

Для производства требуется большой объем пластиковых отходов — нужна система раздельной утилизации отходов. Раздельный сбор мусора необходим для того, чтобы из всех бытовых отходов выделять полезные материалы, годные для переработки и повторного использования. Перерабатываемые отходы часто составляют более половины всего мусора [3].

Из вышесказанного можно сделать вывод, что польза от использования пластика в дорожном строительстве двойная: и для экологии, и для экономики благодаря тому, что нуждающийся в утилизации мусор превращается в строительный материал.

**Заключение.** Построение циркулярной экономики требует фундаментальных изменений во всех этапах производственно-сбытовой цепочки — от дизайна изделий и технологии их производства до новых бизнес-моделей, новых способов сохранения природных ресурсов (продление срока службы продукции) и превращения отходов в ресурс (переработка), новых форм потребительского поведения, обновления стандартов и практики, а также в сфере образования и финансов.

Повышенное потребление ресурсов истощает природные запасы планеты, приводит к изменениям климата, загрязнению окружающей среды и другим экологическим проблемам. Циркулярная экономика, в свою очередь, оптимизирует производство и предотвращает истощение ресурсов.

Дорожные покрытия на основе переработанных пластиковых отходов — одно из наиболее перспективных направлений развития строительства автомобильных дорог. Не исключено, что скоро эта сфера станет одним из стабильных каналов сбыта для бизнеса по переработке пластика.

Использование инновационных материалов поможет снизить расходы на прокладку и содержание магистралей, избавить города от пластикового мусора.

#### Список цитируемых источников

1. Переработка отходов пластика [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://target99.by/filesite/plastic%20recycling.pdf>. — Дата доступа: 02.05.2022.
2. Пластиковые дороги [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.upakovano.ru/news/28468>. — Дата доступа: 03.05.2022.
3. Раздельный сбор мусора: как правильно сортировать отходы для переработки? [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://rcycle.net/musor/razdelnyj-sbor/kak-pravilno-sortirovat-othody-dlya-pererabotki>. — Дата доступа: 03.05.2022.

УДК 331.2

П. А. Борис, М. М. Хованская

*Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь*

### АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

**Введение.** Заработная плата является важнейшим элементом распределительных отношений, одним из основных социальных факторов экономического развития, повышения конкурентоспособности национальной экономики. В качестве составной части валового национального дохода, который поступает в личное распоряжение наемных работников, заработная плата относится к наиболее важным характеристикам рынка труда.

Преобразования в сфере оплаты труда, реформирование систем заработной платы в процессе перехода к рыночной экономике и ее развития привели к возникновению многочисленных проблем: падению реальной заработной платы, существенным отличиям уровня оплаты труда по отраслям экономики, систематическим задержкам выплат начисленной заработной платы, ограничению государственного регулирования уровня оплаты труда и доходов населения и т. д. Вследствие этого возникла необходимость перестройки статистики оплаты труда, организации новых направлений и методов анализа заработной платы одновременно с ранее применяемыми и отработанными приемами анализа, изменения периодичности и расширения программы исследований по заработной плате, необходимость в более углубленном анализе данных специализированной статистической отчетности.

**Основная часть.** Заработная плата — вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время [1].

Уровень заработной платы характеризуется показателем средней заработной платы одного работника или на единицу отработанного времени. Рассчитывается делением фонда заработной платы на среднесписочную численность работников или количество фактически отработанных человеко-часов за определенные периоды времени: час, день, месяц, квартал, год. Наиболее часто в статистике анализируется показатель среднемесячной заработной платы.

При анализе динамики заработной платы необходимо различать показатели номинальной и реальной заработной платы.

Номинальная заработная плата — это количество денег, полученных работником за выполненную работу. Реальная заработная плата определяется тем количеством товаров и услуг, которые можно приобрести за номинальную заработную плату [2, с. 192].

По итогам сплошных и выборочных статистических наблюдений, проведенных в различной периодичности, Национальный статистический комитет Республики Беларусь ежегодно производит расчет номинальной начисленной средней заработной платы работников. Для расчета используются данные, полученные от организаций всех видов экономической деятельности и всех форм собственности.

Средний уровень номинальной начисленной заработной платы работников и его динамика значительно отличаются не только по областям, но и по отдельным видам экономической деятельности. При этом дифференциация среднего показателя заработной платы по территориальному признаку напрямую зависит от социально-экономического развития областей.

В таблице 1 представлена среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по областям и городу Минску.

В марте 2022 г. в Республике Беларусь наиболее высокий уровень заработной платы наблюдался в городе Минске и Минской области, самый низкий уровень — в Витебской и Могилевской областях (на 20,1 % и на 21,4 % ниже данного показателя в целом по стране).

Анализируя аналогичный период предыдущего года можно сказать, что самый высокий уровень среднемесячной заработной платы отмечался в городе Минске и Минской области, а самый низкий — в Витебской и Могилевской областях (на 19 % и на 20,4 % ниже данного показателя в целом по республике).

Т а б л и ц а 1 — Номинальная начисленная заработная плата работников Республики Беларусь по областям и г. Минску, руб.

	март 2021 г.	март 2022 г.	Темп роста, %
Республика Беларусь	1384,7	1602,7	115,74
Брестская область	1157,3	1330,5	114,97
Витебская область	1121,3	1279,9	114,14
Гомельская область	1196,3	1382,2	115,54
Гродненская область	1176,1	1362,1	115,81
г. Минск	2062,9	2408,0	116,73
Минская область	1337,5	1556,4	116,37
Могилевская область	1102,7	1258,6	114,14

*Примечание.* Собственная разработка по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь [3; 4].

В динамике среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников за рассматриваемый период можно увидеть различия в темпах роста данного показателя.

Темпы прироста среднемесячной заработной платы областей Республики Беларусь в марте 2022 г. по сравнению с мартом 2021 г. меняются от 14,14 % до 16,73 %. В целом по республике прирост средней заработной платы составил 15,74 %.

Неравенство в оплате труда по отдельным видам экономической деятельности Беларуси возникает из-за недостатка предложения рабочей силы, низкой производительности труда, роста неравномерности при распределении занятого в экономике. Однако вопросы неравенства в заработной плате являются одним из ключевых моментов исследования проблем социального неравенства и уровня жизни, поэтому так важно проводить оценку дифференцирования заработной платы по основным факторам.

Среди таких факторов особое место принадлежит видам экономической деятельности, демонстрирующим межотраслевую дифференциацию заработной платы, так называемые межотраслевые разрывы [5].

В таблице 2 представлена среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Республике Беларусь по видам экономической деятельности.

Исходя из данных за март 2022 г. наибольшая среднемесячная заработная плата составила 5875,3 рублей, что почти в 3,5 раза выше данного показателя в целом по стране, и приходится на деятельность в области информации и связи. Наименьшая среднемесячная заработная плата приходится на услуги по временному проживанию и питанию, она составляет 1047,5 рублей (на 34,6 % ниже данного показателя в целом по стране), а также на деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг и составляет 1050,2 рублей (на 34,4 % ниже).

Темп прироста среднемесячной заработной платы по видам экономической деятельности в марте 2022 г. по сравнению с мартом 2021 г. варьируется от 5,8 % до 43,9 %. Наибольший темп прироста приходится на финансовую и страховую деятельность — 43,9 %, наименьший прирост в области здравоохранения и социальных услуг — 5,8 %.

Т а б л и ц а 2 — Номинальная начисленная заработная плата работников Республики Беларусь по видам экономической деятельности, руб.

	март 2021 г.	март 2022 г.	Темп роста, %
Всего	1384,7	1602,7	115,74
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	961,9	1155,3	120,11
Промышленность	1434,8	1642,4	114,47
Строительство	1369,5	1538,6	112,35
Оптовая и розничная торговля	1200,8	1432,7	119,31
Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность	1282,9	1489,7	116,12
Услуги по временному проживанию и питанию	880,9	1047,5	118,91
Информация и связь	5511,2	5875,3	106,61
Финансовая и страховая деятельность	2073,6	2982,9	143,85
Операции с недвижимым имуществом	1084,6	1247,6	115,03
Профессиональная, научная и техническая деятельность	1637,3	1949,9	119,09
Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг	916,5	1050,2	114,59
Образование	926,1	1074,4	116,01
Здравоохранение и социальные услуги	1216,7	1287,3	105,80
Творчество, спорт, развлечения и отдых	942,0	1119,4	118,83
Предоставление прочих видов услуг	1000,8	1146,0	114,51

*Примечание.* Собственная разработка по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь [3; 4].

Проанализируем среднемесячную заработную плату работников сельского, лесного и рыбного хозяйства, промышленности и оптовой и розничной торговли, поскольку именно эти виды экономической деятельности наиболее охвачены занятым населением.

В период с марта 2021 г. по март 2022 г. среднемесячная заработная плата в области сельского, лесного и рыбного хозяйства изменилась с 961,9 рублей до 1155,3 рублей (темп прироста 20,1 %), в области промышленности — с 1434,8 рублей до 1642,4 рублей (темп прироста 14,5 %), в области оптовой и розничной торговли — с 1200,8 рублей до 1432,7 рублей (темп прироста 19,3 %).

**Заключение.** Анализ среднемесячной начисленной заработной платы является обязательным условием для проведения соответствующих исследований в области занятости и трудоустройства населения, качества жизни граждан. Кроме того, он дает текущую оценку выполнения социальных программ в области доходов. Изучив динамику среднемесячной заработной платы, можно сделать вывод о том, что ее изменение тесно связано с социальными, политическими и экономическими явлениями как внутри страны, так и вне ее.

#### Список цитируемых источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 8 июня 1999 года : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 года : с изм. и доп. по состоянию на 18 июля 2019 года. — Минск : Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь, 2019. — 186 с.
2. Экономика организации : учеб. пособие / О. В. Володько, Р. Н. Грабар, Т. В. Зглюй; под ред. О. В. Володько, 2-е изд., испр. и доп. — Минск : Выш. шк., 2015. — 399 с.
3. О начисленной средней заработной плате работников Республики Беларусь в марте 2022 г. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/stoimost-rabochey-sily/operativnye-dannye/o-nachislennoy-sredney-zarabotnoy-plate-rabotnikov/o-nachislennoy-sredney-zarabotnoy-plate-rabotnikov-respubliki-belarus-v-marte-2022-g/>. — Дата доступа: 28.04.2022.
4. О начисленной средней заработной плате работников Республики Беларусь в марте 2021 г. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/stoimost-rabochey-sily/operativnye-dannye/o-nachislennoy-sredney-zarabotnoy-plate-rabotnikov/o-nachislennoy-sredney-zarabotnoy-plate-rabotnikov-respubliki-belarus-v-marte-2021-g/>. — Дата доступа: 28.04.2022.
5. Гергиев И. Э., Позмогов А.И., Джабиева А.В. Институциональные основы механизма действия дифференциации заработной платы в условиях рыночно-трансформационной экономики / И. Э. Георгиев, А. И. Позмогов, А. В. Джабиева // Научное обозрение. Экономические науки. 2017, № 3 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://science-economy.ru/ru/issue/view?id=12>. — Дата доступа: 26.04.2022.