

Список цитируемых источников

1. Авчиренко, Л. К. Управление персоналом организации / Л. К. Авчиренко. — М. : ИНФРА-М, 2013. — 482 с.
2. Адамс, Б. Эффективное управление персоналом / Б. Адамс ; пер. с англ. А. Г. Вронской. — М. : АСТ : Астрель, 2013. — 362 с.
3. Анализ финансовой отчетности : учебник / под общ. ред. М. А. Вахрушиной. — 2-е изд. — М. : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2015. — 431 с.
4. Анисимов, В. М. Кадровая служба и управление персоналом организации : практ. пособие кадровика / В. М. Анисимов. — М.: Экономика, 2015. — 704 с.
5. Беляцкий, Н. П. Управление персоналом : учебник / Н. П. Беляцкий. — 2-е изд. — Минск : Современ. шк., 2015. — 448 с.
6. Гарбар, А. А. Анализ структуры мотивов текучести кадров и её динамики / А. А. Гарбар // Проблемы современной экономики (Новосибирск). — 2012. — № 2-3. — С. 199—204.

УДК 330.14

Е. В. Ващилко, К. И. Рябова

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

АНАЛИЗ МЕТОДОВ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ

Введение. Процессы, происходящие в современной экономике, определяют направление белорусской научно-инновационной политики и стратегию научно-технического развития. Продолжается формирование инновационного общества, основанного на генерации, распространении и использовании знаний, которые являются интеллектуальным капиталом организации.

Все компоненты интеллектуального капитала логически взаимосвязаны. Человеческий капитал позволяет создавать новые продукты интеллектуальной деятельности, структурный капитал помогает развивать необходимые условия для удовлетворения потребностей рынка, а клиентский капитал определяет способ распространения товаров, работ и услуг.

Основная часть. Управление интеллектуальным капиталом основано на принципах, которые отражают особенности интеллектуального капитала в инновационной экономике. Принципы управления — это руководящие правила, основные положения и кодексы поведения, которыми руководствуются органы управления и менеджеры.

Наиболее распространенным определением управления интеллектуальным капиталом является определение С. В. Покровского [1]. По его мнению, управление интеллектуальным капиталом — это действия по увеличению не только стоимости интеллектуального капитала, но и его эффективности.

По мнению Т. А. Погорельской, управление интеллектуальным капиталом на уровне организаций означает способность привлекать, создавать и использовать интеллектуальный капитал в хозяйственной деятельности с целью повышения стоимости бизнеса и укрепления конкурентных позиций [2].

Й. Руус определяет управление интеллектуальным капиталом как размещение и использование ресурсов интеллектуального капитала, их управление и преобразование (в другие ресурсы ИК или традиционные ресурсы) с целью максимизации текущей стоимости организации в глазах заинтересованных сторон [3].

Следует подчеркнуть, что накопление

Существующие системы управления интеллектуальным капиталом построены с учётом принципов комплексности, целостности, системности, цикличности, адаптированности и равновесия (таблица 1).

Т а б л и ц а 1 — Принципы управления интеллектуальным капиталом

Принцип управления интеллектуальным капиталом	Сущность принципа
Комплексности	Учет ряда факторов, с целью исследования и оценки объекта.
Целостности	Интеграция всех элементов системы в единое целое, где работа каждого элемента критична для корректной работы системы.
Системности	Система как сложная структура, состоящая из множества взаимосвязанных и зависимых элементов.
Цикличности	Цикличное управление позволяет избежать потерь за счет внесения корректировок.
Адаптированности	Система управления интеллектуальным капиталом способна гибко реагировать на изменяющиеся обстоятельства.
Равновесия	Части системы управления интеллектуальным капиталом находятся в гармоничном сочетании между собой.

Примечание. Источник: собственная разработка на основе [1].

Построение управления интеллектуальным капиталом на этих принципах поможет создать компетентную и высокоэффективную систему, которая повышает долгосрочную конкурентоспособность, улучшает способность организации адаптироваться к изменениям и обеспечивает гибкость, чтобы организация могла быстро меняться и успешно проводить организационные изменения.

Существует три концептуальных подхода к организации интеллектуальной деятельности в организациях, каждый из которых отличается по характеру вовлечения участников различных уровней в формирование и использование интеллектуального капитала [4].

1. Традиционный подход. Интеллектуальные ресурсы поступают из внешней среды. Организации наилучшим образом используют информацию, знания и интеллектуальные ресурсы, созданные обществом и субъектами деловой интеллектуальной инфраструктуры. При этом организации стремятся минимизировать затраты на интеллектуальную деятельность и максимально использовать знания и информацию, которые они приобретают. Традиционные подходы не могут вывести организацию на передовые позиции в интеллектуальной деятельности, но они достаточны для выживания и эффективного функционирования организации.

2. Подход кооперации. При таком подходе организация концентрируется на установлении договорных отношений с контрагентами, которые формируют интеллектуальную инфраструктуру. Интеллектуальные ресурсы, информация и знания создаются коллективно в процессе сотрудничества и взаимодействия. Реализация этого подхода зависит от региона и сферы деятельности и может формировать отраслевые или региональные партнерства.

3. Подход интеграции. Этот подход предполагает внутреннюю и внешнюю интеграцию.

При внутренней интеграции организация сама создает внутренние институты для реализации независимой интеллектуальной деятельности. В этом случае он управляет интеллектуальными кластерами (творческими группами) с целью их развития, формирования и взаимодействия с ними. Внешняя интеграция — это затратный и инвестиционнотребовательный подход, при котором юридическое лицо создается на базе организации, осуществляющей какую-либо деятельность (исследования, производство, обучение и т. д.). Такой подход повышает интеллектуальную независимость организации и укрепляет ее конкурентоспособность.

Т а б л и ц а 2 — Достоинства и недостатки подходов к управлению интеллектуальным капиталом

Подход	Достоинства	Недостатки
Традиционный	Обеспечивает эффективность работы компании; Является достаточным для выживания	Не может вывести организацию на лидирующие позиции в интеллектуальной деятельности
Кооперация	Обеспечивает экономию затрат среди участников партнёрства	Территориальная удалённость партнёров
Интеграции	Повышает интеллектуальную независимость и, следовательно, конкурентоспособность; Способствует реализации стратегии интеллектуального лидера	Метод затратный, требует большое количество инвестиций

Примечание. Источник: собственная разработка на основе [4].

Поэтому переход от традиционного к интегрированному подходу характеризуется ростом затрат на интеллектуальную деятельность. Она характеризуется увеличением конкурентных преимуществ, уменьшением влияния внешней среды и более строгими требованиями к управлению интеллектуальным капиталом организации.

Выбор подхода к управлению интеллектуальным капиталом зависит от целей, видов деятельности и конкурентных преимуществ.

Заключение. Таким образом, управление интеллектуальным капиталом требует особого подхода, который придерживается принципов управления ИК и структурирован с учетом многоуровневой природы ИК. Выбор подхода к управлению интеллектуальным капиталом зависит от особенностей функционирования компании (цели, вид деятельности, уровень конкуренции, бюджетные ограничения и т. д.).

Список цитируемых источников

1. Покровский, С. В. Определение сущности интеллектуального капитала / Покровский С. В. // Четвертая межвузовская научно-практическая конференция молодых ученых по актуальным вопросам менеджмента и бизнеса. Т.1. — М. : Изд-во Нац. ин-та бизнеса, — 2005. — С. 73—78.
2. Погорельская, Т. А. Интеллектуальный капитал промышленных предприятий. Организационно-экономические механизмы формирования и использования / Т. А. Погорельская/ LAP LAMBERT Academic Publishing. — 2011. — 188с.
3. Руус, Й. Интеллектуальный капитал: практика управления / Й. Руус, С. Пайк, Л. Фернстрем ; под ред. В. К. Дерманова. 3-е изд. — СПб. : Высш. шк. Менеджмента. — 2010. — 436 с.
4. Дресвянников, В. А. Применение концепции управления интеллектуальным капиталом для развития организации. Экономика и общество: проблемы и перспективы модернизации в России : моногр. / под общ. ред. В. В. Бондаренко, В. А. Дресвянникова, О.В. Лосевой. — Пенза : Изд-во ПГУ. — 2013 — 649 с.