

позволяет переходить от реактивного подхода к проактивному, оптимизировать расход запасных частей и снижать простои оборудования.

В контексте белорусской промышленности развитие цифровых двойников набирает обороты благодаря государственной поддержке и инвестициям в цифровизацию экономики.

Прогрессирование технологии цифровых двойников в промышленности Беларуси представляет собой синтез инновационных подходов в области моделирования, анализа данных и машинного обучения. Однако, несмотря на значительный потенциал, реализация цифровых двойников сталкивается с рядом вызовов, включая высокие требования к квалификации персонала, необходимость интеграции существующих информационных систем и обеспечение защиты данных.

Для дальнейшего развития данной сферы, считают эксперты, необходимо сосредоточить усилия на создании межотраслевых стандартов, обеспечении совместимости технологий и формировании кадрового потенциала. Стимулирование государственно-частного партнёрства делать инвестиции в научные исследования способствует ускорению интеграции цифровых двойников в промышленное производство Беларуси [2].

В Беларуси уже есть примеры использования цифровых двойников в различных отраслях. Например, ОАО «Беларуськалий» использует цифровые двойники для управления процессом добычи калийных солей, а предприятие ОАО «Белшина» — для оптимизации производства шин [3]. Однако, чтобы расширить применение цифровых двойников в Беларуси, необходимо развивать соответствующую инфраструктуру и экосистему.

Заключение. Несмотря на то, что применение цифровых двойников находится на ранних стадиях, они предоставляют огромные возможности для промышленности — способность проектировать, производить и ремонтировать продукцию с помощью интеллектуального моделирования управления данными, что приводит к сокращению убытков на 15—20 %, повышению безопасности изготавливаемой продукции, улучшению ее качества, предотвращению поломки оборудования, сокращения времени обнаружения повреждений.

Список цитируемых источников

1. *Крылов, А.* Цифровые двойники в промышленности. Возможности и перспективы: [Электронный ресурс]. — URL: <https://ritm-magazine.com/ru/public/cifrovye-dvoyniki-v-promyshlennosti-vozmozhnosti-i-perspektivy> (дата обращения: 26.09.2024).
2. Цифровые двойники в промышленности: что это, как их развивают в России и какие предприятия используют: [Электронный ресурс]. — URL: <https://indpages.ru/solutions/czifrovye-dvoyniki-v-promyshlennosti/> (дата обращения: 26.09.2024).
3. *Купрейчик, А. С.* Цифровые двойники и их развитие на территории Республики Беларусь: [Электронный ресурс]. — URL: https://libeldoc.bsuir.by/bitstream/123456789/52930/1/Kupreichik_Cifrovie.pdf. (дата обращения: 26.09.2024).

УДК 330.101.2.3

Д. В. Маковчик

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

*Научный руководитель
С. В. Гордейчик*

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ВОСПРОИЗВОДСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Введение. На сегодняшний день вопрос о важности и роли человеческого капитала в развитии экономики имеет приоритетное значение, так как человеческий капитал является фактором экономического роста, определяет конкурентоспособность страны на мировой арене. Актуальность проблемы формирования, накопления и развития человеческого капитала обусловлена необходимостью создания конкурентоспособной, эффективно функционирующей экономики, обеспечивающей устойчивое социально-экономическое развитие страны.

Основная часть. Ученые, исследующие проблематику воспроизводства человеческого капитала, сходятся во мнении, что человеческий ресурс является ключевым ресурсом страны, который способен гарантировать не только стабильное и устойчивое развитие национальной экономики, но и возможность её конкурентоспособности на мировом рынке. Саймон Кузнец, лауреат Нобелевской премии по экономике, доказал, что самый большой капитал страны — ее люди с их мастерством, опытом и побуждениями к полезной экономической деятельности. В частности, он отмечал, что вклад капитала в рост национального производства относительно мал по сравнению с человеческим капиталом, поэтому для научно-технического рывка в стране должен быть накоплен необходимый стартовый человеческий капитал. Иначе переход в следующий технологический уклад экономики невозможен [1, с. 86].

По мнению В. Ф. Никульшеевой, среди современных исследователей человеческого капитала одно из наиболее удачных определений дают А.И. Добрынин, С.А. Дятлов, Е.Д. Цыренова: «Человеческий капитал — это сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья,

знаний, навыков, способностей, мотивации, который ведет к росту квалификации работника, целесообразно используется в той или иной сфере общественного воспроизводства, содействует росту производительности и качества его труда и тем самым ведет к росту зарплаток данного человека» [2, с. 280].

Государственная политика в сфере воспроизводства человеческого капитала включает в себя важные направления реализации: демографическая политика, развитие сферы образования, здравоохранения и др. Так, в создании, развитии и сохранении человеческого капитала важное место занимает семья. Семья вносит значительные вложения в рождение и воспитание детей, образование и профессиональное развитие, здоровье и культуру. Политика поддержки работающих родителей должна быть гибкой и способной адаптироваться к текущей макроэкономической ситуации и потребностям рынка труда.

Развитие сферы здравоохранения оказывает значительное влияние как на процессы воспроизводства, так и на процессы сохранения и повышения качественных характеристик человеческого капитала. Здоровье — это основа жизнедеятельности человека. Поддерживая его на высоком уровне, человек увеличивает свою трудоспособность, повышает производительность труда и эффективность производства в целом [3]. Уровень здоровья населения зависит от качества услуг системы здравоохранения. На сегодняшний день с точки зрения развития человеческого капитала перед системой здравоохранения стоит задача по увеличению ожидаемой продолжительности жизни населения, сокращению младенческой и материнской смертности, сокращению смертности населения в трудоспособном возрасте.

Республика Беларусь выступает как государство с высоким уровнем развития образовательной сферы, что в свою очередь обеспечивает значительную отдачу от использования человеческого капитала (таблица 1). Увеличение интереса к получению высшего образования в последние годы оказало положительное воздействие на качественные характеристики рынка труда — четверть всего занятого населения страны имеет законченное высшее образование. Важными индикаторами состояния человеческого капитала страны являются показатели системы национального образования, такие как государственные расходы на систему образования, уровень грамотности населения, охват населения образованием в зависимости от возрастной группы, количество студентов на душу населения, численность безработных с высшим образованием и ряд других.

Т а б л и ц а 1 — Динамика выпуска специалистов с высшим образованием в Республики Беларусь за 2020 — 2022 годы

Показатель деятельности учреждений образования	2020	2021	2022
Выпущено специалистов с дипломом о высшем образовании, тыс. человек	54,6	55,4	57,1

Примечание — Собственная разработка на основе [4].

Результаты исследований инвестиций в образование свидетельствуют о том, что вложение средств в эту сферу представляет собой крайне выгодную практику для страны (рисунок 1).

Структура инвестиций в образование

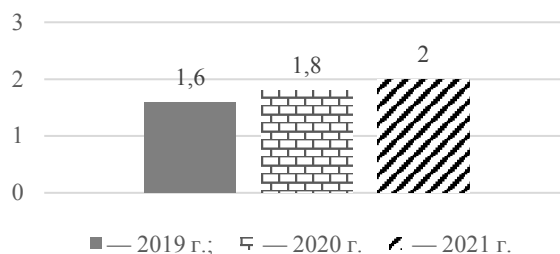


Рисунок 1 — Динамика вложения инвестиций в образование Республики Беларусь за 2019 — 2021 годы

Примечание — Собственная разработка на основе [4].

В 2019 г. при поддержке Всемирного банка Беларусь присоединилась к Международной программе по оценке образовательных достижений учащихся (PISA). Позиции Беларуси близки к уровню соседних стран. Во Всемирном банке отмечают очень низкую смертность среди детей младше пяти лет в Беларуси, 100 %-й

охват школьным образованием, показатель продолжительности жизни взрослых близок к уровню других постсоветских стран [5].

Одной из ключевых и прогрессивных инициатив Республики Беларусь, реализуемых в последние годы, является включение страны в рейтинг индекса человеческого капитала. Принимаемые изменения в государственной политике целью преследуют исключительно благосостояние народа и стремятся обеспечить социально-экономическую стабильность в стране. Человеческий капитал начинает восприниматься как самостоятельный и важнейший экономический фактор, интегрирующийся во все отрасли национальной экономики.

Беларусь заняла 36 место среди 174 стран мира в ходе расчета индекса человеческого капитала. Для Беларуси он составляет 70 %, при этом: у девочек — 73 %, у мальчиков — 67 % [6].

Показатель эффективности инвестиций Республики Беларусь в человеческий капитал доказывает, что наша страна уделяет важное внимание развитию образовательной сферы. Кроме того, правительство активно проводит социальные программы, способствующие развитию человеческого капитала и повышению уровня жизни.

Заключение. Таким образом, в процессе воспроизводства человеческого капитала особая роль принадлежит институту семьи. Воспитание детей, их социализация, сохранение здоровья, формирование таких качеств, как трудолюбие и патриотизм – основные функции семьи, способствующие развитию человеческого капитала. С помощью функционирования институтов здравоохранения создаются базовые условия для сохранения человеческого капитала здоровья. Институты образования формируют условия для повышения образовательного уровня населения, накопления образовательного капитала, что впоследствии способствует увеличению доходов человека и обеспечивает экономический рост и рост благосостояния страны в целом. В настоящее время Беларусь активно ищет новые социально-направленные стратегии, ориентированной на увеличение человеческого капитала.

Список цитируемых источников

1. Прищепа, Д. Н. Человеческий капитал и цели устойчивого развития / Д. Н. Прищепа // Проблемы управления. – 2020 – № 2 – С. 84–92.
2. Никульшиева, В. Ф. Человеческий капитал в инновационной экономике: генезис понятия / В. Ф. Никульшиева // Гуманитарные и естественно-научные исследования: основные дискуссии: Материалы XXVIII Всероссийской научно-практической конференции. — Ростов-на-Дону, 2021 — С. 279–283.
3. Лабейко, О. А. Теоретико-методические аспекты государственного регулирования рынка труда / О. А. Лабейко, К. Н. Скидан // Вестник Барановичского государственного университета. Серия: Исторические науки и археология, Экономические науки, Юридические науки. – 2022. – № 1(11). – С. 62-66.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — URL: <https://www.belstat.gov.by/> (дата обращения: 17.10.2023).
5. Образование в Республике Беларусь, 2019 / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Минск: Национальный статистический комитет 2019. — [Электронный ресурс]. — URL: <http://www.economy.gov.by> (дата обращения: 13.10.2023).
6. Позиция Беларуси по индексу человеческого капитала — [Электронный ресурс]. — URL: <https://www.belta.by/infographica/view/pozitsija-belarusi-po-indeksu-chelovecheskogo-kapitala-22294/> (дата обращения: 17.10.2023).

УДК 657

Д. В. Маковчик

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

Научный руководитель
А. Н. Прудникова

СОСТОЯНИЕ И РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА И АНАЛИЗА ЗАТРАТ В ХЛЕБОПЕКАРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Введение. Хлебопекарная промышленность является одной из ведущих отраслей агропромышленного комплекса Республики Беларусь, выпускающей широкий ассортимент хлебобулочных изделий и традиционно занимающей особую роль в питании населения. Рост объемов производства, расширение ассортимента и улучшение качества хлебопекарной продукции не возможны без соответствующего развития учетно-аналитического обеспечения управления деятельностью хлебопекарных организаций. В теории и практике бухгалтерского учета одним из наиболее сложных и трудоемких разделов учета является учет и анализ затрат. При этом учет и анализ затрат имеет существенные особенности в организациях, осуществляющих различные виды экономической деятельности, в частности в хлебопекарных организациях. Это обуславливает необходимость разработки эффективной системы управленческого учета и анализа, содержание которой напрямую зависит от отраслевых, технологических и иных особенностей хлебопекарных организаций и напрямую влияет на качество информационного обеспечения системы управления.

Основная часть. Хлебопечение относится к социально значимой отрасли национальной экономики и в настоящее время особую важность для хлебопекарных организаций приобретают исследования в области