

Кроме того, аграрная направленность экономики области во многом влияет на социальную структуру и культурную среду общества.

В области, как и в республике, наблюдается демографическое старение населения, которое проявляется в снижении удельного веса детей при увеличении доли лиц старше трудоспособного возраста. При этом в Брестской области самый высокий коэффициент рождаемости и отмечается самое молодое население – наибольшая доля детей (от 0 до 17 лет) — 21,2 % и наименьшая доля лиц старше трудоспособного возраста — 25 %.

На сегодняшний день Брестская область продолжает оставаться одним из наиболее развитых в конфессиональном плане регионом, на территории которого зарегистрировано почти 23 % религиозных общин, действующих в Республике Беларусь. Это отчасти объясняется тем, что церковь после войны в Западной Беларуси сохранилась в гораздо большей степени, чем на Востоке. На момент начала массовой регистрации новых религиозных объединений в 1988 году в БССР насчитывалось 370 православных приходов и 121 католическая парafia и примерно 140 неопротестантских общин. Из них примерно 70 % общин каждой конфессиональной группы располагались в западных областях Беларуси. Концентрация общин в основном на Западе сохраняется и ныне.

**Заключение.** Таким образом, недоучет социокультурной дифференциации различных регионов Беларуси, слабое внимание к структуре социальных и политических функций и качеству их осуществления со стороны местных властей приводят, как правило, к упрощенным, стандартизированным подходам к решению задач регионального развития. Все это обуславливает необходимость адресной региональной политики государственной власти, основанной на анализе региона как территориальном сообществе во взаимосвязи его культурных, экономических и социальных параметров. Поэтому поиск эффективных мер по государственному управлению в региональном разрезе представляется значимым вектором исследования.

Относительно Брестской области можно сделать следующие выводы:

Брестская область — это преимущественно аграрный регион со значительной долей сельскохозяйственного производства и развитой перерабатывающей промышленностью.

Население Брестчины является преимущественно местным по происхождению. На территории области сохранилась специфичная субкультура — преимущественно сельская, в основе которой лежит гораздо меньшая, чем на Востоке Беларуси, степень разрушения традиционных сельских социальных структур и ценностей, религиозного влияния.

В силу особенностей дифференциации экономического потенциала регионов Брестской области в малых городах и сельской местности острыми остаются проблемы занятости населения, доступности и качества социальных услуг. В преимущественно аграрных районах области достаточно большой сегмент занятости составляет самозанятость и предпринимательство. В целом по области наблюдается достаточно большое количество населения, занятого в частном секторе экономики, поэтому существует необходимость искать сферы влияния в политическом управлении на данную категорию людей.

#### Список цитируемых источников

1. *Бабосов, Е. М.* Стратификационная трансформация современной Беларуси / Е. М. Бабосов // Нац. акад. наук Беларуси, Ин-т социологии. — Минск : Беларуская навука, 2018. — 362 с.
2. *Шевцов, Ю. В.* Геополитика Беларуси [Электронный ресурс] / Ю. В. Шевцов. — Минск, 2002. — Режим доступа: <https://studfile.net/preview/5248910/>. — Дата доступа: 03.05.2022.
1. Материалах официального сайта главного статистического управления Брестской области [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://brest.belstat.gov.by/> — Дата доступа: 03.05.2022.

УДК 338.43

**Д. В. Винокуров, А. Л. Буйницкий, В. В. Павлюкевич, А. И. Чигрина**

*Учреждение образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», Гродно, Республика Беларусь*

## СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**Введение.** В статье рассматривается агропромышленный комплекс как одна из ключевых систем экономического развития. Охарактеризовано состояние агропромышленного комплекса, его место в мировом сообществе. Проанализированы основные проблемы агропромышленного комплекса, а также представлены пути их решения.

**Основная часть.** Агропромышленный комплекс является функциональной многоотраслевой подсистемой, которая отражает взаимодействие сельского хозяйства и сопряженных с ним отраслей экономики по поводу производства сельскохозяйственной техники, сельскохозяйственной продукции, ее переработке и реализации.

Главная цель развития агропромышленного комплекса – обеспечение продовольственной независимости страны, максимальное удовлетворение потребностей ее населения в продовольствии и промышленных товарах из собственного сельскохозяйственного сырья при минимальных затратах труда и средств на единицу готовой продукции, создание стабильного экспортного потенциала аграрной отрасли.

В настоящее время агропромышленный комплекс Республики Беларусь представляет собой производственную систему, включающую сельское хозяйство, промышленность по переработке сельскохозяйственного сырья, обслуживающую инфраструктуру, научное обеспечение и подготовку кадров, который охватывает 40 % территории и в котором занято 8 % населения реального сектора экономики [1].

Сельское хозяйство является центральным звеном современного АПК, производящим сырье для перерабатывающей промышленности и во многом определяющим экономику агропромышленного комплекса. Кроме того, в настоящее время в структуре национальной экономики сельское хозяйство традиционно занимает одно из ведущих мест: доля отрасли в структуре ВВП по итогам 2020 г. составила 6,8%. Еще 6,6 % ВВП принесли производители продуктов питания, напитков и табачных изделий, основу которого (примерно 85 %) составляют перерабатывающие предприятия АПК. Таким образом, совокупный вклад сельского хозяйства и АПК в ВВП нашей страны можно оценить в 12,4 %.

В сельском хозяйстве и перерабатывающих предприятиях АПК работают 267,4 и 116,6 тыс. чел. соответственно, или 384 тыс. чел. в совокупности, что составляет 10,3% от общего количества работников страны. При этом зачастую предприятия отрасли являются основными работодателями в регионах, где найти работу сложнее, чем в областных городах или столице.

Благодаря работникам отрасли Республика Беларусь полностью обеспечивает свои потребности в продовольствии, что ставит нашу страну в один ряд со странами с самодостаточным производством сельскохозяйственной продукции. Более 3/4 всех продовольственных товаров, которые попадают в корзины белорусов, – отечественного производства. Доля импорта в розничном товарообороте продовольственных товаров по итогам первой половины 2021 г. составила 23,6 %.

В 2019 году по индексу продовольственной безопасности, который измеряет политику государств и эффективность работы их учреждений в этом направлении, наша страна занимала 36 позицию из 113. В 2020 г. Беларусь вышла на 23 место среди 113 стран, улучшив свое положение в рейтинге сразу на 13 позиций [2].

В регионе СНГ Беларусь лидирует по производству на душу населения картофеля (648 кг), сахарной свеклы (523 кг), мяса (132 кг), молока (785 кг). Страна входит в пятерку лидеров по среднедушевому производству зерна (778 кг) и овощей (197 кг).

По данным Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), по объему производства отдельных сельскохозяйственных культур Беларусь также удерживает лидирующие позиции, занимая 5 место по объему выращенной ржи, 11 место — по картофелю, 12 место — по гречихе, 14 место — по сахарной свекле [3].

Но, несмотря на достигнутые успехи, аграрный сектор республики все еще отстает от ведущих европейских стран по уровню своей эффективности. Сравнительно высокими остаются трудозатраты и энергоемкость национального производства и довольно низкой производительность труда. К тому же в последние годы ухудшилось финансово-экономическое положение отечественного сельского хозяйства, вследствие чего нарастают задолженность сельскохозяйственных организаций и дефицит финансовых средств.

Кроме того, статистика показывает, что, несмотря на проаграрную политику государства, из года в год численность работников в отрасли снижается. Если в 2009 г. в сельском хозяйстве работало 376,5 тыс. человек, то через 5 лет (2014 год) — 321,7 тыс., еще через 5 лет (2019 год) — 273,2 тыс. Каждый год численность белорусских аграриев сокращается на 10 тыс., и преломить эту тенденцию правительству не удается. Связано это преимущественно с сокращением численности сельского населения и традиционно низким уровнем оплаты труда.

Административное повышение зарплат в большинстве отраслей в 2018—2019 гг. привело к тому, что разрыв между средней зарплатой по стране и зарплатами в отрасли вырос. Если в 2013 году зарплата в сельском хозяйстве составляли 74,9 % от среднего значения по стране, то в 2019-м — 69,1%. Медианная зарплата в отрасли в мае 2020 г. составила 745,1 руб. до вычета налогов и сборов, и это означает, что половина занятых в отрасли зарабатывает значительно меньше этой суммы.

Если средняя начисленная зарплата по стране в январе-сентябре 2021 г. составила 1399,7 руб., то средняя по отрасли за тот же период сложилась в размере 983,4 руб., т. е. почти на 30 % ниже. Такое отставание всегда характеризует исследуемую отрасль. Вместе с тем, невысокая рентабельность реализации продукции 5 %, характеризует невозможность значительного повышения уровня оплаты труда в отрасли.

Также следует отметить половозрастную структуру и уровень образованности в АПК. В возрасте 50 лет и старше находятся 37,4% работников сельского хозяйства, а доля тех, кому нет и 30 лет, — 13,7%. Доля женщин в отрасли остается невысокой, однако назвать ее мужской нельзя — на 3 мужчин здесь приходится 2 женщины. А вот руководителей мужского пола здесь большинство — свыше 90 %.

Отрасль традиционно выделяется небольшой долей работников, имеющих среднее специальное или высшее образование, — 28,5 %, хотя численность образованных специалистов постепенно растет. Однако если учреждения высшего образования стали выпускать больше специалистов отраслевого профиля (5075 в 2019 году против 4798 в 2013-м), то средние специальные, наоборот, уменьшили (3777 в 2019 году против 5468 в 2013-м). Это может быть связано с сокращением продолжительности обучения по программам высшего образования, из-за чего среднее специальное образование стало терять свою привлекательность.

На современном этапе развития отечественные сельскохозяйственные предприятия характеризуются слабой материально-технической базой. В отрасли сохраняются низкие темпы структурно–технологической модернизации, обновления основных производственных фондов и воспроизводства природно-экологического потенциала.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь за 2021 год убыточными были 411 организаций сельского хозяйства.

Т а б л и ц а 1 — Количество убыточных организаций Республики Беларусь в сфере сельского хозяйства за 2015—2020 гг., единиц

Год	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Количество убыточных организаций	722	606	377	439	455	411

*Примечание.* Собственная разработка автора на основе данных [4].

Как показано в таблице 1, число таких предприятий остаются в большом количестве, поэтому необходимо принимать меры, чтобы предотвратить этот процесс.

Присоединение убыточных предприятий к успешно функционирующим — проверенный способ решения экономических проблем отстающих. В Беларуси таким образом уже были успешно реформированы сотни предприятий. Более того, это требование времени: энергонасыщенная техника лучше работает на значительных площадях. Предприятию нет смысла работать с новым мощным оборудованием, если у него мало земли.

Естественно, что присоединенные убыточные предприятия будут изначально ухудшать функционирование прибыльных, однако со временем производство продукции и получение прибыли в объединенных хозяйствах должны расти [4].

Также спорным вопросом является невысокая урожайность зерновых культур относительно соседних стран. Так, по состоянию на 1 октября 2021 г. белорусские аграрии намолотили 6,4 млн т зерна, а средняя урожайность составила 30,2 ц с одного гектара убранной площади. Таким образом, урожай в 2021 г. по сравнению с предыдущим годом стал на 15 % ниже по валовому сбору и на 19 % — по урожайности. Официальной причиной снижения стала затяжная холодная весна, рекордные высокие температуры летом и отсутствие осадков, которые оказали влияние на вегетацию растений и формирование урожая. В то же время средняя урожайность пшеницы в соседней Литве составила 56 ц/га.

Помимо этого, стоит отметить, что по данным статистики, последние 5 лет Беларусь оставалась чистым импортером зерна, т. е. ввозила в страну больше зерновых, приобретенных за границей, чем продавала за рубеж.

Причиной низкой урожайности зерновых в Беларуси объясняется более сложными климатическими условиями и использованием в сельском хозяйстве земель, которые хуже подходят для выращивания зерна. Что касается импорта, покупаем мы в основном только то зерно, которое сложно либо нецелесообразно выращивать самим, большая же часть того, что мы выращиваем, идет на фуражные нужды в связи со специализацией нашего сельского хозяйства на животноводстве.

В тесной связке с сельским хозяйством работают предприятия перерабатывающей промышленности, вклад которой в общий объем промышленного производства республики составляет почти 25 %.

Наиболее значимой отраслью перерабатывающей промышленности является производство продуктов питания, напитков и табачных изделий. Внутри этой отрасли заметно выделяются предприятия, которые специализируются на производстве молочной (28,6 % в объеме производства группы), мясной (24,2 %) и табачной (18 %) видов продукции.

Несмотря на увеличение объемов промышленного производства и экспорта продукции, численность занятых в отрасли сокращается. Если в 2013 году в ней было занято 161,9 тыс. человек (14% работников промышленности), то в 2019-м — уже 150,8 тыс. (14,7 %). Один из факторов сокращения — отставание зарплат от среднего значения по стране.

Представленные данные в очередной раз демонстрируют, что «узким» местом успехов отрасли, несмотря на приоритетную поддержку со стороны государства, являются люди. Средняя зарплата остается невысокой, ее значение все больше отстает от средних показателей по стране. Но выбирать людям часто не приходится: в регионах, вдалеке от областных центров, предприятия АПК нередко являются основными нанимателями для местного населения.

Общая тенденция не утешительна: людей в отрасли становится меньше, а преобладание работников старше 50 лет над теми, кто младше 30 лет, говорит о том, что вряд ли что-то изменится в ближайшие годы [5].

**Заключение.** В заключении следует отметить, что сельское хозяйство — это традиционная, постоянно развивающаяся сфера экономики, которая требует крупных затрат капитала, постоянного инновационного развития, и крупных финансовых вложений. При определенных условиях сельское хозяйство может стать мощным механизмом увеличения экономического роста.

## Список цитируемых источников

1. Общая характеристика АПК Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [https://mobile.stud-books.net/1848753/ekonomika/obschaya\\_harakteristika\\_respubliki\\_bielarus](https://mobile.stud-books.net/1848753/ekonomika/obschaya_harakteristika_respubliki_bielarus). — Дата доступа: 25.03.2022.
2. Сельское хозяйство – точка опоры национальной экономики и региональной политики [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/selskoe-hozjajstvo-bielarusi-dostizhenija-i-problemy-otrsli/>. — Дата доступа: 25.03.2022.
3. Беларусь на продовольственной карте мира [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/bielarus-na-prodovolstvennoj-karte-mira/>. — Дата доступа: 25.03.2022.
4. Сельское хозяйство Республики Беларусь 2021 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [https://www.bel-stat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public\\_compilation/index\\_39702/](https://www.bel-stat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_compilation/index_39702/). — Дата доступа: 25.03.2022.
5. Парадокс АПК — отрасль растёт, а работники из нее уходят [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/paradoks-apk/>. — Дата доступа: 25.03.2022.

УДК 331.214.72

Д. Д. Денисюк, К. С. Гарбарук, О. В. Голец

Учреждение образования «Брестский государственный технический университет», Брест, Республика Беларусь

## ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГРЕЙДЕРНОЙ СИСТЕМЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

**Введение.** Заработная плата используется, чтобы оценить качество определенного работника и это не всегда может быть справедливой оценкой.

Оплата труда — сумма вознаграждения, которая выплачивается сотруднику предприятия за исполнение своих служебных обязанностей в течение какого-либо времени.

Экономическая значимость данного исследования состоит в увеличении производительности труда работников при помощи внедрения прогрессивных систем оплаты труда.

Социальная значимость — стимулирование работников повышать свои профессиональные компетенции. Для предприятия это способность удерживать высококвалифицированных работников.

Премирование — это метод симулирования работников в решениях управленческих задач. Суть премирования заключается в том, что работнику, помимо установленной заработной платы, начисляются денежные средства, называемые премией за дополнительные результаты труда.

Отметим факт того, что премии относятся к дополнительным выплатам стимулирующего характера и из этого следует, что наниматель сам устанавливает размеры премирования, список премируемых работников, основания, показатели, условия и размеры премирования, круг премируемых работников, основания для снижения либо лишения премий и закрепляет в локальных правовых актах таких как положение о премировании, коллективном договоре.

Работники могут получать следующие виды премий:

– премии за основные результаты, которые предусмотрены формой и (или) системой оплаты труда — премии, которые, выплачиваются постоянно и установлены системой премирования. Такие премии, как правило, установлены системой премирования и призваны обеспечить взаимосвязь основной части заработной платы с результатами труда, с выполнением и перевыполнением показателей, непосредственно входящих в трудовые обязанности работников. Для их начисления используются данные оперативного учета и бухгалтерской отчетности;

– единовременные поощрительные премии, связанные и не связанные с результатами выполнения трудовых функций (обязанностей) — премии, которые выплачиваются за достижение высоких результатов в рамках своих обязанностей, за участие на различных мероприятиях, премии, к государственным праздникам и важным датам. Основанием для начисления таких премий является распоряжение руководителя организации [1].

Таким образом, конкретная величина премий работников определяется в соответствии с их вкладом в общие результаты работы и не ограничивается максимальными размерами.

**Основная часть.** Предлагается рассмотреть гибкую систему оплаты труда — грейдинг (от англ. ранжировать), которая строится на расположении всех (отдельных) профессий и должностей работников организации по соответствующим грейдам в зависимости от таких факторов, как сложность и напряженность труда, условия труда, уровень квалификации работников, а также важность профессии работника для организации. Значимость измеряется в баллах. Мы рассмотрим 100-балльную систему.

Грейдинг выполняет следующие задачи:

- привлечение и удержание (сокращение текучести) персонала;
- поддерживать мотивацию персонала – главная задача;
- поддержка текущих приоритетов организации.