

развития мировой экономики за счет использования модели инновационного развития обеспечивается 2/3 прироста сельскохозяйственной продукции. Комплексные меры по восстановлению и развитию агропромышленного производства за счет модернизации производства, внедрения современных технологий, обеспечивающих повышение конкурентоспособности отечественной продукции, должны на деле улучшить положение крестьянства, обеспечить продовольственную безопасность и достаточный уровень питания всех слоев населения страны.

#### Список цитируемых источников

1 Сельское хозяйство Республики Беларусь // Национальный статистический комитет [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/selskoe-hozyaistvo/selskoe-khozyaystvo/>. — Дата доступа: 27.03.2022.

2 О Государственной программе «Аграрный бизнес» на 2021—2025 годы : постановление Совета Министров Республики Беларусь 1 февраля 2021 г. № 59 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.mshp.gov.by/documents/ab2025.pdf>. — Дата доступа: 27.03.2022.

УДК 331.2

Д. Д. Домашевич, М. М. Хованская

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

## СОСТОЯНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

**Введение.** В соответствии с Национальной стратегией социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года важнейшей целью устойчивого развития страны является переход к качественному сбалансированному росту экономики на основе ее структурно-институциональной трансформации, приоритетного развития высокотехнологичных производств как основы повышения конкурентоспособности страны и качества жизни населения.

Для ее реализации государственная политика на рынке труда страны направлена на обеспечение эффективной занятости на основе обновления ее структуры, повышения качества, профессиональной и территориальной мобильности рабочей силы. Важнейшей задачей государственного регулирования рынка труда является создание системы мониторинга и прогнозирования трудовых ресурсов с учетом прогнозных макропоказателей и складывающейся демографической ситуации.

**Основная часть.** Республика Беларусь — экспортно ориентированное государство с развитой промышленностью, сектором услуг и сельским хозяйством. Беларусь придерживается модели социально ориентированной рыночной экономики, которая доказала свою состоятельность и эффективность. В целом за 2010—2020 годы ВВП страны увеличился в сопоставимых ценах на 18,3% при росте производительности труда за указанный период на 28,2%. Валовой внутренний продукт на душу населения по паритету покупательной способности вырос с 15,4 тысяч долларов в 2010 году до 20,2 тысяч долларов в 2020 году [1].

Трудовые ресурсы страны формируются под влиянием комплекса факторов, среди которых определяющими являются демографический и экономический. Основным источником формирования трудовых ресурсов является трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а также лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике. Для расчета количества трудовых ресурсов, берется общая численность трудоспособного населения, число работающих лиц пенсионного возраста и работающих подростков. Для определения доли безработного населения, берется отношение численности не трудоустроенных лиц к общему количеству активного населения. В настоящее время уровень безработицы равен 4,0%. Доля занятого населения в Республике Беларусь составляет 66,9% от общего количества населения.

В таблице 1 отражена динамика численности трудовых ресурсов за 2005—2020 гг. [2].

Т а б л и ц а 1 — Численность трудовых ресурсов в среднем за период

Состав трудовых ресурсов	2005 г.	2010 г.	2015 г.	2020 г.
Всего трудовых ресурсов	6106,1	6075,1	5853,0	5684,3
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5838,2	5738,6	5423,0	5333,6
Лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике	267,9	336,5	430,0	350,7



Рисунок 1 — Численность занятого населения по видам экономической деятельности в 2020 году, %

Анализируя количество трудовых ресурсов в Республике Беларусь, можно заметить, что общий состав занятого населения с каждым годом сокращается. Это может быть вызвано общим сокращением количества населения в стране, связанное с уменьшением числа рождаемости, и трудовой эмиграцией населения. Структура населения характеризуется увеличением количества лиц, которые старше трудоспособного возраста, что означает процесс старения населения в стране. Для сравнения, в 2010 году доля такой части населения составляла 22 %, в то время как в 2020 уже 25,6 %. Трудовая эмиграция — выезд граждан за пределы государства с целью трудоустройства в других странах. В 2000 году количество выбывших составило 197 тысяч человек, в то время как в 2020 году это число превысило 261 тысячу человек. Количество выбывающего населения с каждым годом только увеличивается. Это может быть связано с неудовлетворением условиям труда и заработной платой. Трудоспособная часть населения сокращается, в то время как доля лиц старше и младше трудоспособного возраста, которые заняты в экономике, имеет тенденцию к росту. Главной целью устойчивого развития страны является переход к стабильному росту экономики на основе ее структурно-институционального изменения. Трудовые ресурсы государства организовываются под воздействием совокупности демографических и экономических факторов.

На рисунке 1 отражена численность занятого населения по видам экономической деятельности в 2020 году. Говоря о численности населения по видам деятельности, ведущую роль занимают лица, занятые в промышленности (28,1 %), торговле (15,2 %), сельском, лесном и рыбном хозяйстве (11,4 %).

Сегодня многие предприятия работают неполную рабочую неделю. Текущая ситуация на рынке труда в Беларуси — принудительная неполная занятость на производстве, а с другой стороны — теневой сектор экономики.

Одной из быстро развивающихся сфер в последние годы является строительство. В 2020 году в отрасли наблюдается тенденция роста численности работников, которая связана с наращиванием объемов строительно-монтажных работ и улучшение финансового состояния строительных организаций. Численность работающих в строительстве, начиная с 2017 по 2020 годы, увеличилась с 2,4 % до 3,1 % в доле к общей численности занятого населения.

Промышленность включает в себя добычу полезных ископаемых, обрабатывающую промышленность, снабжение электричеством, газом и работу с отходами. Большую половину занятых в промышленности людей составляет мужской пол (58,5 %). Заработная плата в этой отрасли в среднем за 2020 год составила около 1000 белорусских рублей, в то время как в горнодобывающей сфере она выше в 2 раза. Основным полезным ископаемым в республике является калий, доля других ископаемых не велика. Второй по количеству занятого населения отраслью является торговля. Средняя заработная плата в этой отрасли составляет чуть более 800 белорусских рублей. В большей части в этой отрасли заняты женщины (69,1%). В сфере сельского хозяйства в основной части занято сельское население. В свою очередь сельское хозяйство в статистике включает в себя лесное и рыбное хозяйство. Сравнивая количество занятых в этой отрасли 10 лет назад и сейчас, количество людей сократилось почти на 24%. Средняя заработная плата в сфере сельского хозяйства составила 760 белорусских рублей в 2020 году.

В таблице 2 отражена динамика количества занятого населения по сферам деятельности за 2017—2020 гг. [2].

Т а б л и ц а 2 — Количество занятого населения по сферам деятельности

Наименование показателей	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Занятое население, в том числе в:	4353,6	4337,9	4334,2	4315,6
сфере производства	1720,6	1709,7	1679,9	1664
сфере услуг	2633,0	2628,2	2654,3	2651,6

Большая часть населения занята в сфере услуг. Она формирует почти половину внутреннего валового продукта Беларуси. В 2020 году доля этой отрасли составила 49,1 % от общего количества. Сравнивая 2017 год с 2020 количество занятых, в этой сфере, увеличилось на 0,71 %. В свою очередь число работающих в сфере производства сократилось на 3,4 %. Уменьшение числа персонала в промышленности, в первую очередь связано с улучшением организационной структуры на предприятиях, появлением современного оборудования, а также сокращением выпуска некоторой продукции, с целью обеспечения оптимального баланса с трудовыми ресурсами.

Среди отраслей сферы услуг наиболее сложная ситуация остается в науке и научном обслуживании, где численность занятых имеет тенденцию к снижению [3-5].

**Заключение.** В итоге можно сделать вывод, что трудовые ресурсы Республики Беларусь как по источникам формирования, так и по направлениям использования имеют значительные изменения. При сокращении численности и доли видов экономической деятельности сферы производства происходит увеличение количества занятого населения в сфере услуг. В ближайшее время ожидаемо сокращение всех категорий иного трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, кроме численности граждан Республики Беларусь, работающих за границей. Для того чтобы увеличить численность занятых в экономике следует эффективно использовать рынок труда. Рынок труда, используя механизм спроса и предложения, выполняет важные функции не только обеспечения занятости населения, но и установления взаимосвязи между функционированием производства и сферой образования, повышая эффективность экономики и перераспределяя рабочую силу в пользу наиболее прогрессивных и динамично развивающихся производств.

#### Список цитируемых источников

1. Президент Республики Беларусь <https://president.gov.by/ru> [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/belarus/economics/osnovnyye-otrasli/sfera-uslug>. — Дата доступа: 29.04.2022.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public\\_compilation/index\\_28455/](https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_compilation/index_28455/). — Дата доступа: 29.04.2022.
3. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://test0046.belta.by/ru/zakon>. — Дата доступа: 29.04.2022.
4. *Василевич, Г. А.* Трудовое и социальное право / Г. А. Василевич. — Минск : Кн. дом, 2006. — 382 с.
5. *Арасланова, О. Г.* Система управления трудовыми ресурсами региона / О. Г. Арасланова // Научный потенциал. — 2019. — № 3. — С. 12—15.

УДК 311.42

**В. В. Дурейко, Ж. Л. Дыдышко**

*Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь*

## СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**Введение.** Среди всех социальных институтов современного общества образование играет чрезвычайно важную роль, так как является одной из основных отраслей человеческой деятельности. Образование является основным способом развития личности путем получения знаний, приобретения навыков и умений, совершенствования умственно-познавательных и творческих способностей через такие социальные институты, как семья, школа, средства массовой информации. Главная цель образования заключается в развитии тех качеств, которые нужны индивиду и обществу для включения в социально значимую деятельность и обеспечивают гармоничное развитие эмоциональной, умственной, профессиональной, волевой и физической сторон личности.

**Основная часть.** На сегодняшний день существует несколько ступеней образования: начальное, неполное среднее, полное среднее, среднее профессиональное, бакалавриат, магистратура, аспирантура, докторантура.

В таблице 1 представлены данные о количестве учебных заведений и численности обучающихся в них на начало 2020 и 2021 года.

Т а б л и ц а 1 — Основные показатели образования в Республике Беларусь: количество учебных заведений и численность учащихся

Показатели	2019/2020	2020/2021
Число учреждений дошкольного образования	3798	3799
Численность детей, тыс. человек	436,6	424,1