

Сборник статей  
III Международной научно-  
практической конференции

# Стратегии развития науки

Репозиторий ВФГУ

Москва, 2022

**«Научно-издательский центр Толмачево»**

**СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ НАУКИ**

**Сборник статей**

**III Международной научно-практической конференции**

**(г. Москва, 23 мая 2022 г.)**

Репозиторий Баргу

**Москва**

**ООО «НИЦ Толмачево»**

**2022**

УДК 001.1

ББК 94.31

С83

**Стратегии развития науки:** сборник научных трудов по материалам III Международной научно-практической конференции 23 мая 2022.

г. Москва: ООО «НИЦ Толмачево», 2022.

**ISBN 978-5-6048357-2-2**

В сборнике научных трудов рассматриваются современные вопросы науки и практики применения научных результатов по материалам научно-практической конференции «Стратегии развития науки» (23 мая 2022). Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов. Материалы публикуются в авторской редакции.

Электронная версия сборника представлена в Электронной библиотеке, размещена в международной научной базе WROSA.ORG (ID 558027) и находится в свободном доступе на сайте: [www.nictolmachevo.ru](http://www.nictolmachevo.ru)

УДК 001.1

ББК 94.31

**ISBN 978-5-6048357-2-2**

© ООО «НИЦ Толмачево», 2022

## СОДЕРЖАНИЕ

### **Педагогические науки**

Антропова А. В.

ОСОБЕННОСТИ ГЛАГОЛЬНОГО СЛОВАРЯ ДЕТЕЙ  
СТАРШЕГО ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА С  
ЗАДЕРЖКОЙ ПСИХИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ.....12

### **Экономические науки**

Борис П. А., Гордейчик С. В.

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ.....18

Валитов Н. А., Бугаев А.С.

СОСТОЯНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО РЫНКА В  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....23

Домашевич Д.Н., Гордейчик С. В.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ И ЕГО РОЛЬ В  
ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ ОБЩЕСТВА.....31

Ждан В.В., Гордейчик С.В.

ВЛИЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА  
ЭКОНОМИКУ ЮЖНОЙ КОРЕИ.....35

Курда Д.Н., Лисовский М.И.

ПРИМЕНЕНИЕ МСФО 2 «ЗАПАСЫ» В  
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ БУХГАЛТЕРСКОГО  
УЧЕТА.....40

УДК 331

**Борис П. А.,**  
Студент 2 курса  
Барановичского государственного университета  
г. Барановичи, Республика Беларусь

**Гордейчик С. В.**  
магистр экономических наук  
Барановичского государственного университета  
г. Барановичи, Республика Беларусь

## **ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

**Аннотация:** Данная работа посвящена изучению понятия «человеческий капитал» и рассмотрению современного уровня инвестиций в человеческий капитал, доказывається их необходимость. Немногие работодатели понимают значение инвестиций в человеческий капитал, в своих работников. В статье показана необходимость данных инвестиций.

**Ключевые слова:** инвестиции, человеческий капитал, эффективность человеческого капитала, инвестиционный потенциал, инвестирование в персонал.

Сегодня роль человека для экономики очень важна, ведь интеллектуальный труд лидирует в производственной сфере. Происходит постоянное обновление технологических процессов, инновационное развитие, в связи с чем, можно наблюдать востребованность в профессиональных и квалифицированных работниках, которые способны адаптироваться к быстрым изменениям в сфере технологий.

Проблема повышения эффективности использования производительных сил людей не просто актуальна, а выдвигается в разряд первоочередных задач в структуре социально-экономических исследований. Человек на предприятии – важнейший ресурс, профессиональное и социальное развитие кадров должно удовлетворять не только руководство предприятия, но и самих работников. Для этого требуется уделять внимание кадровому составу и осуществлять определенные инвестиции, обогащающие и развивающие человеческий капитал предприятия.

Инвестиции в человеческий капитал могут помочь в решении наиболее важных проблем не только каждого отдельно взятого человека, но и всей страны, таких как демографическая проблема, проблема недостатка заработной платы, проблемы внутреннего благосостояния каждого человека.

Инвестиции в человеческий капитал представляют собой любые действия, повышающие профессиональную квалификацию и производительные способности человека и тем самым производительность и продуктивность его работы. Расходы, способствующие повышению человеческой производительности, можно рассматривать как инвестиции, поскольку текущие расходы осуществляются с тем расчетом, что они будут многократно компенсированы значительным потоком доходов в будущем. [1, с. 56]

К инвестициям в человеческий капитал относят расходы на поддержание здоровья, на получение образования; затраты, связанные с поиском работы,

профессиональной подготовкой на производстве, миграцией, рождением и воспитанием детей, поиском экономически значимой информации о ценах и зарплатах и т. д. Для работника экономический эффект инвестиций выражается в его доходах. Для фирмы, вкладывающей деньги в развитие персонала, - в повышении производительности труда. Для общества в целом – в поддержании конкурентоспособности национальной экономики и росте ВВП.

В экономической литературе различают три основных вида инвестиций в человеческий капитал:

1. Расходы на образование, в том числе общее и специальное, переподготовку на предприятии;
2. Расходы на здравоохранение, включающее затраты на профилактику, медицинские услуги, улучшение жилищных условий;
3. Расходы на мобильность рабочей силы, чтобы мигрировать из мест с относительно низкой производительностью в места с более высокой производительностью.

На сегодняшний день самым важным компонентом инвестиций в человеческий капитал во всех государствах считаются затраты на обучение на производстве. В каждом обучающем проекте большая часть знаний доводится на самостоятельную подготовку и обучение.

Основным инвестором в человека является государство, посредством вложения средств в образование, медицинское обслуживание, поощрение перспективной молодежи и т. п. Все это является мероприятиями, цель

которых заключается в повышении уровня жизни населения и формировании высококультурного общества.

В последнее время все больше возрастает значение человеческого капитала для отдельных организаций. В первую очередь это связано с тем, что они заинтересованы в том, чтобы их сотрудники были квалифицированными и грамотными специалистами, а так же соответствовали текущими потребностями производственной сферы.

Таким образом, значение инвестиций в человеческий капитал и их эффективность очевидны для любого предприятия. Целенаправленное его формирование и развитие обогащает общий механизм управления предприятием, повышает его конкурентоспособность, способствует росту эффективности и производительности труда, позволяет осуществлять инновационные процессы.

### **Список использованной литературы:**

1. Грачев, С. А. Инвестиции в человеческий капитал : учеб. пособие / С. А. Грачев, М. А. Гундорова, В. А. Мошнов ; Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. – Владимир : Изд-во ВлГУ, 2016. – 114 с.
2. Устинова, К.А. Человеческий капитал в инновационной экономике [Текст]: монография / К.А. Устинова, Е.С. Губанова, Г.В. Леонидова. – Вологда: Институт социально-экономического развития территорий РАН, 2015. – 195 с.
3. Инвестиции в человеческий капитал как фактор повышения конкурентоспособности предприятия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/investitsii-v-chelovecheskiy->

kapital-kak-faktor-povysheniya-konkurentosposobnosti-predpriyatiya/viewer. – Дата доступа: 21.05.2022.

© Борис П. А., Гордейчик С. В., 2022

---

Репозиторий БарГУ