

Сборник статей  
III Международной научно-  
практической конференции

# Стратегии развития науки

Репозиторий ВФГУ

Москва, 2022

**«Научно-издательский центр Толмачево»**

**СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ НАУКИ**

**Сборник статей**

**III Международной научно-практической конференции**

**(г. Москва, 23 мая 2022 г.)**

Репозиторий Баргу

**Москва**

**ООО «НИЦ Толмачево»**

**2022**

УДК 001.1

ББК 94.31

С83

**Стратегии развития науки:** сборник научных трудов по материалам III Международной научно-практической конференции 23 мая 2022.

г. Москва: ООО «НИЦ Толмачево», 2022.

**ISBN 978-5-6048357-2-2**

В сборнике научных трудов рассматриваются современные вопросы науки и практики применения научных результатов по материалам научно-практической конференции «Стратегии развития науки» (23 мая 2022). Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов. Материалы публикуются в авторской редакции.

Электронная версия сборника представлена в Электронной библиотеке, размещена в международной научной базе WROSA.ORG (ID 558027) и находится в свободном доступе на сайте: [www.nictolmachevo.ru](http://www.nictolmachevo.ru)

УДК 001.1

ББК 94.31

**ISBN 978-5-6048357-2-2**

© ООО «НИЦ Толмачево», 2022

## СОДЕРЖАНИЕ

### **Педагогические науки**

Антропова А. В.

ОСОБЕННОСТИ ГЛАГОЛЬНОГО СЛОВАРЯ ДЕТЕЙ  
СТАРШЕГО ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА С  
ЗАДЕРЖКОЙ ПСИХИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ.....12

### **Экономические науки**

Борис П. А., Гордейчик С. В.

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ.....18

Валитов Н. А., Бугаев А.С.

СОСТОЯНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО РЫНКА В  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....23

Домашевич Д.Н., Гордейчик С. В.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ И ЕГО РОЛЬ В  
ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ ОБЩЕСТВА.....31

Ждан В.В., Гордейчик С.В.

ВЛИЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА  
ЭКОНОМИКУ ЮЖНОЙ КОРЕИ.....35

Курда Д.Н., Лисовский М.И.

ПРИМЕНЕНИЕ МСФО 2 «ЗАПАСЫ» В  
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ БУХГАЛТЕРСКОГО  
УЧЕТА.....40

УДК 330.31

**Ждан В.В.,**

Студент 2 курса

Барановичского государственного университета

г. Барановичи, Беларусь

**Гордейчик С. В.**

Магистр экономических наук

Барановичского государственного университета

г. Барановичи, Беларусь

## **ВЛИЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ЭКОНОМИКУ ЮЖНОЙ КОРЕИ**

**Аннотация:** Человеческий капитал как основной показатель эффективности экономики государства. Конкуренция на рынке труда в Южной Корее.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, экономика.

Сегодня основная часть добавленной стоимости производится не на заводах, а в офисах: экономика знаний вытеснила обрабатывающую промышленность на второй план. В этих условиях теория человеческого капитала стала доминирующей теорией для объяснения того, почему одни страны богатые, а другие бедные.

Человеческий капитал – это знания, навыки и здоровье, в которые люди вкладывают средства и которые они аккумулируют в течение своей жизни, что позволяет им реализовывать свой потенциал в качестве полезных членов общества. Инвестиции в людей путем улучшения качества питания, медицинской помощи, обеспечения качественного

образования, создания рабочих мест и обучения профессиональным навыкам способствуют развитию человеческого капитала, а это является ключевым условием для искоренения крайней бедности и построения социально сплоченного общества. Уровень востребованных на рынке труда профессиональных навыков быстро меняется, что создает как новые возможности, так и новые риски. Существуют многочисленные свидетельства того, что без развития человеческого капитала страны не смогут ни добиться устойчивого экономического роста в интересах всех слоев населения, ни подготовить контингент работников, которые будут готовы занять требующие повышенной квалификации рабочие места будущего, ни эффективно конкурировать в сфере мировой экономики. Бездействие в сфере развития человеческого капитала сопряжено с большими издержками [1].

Южная Корея является уникальной страной с точки зрения экономического роста. За 1960-2010 ВВП на душу населения по паритету покупательной способности вырос в 25 раз и сегодня составляет 36,6 тыс. долл. Сейчас Корея — высокоразвитая страна, член «Большой двадцатки», 11 экономика мира по размеру [2].

Южная Корея рано осознала значение человеческого капитала. Дело в том, что нередко квалификация труда и качество капитала могут рассматриваться как взаимозаменяемые. Низкое качество капитала может быть компенсировано высокой квалификацией труда, а высокое качество капитала в значительной мере обесценивается низкой квалификацией труда.

Южная Корея компенсировала недостаточный уровень развития физического капитала высоким качеством рабочей силы, что, как считают специалисты, явилось одним из важнейших факторов быстрого роста национальной экономики в 1960—1980-е гг. [3].

Южная Корея в 2021 году возглавила рейтинг самых технологически развитых стран по версии издательства Bloomberg. Лидерство Южной Кореи во многих отраслях обусловлено «корейским экономическим чудом» — прорывом в экономике государства за счёт открытия производств и мобилизации рабочей силы. Но за такой прорыв граждане Кореи заплатили и продолжают платить большую цену; страна возвращает лучших из лучших, и эти лучшие хотят работать в соответствующих их уровню местах. Из-за этого в стране крайне высокий уровень конкуренции, причём начинается она ещё со школы. С самого детства каждый корейский ребёнок знает, что по окончании старшей школы его ждёт экзамен Сунын, единый экзамен для поступления в ВУЗ. В день сдачи Сунын жизнь в городах замирает: служащие на час позже начинают рабочий день, так как школьникам необходимо вовремя добраться до места сдачи экзамена, самолёты перестают летать, чтобы не заглушать аудирование, а сам экзамен длится 8 часов. К этому экзамену дети готовятся всю жизнь и в последний год учёбы проводят за подготовкой буквально всё свободное время. Такой напряжённый темп учёбы здесь для того, чтобы поступить в один из трёх лучших университетов Кореи, конкурс в которых достигает 120 человек на место. По подсчётам среди корейцев 24-34 лет почти 70% имеют высшее

образование. При этом в июне 2021 года уровень безработицы в Южной Корее составлял 3,7%, причём безработица среди молодого населения достигает 8,8%. Сравнительно высокий уровень безработицы обусловлен большим спросом на рабочую силу и недостаточным — на высококвалифицированные кадры [4].

Сегодня Республика Корея находится на вершине различных рейтингов ЧК, благодаря высокому охвату образования и активно инвестирует в развитие человеческого капитала, так как ЧК считается основным источником роста развитой экономики, где вложения в оборудование и экстенсивный рост экономики не приносят такой же отдачи, как развитие навыков граждан (сотрудников)[5].

### **Список использованной литературы:**

1. Проект развития человеческого капитала. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/publication/human-capital/brief/the-human-capital-project> — Дата доступа: 21.05.2022.
2. Южная Корея: настоящие причины грандиозного роста [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://voxukraine.org/ru/koreya-prichiny-grandioznogo-rosta/> — Дата доступа: 21.05.2022.
3. Экономический рост: вклад человеческого капитала [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [https://studref.com/493975/ekonomika/ekonomicheskij\\_rost\\_v\\_klad\\_chelovecheskogo\\_kapitala](https://studref.com/493975/ekonomika/ekonomicheskij_rost_v_klad_chelovecheskogo_kapitala) — Дата доступа: 21.05.2022.

4. какие на самом деле условия труда в Южной Корее [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://journal.ecostandardgroup.ru/ot/world/kakie-na-samom-dele-usloviya-truda-v-yuzhnoy-koree/> — Дата доступа: 21.05.2022.

5. Отдача на человеческий капитал в Республике Корея [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.hse.ru/edu/vkr/364644296> — Дата доступа: 21.05.2022.

© Ждан В.В., Гордейчик С.В., 2022

---