастные ограничения и правила, которые не могут устранить проблему нелегальной работы детей в спорте.

Особые правила, которые установлены для использования труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, носят в своём большинстве защитный характер. Они оберегают от чрезмерной эксплуатации и нагрузок организм несовершеннолетнего.

Необходимость особой правовой защиты несовершеннолетних спортсменов обусловлена в первую очередь их психологической, физической и умственной незрелостью. Спортивная деятельность начинается очень рано, в отдельных видах спорта иногда возраст спортсменов не достигает и 14 лет. Безусловно, нецелесообразно запретить заниматься несовершеннолетним спортом, тем более что оптимально подобранные физические нагрузки способствуют повышению уровня здоровья юных спортсменов. Необходимо обеспечить комплексное, систематичное регулирование спортивных отношений, субъектом которых является несовершеннолетний спортсмен, путём создания и совершенствования нормативной правовой базы.

Данная тема является одной из самых интересных для современного общества, и актуальность её заметно выросла в настоящее время в связи с вступлением в силу изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь, который дополнен главой 261 «Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта» [1].

В соответствии со статьёй 21 Трудового кодекса Республики Беларусь заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя) трудовой договор может быть заключён с лицом, достигшим 14 лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения [2].

Согласно статье 114 Трудового кодекса Республики Беларусь предусмотрена сокращённая продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних. Так, установлено для работников моложе 18 лет: в возрасте от 14 до 16 лет не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет — не более 35 часов. Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, названного выше, а именно 12 или 18 часов в неделю. Рабочее время для несовершеннолетних сокращается независимо от характера работы и вида нанимателя. В соответствии со статьёй 115 Трудового кодекса Республики Беларусь, продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели, установленной нанимателем на основании требований статей 112—114 Трудового кодекса Республики Беларусь [3].

Так, часть вторая статьи 272 Трудового кодекса Республики Беларусь допускает с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) заключение трудового договора

с лицом, достигшим 14 лет, для выполнения лёгкой работы, которая: 1) не является вредной для его здоровья и развития; 2) не наносит ущерба посещаемости общеобразовательного учреждения и учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования [4].

При этом согласно части второй статьи 115 Трудового кодекса Республики Беларусь, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: 1) для работников в возрасте от 14 до 16 лет — 4 часа 36 минут, от 16 до 18 лет — 7 часов; 2) для учащихся общеобразовательных школ, профессионально-технических учебных заведений, работающих в течение учебного года в свободное от учёбы время, в возрасте от 14 до 16 лет — 2 часа 18 минут, в возрасте от 16 до 18 лет — 3 часа 30 минут [5]. Таким образом, о возрасте ниже 14 лет речи вообще не может быть, не говоря уже об ущербе посещаемости.

Например, в Германии с согласия родителей подростки, достигшие 13 лет, могут не более 3 часов в день помогать на уборке урожая, 2 часа — разносить газеты или собирать мячи на теннисном корте. В каждом штате США приняты законы, регулирующие правила найма несовершеннолетних. Министерство труда США определило, какие виды работ могут выполнять несовершеннолетние американцы до 13 лет: доставка газет, присмотр за детьми, работа в бизнесе, в котором заняты его родители.

Не секрет ни для кого, что чем раньше по возрасту ребёнок занимается конкретным видом спорта, тем больше надежд на успех. Полагаем, что для фигурного катания, художественной и спортивной гимнастики возраст 14—18 лет является практически предельным, что затрудняет профессиональную подготовку.

В некоторых случаях спортивные организации нуждаются в услугах юных спортсменов, не достигших 14 лет. Законодатель в таком случае исключает возможность заключения трудового договора, однако не запрещает заключение сделок гражданско-правового характера. Стоит отметить, что регулирование отношений с помощью гражданско-правовых норм предполагает равенство сторон, следовательно, оно социально не ориентировано. Но несовершеннолетний как никто нуждается в социальной защите, следовательно, полагаем, что при регулировании его деятельности приоритет необходимо отдавать только нормам трудового права. В связи с этим в Республике Беларусь остро встаёт вопрос о заключении трудового договора со спортсменами, не достигшими 14 лет.

Российский законодатель в этом вопросе более либеральный. Так, согласно статье 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации, заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста 14 лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), и также с выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра (обследования), порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, разрешения органа опеки и попечительства. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указывается максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста 14 лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития [6].

Особый порядок действует для несовершеннолетних спортсменов при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни. На основании статьи 314⁹ предусмотрено, что направление спортсменов в возрасте от 14 до 16 лет в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей), а спортсменов в возрасте от 16 до 18 лет — с их письменного согласия. Спортсмены в возрасте от 14 до 16 лет могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни, в ночное время только с их письменного согласия и с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей), а спортсмены в возрасте от 16 до 18 лет — с их письменного согласия [7].

Таким образом, законодатель, оставив общие запреты на привлечение лиц до 18 лет к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, исключил из правовых норм категорию профессиональных спортсменов.

Молодёжь в возрасте от 14 до 16 лет привлекается для выполнения только определённого вида работ. В части третьей статьи 274 Трудового кодекса Республики Беларусь установлен запрет

по подъёму и перемещению лицами, не достигшими 18 лет, тяжестей вручную сверх установленных для них предельных норм [8].

Нормы предельно допустимых величин подъёма и перемещения тяжестей вручную подростками от 14 до 18 лет утверждены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 года № 134 «Об установлении предельных норм подъёма и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную» [9].

Так, подростки женского пола в возрасте 14 лет не должны поднимать и перемещать тяжести вручную, постоянно, более двух раз в час — 3 кг; подростки мужского пола в этом же возрасте — 6 кг. Подростки женского пола 15, 16, 17 лет не должны поднимать и перемещать тяжести вручную, постоянно, более двух раз в час — 4, 5, 6 кг соответственно. Подростки мужского пола в возрасте 15, 16, 17 лет не должны поднимать и перемещать тяжести вручную, постоянно, более двух раз в час — 7, 10, 12 кг.

Расстояние, на которое перемещается груз вручную, не должно превышать 5 м; высота подъёма груза с пола ограничивается 1 м, а с рабочей поверхности (стол и иные) — 0,5 м [10].

Однако если спортсмен занимается тяжёлой атлетикой, то он не может не нарушать предельных норм подъёма и перемещения тяжестей.

Российский законодатель в части четвёртой статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации сформулировал правило, которое отменяет ограничения для несовершеннолетних спортсменов, предусмотренные статьёй 265 Трудового кодекса Российской Федерации, о переноске и передвижении тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы [11].

Совершенствуя законодательство Республики Беларусь и заимствуя опыт соседних стран, белорусский законодатель дополнил действующий Трудовой кодекс Республики Беларусь частью шестой статьи 314⁹, в соответствии с которой во время участия в спортивных мероприятиях спортсменов моложе 18 лет допускается превышение ими предельных норм подъёма и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим кодексом, если это необходимо согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии [12].

Таким образом, во время спортивных соревнований и на тренировках, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста 18 лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъёме и перемещении тяжестей вручную.

Рассмотрев проблемы, которые затрагивают права несовершеннолетних спортсменов, и проанализировав дополнения в Трудовом кодексе Республики Беларусь, авторы отмечают, что чётко прослеживается пробел в законодательстве, связанный с запрещением применения труда несовершеннолетних спортсменов на определённых работах, список которых определяется постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 года № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет». Согласно приложению к данному постановлению к таким работам относят: 1) верхолазные работы и работы на высоте (п. 1.2.); 2) работу в условиях низких температур (от 6°C и ниже) (п. 1.16.); 3) работы под водой и др. (п. 1.39) [13].

Нередко наши спортсмены, будучи ещё подростками, тренируясь и готовясь к соревнованиям определённого рода, для достижения высоких спортивных результатов выполняют физические упражнения как в условиях низких температур, так и под водой и даже на высоте.

Считаем, что устранить данный пробел возможно путём дополнения статьи 314⁹ Трудового кодекса Республики Беларусь частью шестой следующего содержания:

«Во время участия в спортивных мероприятиях спортсменов моложе восемнадцати лет допускается применение их труда на работах, которые входят в список запрещённых работ, установленных в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 года № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», если это необходимо согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и выполняемые работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии».

Полагаем, что в Республике Беларусь также настало время внесения дополнений в часть первую статьи 314⁹ Трудового кодекса Республики Беларусь «Регулирование труда спортсменов моложе 18 лет» положением следующего содержания:

«Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), и также с выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра (обследования), а также разрешения органа опеки и попечительства. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указывается максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития».

Полагаем, наши предложения по внесению изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь предусматривают оптимальное усовершенствование правовых гарантий несовершеннолетних спортсменов в Республике Беларусь и станут серьёзным шагом в правовой защите трудовых прав таких работников, как несовершеннолетние спортсмены.

© Дзик И. Р., Трафимчик И. В., 2015

Список цитированных источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : текст кодекса по состоянию на 30 дек. 2010 г. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс. Беларусь».
2. Там же. Ст. 21.
3. Там же. Ст. 112—115.
4. Там же. Ст. 272.
5. Там же. Ст. 115.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/popular/tkrf/> (дата обращения: 19.02.2015).
7. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Ст. 314.
8. Там же. Ст. 274.
9. Об установлении предельных норм подъёма и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда и социал. защиты Респ. Беларусь, 13.10.2010, № 134. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс. Беларусь».
10. Там же.
11. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс].
12. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс].
13. Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет [Электронный ресурс] : постановление М-ва труда и социал. защиты Респ. Беларусь, 27.06.2013, № 67. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс. Беларусь».

The article is devoted to the resolution of the theoretical, legal and practical problems in the field of legal regulation of child labour athletes.

Key words: athlete, labor, juvenile, training, working conditions, employment contract.