

Список цитируемых источников

1. Гордейчик С. В. Взаимодействие человеческого и природного капитала в национальной экономике / С. В. Гордейчик // Экономика Беларуси: рост, инновации, безопасность : материалы Международной научно-практической конференции, Минск, 15 мая 2025 г. / Министерство образования Республики Беларусь, Белорусский государственный экономический университет ; [редакционная коллегия: А. А. Быков (отв. ред.) и др.]. – Минск : БГУИР, 2025. – С. 16–17.
2. Равино А. В. Природный капитал как часть национального богатства страны / А. В. Равино // Культура и экология — основы устойчивого развития России. Зеленый мост через поколения. Часть 1 : материалы международного форума (Екатеринбург, 12–15 апреля 2019 г.). — Текст : непосредственный. — Екатеринбург : УрФУ, 2019. — С. 226–228.
3. Чуракова А. П. Природный капитал: понятие, особенности и роль в экономическом развитии / А. П. Чуракова // Сборник научных статей студентов, магистрантов, аспирантов. Вып. 13 : в 2-х т. Т. 2 / сост. С. В. Анцух ; под общ. ред. В. Г. Шадурского. — Минск : Четыре четверти, 2015. — С. 287–289.
4. Горгун Е. В. Экоинновации на промышленных предприятиях Республики Беларусь / Е. В. Горгун, А. Н. Олихвер // Научный потенциал молодежи – будущему Беларуси : материалы XVII международной молодежной научно-практической конференции, Пинск, 14 апреля 2023 г. : в 2-х ч. / Министерство образования Республики Беларусь [и др.] ; редкол.: В. И. Дунай [и др.]. – Пинск : ПолесГУ, 2023. – Ч. 2. – С. 35–37.

УДК 330.3

А. Н. Кулина

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

Научный руководитель И. С. Харкевич

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК КЛЮЧЕВОЙ РЕСУРС ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Введение. В современном мире, где цифровизация охватывает все аспекты нашей жизни, цифровые технологии развиваются очень быстро, а конкуренция между странами и предприятиями усиливается, человеческий капитал становится незаменимым ресурсом для развития инноваций. Это не просто рабочая сила, а основа устойчивого роста и прогресса. Люди, которые обладают навыками, знаниями и имеют способность к обучению, играют ключевую роль в создании новых идей, технологий и продуктов. Для того, чтобы успешно развивать инновации, нужны такие качества, как творческий подход, гибкость мышления, умение работать в разных сферах. Человеческий капитал обеспечивает не только появление новых решений, но и их внедрение в практику.

Основная часть. Человеческий капитал — это совокупность знаний, умений, навыков, которыми обладает индивид и которые могут быть использованы для создания экономической ценности [1]. Но в отличие от физического капитала, он неотделим и требует постоянных вложений в саморазвитие, здравоохранение и другое [2]. В контексте инновационной деятельности он выступает ключевым ресурсом, так как инновации напрямую зависят от интеллектуального потенциала, креативности и способности людей генерировать и воплощать новые идеи.

Человеческий капитал включает базовые и дополнительные параметры: капитал образования, здоровья, интеллектуальный, организационный, культурный, производственной подготовки, предпринимательский и значимый капитал [2]. Такая систематизация позволяет более точно оценивать вклад человеческого капитала в инновационные процессы.

Инновационная деятельность показывает, что от участников требуется не только профессиональные знания, но и развитые личностных и когнитивных качеств. Креативность, умение обучаться, мыслить и эффективно взаимодействовать в команде — всё это становится необходимыми условиями для успешной генерации и внедрения новых решений [1].

Человеческий капитал является основным источником и стимулом для инноваций. Он обеспечивает не только создание новых знаний, но и их распространение внутри организации, способствует формированию инновационной среды и росту продуктивности управления [3].

На инновационный капитал влияет множество факторов (рисунок 1). Чем выше уровень знаний и навыков, то есть большая вероятность, что работник сможет предложить нестандартное решение, освоить новую технологию или помочь в улучшении производственного процесса.



Рисунок 1 – Факторы развития инновационного капитала

В самом же предприятии человеческий капитал играет важную роль в стратегическом развитии. Структура представлена в таблице 1. Благодаря этим элементам происходит формирование инновационной среды, где сотрудники активно участвуют в процессах обновления и развития [4].

Таблица 1 — Структура человеческого капитала

Элемент	Характеристика
когнитивные способности	концентрация на задаче, аналитическое мышление
мотивационные установки	стремление к самореализации, улучшение работоспособности
лидерские качества	ответственность, инициативность
коммуникативные навыки	умение работать с командой, делиться навыками, разговаривать
адаптивность	готовность к изменениям, умение поставить себя на новую роль

Инвестиции в человеческий капитал — это вложения в образование, повышение квалификации, развитие профессиональных навыков и здоровье работников. В условиях цифровизации особое значение приобретает непрерывное обучение, которое позволяет адаптироваться к технологическим изменениям. Формирование инновационной экономики предполагает активное внедрение достижений научно-технического прогресса, модернизацию технологий и совершенствование организационных механизмов управления. При этом прогрессивные темпы развития напрямую зависят от качественного состояния человеческих ресурсов [5].

Например:

- предприятие, внедряющее электронный документооборот, организует обучение сотрудников работе с новой системой, что позволяет ускорить внутренние процессы и сократить количество технических ошибок;
- завод, переходящий на автоматизированное оборудование, проводит курсы повышения квалификации для операторов, чтобы они могли безопасно и эффективно управлять техникой;
- организация, внедряющая систему дистанционного взаимодействия, развивает у работников навыки онлайн-коммуникации и работы в цифровых командах, что способствует сохранению продуктивности при удалённой занятости.

Учитывая важность человеческого капитала для инновационного развития, необходимо рассмотреть перспективные направления в Республике Беларусь. Это:

- поддержка научных инициатив — некоторые учреждения проводят хакатоны и технологические марафоны, где студенты предлагают идеи по улучшению городских сервисов, экологии или цифровизации. Лучшие проекты получают поддержку от местных властей или бизнес-структур;
- развитие универсальных навыков — такие навыки, как умение общаться, работать в команде, решать нестандартные задачи и пользоваться цифровыми инструментами, должны быть частью учебных программ;
- международный обмен опытом — участие студентов и преподавателей в зарубежных стажировках, совместных образовательных программах и научных конференциях помогает перенимать лучшие практики и расширять кругозор.

Дальнейшее развитие этих направлений поможет не только повысить уровень подготовки специалистов, но и создать устойчивую основу для инновационного развития предприятий. Человеческий капитал — это не просто образованные люди, а сотрудники, способные учиться, меняться и предлагать новые решения [5].

Заключение. Таким образом, человеческий капитал представляет собой ключевой ресурс, определяющий способность экономики к инновационному развитию. В условиях цифровизации и усиления глобальной конкуренции именно качественные характеристики работников — их знания, навыки, мотивация и способность к обучению — становятся основой устойчивого роста и технологического прогресса.

Список цитируемых источников

1. *Галкина, К. А.* Человеческий капитал как основа инновационной деятельности / К. А. Галкина, И. Д. Прошкина, И. А. Котляр // Вестник экономики и права. – 2022. – № 2. – С. 45–52
2. *Ковельский, В. В.* Человеческий капитал в формате инновационной деятельности / В. В. Ковельский // Концепция национальной экономической безопасности Российской Федерации и её реализация на современном этапе : сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции / под общ. ред. Н. М. Тюкавкина. – Самара : АНО Издательство СНЦ, 2020. – С. 30–34.
3. *Тугускина, Г. Н.* Роль человеческого капитала в инновационном развитии предприятия / Г. Н. Тугускина, К. А. Тимохова, И. В. Чубукова // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Экономические науки. – 2019. – № 1. – С. 56–61.
4. *Рыбакова И. В.* Человеческий капитал как основа стратегически-инновационного развития предприятия / И. В. Рыбакова // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2025. – № 2-1 (120). – С. 145–148.
5. *Тетеринец Т. А.* Инвестиции в человеческий капитал как фактор формирования инновационной экономики / Т. А. Тетеринец // Экономический вестник университета : сборник научных трудов учёных и аспирантов. – Переяслав-Хмельницкий : ПХДПУ, 2019. – Вып. 41. – С. 75–82.