

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования «Барановичский государственный университет»

НАУКА — ПРАКТИКЕ

Информационный бюллетень

ВЫПУСК 3

ПЕРСПЕКТИВЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Под редакцией

В. В. Климука, В. Н. Познякевич, М. А. Даниловой, С. М. Горбач

Барановичи

БарГУ

2017

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Предисловие</i>	3
<i>Материалы II Международной дистанционной научно-практической конференции «Экономическая безопасность как доминанта национальной защищенности»</i>	5
Сидорович Н. И. Оперативное управление промышленным производством на современном этапе и пути его рационализации	7
Гладышева А. В., Горбунова О. Н. Формирование стратегии предприятия: различные подходы	19
Толкач А. Г. Методические подходы к оценке цикличности развития предпринимательского сектора в Республике Беларусь	22
Латыпова Л. В. Роль кластеров в локальной экономике	30
Попов А. И. Подготовка кадров для региональной экономики на основе адаптивного управления профессиональным образованием	36
Климук В. В. Развитие методологической базы оценки использования материальных ресурсов	39
Климук В. В., Климук Е. В. Импортозамещение как направление экономической безопасности страны	47
Горбач Ю. Е., Носова Н. В. Система управления потоками денежных ресурсов в сфере предпринимательства	56
Юрина В. С., Шаталина А. А. Проблемы управления региональной экономикой	66
Измайлов А. М. Взаимосвязь конкурентоспособности предприятий с информационно-знаниевой средой	70
Светкина И. А. Подготовка статистических данных в автотранспортных предприятиях	75
Житкевич Г. Я. Международные стандарты финансовой отчетности и их роль в гармонизации бухгалтерского учета Республики Беларусь и зарубежных стран	85
Познякевич В. Н. Совершенствование информационной базы для оценки интенсивности и эффективности использования капитала, инвестированного в запасы	89
<i>Материалы научно-исследовательской деятельности кафедры бухгалтерского учета, анализа, аудита и статистики за 2014—2016 годы и внедрение ее результатов в образовательный процесс учреждения образования «Барановичский государственный университет»</i>	102
<i>Доклады научного семинара «Гармонизация национальной системы бухгалтерского учета при переходе на международные стандарты финансовой отчетности»</i>	106
Короб А. Н. Реформирование пенсионной системы Республики Беларусь с учетом факторов ее устойчивости	106

Познякевич В. Н. Методики учета запасов и анализа их использования в организациях текстильного производства: состояние и пути совершенствования	110
Хитрова И. А. Влияние международных стандартов на методику закрытия счетов в сельскохозяйственных организациях	113
Гулевич А. Г., Гулевич Г. В. Преимущества и проблемы нормативного метода учета затрат на производство и калькулирования себестоимости продукции	120
Житкевич Г. Я. Влияние глобализации и информатизации экономики на профессиональную деятельность современного бухгалтера	123
Рыбальченко Н. Л. Проблемы обеспеченности трудовыми ресурсами в Республике Беларусь	129
<i>Инновационные подходы к проведению учебных занятий в условиях современного учреждения высшего образования</i>	138
Данилова М. А., Кременевская В. Н., Горбач С. М. II Международная студенческая заочная олимпиада по экономике	140
Данилова М. А., Кременевская В. Н., Грушников В. В. II Открытый марафон «Молодежный туризм: традиции и будущее»	141
Кременевская В. Н., Трус Е. Н. Интеллектуальная игра «Туристическая битва (Tourist battle)»	142
Данилова М. А., Кременевская В. Н. Интерактивная площадка «Я — малады турыст»	143
Кременевская В. Н. Круглый стол «Наука и образование: актуальные проблемы и перспективы развития»	145
Кременевская В. Н. Круглый стол «Маркетинг туристских дестинаций»	146
Дыдышко Ж. Л., Гордейчик С. В. Студенческая олимпиада по дисциплине «Макроэкономика»	147
Цимбаленко С. Н. Деловая игра «Финансовый футбол»	149
Горбач С. М., Филипчик А. Л. Мини-конференция	150
Познякевич В. Н. Дебаты «Применение МСФО эффективно для организаций Республики Беларусь»	151
Рыбальченко Н. Л. Студенческая олимпиада по дисциплине «Статистика»	154
Познякевич В. Н. Учебный контракт по дисциплине «Бухгалтерский финансовый учет в агропромышленном комплексе»	155
Лабун Д. В. Деловая игра «Я — профессиональный бухгалтер»	157
Житкевич Г. Я., Познякевич В. Н., Хитрова И. А. Международный день бухгалтера	160

Н. Л. Рыбальченко, преподаватель кафедры бухгалтерского учета, анализа, аудита и статистики
Учреждение образования «Барановичский государственный университет»,
Барановичи

ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В настоящее время в программных документах Республики Беларусь основным направлением развития государства является переход к устойчивой, инновационной, высокоэффективной, социально ориентированной рыночной экономике, основанной на знаниях и инновациях (Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 года [1]). Главной составляющей устойчивого социально-экономического развития страны является улучшение режима воспроизводства населения, определяющего возобновление и качество человеческого капитала.

Основной целью демографического развития Республики Беларусь является создание условий для стабилизации на уровне 9,4—9,5 млн человек и последующего роста численности населения, увеличения продолжительности его здоровой жизни с 73,2 лет в 2015 году до 77 лет в 2030 году. Важнейший критерий устойчивости демографического развития — приближение ожидаемой продолжительности жизни населения к уровню европейских государств, где она увеличивается в среднем на 2-3 года каждые десять лет. Главной проблемой остается нарастающий процесс старения населения и, как следствие, увеличение демографической нагрузки (с 705 человек в 2015 году до 907 человек в 2030 году). Очевидно, что достижение целей, обозначенных в национальных стратегических нормативно-правовых актах, невозможно без рационального использования воспроизводства и развития человеческих ресурсов, что относится к числу основных принципов социально-экономической политики на всех этапах управления. Согласно проекту национальной стратегии, главной целью государственной политики рынка труда является

достижение свободно избранной и экономически эффективной занятости населения, которая должна быть достигнута в два этапа:

– в 2016—2020 годах должны быть созданы условия, обеспечивающие кадровую поддержку, а также минимизацию социальных издержек модернизации и структурной трансформации экономики;

– в 2021—2030 годах планируется осуществить переход к постиндустриальной модели занятости населения с большой долей работников в сфере высокотехнологичных услуг, формирование действенных стимулов к высокопроизводительному и интеллектуальному труду, развитие здоровой конкуренции на рынке труда.

В современной экономике человек является основным элементом производительных сил, главным участником и фактором производственного процесса. Количественные характеристики трудовых ресурсов непосредственно влияют на устойчивое экономическое развитие страны, поэтому актуальной задачей является исследование их состояния и движения. Рассмотрим количественные характеристики трудовых ресурсов Республики Беларусь. Основным показателем, определяющим численность трудовых ресурсов, является численность всего населения. Традиционно в состав трудовых ресурсов, согласно трудовому законодательству, включают мужское трудоспособное население в возрасте 16—59 лет, женское — 16—54 года, а также работающих пенсионеров и подростков.

Анализ динамики численности населения Республики Беларусь показал, что в 2002—2014 годах произошла депопуляция населения Беларуси, в результате которой численность населения граждан сократилась на 7% (таблица 1). Возрастная структура общества претерпела значительные изменения: удельный вес молодежи сократился с 19,3 до 16,7%, в то время как доля пожилых людей возросла на 2,5 п. п. с 21,4 до 23,9% [2]. Сложившийся тип воспроизводства населения Республики Беларусь, характеризующийся низкой рождаемостью и высокой смертностью, о чем говорят цифры естественного прироста населения, значение которого в 2005 году составило 51 349 тыс. человек, а в 2013 — 7 329, в 2014 — 3 621 тыс. человек, определил нарастание масштабов старения нации (в развитых странах возникновение данного процесса принято связывать с увеличением продолжительности жизни) [3].

Т а б л и ц а 1 — Возрастная структура населения и трудовых ресурсов Республики Беларусь

Год	Всего населения, тыс. человек	Всего трудовых ресурсов, тыс. человек	В том числе		Структура трудовых ресурсов		
			трудоспособное население в трудоспособном возрасте, тыс. человек	лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике, тыс. человек	всего трудовых ресурсов, %	трудоспособное население в трудоспособном возрасте, %	лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике, %
2002	9 900	6 059,5	5 786,7	272,8	100,0	95,5	4,5
2005	9 697	6 106,1	5 838,2	267,9	100,0	95,6	4,4
2007	9 579	6 109,9	5 825,0	284,9	100,0	95,3	4,7
2008	9 542	6 108,0	5 804,4	303,6	100,0	95,0	5,0
2010	9 500	6 078,5	5 742,0	336,5	100,0	94,5	5,5
2011	9 481	6 031,4	5 694,9	336,5	100,0	94,4	5,6
2012	9 465	6 030,0	5 637,4	392,6	100,0	93,5	6,5
2013	9 464	5 989,1	5 587,1	402,0	100,0	93,3	6,7
2014	9 468	5 962,9	5 539,6	423,3	100,0	92,9	7,1

Примечание. Источник [3; 4].

Сохранению доли лиц трудоспособного возраста 59,4% в 2014 году против 59,3% в 2002 году, тем самым обеспечив стабильное предложение рабочей силы на национальном рынке труда, способствовала относительно высокая рождаемость вплоть до конца 80-х годов XX века. Однако начиная с 2004 года, наблюдается тенденция сокращения численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте как в абсолютном (в 2014 году по сравнению с 2004 убыль составила 289,9 тыс. человек), так и в относительном выражении на 4,97%. Улучшение демографической ситуации, наблюдаемое в последние годы (снижение

естественной убыли с 10,638 человек в 2013 году до 3,621 человек в 2014 году), не способствует сохранению трудового потенциала общества в количественном отношении в ближайшем будущем. Об этом свидетельствуют сведения о перспективной численности населения (таблица 2).

Т а б л и ц а 2 — Прогноз численности населения Республики Беларусь по возрастным группам

Год	Трудоспособный возраст		Младше трудоспособного возраст		Старше трудоспособного возраст	
	тыс. человек	%	тыс. человек	%	тыс. человек	%
2014	5 623,1	59,4	1 579,9	16,7	2 265,1	23,9
2016	5 492,3	57,9	1 634,8	17,2	2 353,9	24,8
2020	5 234,3	55,1	1 729,0	18,2	2 533,6	26,7
2025	5 024,4	52,9	1 761,0	18,6	2 705,9	28,5
2030	4 961,1	52,5	1 658,1	17,5	2 839,5	30,0

Примечание. Источник [3].

Согласно прогнозу Национального статистического комитета, доля лиц населения трудоспособного возраста за период с 2014 по 2030 год уменьшится на 5,7 п. п. с 59,3% до 53,6%. Вместе с тем удельный вес населения старше трудоспособного возраста увеличится до 30,0%, сохраняя тенденцию к дальнейшему росту (см. таблицу 2). Стабилизация возрастной структуры общества в Беларуси может произойти в конце текущего столетия в следующей пропорции: моложе трудоспособного возраста — 11%, трудоспособного возраста — 51%, старше трудоспособного возраста — 38% [3].

Таким образом, в среднесрочной и долгосрочной перспективе ожидается ухудшение ситуации с обеспеченностью трудовыми ресурсами, вызванное истощением накопленного демографического потенциала. Для устойчивого экономического развития страны в сложившихся условиях важное значение приобретает необходимость вовлечения широких слоев граждан в трудовую деятельность. Поэтому главной характеристикой, способной от-

разить данный процесс, является уровень экономической активности населения, который определяется как отношение численности экономически активного населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы. Следует также уточнить, что в соответствии с методологией Всемирного банка, под экономически активным населением понимаются лица в возрасте 15—72 лет, которые считаются занятыми или безработными за рассматриваемый период.

Процесс повышения уровня экономической активности населения связан с определенными трудностями. В период с 2005 по 2010 год динамика уровня экономической активности населения в Беларуси имела положительный тренд, а с 2011 по 2013 год наблюдается тенденция снижения (рисунок 1).

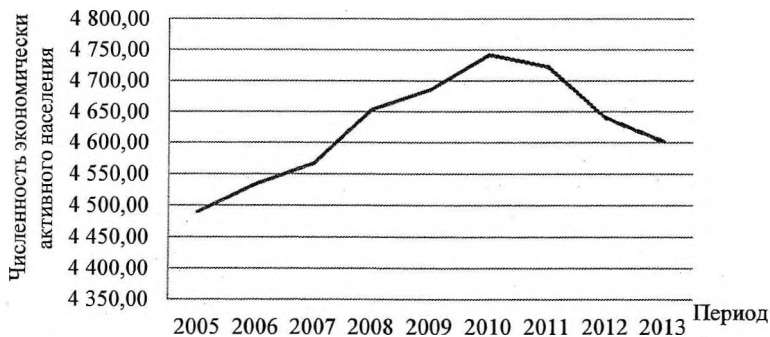


Рисунок 1 — Динамика уровня экономической активности населения Республики Беларусь за 2005—2013 годы

Наибольшей деловой активностью обладают женщины, их удельный вес в структуре экономически активного населения составляет 52,8% в 2005 году, а в динамике наблюдается тенденция снижения до 50,7% к 2013 году (на 2,1 п. п.), что, возможно связано с особенностью политики государства в сфере занятости и демографического развития, совершенствования социальной защиты безработных (таблица 3).

Т а б л и ц а 3 — Уровень экономической активности населения Республики Беларусь по полу

Год	Все экономически активное население		Мужчины		Женщины	
	тыс. человек	%	тыс. человек	%	тыс. человек	%
2005	4 490,6	100,0	2 119,7	47,2	2 370,9	52,8
2006	4 534,4	100,0	2 148,1	47,4	2 386,3	52,6
2007	4 566,9	100,0	2 169,1	47,5	2 397,8	52,5
2008	4 654,2	100,0	2 197,9	47,2	2 456,3	52,8
2009	4 686,1	100,0	2 222,5	47,4	2 463,6	52,6
2010	4 742,2	100,0	2 289,4	48,3	2 452,8	51,7
2011	4 722,7	100,0	2 330,7	49,4	2 392,0	50,6
2012	4 640,6	100,0	2 274,3	49,0	2 366,3	51,0
2013	4 601,8	100,0	2 270,0	49,3	2 331,8	50,7

Примечание. Источник [4].

Среди занятого населения в Республике Беларусь 4,3% (по состоянию на 2012 год) составляет самозанятое население. Они, в свою очередь, делятся на тех, кто работает с привлечением наемных работников (21% от всех самозанятых), и тех, кто работает без их привлечения (79%). Вовлеченность в самозанятость мужчин (70%) значительно больше, чем вовлеченность женщин. Средний возраст самозанятого (40 лет) чуть ниже среднего возраста наемного работника (41 год). Согласно методике Национального статистического комитета по расчету статистических показателей экономической активности и неактивности населения, неформальная занятость — это работа лиц, занятых в неформальном секторе, а также лиц, работающих по найму без оформления трудовых отношений в крестьянских (фермерских) хозяйствах или в других организациях (неформальная занятость вне неформального сектора). В численность лиц, занятых в неформальном секторе, включаются: индивидуальные предприниматели; лица, осуществляющие ремесленную деятельность; лица, работающие на индивидуальной основе без регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей; лица, занятые в сфере

агротуризма; лица, работающие по найму у индивидуального предпринимателя, лица, работающие по найму в домашнем хозяйстве; лица, занятые в личном подсобном хозяйстве производством (переработкой) товаров или услуг, в том числе продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и их переработкой, если производимая продукция предназначена для реализации. Стоит отметить, что значительно возросло количество лиц, осуществляющих ремесленную деятельность, оно выросло на 46% в I квартале 2015 года. Скорее всего, это связано с изданием Декрета Президента Республики Беларусь № 3 «О предупреждении социального иждивенчества». Это вынудило часть населения выходить из «тени» и формально регистрироваться. Численность лиц, не зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, а также неформальную занятость вне неформального сектора можно оценить лишь с помощью косвенных методов.

В Беларуси на данный момент не организован статистически доступный банк данных о масштабах, динамике и формах нестандартной занятости. Поэтому оценку их распространенности в стране можно провести только по определенным направлениям. Масштабы дистанционной занятости, заемного труда в Беларуси без проведения соответствующих исследований и опросов оценить невозможно.

В Республике Беларусь принимаются следующие основные меры по решению проблемы дефицита кадров: действует система распределения на работу выпускников учреждений высшего образования с обязательной отработкой в течение двух лет; создаются барьеры для увольнения работников вплоть до экстраординарных мер (принятие Декрета Президента Республики Беларусь от 07.12.2012 № 9 «О дополнительных мерах по развитию деревообрабатывающей промышленности», ограничивающего возможность увольнения сотрудников предприятий на период реализации в них инвестиционных проектов). В целях решения проблемы дефицита кадров в строительной отрасли в 2014 году был принят Указ Президента Республики Беларусь «О молодежных стройках», предусматривающий привлечение молодого трудоспособного населения на ведущие строительные объекты страны. Также в Беларуси в целях обеспечения временной занятости молодежи реализуется программа «Молодежная практика», со-

гласно которой государство оплачивает работодателю расходы по заработной плате практиканта в размере минимальной заработной платы.

В Республике Беларусь активно используется опыт Российской Федерации по содействию безработным в организации ими предпринимательской деятельности, по временному переселению безработных на новое место жительства в регион с дефицитом трудовых ресурсов с оплатой или частичной компенсацией затрат. Также в Директиве Президента Республики Беларусь № 4 от 31.12.2010 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулирования деловой активности в Республике Беларусь», в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь, в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года предусматривается внедрение нестандартных форм занятости населения в целях поддержки граждан, неконкурентоспособных на рынке труда. Отдельные вопросы регулирования некоторых форм нестандартной занятости отражены в Трудовом кодексе Республики Беларусь: регулирование труда временных, сезонных работников, труда работников с неполным рабочим временем, работников-надомников, домашних работников, труда лиц, работающих по совместительству. Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь в 2011 году были разработаны Рекомендации по применению гибких форм занятости. В данных рекомендациях под нестандартными (гибкими, нетипичными) формами занятости понимают трудовые отношения между нанимателем и работником, отличные от отношений, основанных на трудовом договоре на неопределенный срок, предусматривающем работу в условиях нормальной продолжительности рабочего времени. Следует отметить, что данное определение не включает в себя такие виды нестандартной занятости, как дистанционная занятость, заемный труд и др. Также в рекомендациях затрагиваются только некоторые формы нестандартной занятости (срочные трудовые договоры, неполное рабочее время, нестандартные режимы рабочего времени, надомный труд).

Таким образом, в Беларуси проводится активная политика по вовлечению в трудовую деятельность молодежи, однако ситуация на рынке труда усугубляется значительным оттоком рабочей

силы из Беларуси, связанного, прежде всего, с неконкурентоспособным размером оплаты труда по сравнению, например, с соседней Россией, куда направлен основной вектор миграции [2]. Однако данную проблему можно решить с помощью привлечения зарубежных специалистов, которым могут оплатить переезд, а также обеспечить единовременное пособие для обустройства. Сложившаяся ситуация диктует необходимость реализации ряда направлений, связанных с повышением экономической активности населения, не только за счет мер демографической политики, но и за счет государственной политики в сфере занятости Беларуси. Тем не менее существует мнение, что повышение экономической активности отдельных категорий граждан в перспективе не сможет компенсировать падение предложения труда. В связи с этим актуальным направлением решения данной проблемы становится привлечение иностранной рабочей силы, что возможно осуществлять в рамках союзного государства при формировании единого рынка труда по вопросу сотрудничества в повышении эффективности использования трудовых ресурсов.

Список цитируемых источников

1. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 года [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 11 дек. 2013 г., № 1066 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 14.12.2013, 5/38139.
2. *Загорец, В. С.* Международная миграция как фактор формирования трудовых ресурсов Республики Беларусь / В. С. Загорец // Проблемы управления. — 2011. — № 3. — С. 78—84.
3. *Соловьева, Т. С.* Трудовые ресурсы России и Беларуси: к проблеме обеспеченности / Т. С. Соловьева, А. В. Попов // Экономика и управление. — 2015. — № 3. — С. 50—54.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>. — Дата доступа: 14.04.2016.