

Т а б л и ц а 2 — Выполнение норм выработки рабочими-сдельщиками

Уровень выполнения норм выработки, %	Число рабочих-сдельщиков, чел.
80—90	35
91—100	65
101—110	204
111—120	185
121—130	150
131—140	80
141—150	45
Итого	764

Примечание — Источник: собственная разработка на основе данных из отчета по труду 2021 гг.

Однако результаты показывают, что задание по росту производительности труда не выполнено значительным количеством рабочих. Этот факт привлекает внимание к качеству технического нормирования, созданию условий для выполнения и перевыполнения технически обоснованных норм выработки всеми рабочими. Для того чтоб эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии была наиболее высокой нужно стремиться улучшения следующих направлений: обучение и развитие персонала; оптимизация процессов; технологические инновации; улучшение условий труда; мотивация и вовлеченность персонала; эффективное управление временем; анализ производительности; создание команды [2].

В ходе анализа использования трудовых ресурсов на ОАО «БААЗ» были выявлены ключевые аспекты, влияющие на производительность и общую результативность предприятия. Оценка текущего состояния трудовых ресурсов показала, что, несмотря на наличие квалифицированного персонала и современного оборудования, существуют определенные проблемы, требующие внимания. Внедрение современных методов управления, таких как бережливое производство, может существенно повысить эффективность труда и снизить затраты. Важным фактором, влияющим на производительность, является уровень мотивации сотрудников. Кроме того, необходимо акцентировать внимание на обучении и развитии персонала. Инвестиции в повышение квалификации сотрудников не только способствуют улучшению их профессиональных навыков, но и повышают общую конкурентоспособность предприятия.

Заключение. Для достижения высокой эффективности использования трудовых ресурсов требуется комплексный подход, включающий оптимизацию процессов, развитие человеческого капитала и внедрение инновационных технологий. Реализация предложенных мер позволит не только улучшить текущие показатели, но и создать устойчивую основу для дальнейшего роста и развития предприятия в условиях динамичного рынка.

Список цитируемых источников

1. Методы управления персоналом: [Электронный ресурс]. — URL: <https://jobers.ru/blog/metody-upravleniya-personalom/> (дата обращения: 27.09.2024).
2. Сущность и значение организации труда на предприятии и ее место в системе деятельности предприятия. Реферат. [Электронный ресурс]. — URL: <http://eur.ru/documents/2006-07-04/3F5E2-1.asp> (дата обращения: 27.09.2024).

УДК 331.526

Е. В. Евченко, А. А. Весна

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

*Научный руководитель
И. В. Громова*

СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Введение. Изменчивость рынка труда повышает актуальность вопросов трудоустройства и кадрового потенциала. Анализ состояния рынка труда в Республике Беларусь необходим для понимания путей развития, существующих сложностей, а также возможностей, с которыми могут столкнуться работодатели и соискатели.

Основная часть. Важным элементом экономической системы является состояние рынка труда, регулирующий отношения между работодателями и работниками. Человеческий капитал представляет собой важный ресурс, который включает в себя понятие рынка труда.

Согласно постановлению Совета Министров Республики, Беларусь №777, утвержденному 30 декабря 2020 года, утверждена Государственная программа «Рынок Труда и содействие занятости» на 2021—2025 года. Государственная программа предусматривает всесторонний подход к развитию, принимая во внимание те-

кущее положение и возможности экономического развития Республики Беларусь на ближайшие годы. Основными вопросами является расстановка следующих акцентов:

- обеспечение условий для трудовой занятости населения;
- совершенствование организации содействия занятости;
- поддержание трудовой активности старшего поколения;
- интеграция лиц с инвалидностью;
- применение новых информационных технологий, обеспечение их доступности.

Основными задачами Государственной программы по развитию рынка труда являются:

- стимулирование экономической активности населения через организацию трудовой занятости, предоставление социальных гарантий;
- привлечение незадействованных граждан в экономике для обеспечения сбалансированности спроса и предложения;
- поддержка временно безработных граждан, вовлечение их в профессиональную деятельность;
- организация обучения населения по востребованным профессиям, а также своевременное повышение уровня мастерства [1].

Согласно прогнозам, ожидается снижение уровня безработицы в Республике Беларусь, который к 2025 году составит менее 4,2 %. В 2023 году структура рынка труда Республики Беларусь состояла из 4,3 тысячи зарегистрированных граждан без работы. За период 2023 года 122,5 тысячи человек наняты на постоянные рабочие места, около 2,4 тысячи человек обучены по востребованным на рынке труда Республики Беларусь профессиям, 90 семей безработных переселено, способствуя более равномерному распределению трудовых ресурсов по территории Республики Беларусь [1].

Количество зарегистрированных предложений трудоустройства в Республике Беларусь по состоянию на 01.01.2024 года составило 137,5 тысячи, из которых 9,2 тысячи предоставляется жилье. Примечательно, что спрос рынка труда на рабочие специальности составил 66,3 % от общего числа вакансий.

В первом полугодии 2024 года уровень безработицы в трудоспособном возрасте составил 3 % (на 0,4 % меньше, чем в аналогичном периоде 2023 г. — 3,4 %) при сводном целевом показателе Государственной программы — 4,2 %, уровень безработицы среди населения в возрасте 16—30 лет — 5,4 %, что на 0,2 % меньше, чем в 2023 году — 5,6 %, при целевом показателе 6,4 % [2].

В первом полугодии 2024 года содействие в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма с оказанием финансовой поддержки путем предоставления субсидий оказано 436 безработным (на 22 % больше к аналогичному периоду 2023 года — 340 человек) [2].

Из общего количества безработных, получивших финансовую поддержку для организации самозанятости, 110 человек проживают в сельской местности, 107 человек — в малых городах [1].

В оплачиваемых общественных работах приняли участие в первом полугодии 2024 г. 15,2 тыс. человек (аналогично периоду 2023 года) [2].

Основой цифровой экономики являются высококвалифицированные кадры. С каждым днем возрастает потребность в IT-кадрах, основными потребителями которых являются компании — резиденты Парка высоких технологий. В последнее время все больше IT-специалистов привлекают предприятия реального сектора экономики.

Такой ресурс, как «высококвалифицированные кадры» всегда играет огромную роль в формировании и становлении национальной экономики и определения конкурентоспособности страны. Поэтому борьба за человеческий капитал остается приоритетной среди целей у многих стран, включая Республику Беларусь.

Одним из важнейших направлений государственной деятельности на современном этапе является сохранение и развитие человеческого капитала. В Государственной программе инновационного развития Республики Беларусь на 2021—2025 гг. к основным направлениям государственной политики в целях сохранения развития кадрового научного потенциала отнесены: повышение уровня оплаты научного труда, экономической и социальной защищенности ученых и разработчиков, престижа научной деятельности; омоложение кадрового состава науки, создание дополнительных условий для привлечения и закрепления талантливой молодежи в сфере науки и технологий; сокращение интеллектуальной эмиграции и создание условий для возвращения в страну ученых и специалистов, работающих за рубежом [3].

Приоритетным направлением государственной молодежной политики является государственная поддержка одаренной молодежи. Эта система в настоящее время способствует выявлению наиболее способных к научному творчеству молодых людей, создает основу для их творческого роста. Государственная поддержка одаренной молодежи носит адресный характер и распространяется на школьников, студентов, аспирантов, докторантов, исследователей. В Беларуси молодежная политика является одним из приоритетных направлений развития государства, составной частью государственной политики в области социально-экономического, культурного и национального развития страны. Она многовекторна и представляет собой целостную систему мер правового, организационно-управленческого, финансово-экономического, научного, информационного характера, направленных на создание необходимых условий для выбора молодыми гражданами своего жизненного пути, развития потенциала для их самореализации и ответственного активного участия в создании сильной и процветающей Беларуси.

Заключение. Подводя итог, можно судить о формировании новых трендов рынка труда в Республике Беларусь. Основным источником является рост экономики, формирующим перспективы трудовых отношений. Увеличение на рынке труда количества предложений о работе создает благоприятные условия для соискателей, которые могут воспользоваться разнообразием предложений. Но также необходимо учитывать уровень повышенной конкуренции некоторых профессиональных областей. Совокупность экономического роста, а также неравномерности уровня конкуренции на рынке труда, подчеркивает необходимость разрабатывать для работодателей и соискателей стратегического подхода. Работодателям необходимо адаптировать свои методы привлечения и удержания талантливых сотрудников с учетом изменчивости условий. Соискателям необходимо обращать внимание на особенности конкретной области, чтобы получить конкурентное преимущество. Такой подход составляет сущность рынка труда и способствует успешному развитию трудовых отношений в условиях динамического роста.

Список цитируемых источников

1. Государственная программа «Рынок Труда и содействие занятости» на 2021—2025 — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: — <https://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2024/august/78489/> — . — Дата доступа: 15.09.2024 г.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: — <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika>. — Дата доступа: 15.09.2024 г.
3. Программа инновационного развития Республики Беларусь на 2021—2025годы. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: — <https://economy.gov.by/uploads/files/macro-prognoz/Programma-2025-nov-red.pdf>. — Дата доступа: 15.09.2024 г.

УДК 338.984

А. В. Есипович

Учреждение образования «Барановичский государственный университет» г. Барановичи, Республика Беларусь,
alinaesipovic6@gmail.com

Научный руководитель
К. И. Шарова

ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ

Введение. В последние десятилетия искусственный интеллект (ИИ) стал одним из самых значительных факторов, определяющих развитие различных отраслей экономики. Его внедрение в производственные процессы открывает новые горизонты для повышения эффективности, сокращения затрат и улучшения качества продукции. Современные ИИ-технологии способны анализировать большие объемы данных, предсказывать потребительские тренды и оптимизировать логистику, что в свою очередь приводит к более гибкому и адаптивному производству. Анализ ключевых аспектов влияния искусственного интеллекта на производственные процессы, включая автоматизацию, улучшение качества и безопасность труда, понимание вызовов и рисков, связанных с внедрением ИИ в производственные системы, а также перспектив его развития в будущем позволит обществу лучше адаптироваться к изменениям, которые происходят в современном мире.

Основная часть. Искусственный интеллект — это обширная область компьютерных наук, занимающаяся созданием систем и программ, которые могут выполнять задачи, требующие человеческого интеллекта. Это включает в себя такие аспекты, как обучение, распознавание образов, анализ данных и принятие решений. Важно отметить, что ИИ не ограничивается лишь одним направлением; он охватывает множество технологий, включая машинное обучение, нейронные сети и обработку естественного языка.

По разным оценкам объем рынка промышленных решений на базе ИИ будет увеличиваться в среднем на 31—35 % в год [1].

На рисунке 1 указаны основные цели искусственного интеллекта, которые в дальнейшем помогут людям и упростят работу в любой сфере деятельности.



Рисунок 1 — Цели искусственного интеллекта

Примечание — Источник: [2].