

2) элементы обеспечения финансовой безопасности: разработку механизмов и мер идентификации реальных и потенциальных угроз финансовой безопасности предприятия и их носителей; характеристику областей их проявления (сфер локализации угроз); установление основных субъектов угроз, механизмов их функционирования, критериев их воздействия на финансовую систему предприятия;

3) элементы, определяющие механизм мониторинга, контроля и превентивных мероприятий, обеспечивающих определенный уровень защиты от внешних и внутренних угроз финансовым интересам предприятия. Данная группа элементов должна включать: разработку соответствующего регламента, где должны быть определены внутренние и внешние угрозы, а также критерии, на основании которых финансовая устойчивость и безопасность могут быть признаны нарушенными; создание информационной системы для всестороннего мониторинга внутренних и внешних угроз финансовой устойчивости и безопасности фирмы; разработку методологии прогнозирования, выявления и предотвращения возникновения факторов, определяющих угрозы финансовой безопасности; формирование структуры финансового контроля за обеспечением финансовой безопасности предприятия.

Список источников

1. Экономическая безопасность : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономики и управления / В. А. Богомолов [и др.] ; под ред. В. А. Богомолова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2009. — 295 с.
2. Папехин, Р. С. Факторы финансовой устойчивости и безопасности предприятия. / Р. С. Папехин : автореф. дис. — Волгоград, 2007. — 21 с.
3. Соколов, Ю. А. Финансовая безопасность экономических систем / Ю. А. Соколов. — М. : Анкил, 2010. — 264 с.
4. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2016. — Минск : Респ. унитарное предприятие «Информационно-вычислительный центр Национального статистического комитета Республики Беларусь», 2016. — 519 с.

УДК 331.522

Е. И. Говоровский

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи

ОТДЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА НА ТРУД ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Введение. Конституция является Основным Законом Республики Беларусь, имеет высшую юридическую силу и закрепляет основополагающие принципы и нормы правового регулирования важнейших общественных отношений. При этом высшей ценностью и целью общества и государства является человек, его права, свободы и гарантии их реализации [1]. Одним из основных прав человека является право на труд.

Основная часть. Согласно ст. 41 Конституции Республики Беларусь гражданину гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда. Государство создает условия для полной занятости населения. В случае незанятости лица по не зависящим от него причинам ему гарантируется обучение новым специальностям и повышение квалификации с учетом общественных потребностей, а также пособие по безработице в соответствии с законом [1].

Особую значимость приобретает содержание указанной статьи Конституции в свете подписания Республикой Беларусь Конвенции о правах инвалидов (далее — Конвенция), принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 2006 году [2]. Данное событие свидетельствует о намерении республики следовать основным принципам и положениям Конвенции, признавать и содействовать реализации всех прав, в том числе права на труд лиц с инвалидностью.

Термин «инвалид» (*invalidus*) в буквальном переводе с латинского языка может означать слабый, немощный, непригодный. В британской практике широко используется словосочетание “disabled people” или «инвалидизируемые (обществом) люди». Американские ученые оперируют термином “people with disabilities”, которое переводится как «люди с инвалидностью» или «люди с ограниченными способностями». Различное толкование терминов «инвалид» и «инвалидность» нашло отражение в ряде официальных международных и национальных правовых документах.

В белорусском законодательстве инвалидность определяется как социальная недостаточность, обусловленная нарушением здоровья (заболеванием, в том числе анатомическим дефектом, травмой) со стойким расстройством функций организма, приводящим к ограничению жизнедеятельности человека и необходимости социальной защиты [3].

Инвалидность является результатом взаимодействия, которое происходит между имеющими нарушения здоровья людьми и отношенческими и средовыми барьерами, что мешает их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими [4]. Такое определение вытекает из пункта “e” преамбулы Конвенции о правах инвалидов.

Указанное отличие в определении содержания категории «инвалидность» в международном и отечественном праве обуславливает необходимость дополнительного исследования принципов обеспечения права на труд лиц с инвалидностью.

Согласно ст. 27 Конвенции о правах инвалидов основополагающим условием решения проблемы интеграции людей с инвалидностью в трудовую деятельность и тем самым, реализации их законного права на труд, является открытость, инклюзивность и доступность рынка труда и производственной среды. Особое внимание в международном документе уделено запрещению дискриминации по признаку инвалидности в отношении всех вопросов, касающихся всех форм занятости, включая условия приема на работу, найма и занятости, сохранения работы, продвижения по службе и безопасных и здоровых условий труда [4]. Рассмотрим выделенные условия более подробно.

Инклюзивность рынка труда. Здесь следует отметить, что инклюзия является сложным термином, который в современных гуманитарных науках имеет несколько отличительных толкований. В сфере образования инклюзия определяется как полное включение в совместный образовательный процесс обучающихся с разными образовательными потребностями, посредством создания условий с учетом индивидуальных потребностей, способностей, познавательных возможностей обучающихся. В сфере формирования безбарьерной среды жизнедеятельности обеспечение для лиц с инвалидностью и физически ослабленных лиц равных возможностей по участию в жизни общества достигается за счет беспрепятственного передвижения (в том числе пешком, на колясках, личном и общественном транспорте), беспрепятственного доступа в здания и сооружения, включая жилые дома и квартиры, передвижения и деятельности внутри этих объектов, а также в местах отдыха и туризма, иных объектах рекреационного и оздоровительного назначения; беспрепятственного получения полного комплекса услуг и информации. С учетом изложенного полагаем, что признаком инклюзивности рынка труда выступает способность системы экономических отношений обеспечивать возможность получения и сохранения работы для лиц с разными физическими, интеллектуальными и профессиональными способностями посредством правовых, организационных и институциональных механизмов управления.

Особая роль в положениях Конвенции о правах инвалидов отводится условию открытости рынка труда. Категория «открытость» вошла в научный оборот в 60—70 года XX века как общенаучное понятие. Оно имеет различное толкование в различных дисциплинах, междисциплинарных подходах и видах деятельности. В толковом словаре русского языка С. И. Ожегова открытый означает не загражденный, не стесненный ничем [5]. В психологии под открытостью понимается свойство личности человека, способность легко вступать в общение, искренне и открыто выражать свое мнение, находить общий язык и т. д. В педагогике открытость является результатом образования. Открытость как социологическая категория определяется активным взаимодействием человека и общества. В соответствии с пунктами “с”, “g”, “h” ст. 27 Конвенции, для лиц с инвалидностью необходимо обеспечивать осуществление: их трудовых и профсоюзных прав наравне с другими; найма в государственный сектор; стимулирование найма в частный сектор с помощью надлежащих стратегий и мер, которые могут включать программы позитивных действий, стимулы и другие меры, что позволит достичь высокого уровня [4]. Видится, что открытость рынка труда должна проявляться в формировании равных отношений между всеми субъектами, основанных на уважении и признании права людей на отличие.

Важным признаком реализации права на труд лиц с инвалидностью является доступность рынка труда. В контексте Конвенции термин «доступность» необходимо соотнести с термином «безбарьерная среда», но не ставить между ними знак равенства. Доступность — это свойство зданий, помещений, мест обслуживания, позволяющее беспрепятственно достичь места и воспользоваться услугой [6]. Безбарьерная среда — это комплекс архитектурных, транспортных и сервисных стандартов, обеспечивающих равную для всех, в том числе для инвалидов и пожилых людей, доступность к общественному транспорту, административным, торговым, лечебным и зрелищным заведениям, а также к жилым зданиям. Доступность рынка труда требует обеспечения для лиц с инвалидностью возможности эффективного доступа к общим программам технической и профессиональной ориентации, службам трудоустройства и профессиональному и непрерывному обучению; расширения возможностей для индивидуальной трудовой деятельности, предпринимательства, развития кооперативов и организации собственного дела.

Таким образом, выполнение указанных принципов Конвенции о правах инвалидов в национальном законодательстве будет способствовать достижению согласованности взглядов на решение проблем реализации права на труд лиц с инвалидностью.

Заключение. Человек с инвалидностью имеет право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой. Содействие занятости людей с ограниченными возможностями здоровья является приоритетной задачей государственной политики, в связи с ростом численности указанной социальной группы. О важности проблемы также говорит и стремление Республики Беларусь создать все условия для ратификации Конвенции о правах инвалидов. Надо полагать, что ратификация Конвенции лишь вопрос времени, однако уже сегодня основные ее цели и принципы должны быть актуализированы и имплементированы в национальное законодательство. Правовые, организационные и институциональные механизмы управления трудовыми отношениями должны обеспечивать открытость, инклюзивность и доступность рынка труда.

Список источников

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 04.01.1999, 1/0.
2. О подписании Республикой Беларусь Конвенции о правах инвалидов [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 24 сент. 2015 г., № 401 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 26.09.2015, 1/16030.
3. О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 23 июля 2008 г., № 422-3 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 04.08.2008, № 184, 2/1519.
4. Конвенция о правах инвалидов. Организация Объединенных Наций A/RES/61/106 [Электронный ресурс] / Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. — Режим доступа: http://www.mintrud.gov.by/ru/new_url_369854369. — Дата доступа: 03.02.2017.
5. Ожегов, С. И. Толковый словарь русского языка Проект «Словарь Ожегова онлайн» [Электронный ресурс] / С. И. Ожегов. — Режим доступа: <http://slovarozhegova.ru/word.php?wordid=19181>. — Дата доступа: 18.02.2017.
6. Общие положения проектирования с учетом доступности для маломобильных групп населения. Свод правил. СП 136.13330.2012. [Электронный ресурс] / Министерство регионального развития Российской Федерации. — Режим доступа: http://dostupreda.ru/uploadedFiles/files/snip/SP_136_13330_2012.pdf. — Дата доступа: 13.02.2017.

УДК 314.174

С. М. Горбач

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи

ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ — ОСОБАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА И СТРАНЫ

Введение. Проблеме демографии в мире уделяется недостаточно внимания, в то время как этот вопрос оказывает существенное влияние на уровень жизни всех и каждого в отдельности [1].

С начала 1990-х годов в Республике Беларусь, как и в большинстве европейских государств, стала проявляться негативная тенденция сокращения численности населения (депопуляции), связанная с сокращением рождаемости. Кроме того, неблагоприятная социально-экономическая обстановка 90-х годов сказалась на росте заболеваемости и смертности населения.

Основная часть. Проблемы демографического развития занимают центральное место в социальной политике Республики Беларусь. Согласно абзацу 10 п. 27 Концепции национальной безопасности Республики Беларусь, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь № 575 от 09.11.2010, депопуляция, общее старение нации, снижение темпов рождаемости, ухудшение других основных показателей демографии и здоровья нации признаны основными угрозами национальной безопасности Республики Беларусь [2].

Основными национальными интересами Республики Беларусь в демографической сфере являются: устойчивый рост численности белорусской нации на основе последовательного увеличения рождаемости и ожидаемой продолжительности жизни, снижения смертности населения; повышение общего уровня здоровья населения, охрана здоровья матери и ребенка; укрепление института семьи как социального института, наиболее благоприятного для реализации потребности в детях, их воспитания; оптимизация внутренних и внешних миграционных потоков, обеспечение положительного сальдо внешней миграции экономически активного населения.

По критериям ООН, Беларусь еще в 1991 году считалась стареющей страной: около 10% жителей были в возрасте старше 65 лет. Сейчас в республике насчитывается 1 млн 371 тыс. жителей старше 65 лет, что составляет 14,4% численности населения (в соответствии с классификацией ООН население считается старым, если доля людей в возрасте 65 лет и старше составляет 7% и более).

Прогнозируется, что удельный вес лиц старше трудоспособного возраста в 2025 году превысит 28%, а удельный вес лиц трудоспособного возраста составит лишь 54%. Если в настоящее время на 1 000 человек в трудоспособном возрасте приходится 429 человек старше трудоспособного возраста, то к 2025 году демографическая нагрузка достигнет 862 на 1 000 [3, с. 34—35].

Такой процесс постарения населения характерен для большинства европейских стран, а его прямым следствием является изменение в структуре нагрузки на трудоспособное население. Население Беларуси стареет быстрее, чем население мира в целом. Средний белорус почти на 11 лет старше среднего жителя планеты. Средний возраст населения Беларуси — 39,8 года, причем средний возраст мужчины — 37 лет, женщины — 42,2 года. Для сравнения: средний возраст жителей планеты составляет 29 лет, Европы — 39,9 года.

Республика Беларусь занимает в мире 92-е место по численности населения. Среди стран СНГ по этому показателю республика находится на 6-м месте после России (146,4 млн человек), Украины (42,6 млн), Узбекистана (31,3 млн), Казахстана (17,5 млн) и Азербайджана (9,6 млн) и на 15-м месте в Европе.

На протяжении последних десятилетий население перебиралось из сельской местности в города, снижалась рождаемость, росла смертность. Такое сочетание рождаемости и смертности в отсутствие войн