

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПОДОТЧЕТНЫМИ ЛИЦАМИ: РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНЫХ КАРТОЧЕК

**Введение.** В современных условиях бизнеса эффективный учет расчетов с подотчетными лицами становится важной частью финансового менеджмента. Подотчетные лица, как правило, это сотрудники организации, которым выделяются средства для выполнения служебных задач, таких как командировки, приобретение материалов и услуг. Традиционные методы учета зачастую оказываются неэффективными, что приводит к рискам финансовых потерь и нарушению отчетности. Одним из способов совершенствования этой системы является внедрение и развитие корпоративных карточек, что помогает оптимизировать процессы учета и повысить прозрачность финансовых операций [1,2].

**Основная часть.** Подотчетные лица – это работники организации, которые получили денежные средства на предстоящие административно-хозяйственные и командировочные расходы с условием представления отчета об израсходованных суммах. Список подотчетных лиц утверждается приказом руководителя [3].

Служебной командировкой считается поездка работника в другой город и или страну для выполнения служебного задания по распоряжению нанимателя на определенный период. В случае, если постоянная работа носит разъездной характер, а также в пределах населенного пункта, где располагается наниматель, то она не будет считаться служебной командировкой [2,3].

Отражение операций по выдаче денежных средств подотчетным лицам фиксируется на счете 71 «Расчеты с подотчетными лицами». Основанием для записей по дебету счета 71 «Расчеты с подотчетными лицами» являются такие первичные документы, как расходный кассовый ордер (формы КО-2 и КО-2в) и платежная ведомость с приложением расходного кассового ордера на общую сумму выданных наличных денег без составления расходного кассового ордера на каждого получателя.

Выдача денежных средств на расходы, связанные со служебными командировками, происходит через выдачу наличных белорусских рублей и (или) иностранной валюты, и (или) перечисления белорусских рублей и (или) иностранной валюты на счет физического лица, и (или) обеспечения наличия денежных средств на счете юридического лица, доступ к которому также осуществляется с помощью корпоративной дебетовой карточки, и других платежных инструментах в соответствии с законодательством [2].

Традиционная система учета расчетов с подотчетными лицами подразумевает использование таких первичных документов, как отчеты об израсходованных суммах, накладные, платежные ведомости и др. Однако у этой модели есть несколько недостатков. Первый недостаток, который можно выделить – это высокая трудоемкость. Достаточно много времени занимает сбор отчетов, их обработка, их утверждение. Это создает значительную нагрузку на сотрудников бухгалтерии и затягивает процесс учета. Также, следует сказать, что при заполнении отчетов об израсходованных суммах вручную, повышается риск ошибок, что ведет к неправильному учету или же финансовым потерям. Не менее важный недостаток в том, что традиционные методы учета зачастую не обеспечивают достаточной прозрачности и это приводит к недоверию со стороны руководства [2,4].

Учитывая недостатки традиционной системы учета расчетов с подотчетными лицами, данный участок учета требует дальнейшего совершенствования. Частично проблему трудоемкости учетных операций можно решить за счет внедрения корпоративных дебетовых карточек. Корпоративные карточки – это банковские платежные карточки, которые выдаются сотрудникам для совершения расходов от имени компании. Корпоративные карты имеют некоторые преимущества перед традиционным учетом. В первую очередь, они упрощают процесс учета, так как транзакции фиксируются автоматически. Бухгалтерия получает электронные выписки, что минимизирует необходимость в бумажной отчетности. Также, с помощью корпоративных карточек легко отслеживать, на что и сколько расходуется, что позволяет избежать злоупотреблений и нецелевых трат. Компании могут установить лимиты и контролировать соответствие расходов установленным стандартам. И стоит отметить, что с использованием корпоративных карточек сотрудники могут быстро и удобно подтверждать свои расходы, что существенно сокращает время, необходимое для подготовки отчетов.

В соответствии с информацией, предоставленной выше, для более наглядного понимания преимуществ корпоративных карточек, можно провести сравнительный анализ с традиционной системой учета:

1. Скорость обработки данных. В случае с корпоративными карточками обработка данных происходит в режиме реального времени, тогда как при использовании традиционного учета отчетность может затягиваться на недели.

2. Ошибки и нарушения. Корпоративные карточки снижают риск ошибок, связанных с ручным вводом данных, что также уменьшает вероятность мошенничества.

3. Прозрачность. Транзакции по корпоративным картам легко отслеживать и анализировать, что обеспечивает необходимый уровень прозрачности для руководства компании [4, 5].

**Заключение.** Внедрение и развитие системы корпоративных карточек — это эффективный шаг к совершенствованию учёта расчетов с подотчетными лицами. Автоматизация процесса, улучшение контроля и ускорение отчетности — все эти факторы способствуют оптимизации бизнес-процессов и повышению общей эффективности работы компании. Однако для успешной реализации данной системы необходимо разработать четкие регламенты и провести обучение сотрудников. В результате организации смогут не только сократить затраты времени и ресурсов на учет, но и повысить доверие среди сотрудников и руководства, что в конечном итоге стратегически выгодно для бизнеса.

#### Список цитируемых источников

1. Об утверждении инструкции о порядках ведения кассовых операций и расчетов наличными денежными средствами от 20 декабря 2023 г. п.65 № 472: постановл. Правления Нац. банка Респ. Беларусь от 20 декабря 2023 г. № 472 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь (дата обращения: 20.09.2025).
2. О бухгалтерском учете и отчетности: Закон Республики Беларусь, 12 июля 2013 г., № 57-3 : принят Палатой представителей 26 июн. 2023 г. : одобр. Советом Респ. 28 июня 2013 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 28 декабря 2022 г. № 210-3 // Нац. Правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – 19.10.2022. – 2/2930
3. Ю. М. Пискарева Учет расчетов с подотчетными лицами // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. 2004. №8 (104). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uchet-raschetov-s-podotchetnymi-litsami> (дата обращения: 20.09.2025).
4. Кузнецова О. Н. Оптимизация учета и контроля расчетов с подотчетными лицами на предприятии // Финансовый журнал. 2018. №2 (42). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/optimizatsiya-ucheta-i-kontrolya-raschetov-s-podotchetnymi-litsami-na-predpriyatii> (дата обращения: 20.09.2025).
5. Просто попробуйте! Как корпоративные карты помогают оптимизировать финансовые процессы и повысить эффективность // MYFIN – URL: <https://myfin.by/article/biznes/korporativnyye-karty-bsb> (дата обращения: 20.09.2025).

УДК 336.76

Д. А. Петрашка

*Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь*

*Научный руководитель К. И. Шарова*

## КРИПТОВАЛЮТНЫЕ БИРЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

**Введение.** В последние годы криптовалютные биржи становятся значимым элементом современной финансовой системы. Республика Беларусь занимает особое место в регулировании криптовалютных активов благодаря уникальной законодательной базе. Принятый в 2017 году Декрет Президента №8 «О развитии цифровой экономики» создал благоприятные условия для функционирования криптовалютных бирж, майнинга и смарт-контрактов [1]. Настоящая статья направлена на анализ особенностей деятельности криптовалютных бирж в Беларуси, их роли в национальной экономике и перспектив дальнейшего развития.

**Основная часть.** Криптовалютные биржи представляют собой специализированные онлайн-платформы, которые обеспечивают куплю-продажу цифровых активов. В Беларуси правовая основа для их функционирования была заложена в рамках Декрета №8, который придал легальный статус операциям с токенами и определил порядок налогообложения [1]. Особенностью белорусской модели является то, что резиденты Парка высоких технологий (ПВТ) получили право на проведение операций с криптовалютами при налоговых льготах [4].

Одним из ключевых преимуществ белорусского регулирования является налоговый режим. До 1 января 2025 года юридические и физические лица освобождены от налогообложения по операциям с токенами, что сделало Беларусь одной из первых стран в мире, где были закреплены подобные стимулы [1]. Это способствовало привлечению иностранных инвесторов и развитию отечественных стартапов в сфере блокчейн-технологий.

Среди наиболее заметных участников рынка можно выделить криптовалютную биржу Cointensity.com, которая получила широкую известность благодаря официальной регистрации и соответствию национальному законодательству [2]. Биржа предоставляет доступ к торговле не только криптовалютами, но и токенизированными версиями традиционных финансовых активов — акций, индексов и облигаций [5]. Это делает её уникальной на постсоветском пространстве.

Однако, несмотря на положительные тенденции, существуют и вызовы. Одним из них является необходимость обеспечения высокого уровня безопасности транзакций и защиты прав инвесторов. В условиях глобального роста киберугроз криптовалютные биржи сталкиваются с рисками хакерских атак и мошенничества. Для минимизации этих рисков регулятор требует соблюдения строгих стандартов KYC (Know Your Customer) и AML (Anti-Money Laundering) [3].

Перспективы развития криптовалютных бирж в Беларуси связаны с дальнейшей интеграцией в мировую финансовую систему и возможностью привлечения новых участников. Важным фактором является формирование доверия со стороны как институциональных инвесторов, так и населения. Ожидается, что после