

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Г.Р. ДЕРЖАВИНА»**

# **ПРОБЛЕМЫ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ**

**Материалы  
Международной научно-практической конференции**

24 ноября 2021 г.



**Тамбов 2021**

УДК 330  
ББК 65.05  
П78

**Ответственные редакторы:**

кандидат экономических наук, доцент *А.А. Бурмистрова*;  
кандидат экономических наук, доцент *А.В. Саягин*

**Проблемы** устойчивости развития социально-экономических систем: материалы Международной научно-практической конференции. 24 ноября 2021 г. / отв. ред. А.А. Бурмистрова [и др.]; М-во науки и высшего обр. РФ, ФГБОУ ВО «Тамб. гос. ун-т им. Г.Р. Державина». – Тамбов: Издательский дом «Державинский», 2021. – 924 с.

В материалах сборника рассматриваются актуальные проблемы, отражающие современное состояние и перспективы развития национальной экономики. Представленные в сборнике материалы могут быть полезны для специалистов в области экономики и управления субъектов Федерации, администраций местного самоуправления, руководителей промышленных предприятий и организаций, ученых НИИ и вузов, аспирантов и соискателей, студентов экономических специальностей.

Статьи публикуются в авторской редакции.

**УДК 330  
ББК 65.05**

<b>Сысоева М.С., Махонина И.Н., Черемисина Т.Н.</b> НИОКР как фактор достижения целей устойчивого развития	743
<b>Трегуб Ю.И., Степуть П.Е.</b> Анализ трудового потенциала Республики Беларусь как фактора экономического роста	748
<b>Фенин К.В.</b> Контрфактуальное моделирование при изменении мезоэкономического неравенства в России	756
<b>Ходас Н.А., Ходас А.К.</b> Перспективы внедрения принципов «зеленой экономики» в Республике Беларусь	768
<b>Христофорова Е.Д.</b> Национальная безопасность России в условиях пандемии	775
<b>Чернышова К.С.</b> Ответственное инвестирование как инструмент реализации устойчивого развития	784
<b>Юхачев С.П.</b> Сбалансированность регионального бюджета на примере Тамбовской области	789

**Секция III**  
**СОЦИАЛЬНЫЕ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ**  
**И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ**  
**ЭКОНОМИКИ**

<b>Slavoljub Ivanovski, Shekerinka Ivanovska</b> Neuropsychology and neuromarketing in the study of consumer behavior and feedback	799
<b>Бондарь Т.Е.</b> Цифровая трансформация финансовой сферы и финансового образования в Республике Беларусь	816
<b>Ганиев Е.М.</b> Моделирование научно-производственного комплекса России в условиях цифровизации экономики	821
<b>Жадан И.Э., Мамаева Л.Н.</b> Высокотехнологичная преступность как глобальная угроза в цифровой экономике	835
<b>Махонина И.Н., Махонин Р.В., Сысоева М.С.</b> Цифровые технологии в деятельности налоговых администраций	844
<b>Отставнова Л.А.</b> Система отношений «человек-производство»: технологические тренды в период пандемии	850

## АНАЛИЗ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ КАК ФАКТОРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

**Трегуб Ю.И.,**

*студентка 3 курса,*

*Барановичский государственный университет, Республика Беларусь*

**Степуть П.Е.,**

*студентка 3 курса,*

*Барановичский государственный университет, Республика Беларусь*

*Научный руководитель: Гордейчик С.В.,*

*преподаватель, магистр экономических наук,*

*Барановичский государственный университет, Республика Беларусь*

**Аннотация.** В статье затрагиваются актуальные вопросы понятия трудовых ресурсов, их оценки и формирования на современном этапе. Изучена динамика возрастной структуры населения Республики Беларусь в 2018-2020 годах, численность населения по областям, подведены итоги общей миграции населения Республики Беларусь.

**Ключевые слова:** рабочая сила, развитие страны, трудовой потенциал, трудовые ресурсы.

Реформа экономики страны в 1990-е годы оказала огромное влияние на множество аспектов жизни общества. Переход к смешанной экономике, развитие частного сектора, появление теневой экономики, отмена ограничений на повторное трудоустройство, появление безработицы и рынка недвижимости - все это существенно повлияло на условия жизни населения, а значит, динамику ее численности, состава и репродуктивных процессов популяции.

Главная составляющая экономического потенциала страны – потенциал рабочей силы, который определяется численностью и половозрастной структурой населения, количеством и качеством трудовых ресурсов, а также их занятостью в экономике.

В настоящее время понятие «трудовой потенциал» экономики и социологи используют для того, чтобы характеризовать термин «человеческий фактор» как в широком, так и в узком направлении деятельности общества.

По общему мнению «трудовой потенциал» должен предста-

вить человеческий фактор в динамике в виде непрерывного, развивающегося, многопланового процесса, характеризующего скрытые возможности.

Трудовой потенциал страны – это интегрированный показатель. Он включает в себя комплекс приобретенных знаний, умений и навыков, долгосрочные возможности трудовых ресурсов, которые путем коммуникации и сотрудничества на основе общих профессиональных интересов и взаимного доверия могут осуществлять совместную максимально эффективную трудовую деятельность в соответствии с государственными приоритетами социально-экономического развития.

Государственным приоритетом Республики Беларусь на современном этапе является Национальная стратегия социально-экономического развития на период до 2030 года.

Согласно данной стратегии важнейшей задачей устойчивого развития страны является переход к качественному сбалансированному экономическому росту на основе его структурной и институциональной трансформации, приоритетное развитие высокотехнологичных производств как основы повышения конкурентоспособности страны и качества жизни населения.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах» установлено, что Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ежегодно осуществляет разработку прогноза баланса трудовых ресурсов по Республике Беларусь, областям и г. Минску на пятилетний период [1].

Для того чтобы определить степень соответствия потребности экономики в кадрах и его ожидаемой доступности, повышения эффективности использования рабочей силы и содействия занятости населения разработан прогноз численности трудовых ресурсов.

Данный прогноз выполнялся в соответствии с Концепцией прогнозирования социально-экономического развития Республики Беларусь на 2019 год и вышеупомянутой стратегией.

Трудовые ресурсы страны формируются под действием комплекса факторов, среди которых демографические и эконо-

мические факторы являются определяющими. Основным источником формирования трудовых ресурсов является население трудоспособного возраста, а также занятые в экономике трудоспособного возраста.

Факторами, определяющими трудовой потенциал, являются:

- 1) рост численности и качества трудовых ресурсов;
- 2) рационализация их распределения по территориям, отраслям;
- 3) повышение эффективности использования трудовых ресурсов;
- 4) повышение удельного веса экономически активного населения в численности трудовых ресурсов, увеличение доли занятых в экономике и др.

Управление трудовым потенциалом в Беларуси направлено на стимулирование максимальной отдачи трудовыми ресурсами своих сил, активизацию их способностей и скрытых резервных возможностей для производства максимально возможного в существующих условиях объема товаров и услуг наивысшего качества – то есть на полное использование трудового потенциала при оптимальных затратах.

Неэффективное управление трудовым потенциалом может привести к отставанию фактического объема производства от потенциально возможного и снижению качества товаров и услуг.

Трудовой потенциал Республики Беларусь должен максимально соответствовать современным требованиям рабочих мест и эффективно использоваться в производственном процессе.

Результатом проводимой государством политики стало сохранение социальной стабильности и качества жизни населения. По индексу человеческого развития Республика Беларусь поднялась с 68-го места в 2000 году до 53-го в 2020 году из 188 стран мирового сообщества (Россия - 52 место, Казахстан - 51 место). В связи с этим Республика Беларусь перешла в группу стран с высоким уровнем человеческого развития. В то же время социально-экономическое развитие Республики Беларусь происходит в условиях сокращения численности населения и ухудшения возрастной структуры (таблица 1).

Таблица 1

**Динамика возрастной структуры населения  
Республики Беларусь в 2018-2020 годах, тыс. человек**

Наименование показателя	Годы			Темп роста, %	
	2018	2019	2020	2020 к 2018	2020 к 2019
Численность населения, всего, тыс. чел.	9475,174	9465,675	9349,645	98,67	98,77
в том числе в возрасте:					
Моложе трудоспособного, тыс. чел.	1690,302	1691,973	1678,547	99,3	99,21
Трудоспособном, тыс. чел.	5433,888	5470,332	5401,931	99,41	98,8
Старше трудоспособного, тыс. чел.	2350,657	2303,37	2269,167	96,53	98,51

Примечание. Источник: Собственная разработка на основании [2].

При этом численность населения трудоспособного возраста в 2020 году сократилась. В 2020 году она снизилась на 0,59% и 1,12% по сравнению с 2018 и 2019 годами соответственно. Доля населения трудоспособного возраста в общей численности населения увеличилась с 57,38% до 57,77%. Сокращение трудоспособного населения может положительно повлиять на безработицу, но при этом уменьшается рабочая сила. Также количество пожилых людей в трудоспособном населении упало на 0,53%, т.е. практически без изменений. Это говорит о старении цивилизации, плохо влияющем как на количественные, так и на высококачественные свойства рабочего потенциала, на формирование предложения работы на рынке труда. В итоге снижается число трудовых ресурсов, недостаток которых может негативно отразиться на финансовом росте.

В Беларуси, несмотря на принимаемые правительством меры по стимулированию рождаемости, происходит старение населения, что отрицательно сказывается как на количественных, так и на качественных характеристиках трудового потенциала стран (таблица 2).

Таблица 2

**Численность населения по областям Республики Беларусь и городу Минску 2017-2020 (на начало года, тысяч человек)**

По областям и г. Минску	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Брестская	1384,476	1380,391	1378,594	1338,044
Витебская	1180202	1171,523	1166,868	1120,364
Гомельская	1415749	1409,890	1406,303	1375,286
Гродненская	1043681	1039,278	1037,093	1017,976
г. Минск	1982444	1992,685	1996,303	2009,786
Минская	1426525	1428,530	1430,528	1473,346
Могилевская	1058746	1052,877	1049,986	1014,843
Всего по Респ. Беларусь	9491823	9475,174	9465,675	9349,645

Примечание. Источник: Собственная разработка на основании [2].

В условиях убыли населения возрастает роль процессов внешней миграции в стабилизации и увеличении численности населения, а также в удовлетворении потребностей экономики в трудовых ресурсах (таблица 3). Количество мигрантов, прибывающих на постоянное место жительства в Республику Беларусь, в 2019 году увеличилось в 1,06 раза по сравнению с 2017 годом и составило 275 240 тыс. человек. Чаще всего мигрируют люди с низкой квалификацией и образовательным статусом, что не дает возможность качественно улучшить трудовой потенциал страны. В связи с этим усугубляется преступность, безработица, возрастает уровень заболеваемости. Количество выехавших из Республики Беларусь увеличилось соответственно в 1,02 раза и в 2019 году составило 261 370 тыс. человек.

По мнению ряда ответственных органов и исследователей, следует отметить, что эмиграция высококвалифицированных кадров особенно актуальна для Республики Беларусь.

Таблица 3

**Общие итоги миграции населения Республики Беларусь  
за 2017 - 2019 гг., на начало года, тыс. человек**

Наименование показателей	Годы			Темп роста, %	
	2017	2018	2019	2019 к 2017	2019 к 2018
Прибывшие – всего	257,360	261,422	275,240	106,95	105,29
Международная миграция	18,961	24,601	34,846	183,78	141,64
Внутриреспубликанская миграция	238,399	236,821	240,394	100,84	101,51
Внутриобластная	117,945	115,261	112,958	47,38	47,7
Выбывшие – всего	254,486	252,060	261,370	102,71	103,69
Международная миграция	15,087	15,239	20,976	139,03	137,65
Международный прирост, убыль(-)	3,874	9,362	13,870	358,03	148,15

Примечание. Источник: Собственная разработка на основании [2].

Таким образом, определяющим фактором увеличения численности населения стал миграционный прирост, а предпосылками уменьшения количества жителей являются нестабильность экономической ситуации в стране и более низкий уровень зарплат по сравнению с примыкающими странами. Отток высококвалифицированных кадров провоцирует снижение качества трудовых ресурсов в целом по стране и, как следствие, снижается добавленная стоимость, а также отрицательно сказывается на инвестиционной привлекательности государства [3].

По индексу уровня образования в 2020 году Республика Беларусь занимала 32 место (0,838) среди стран мира [2]. Этот показатель отражает высокий уровень грамотности взрослого населения, а также большую долю от общей доли студентов, получающих начальное, среднее и высшее образование в Республике Беларусь. Однако это не отражает качества самого образования. Неуклонно растет количество выпускников вузов. Количество выпускников высших учебных заведений увеличилось на 10 тысяч. Несмотря на высокую степень охвата населе-

ния высшим образованием, все также возникает проблема нехватки высококвалифицированных кадров, способных работать в инновационной экономике в соответствии с выбранными приоритетами экономического развития. Согласно заявлениям Министра образования Республики Беларусь, в национальной системе образования существует низкая взаимосвязь между образованием и практикой, поэтому следует уделять внимание повышению его экономической эффективности и практической направленности.

На основании представленных тенденций анализа трудового потенциала, основными направлениями его развития, как основного фактора экономического роста страны являются [4]:

- создание учебно-научно-производственных комплексов (кластеров), осуществляющих непрерывную подготовку специалистов, в том числе навыкам инновационной деятельности [5];

- развитие многоуровневой системы непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- расширение подготовки инженерно-технических специалистов и научных работников высшей квалификации по приоритетным специальностям, обеспечивающим развитие высокотехнологичных производств;

- организацию обучения, посредством реализации проектов, развитие в учреждениях высшего образования системы формирования предпринимательских компетенций у студентов.

#### ***Список использованных источников:***

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах» [Электронный ресурс] // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: [https://pravo.by/upload/docs/op/C21701016\\_1515013200.pdf](https://pravo.by/upload/docs/op/C21701016_1515013200.pdf). –

Дата доступа: 25.10.2021.

2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа : 25.10.2021.

3. Бойкова, И. П. Анализ трудового потенциала, как факто-

ра развития экспортного потенциала Республики Беларусь / И. П. Бойкова // Молодежь для науки и инноваций: разработки и перспективы : сб. науч. ст. V междунар. форума молодых ученых, Гомель–Милоград, 24-27 мая 2016 г. / Белорус. торг.-экон. ун-т потребит. кооп.; под ред. Н. А. Снытковой. – Гомель, 2016.

4. Государственная программа инновационного развития // Государственный комитет по науке и технологиям Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <http://www.gknt.gov.by/opencms/opencms/ru/innovation/inn2/>. – Дата доступа: 26.10.2021.

5. Трусевич, И. П. Образовательный хаб как модель развития трудового потенциала / И. П. Трусевич // Проблемы управления. – 2015. - № 4. – С. 72 – 76.