

5. Земляков, Ю. Д. Анализ финансовой устойчивости предприятий для прогнозирования кризисных ситуаций : дис. ... д-ра экон. наук : 08.00.12 / Ю. Д. Земляков. — Орел, 2004. — 330 с.

6. Гитляровская, Л. Т. Анализ и оценка финансовой устойчивости коммерческих организаций: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям 080109 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», 080105 «Финансы и кредит» / Л. Т. Гитляровская, А. В. Ендовицкая. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 159 с.

7. Об утверждении инструкции о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования д [Электронный ресурс] : постановл. Мин-ва финансов Респ. Беларусь и Мин-ва экономики Респ. Беларусь от 27 дек. 2011 г. № 140/206, в ред. постановл. от 4 окт. 2017 г. № 33/23 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 26.10.2017. — №8/32493.

УДК 346

Э. А. Несевра, П. В. Савчук

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

## СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОГО И ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

**Введение.** Актуальность данной темы обусловлена тем, что трудовая деятельность для человека является важным условием полноценной жизнедеятельности, поэтому проблема трудоустройства граждан с инвалидностью в современном обществе остается все еще важной.

Развитие рынка труда обусловило необходимость обратиться к опыту стран трудоустройства граждан с инвалидностью, таких как Российская Федерация и Республика Казахстан, а также стран с социальной рыночной экономикой, таких как Германия и Швеция.

**Основная часть.** Формирование общего рынка труда в формате Евразийского экономического союза, а также наличие практики трудоустройства граждан с инвалидностью в Российской Федерации, Республике Казахстан обусловили необходимость обратиться к опыту данных стран.

Государственная политика РФ содействует предоставлению равных возможностей инвалидам в обеспечение трудоустройства наряду со здоровыми людьми. Им предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Для обеспечения содействия трудоустройству населения с инвалидностью Правительством была утверждена государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 – 2025 годы, одной из задач которой является обеспечение равного доступа инвалидов к реабилитационным и абилитационным услугам.

Инвалиды в Республике Казахстан обладают всей полнотой прав на свободный выбор рода трудовой деятельности. Обеспечение занятости инвалидов местными исполнительными органами осуществляется путем: установления квоты рабочих мест для инвалидов (в размере от двух до четырех процентов от численности рабочих мест без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда), создания дополнительных рабочих мест через развитие индивидуального, малого и среднего предпринимательства; а также организация профессионального обучения инвалидов.

Государство всячески содействует трудоустройству населения с инвалидностью путем проведения различных государственных программ (центр по трудоустройству людей с ограниченными возможностями «Теп Qoqam»; программы «Дорожные карты занятости 2020—2021 годы» и «Еңбек»). Они направлены на помощь людям с инвалидностью и позволяют получить квалификацию или повысить уже имеющуюся, а также приобрести знания и навыки для дальнейшего трудоустройства и реализации своего потенциала.

Далее рассмотрим опыт реализации государственной политики обеспечения занятости населения с инвалидностью на примере стран с социальной рыночной экономикой таких как Германия, Швеция, Норвегия. В работе проведен анализ государственных программ и законодательных актов, регулирующих вопросы трудоустройства инвалидов.

В Германии приняты и действуют законы «О выравнивании услуг по реабилитации», «О социальной помощи», нормы которых направлены на реабилитацию инвалидов с применением механизмов страхования.

В стране действует закон «О труде лиц с пониженной физической способностью», в соответствии с которым для таких лиц предусмотрено квотирование рабочих мест, а также ряд особых льгот при трудоустройстве. Правовое регулирование труда для инвалидов осуществляется также в соответствии с законом «О лицах с тяжелой формой инвалидности» и Кодексом социального права.

Трудоустройством инвалидов в Германии занимается Федеральное агентство занятости и Бюро интеграции в рамках установленной нормы квотирования.

Законодательно инвалиды более надежно защищены от угрозы увольнения. В Германии принято три важных закона, гарантирующих права инвалидов и запрещающие увольнять инвалидов до достижения ими 30 лет:

1. «О равенстве прав инвалидов на работе».
2. «О реабилитации инвалидов и участии их в общественной жизни».
3. «Об уравнивании прав инвалидов с другими гражданами страны».

Одной из форм трудовой реабилитации инвалидов в Германии является организация мастерских для инвалидов (Werkstatt für behinderte Menschen). В зависимости от характера и тяжести инвалидности у людей с ограниченными возможностями здоровья могут возникать сложности с поиском подходящей работы на открытом рынке труда. Мастерские для инвалидов — специальные учреждения реабилитации, задачей которых является профессиональная интеграция инвалидов и включение их в повседневную рабочую жизнь.

Национальная стратегия Швеции в области инвалидности основана на Конвенции о правах инвалидов, принятой Организацией Объединенных Наций. Среди ее принципов: «полное и эффективное вовлечение и включение в общество», «уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимость» [1].

В структуре государственной службы занятости Швеции существует четко установленная система работы с инвалидами, обеспечивающая руководство их трудоустройством, профессиональную реабилитацию и поддержку.

В Швеции во исполнение Директивы ЕС 2000/78/ЕС «Против дискриминации на работе по признаку религии или убеждений, инвалидности, возраста или сексуальной ориентации» в 2003 году принят нормативный документ «Акт о запрещении дискриминации», а также Акт о запрещении дискриминации в трудовой деятельности на основании инвалидности.

Стоит отметить, что Швеция не имеет законов, отдельно устанавливающих права всех инвалидов. Вместо этого, определенные права содержат акты законодательства, которые применяются к инвалидам, включая Закон о планировании и строительстве, Закон «Социального обслуживания», Закон «Об оказании поддержки и обслуживания для лиц с определенными функциональными недостатками» и Закон о равном статусе.

За соблюдением этих законов следит Омбудсмен по вопросам равенства [2]. На Омбудсмана по вопросам равенства возложена постоянная административная ответственность за продвижение равных прав и возможностей.

Одной из форм поддержки инвалидов является «Дневное время препровождения». В Швеции созданы специальные центры дневных занятий, инвалиды работают в кафе или в конторах выполняют работу секретарей.

Также, в Швеции действует центр профессиональной реабилитации «Стенста-Центр» и концерн «Самхалл», один из крупнейших работодателей по приему на работу инвалидов.

**Заключение.** Таким образом, обобщение опыта реализации государственной политики занятости населения с инвалидностью Российской Федерации и Республике Казахстан и зарубежных стран (Германии, Швеции) позволило сделать следующие выводы:

1. В странах ближнего зарубежья создана правовая основа, включая Конституцию страны, законы, постановления и иные нормативные документы, гарантирующие лицам с инвалидностью равные права в сфере труда, определяющие необходимость создания условий для реализации этих прав.

2. Механизмом создания условий для трудоустройства населения с инвалидностью является государственная программа, которая может включать комплекс мероприятий по обеспечению доступной среды, развитию предпринимательства, созданию специализированных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью.

Недостаток отечественных стран связан с отсутствием единого подхода, определяющего роль, функции и меру ответственности работодателя в уже созданной системе трудоустройства населения с инвалидностью, вопрос обеспечения занятости исследуемой группы населения не решен, на рынке труда недостаточно рабочих мест для трудоустройства граждан.

Что касается зарубежных стран, то отличительной особенностью «поддерживаемого трудоустройства» в данных странах является гибкость используемых схем взаимодействия между участниками, что обеспечивает быстрое реагирование, как на потребности соискателей, так и на запросы работодателей. Именно это качество позволяет каждой стране конструировать собственную систему поддерживаемого трудоустройства инвалидов, отвечающую на современные потребности общества.

#### Список цитируемых источников

1. Кутарова, М.А. Сравнительный анализ правового регулирования квотирования рабочих мест для инвалидов в России и Германии / М.А. Кутарова // Трудовое право в России и за рубежом. — 2017. — № 3. — С. 57–60.
2. Greve, B. The labour market situation of disabled people in European countries and implementation of employment policies: a summary of evidence from country reports and research studies / B. Greve // Academic Network of European Disability Experts (ANED), 2009. — 140 с.

УДК 330.3

**В. В. Новик**

*Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь*

## ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОДУКЦИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

**Введение.** В век развития информационных технологий невозможно представить себе страну, где не господствуют рыночные отношения. Важнейшим фактором рыночной экономики является дух соперничества, который в значительной степени определяет формы хозяйственной деятельности людей и наиболее ярко