

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ПРАВОВАЯ СИСТЕМА
И ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОСТИ**

Материалы

*XIV Международной научной конференции
студентов, аспирантов и молодых ученых в рамках
II Международного юридического молодежного форума
(Уфа, 19-21 октября 2017 г.)*

Часть I

Уфа
РИЦ БашГУ
2017

УДК 341,9
ББК 67,412
П68

Редакционная коллегия:

канд.юрид.наук, и.о. зам.директора по науке **Р.И. Зайнуллин** (отв. редактор)
канд.юрид.наук, доцент **З.И. Сагитдинова** (отв.секретарь)
доктор юрид.наук, профессор **А.Н. Тимонин**
доктор юрид.наук, доцент **Г.М. Азнагулова**
канд. юрид.наук, доцент **Е.В. Балашов**
канд.юрид.наук, доцент **Э.А. Кагирова**
канд.юрид.наук, доцент **Р.М. Шагеева**
ст.преподаватель **Г.А. Мухамадеева**
ст.преподаватель **Н.М. Мухаметгареева**
ст.преподаватель **М.П. Коршунова**
ассистент кафедры **А.А. Байгимирова**
студенты – члены НОМИ **А.Р. Хамадьярова, З.Ф. Шамсутдинова,**
Х.И. Гибадатова, И.О. Кутеминская, Э.Э. Газизова

П68 **Правовая система и вызовы современности:** материалы XIV Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых (19-21 октября 2017 г.) В 3-х ч. Ч. I. – Уфа: РИЦ БашГУ, 2017. – 202 с.

ISBN 978-5-7477-4462-2

Настоящий сборник составлен по материалам XIV Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Правовая система и вызовы современности», проведенной в рамках II Международного юридического молодежного форума. Конференция посвящена актуальным проблемам юриспруденции в контексте современного развития государства и общества.

Предназначен для студентов, аспирантов юридических учебных заведений и специалистов в области общественных наук.

УДК 341,9
ББК 67,412

ISBN 978-5-7477-4462-2

©БашГУ, 2017

А пока наиболее рациональным для работодателя будет расторгнуть с работником трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, и (при наличии оснований для этого) заключить с ним новый срочный трудовой договор.

Список использованных источников:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017) // СЗ РФ. 07.01.2002. № 1 (ч. 1). ст. 3.
2. Батусова Е.С. Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах (сравнительно-правовое исследование): дисс... канд. юрид. М. 2014. С. 191.
3. Уткин С. Продление срочного трудового договора // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2010. №3. С.21.
4. Дудолодав И.И. Вопрос: Можно ли перевести работника, работавшего по бессрочному трудовому договору, на работу по срочному трудовому договору (на один год)? Что для этого потребуется? // Консультация эксперта. Роструд. 2013.
5. Пресняков М. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций // Трудовое право. 2011. №12. С. 101-114.
6. Анализ деятельности судов [Электронный ресурс] URL: <http://www.sudact.ru> (Дата обращения 25.09.2017)

© Ахметьянов Д. В., 2017

УДК 349.3

Андрияшко Марина Васильевна – к.ю.н., доцент
Барановичский государственный университет,
г. Барановичи, Республика Беларусь

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗА ОСОБЫЕ ЗАСЛУГИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Аннотация. В публикации исследуется сущность и содержание института пенсий за особые заслуги перед республикой, а также приводится анализ правового регулирования пенсионного обеспечения за особые заслуги по законодательству Республики Беларусь. Сделаны выводы, позволяющие раскрыть сущность и правовое значение пенсионного обеспечения за особые

заслуги. Сформулированы предложения, направленные на совершенствование правового регулирования пенсионного обеспечения за особые заслуги в Республике Беларусь.

Ключевые слова: пенсионное обеспечение, особые заслуги, правовое регулирование, пенсионные надбавки

Andryashka Maryna Vasilievna – PhD, Associate Professor,
Baranovichi State University,
Baranovichi, Republic of Belarus

PENSION PROVISION FOR SPECIAL SERVICES IN THE REPUBLIC OF BELARUS

Summary. In the article the essence and the content of the institution of pensions for special merits to the republic is observed, the legal regulation of pension provision for special merits under the legislation of the Republic of Belarus analyzed. Conclusions that allow revealing the essence and legal significance of pension provision for special merits have been made. Proposals aimed at the improving the legal regulation of pension provision for special merits in the Republic of Belarus are formulated.

Key words: pension provision, special merits, legal regulation, additional payments to pensions

Пенсионное обеспечение для конкретного гражданина обусловлено наступлением обстоятельств, при наличии которых он, с одной стороны, не в состоянии своим трудом создать условия, обеспечивающие ему основные жизненные потребности, а с другой стороны, соответствует условиям пенсионного обеспечения – достигает пенсионного возраста, имеет трудовой и страховой стаж установленной продолжительности.

Однако законодательство предусматривает случаи пенсионного обеспечения граждан вне связи с утратой ими трудоспособности либо источника средств к существованию.

Речь идет об основаниях приобретения отдельными гражданами специального социально-правового статуса, наличие которого позволяет им претендовать на предоставляемые государством в качестве поощрения преимущества и прерогативы в связи с совершением ими ранее социально, общественно и государственно значимых действий. Государство устанавливает меры стимулирования и поддержания таких граждан, в том

числе в сфере пенсионного обеспечения посредством установления специальных пенсий, надбавок к ним и доплат.

В законодательстве Республики Беларусь сохранился знакомый советскому законодательству институт пенсионного обеспечения за особые заслуги, именованный в тот период персональным пенсионным обеспечением, что предусматривалось постановлением Совета Министров СССР от 14 ноября 1956 г. № 1475 «Об утверждении Положения о персональных пенсиях» [1]. Ретроспективный обзор не будет полным, если не указать, что впервые государственные пенсии появились в СССР в связи с принятием Закона СССР от 14 июля 1956 г. «О государственных пенсиях» [2]. К слову, в Европе первые государственные пенсии появились в Германии еще в 1889 г. и выплачивались по достижении гражданином возраста 70 лет при средней продолжительности жизни в то время в 45 лет.

Согласно действующему законодательству в соответствии с абзацем седьмым пункта «а» части первой ст. 4 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-XII «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон о пенсионном обеспечении) [3], одной из пяти видов трудовых пенсий является пенсия за особые заслуги перед республикой – это единственное упоминание рассматриваемой пенсии в названном Законе. При этом Закон не поименовал государство, перед которым лицом должны быть совершены заслуги.

Правовое регулирование порядка обращения за ее назначением и выплатой осуществляется на основании норм постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 марта 1993 г. № 185 «Об утверждении Положения о пенсиях за особые заслуги перед Республикой Беларусь» (далее – постановление № 185) [4]. Согласно официальным статистическим данным, опубликованным Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, по состоянию на начало 2016 года получателями таких пенсий являлись 5 тыс. граждан Республики Беларусь при численности получателей пенсий в целом по стране в количестве 2 592,8 тыс. человек [5, с. 111].

Согласно п. 1 постановления № 185 [4], право на пенсию за особые заслуги имеют граждане, проживающие на территории Республики Беларусь, получающие пенсию по возрасту, по инвалидности, за выслугу лет в соответствии с Законом о пенсионном обеспечении [3] или пенсию за выслугу лет в соответствии с Законом Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь» [6], и имеющие особые заслуги перед Республикой Беларусь: получающие пенсию

по возрасту или за выслугу лет – по достижении пенсионного возраста; получающие пенсию по инвалидности – независимо от возраста.

Пенсия за особые заслуги устанавливается:

1) Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда;

2) гражданам, награжденным орденами Отечества трех степеней, орденами «За службу Родине» трех степеней, орденами Славы трех степеней, орденами Трудовой Славы трех степеней, орденами «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» трех степеней;

3) гражданам, награжденным тремя и более орденами Республики Беларусь и (или) СССР;

4) женщинам, родившим и воспитавшим девять и более детей и награжденным одной из следующих государственных наград СССР или Республики Беларусь: орденом Матери, медалью «Медаль материнства», орденом «Материнская слава», орденом «Мать-героиня»;

5) гражданам, удостоенным почетных званий Республики Беларусь, БССР или СССР (народный, заслуженный);

6) лауреатам Государственных премий Республики Беларусь, БССР, Ленинской и Государственной премий СССР;

7) гражданам, занимавшим высшие государственные должности Республики Беларусь, членам Правительства Республики Беларусь, председателям облисполкомов и Минского горисполкома – после прекращения ими работы в указанных должностях;

8) победителям и призерам Олимпийских, Паралимпийских, Дефлимпийских игр, чемпионам мира и Европы;

9) командирам, комиссарам, начальникам штабов партизанских бригад и отрядов [4].

Пенсия за особые заслуги устанавливается в размере пенсии по возрасту, по инвалидности или за выслугу лет, назначаемой в соответствии с пенсионным законодательством или законодательством о государственной службе в Республике Беларусь, выплачиваемых за счет средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, и повышения за особые заслуги, выплачиваемого за счет средств республиканского бюджета. Размер повышения за особые заслуги определяется Комиссией по установлению пенсий за особые заслуги при Совете Министров Республики Беларусь в каждом конкретном случае с учетом заслуг гражданина, которому устанавливается пенсия за особые заслуги, и не может превышать 250 процентов минимального размера пенсии по возрасту [4].

Размер пенсии за особые заслуги может быть пересмотрен Комиссией по установлению пенсий за особые заслуги при Совете Министров Республики Беларусь в части увеличения размера повышения за особые заслуги при появлении новых (дополнительных) сведений об особых заслугах гражданина, а также при награждении гражданина орденом или медалью Республики Беларусь (за исключением юбилейной).

Таким образом, пенсионное обеспечение в связи с особыми заслугами отличается от других видов пенсионного обеспечения особым субъектным составом. Только лицам, имеющим такую частную предпосылку возникновения пенсионного правоотношения как особые заслуги перед Республикой Беларусь, предоставлено право претендовать на пенсию за особые заслуги. В связи с указанным, пенсия за особые заслуги может быть определена как вид трудовой пенсии, представляющий собой ежемесячную денежную выплату алиментарного характера, выплачиваемую из Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и республиканского бюджета гражданам, которые внесли значительный вклад в развитие Республики Беларусь, сохранение ее независимости и стабильности, назначаемую в размерах пенсии по возрасту, по инвалидности или за выслугу лет.

Пенсия за особые заслуги перед республикой, представляется, не является пенсией в классическом понимании, так как представляет собой повышение, устанавливаемое к уже назначенной трудовой пенсии по возрасту, или за выслугу лет, или по инвалидности. В связи с указанным, а также руководствуясь принципом прозрачности, предлагается исключить абзац седьмой пункта «а» части первой ст. 4 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-XII «О пенсионном обеспечении».

Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-XII «О пенсионном обеспечении» предлагается дополнить новой статьей 68¹ «Повышение за особые заслуги перед Республикой Беларусь».

Внесенные предложения направлены содействовать более прозрачному закреплению правового регулирования пенсионного обеспечения граждан, обладающих специальным социально-правовым.

Список использованных источников:

1. Писков В.М. Социальное обеспечение и страхование в СССР. // Сборник официальных документов. М.: Юрид. лит. 1964. С. 462
2. О государственных пенсиях: Закон ССР (принят Верховным Советом СССР, 14 июля 1956 г.). // Известия.1956. С. 30

3. Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» от 17 апр. 1992 г. № 1596-XII (в ред. от 10.01.2017, № 14-3) // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. 2/2452.
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь «Об утверждении Положения о пенсиях за особые заслуги перед Республикой Беларусь» от 30 марта 1993 г. № 185 (в ред. постановления Совета Министров Республики Беларусь от 15.09.2016 г., № 728) // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. 5/42619.
5. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Беларусь. // Статистический сборник. Social conditions and standards of living in the Republic of Belarus. Минск. Нац. стат. Комитет. 2016. С.386
6. Закон Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь» от 14 июня 2003 г. № 204-3 (в ред. от 09.01.2017 г. № 14-3) // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. 2/2452.

© Андрияшко М.В., 2017

УДК 349.22

Батыршина Гузель Фаритовна – студентка
Казанского федерального университета
Научный руководитель – М.В.Васильев, к.ю.н., доцент
г. Казань, Россия

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ ПО ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. В публикации исследуются проблемы правового регулирования отношений, связанных с защитой персональных данных работника. Наряду с проблемой обеспечения безопасности обработки персональных данных анализируется вопрос содержательного характера - о пределах вмешательства работодателя в частную жизнь работника. Представлена характеристика видов ответственности за нарушение режима конфиденциальности персональных данных.

Ключевые слова: персональные данные, трудовые отношения, информационная безопасность, виды ответственности за нарушение режима конфиденциальности персональных данных