

по достижении возраста 16 лет договор продолжает действовать до его совершеннолетия, а выплата средств на содержание приемного ребенка прекращается [6].

Все возникающие в результате досрочного расторжения договора имущественные и финансовые вопросы решаются по соглашению сторон, а при возникновении спора — судом в установленном законодательством порядке.

Предлагаем четко определить наименьшее и наибольшее число приемных детей, которые могут находиться на воспитании в приемной семье. В связи с чем, предлагаем изменить п. 2 Положения о приемной семье и изложить его в следующей редакции: «2. Число приемных детей в приемной семье может составлять от одного до четырех, а общее число детей, включая родных, усыновленных и приемных, не должно превышать четырех человек».

В связи с отсутствием легального определения договора о передаче ребенка на воспитание в приемную семью, предлагаем следующую трактовку: договор о передаче ребенка на воспитание в приемную семью — это соглашение между органом опеки и попечительства и гражданами (супругами или отдельными гражданами) — приемными родителями — о передаче ребенка-сироты или детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семью приемного родителя на определенный срок за вознаграждение.

Список источников

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь : Закон Респ. Беларусь, 7 дек. 1998 г., № 218-3 ; в ред. Закона Респ. Беларусь от 8 июля 2008 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2008. — № 170. — 2 / 1463.
2. Декларация о социальных и правовых принципах, касающихся защиты и благополучия детей, особенно при передаче детей на воспитание и их усыновлении на национальном и международном уровнях от 3 декабря 1986 года // Международные акты о правах человека: сб. документов; сост. В. А. Карташкин [и др.]. — 2-е изд. — М.: Изд. группа НОРМА-ИНФРА·М, 2002. — 944 с.
3. *Ершова, Н. М.* Опека и попечительство по советскому праву: учеб. пособие / Н. М. Ершова. — М.: Госюриддат, 1959. — 108 с.
4. Конвенции о правах ребенка от 20 ноября 1989 года // Международные акты о правах человека: сб. документов; сост. В. А. Карташкин [и др.]. — 2-е изд. — М.: Изд. группа НОРМА-ИНФРА·М, 2002. — 944 с.
5. О правах ребенка : Закон Респ. Беларусь, 19 нояб. 1993 г., № 2570-ХП ; в ред. Закона Респ. Беларусь от 14 июня 2007 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2007. — № 147. — 2 / 1336.
6. Об утверждении Положения о приемной семье : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28 окт. 1999 г., № 1678 ; в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 17 дек. 2007 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2008. — № 6. — 5 / 26438.
7. Об утверждении формы договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью и образца удостоверения, выдаваемого приемным родителям : приказ Министра образования Респ. Беларусь, 24 нояб. 1999 г., № 701 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2000. — № 22. — 8 / 2766.
8. *Пододфедова, А. С.* Приемная семья как форма защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей / А. С. Пододфедова // Адукацыя і выхаванне. — 2007. — № 2. — С. 11-15.

А. С. Суходольская
Научный руководитель — *М. В. Андрияшко*
Барановичский государственный университет,
г. Барановичи, Республика Беларусь

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА КАК ОДНОГО ИЗ ОСНОВАНИЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИЕМНОЙ СЕМЬИ

Избранная тема исследования является актуальной, о чем свидетельствуют Основные направления государственной семейной политики и социально-экономические мероприятия, проводящиеся в рамках указанной политики. Целью настоящей работы является исследование правового регулирования трудового договора как основания организации приемной семьи. Цель исследования опосредована решением следующей задачи: проанализировать особенности трудового договора как основания организации приемной семьи. Методологической основой исследования являются методы системного анализа и синтеза. Научная новизна работы выражается в выводах, сформулированных в ходе проведения исследования.

В соответствии с ч. 2 п. 3 Положения о приемной семье [3] трудовой договор заключается между управлением (отделом) образования местного исполнительного и распорядительного органа и приемным родителем. К трудовому договору, заключаемому с приемными родителями, применяются общие правила, установленные Трудовым кодексом Республики Беларусь [6]. Примерная форма трудового договора утверждена Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155 [4].

Часть 2 п. 14 Положения о приемной семье [3] устанавливает, что трудовой договор с приемным родителем заключается на срок, предусмотренный в договоре о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью.

Первоначальная передача детей в приемные семьи рекомендуется на 3 месяца. Если не предполагается продление трудового договора, то приемный родитель уведомляется об этом по истечении 2 месяцев. При условии, что в данной семье ребенок получает должный уход и нормальное воспитание, с данной семьей заключается срочный трудовой договор до окончания ребенком обучения в школе или бессрочный трудовой договор до совершеннолетия ребенка [5, с. 24].

Следует отметить, что п. 21 Положения о приемной семье [3] установлен запрет на заключение трудового договора с лицами, обязанности которых по воспитанию ребенка (детей) вытекают из факта близкого родства с ребенком (детьми) (с братьями, сестрами, дедом, бабушкой).

Специфика трудового договора предполагает предоставление работнику (приемному родителю) ряда гарантий.

Так, п. 32 Положения о приемной семье [3] установлено, что время работы в качестве приемных родителей засчитывается в общий трудовой стаж в соответствии с законодательством. Однако, обращение к ст. 51 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» [2] не содержит указания по поводу включения в общий трудовой стаж периода, в который лицом осуществлялись обязанности приемного родителя. В связи с чем, предлагаем дополнить ч. 2 ст. 51 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» [2] пунктом следующего содержания: «н) осуществления приемным родителем (приемными родителями) ухода за приемным ребенком (приемными детьми) в течение срока, установленного договором о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью».

В соответствии с п. 31 Положения о приемной семье [3] трудовой отпуск приемным родителям предоставляется согласно графику трудовых отпусков, составляемому управлением (отделом) образования местного исполнительного и распорядительного органа, заключившим с ними трудовой договор. На период трудового отпуска органы опеки и попечительства организуют летний отдых приемных детей.

Таким образом, трудовое законодательство предоставляет целый ряд социальных гарантий и условия для повсеместного распространения семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в приемные семьи.

Кроме предпринимаемых в настоящее время мероприятий, направленных на распространение опыта приемных семей и предоставления государством социальных гарантий, как приемным родителям, так и приемным детям, следует, как нам представляется, обеспечивать широкую информационно-разъяснительную кампанию по проблемам семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Полагаем, осуществление мероприятий такой программы может быть возложено на администрации и специалистов детских интернатных и социально-педагогических учреждений. Предлагаем для организации комплексной работы указанных учреждений включить в перечень информационной кампании по активизации семейного устройства детей, оставшихся без попечения родителей, следующие направления: 1) работа в средствах массовой информации; 2) создание и распространение рекламного и информационного продуктов (проведение местных и региональных конкурсов рекламной продукции по семейным формам устройства детей-сирот; разработка и распространение печатной рекламной продукции: листовок, буклетов, календарией, проспектов); 3) информационно-разъяснительная деятельность посредством интернет-технологий (разработка информационных интернет-страниц учреждений в существующих сайтах; создание, наполнение и поддержание собственных сайтов); 4) культурно-организационная работа с замещающими семьями; 5) разъяснительная работа посредством социально-педагогического консультирования (организация работы телефонов доверия для замещающих родителей и приемных детей); 6) издательско-методическая деятельность (подготовка и издание методических материалов по проблемам семейного устройства несовершеннолетних для специалистов образования) [1, с. 12].

Трудовой договор с приемным родителем заключается на срок, предусмотренный в договоре о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью. Однако, договор о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью может быть расторгнут досрочно.

Полагаем, целесообразным является предложение относительно составления общего перечня оснований, по которым договор о передаче ребенка на воспитание в приемную семью может быть расторгнут досрочно, а именно:

1) возврат приемного ребенка родителям; 2) усыновление приемного ребенка; 3) устройство приемного ребенка на воспитание в детское интернатное учреждение, поступления его в суворовское училище, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее учебное заведение; 4) подача приемными родителями заявления о расторжении договора по уважительной причине (болезнь, изменение семейного или имущественного положения, и другие); 5) отсутствие у приемных родителей необходимого контакта с приемным ребенком, что должно быть подтверждено заключением отдела образования; 6) ненадлежащее выполнение приемными родителями возложенных на них обязанностей; 7) использование приемными родителями имущества приемных детей и средств, поступающих на их содержание, в корыстных целях; 8) оставление приемных детей без надзора и необходимой помощи, что должно быть подтверждено актом отдела образования, внутренних дел либо другого органа государственного управления, в ведении которого находятся вопросы охраны детства.

Список источников

1. *Воццло, Л. А.* Социальная и психологическая помощь приемной семье / Л. А. Воццло // Адукацыя і выхаванне. — 2007. — № 8. — С. 11-14.
2. О пенсионном обеспечении : Закон Респ. Беларусь, 17 апр. 1992 г., № 1596-ХІІ ; в ред. Закона Респ. Беларусь от 20 дек. 2007 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2008. — № 1. — 1 / 1392.
3. Об утверждении Положения о приемной семье : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28 окт. 1999 г., № 1678 ; в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 17 дек. 2007 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2008. — № 6. — 5 / 26438.
4. Об утверждении Примерной формы трудового договора : постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 27 дек. 1999 г., № 155 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2000. — № 7. — 8 / 2550.
5. Семейные формы устройства детей-сирот на воспитание: пособие для замещающих родителей : учеб. -метод. пособие ; сост. Г. И. Руденкова [и др.]. — Минск : Дизапресс, 2003. — 72 с.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь : Закон Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-3 ; в ред. Закона Респ. Беларусь от 24 дек. 2007 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2008. — № 3. — 2 / 1396.