

В. И. Финюк, К. И. Шарова

*Учреждение образования «Барановичский государственный университет»,
Барановичи, Республика Беларусь, vlfiniuk@gmail.com*

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

В работе был проведён анализ особенностей безработицы в Республике Беларусь и Китайской Народной Республике, направленный на выявление факторов, влияющих на её уровень, а также рассмотрена эффективность государственной политики в этой сфере. Проведённое исследование позволит лучше понять механизмы функционирования рынка труда в данных странах и предложить возможные стратегии его оптимизации.

Ключевые слова: безработица; рынок труда; занятость.

V. I. Finiuk, K. I. Sharova

*Institution of Education "Baranavichy State University", Baranavichy,
the Republic of Belarus, vlfiniuk@gmail.com*

COMPARATIVE ANALYSIS OF UNEMPLOYMENT IN THE REPUBLIC OF BELARUS AND THE PEOPLE'S REPUBLIC OF CHINA

The paper analyzes the features of unemployment in the Republic of Belarus and the People's Republic of China, aimed at identifying factors affecting its level, and also examines the effectiveness of government policy in this area. The conducted research will make it possible to better understand the mechanisms of functioning of the labor market in these countries and suggest possible strategies for its optimization.

Key words: unemployment; labor market; employment.

Введение. Безработица остается одной из ключевых социально-экономических проблем современного мира, затрагивая как развитые, так и развивающиеся страны. Ее уровень, причины и последствия различаются в зависимости от национальных осо-

бенностей экономики, уровня индустриализации, демографической ситуации и государственной политики.

В Беларуси уровень безработицы традиционно низок по официальным данным, однако скрытая безработица, несоответствие рабочих мест квалификации соискателей и структурные изменения в экономике представляют серьезные вызовы. В Китае, несмотря на бурный экономический рост и масштабные реформы, проблема занятости также остается актуальной, особенно в условиях автоматизации, урбанизации и изменения демографической структуры.

Анализ особенностей и динамики безработицы в этих странах позволяет выявить ключевые факторы, влияющие на рынок труда, а также оценить эффективность государственной политики по регулированию занятости. Это имеет важное значение как для теоретического понимания проблем безработицы, так и для разработки практических мер по их решению.

Основная часть. Понятие «безработица» можно рассматривать как в широком, так и в узком смысле. Например, Э. Райхлин определяет безработицу как «недоиспользование способных и готовых быть использованными как трудовых, так и нетрудовых экономических ресурсов» [1, с. 4]. А. А. Мамедов определяет понятие «безработица» как «добровольную или вынужденную незанятость трудоспособного населения вследствие постоянного нарушения равновесия между предложением рабочей силы и спросом на рынке труда» [2, с. 124].

Таким образом, можно сделать обобщенный вывод о понятии безработица. Его суть заключается в наличии определенного процента работоспособных людей, которые хотят трудоустроиться, но по каким-либо причинам не в состоянии это сделать.

Диаграмма на рисунке 1 показывает динамику уровня безработицы в Беларуси и Китае за период 2020—2024 гг., где наблюдаются разные тенденции. В Беларуси уровень безработицы последовательно снижался с 4,0 % в 2020 году до 3,0 % в 2024 году, что может свидетельствовать о стабилизации рынка труда и эффективности государственных мер по занятости. В то время как в Китае, напротив, уровень безработицы колебался от 5,5 % до 5,0 %. Эти колебания могут быть связаны с экономическими вызовами, последствиями пандемии COVID-19 и изменениями

в промышленном секторе. В целом, Беларусь демонстрирует устойчивый тренд к сокращению безработицы, тогда как в Китае уровень безработицы остается выше и проявляет некоторую нестабильность.

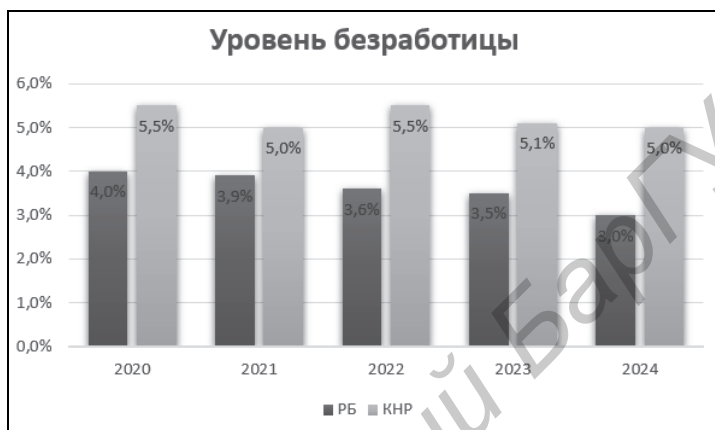


Рисунок 1 — Динамика уровня безработицы в Республике Беларусь и Китайской Народной Республике в 2020—2024 гг.

Источник: собственная разработка на основе данных [3; 4]

Исходя из этих данных, можно сказать, что Китай, как и Республика Беларусь, сталкивается с вызовами на рынке труда, включая быстрое развитие технологий и необходимость перенаправления рабочей силы из традиционных секторов в высокотехнологичные отрасли. Растущее население и стремление правительства обеспечить занятость для миллиарда граждан заставляют страну искать инновационные решения. Одной из таких инициатив стало развитие стартап-культуры и поддержки малого бизнеса, что создает новые рабочие места и открывает возможности для самозанятости.

Молодежная безработица в Китае представляет собой серьезную проблему. Многие молодые специалисты сталкиваются с трудностями при поиске работы, зачастую из-за недостатка опыта или несоответствия квалификации требованиям работодателей. Молодежная безработица (молодежь в возрасте от 15 до 29 лет) варьировалась в пределах 13—19 % [5]. Это говорит о том, что

молодые люди сталкиваются с проблемами при поиске работы, особенно новички на рынке труда. Для решения проблемы молодежной безработицы необходимо повышать качество образования, взаимодействовать с бизнесом для лучшего понимания его потребностей, а также развивать программы по поддержке самозанятости и предпринимательства среди молодежи. В ответ на эту проблему государство активно развивает программы стажировок и повышения квалификации, стимулирующие молодежь к получению востребованных у работодателей навыков.

Способами снижения безработицы могут быть улучшение информационного обеспечения рынка труда, методов учета, регистрации безработных, устранение факторов, снижающих мобильность рабочей силы в целях трудоустройства другой местности (создание развитого рынка жилья), развитие системы профессионального образования переквалификации, использование гибких ферм занятости, усиление материальной заинтересованности работников, поддержка и поощрение инвестиций, реконструкция предприятий с целью повышения конкурентоспособности продукции и создания новых рабочих мест. Также одной из мер является стимулирование роста экспорта, что может привести к росту объемов производства и занятости на них.

Государственная политика Китая по снижению безработицы базируется на комплексном подходе, включающем макроэкономическое регулирование, поддержку малого и среднего бизнеса, развитие профессионального образования и модернизацию рынка труда. Власти реализуют программы субсидирования предприятий, создающих новые рабочие места, а также предоставляют налоговые льготы и финансовые стимулы для работодателей, нанимающих молодежь, выпускников вузов и трудовых мигрантов. Активно внедряются системы профессионального обучения и переквалификации, направленные на адаптацию рабочей силы к требованиям высокотехнологичных отраслей. Развитие цифровых платформ трудоустройства, расширение социальной защиты безработных, а также стимулирование самозанятости и предпринимательства способствуют повышению устойчивости занятости и долгосрочному снижению уровня безработицы в стране.

В Республике Беларусь применяется подход к снижению уровня безработицы, который сочетает в себе активные и пассивные меры государственной политики. Основные методы включают:

1. Государственная поддержка занятости через создание рабочих мест

В Беларуси активно реализуются программы по модернизации предприятий и созданию новых рабочих мест, особенно в государственном секторе экономики.

Например, Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021—2025 годы направлена на обеспечение эффективной занятости и снижение безработицы до целевого уровня 4,2 %. Это достигается через инвестиции в инфраструктурные проекты и поддержку ключевых отраслей, таких как сельское хозяйство и промышленность.

2. Профессиональная подготовка и переподготовка

Государственная служба занятости предоставляет бесплатные услуги по профессиональной ориентации и обучению безработных. Особое внимание уделяется переподготовке кадров под запросы рынка труда, включая дефицитные специальности. Время обучения засчитывается в трудовой стаж, что мотивирует граждан участвовать в таких программах. Также действует цифровой сервис «Шаг в профессию», запущенный в 2023 году, который помогает молодежи и безработным выбирать востребованные профессии.

3. Субсидирование и поддержка малого бизнеса

Для стимулирования самозанятости и предпринимательства государство предоставляет льготные кредиты, субсидии и налоговые послабления малым предприятиям. Это способствует созданию дополнительных рабочих мест, особенно в регионах с высоким уровнем безработицы.

4. Организация временной занятости

В рамках социальной политики реализуются программы временной занятости, такие как общественные работы и стажировки для молодежи. Например, в первом полугодии 2024 года временная занятость была обеспечена для 28,2 тыс. школьников и студентов, что на 10,2 % больше, чем в предыдущем году [3].

5. Социальные гарантии и пособия

Хотя пособия по безработице в Беларуси невелики, они играют роль пассивного метода поддержки, позволяя безработным сохранять минимальный уровень жизни в период поиска работы. Однако акцент делается на активное вовлечение в трудовую деятельность, а не на долгосрочную зависимость от выплат.

6. Контроль за скрытой безработицей

В стране активно борются с неформальной занятостью и скрытой безработицей через регулирование трудовых отношений и мониторинг предприятий. Это включает меры по предотвращению вынужденных отпусков без содержания и сокращений.

Заключение. Сокращение безработицы является чрезвычайно сложной задачей, так как существует множество её типов особенностей, характерных для различных стран. Поэтому невозможно выработать единую экономическую политику борьбы с безработицей, каждому государству приходится использовать различные методы для решения этой проблемы. Анализ показывает, что, несмотря на различия в экономических моделях и масштабах, Беларусь и Китай сталкиваются с общими проблемами на рынке труда, такими как необходимость адаптации к экономическим изменениям и обеспечение занятости молодежи. Обе страны продолжают предпринимать меры по улучшению ситуации на рынке труда, учитывая специфические особенности своих экономик и социальных структур. Ситуация на рынке труда в Беларуси характеризуется рядом уникальных факторов. Среди них можно выделить необходимость приспособления к изменениям в глобальной экономике, а также влияние специфических экономических условий, таких как высокая степень государственного регулирования. Белорусская экономика, обладая значительным уровнем государственного устройства, делает акцент на сохранении рабочих мест и поддержании занятости на уровне предприятий, что приводит к определенным трудностям в ситуации с безработицей.

Беларусь и Китай, несмотря на свои различия, стремятся к эффективным решениям, адаптируясь к вызовам времени и обращая внимание на внутренние и внешние факторы, влияющие на рынок труда. Применение инновационных стратегий, социальных программ и активных подходов к обучению населения окажут значи-

тельное влияние на сокращение безработицы и улучшение общей экономической ситуации в этих странах.

Учитывая специфику обеих стран, можно заметить, что ключевым элементом в борьбе с безработицей является не только экономическая политика, но и взаимодействие между государственными органами, частным сектором и образовательными учреждениями. Формирование партнерств между этими сферами способствует более эффективному ответу на потребности рынка труда и помогает создать конкурентоспособную рабочую силу.

Список цитируемых источников

1. Райхлин, Э. Основы экономической теории. Безработица и инфляция / Э. Райхлин. — М. : Наука, 1998. — 180 с.
2. Мамедов, А. А. Основные тенденции и факторы, влияющие на безработицу на рынке труда в Российской Федерации / А. А. Мамедов // Вектор науки ТГУ. — 2016. — № 2 (36). — С. 124—131.
3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — 2025. — URL: <http://www.belstat.gov.by> (дата обращения: 12.03.2025).
4. Китай — Уровень безработицы. — URL: <https://ru.tradingeconomics.com/china/unemployment-rate> (дата обращения: 12.03.2025).
5. Китай — Уровень безработицы среди молодёжи. — URL: <https://ru.tradingeconomics.com/china/youth-unemployment-rate> (дата обращения: 12.03.2025).

УДК 341.9

М. А. Хандрико

*Учреждения образования «Барановичский государственный университет»,
Барановичи, Республика Беларусь, maksimhandriko616@gmail.com*

ОСНОВАНИЯ НАСЛЕДОВАНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ И РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ

Настоящая работа представляет собой сравнительно-правовой анализ оснований наследования в Китайской Народной Республике и Республике Беларусь. В статье рассматриваются основные принципы и нормы, регулирующие наслед-