

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования «Барановичский государственный университет»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тамбовский государственный университет имени Г. Р. Державина»

**СПЕЦИАЛИСТ XXI ВЕКА:
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ
КУЛЬТУРА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
КОМПЕТЕНТНОСТЬ**

Сборник материалов V Международной
научно-практической конференции

(Барановичи, 20—22 октября 2016 года)

Барановичи
БарГУ
2016

Включены материалы докладов V Международной научно-практической конференции «Специалист XXI века: психолого-педагогическая культура и профессиональная компетентность» по актуальным проблемам следующих научных дисциплин и направлений: психология, педагогика, филология, лингвистика и методика преподавания иностранных языков, человек в обществе, организация здоровьесбережения, обучение, воспитание и развитие дошкольников.

Адресовано преподавателям и студентам учреждений высшего образования, магистрантам, аспирантам.

Редакционная коллегия:

А. В. Никишова (гл. ред.), А. В. Прадун, Н. Ф. Захарченя (отв. секретари),
Е. А. Клещёва, Е. Ф. Нестер, К. С. Тристеня, А. В. Демидович, Е. И. Белая, О. Н. Фенчук,
И. В. Пинюта, А. А. Савко

Рецензенты:

доктор психологических наук, профессор Я. Л. Коломинский,
кандидат филологических наук, доцент, доцент кафедры русской и зарубежной литературы учреждения
образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» О. Е. Панькова

ЧЕЛОВЕК В ОБЩЕСТВЕ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

УДК 94(476)"1944/1950":614.2:364

Ю. Н. Бахир

Учреждение образования «Витебский государственный университет имени П. М. Машерова», Витебск

УЧАСТИЕ ОБЩЕСТВА КРАСНОГО КРЕСТА БССР В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ В 1943—1950-Х ГОДАХ

Введение. В любой социально-экономической ситуации человек стоит в основе всей производственной деятельности. От правильной организации условий труда зависит не только качество и количество произведённой продукции, но и самое ценное — здоровье человека.

Советское государство подчёркивало, что оно заботится о здоровье населения не только через систему органов здравоохранения, но и благодаря широкому и активному участию общественности в оздоровительной и профилактической работе. Возможности медико-санитарной части промышленных предприятий и сельского хозяйства расширились и за счёт Общества Красного Креста (далее — ОКК), которое готовило кадры для оказания помощи без необходимости отрыва от производственного труда.

Цель исследования — проанализировать основные направления работы ОКК по улучшению условий труда и быта в производственной деятельности в 1943 — середины 1950-х годов.

Охрана здоровья работников понимается нами как система мер по профилактике, сохранению и укреплению здоровья трудящихся, которая осуществляется государством, общественными организациями и самими работниками.

Основная часть. База исследования представлена многочисленным, разнообразным по характеру и степени насыщенности материалом. В первую очередь были использованы фонды государственных архивов Витебской, Гомельской, Могилёвской, Гродненской областей, зонального архива в Мозыре. В исследовании мы руководствовались основными принципами исторической науки: объективности, историзма, системности и ценности в истории. При проведении исследования применялись общенаучные методы (анализа, синтеза, сравнения и обобщения), специально-исторические (историко-системный и историко-сравнительный), позволившие раскрыть основные достижения и выявить затруднения, которые были вызваны как особенностями развития ОКК, так и общественно-политическими условиями на разных этапах деятельности организации.

В 1943—1954 годах основной задачей организации стало вовлечение трудовых коллективов в ОКК. Если до 1950-х годов количество членов на предприятиях ограничивалось цифрами в 30—40%, то уже в 1950-х показатели изменились. Так, в Мозырском районе всего за четыре месяца (январь—апрель 1954 года) в члены ОКК вовлечено 80% работавших на машинно-тракторной станции [1, л. 17]. Путь привлечения рабочих промышленных и сельскохозяйственных предприятий в это время был достаточно простым, как правило, вступление в организации было массовой акцией, поэтому низким охват членством на предприятиях не был никогда.

В первые послевоенные годы наиболее актуальной на производстве была подготовка населения по нормам государственных стандартных образцов. Санитарную подготовку рабочих и служащих проводили непосредственно на предприятии в нерабочее время. Ответственность ложилась на руководителей учреждений. Обкомы ОКК ежегодно представляли планы подготовки санитарно-оборонных кадров и создания санитарных дружин, санитарных постов и звеньев при группах самозащиты. Областные отделы здравоохранения обеспечивали подготовку населения медицинским, преподавательским составом и методическим руководством. Исполкомы Советов депутатов трудящихся и комитетов Красного Креста обязывались привлекать для подготовки медработников.

Кроме того, проводилась подготовка общественных санитарных инструкторов из состава медицинских сестёр. Наиболее же массовой стала подготовка санитарных постов. Они первыми замечали санитарные неурядицы в цехе, сигнализировали о них, а также принимали активное участие в устранении недостатков, оказывали первую помощь непосредственно у станка.

Работа в сельской местности была развита достаточно слабо. Из подготовленного актива ОКК создавали в бригадах, звеньях создавали санитарные посты, оснащали их аптечками и прикрепляли их к медработникам сельского врачебно-фельдшерского участка. Санитарные посты обследовали состояние дворов, домов, делали замеры колодезев и т. д. [2, л. 10].

Необходимо отметить, что ОКК стремилось оказывать и социальную помощь внутри своей организации. Она проявлялась в оказании материальной и трудовой помощи инвалидам, многодетным матерям, рабочим и их родственникам [3, л. 7]. При необходимости комитет ходатайствовал о предоставлении отпуска и курортном лечении самих работников, также оказывал помощь в виде денег и ремонта квартир.

Среди нерешённых проблем послевоенного периода отметим, что подготовка кадров значительно опережала возможности их оснащения. Так, в конце 1940-х годов общие показатели количества оснащённых санитарных постов на предприятиях колебались от 20 до 60% [4, л. 157]. Таким образом, ни ОКК, ни сами предприятия не стремились к оснащению актива необходимыми медикаментами и оборудованием, в то время как для техники безопасности правительство выделяло средства. Однако ОКК делало ставку на количественные показатели.

В 1956 году XX съезд КПСС отметил важнейшую задачу здравоохранения — профилактику и предупреждение болезней с опорой на широкие массы. Решения XXII съезда КПСС, проходившего в 1961 году, указывали также, что оздоровление и облегчение условий труда — одна из важных задач подъёма народного благосостояния. На всех предприятиях предусматривалось внедрение современных средств техники безопасности и обеспечение санитарно-гигиенических условий, устранявших производственный травматизм и профессиональные заболевания.

Заметим, что на данном этапе деятельность ОКК на промышленных предприятиях стала более организованной и включала широкий спектр работ, в том числе по соблюдению техники безопасности и технологии производства. Ежегодно стали проводить так называемые смотры предприятий.

Просветительская и пропагандистская деятельность проводилась в виде отдельных лекций и бесед, но чаще всего центральными органами ОКК рекомендовалось проводить профилактическую работу сразу после оказания первой помощи на производстве. Агитационно-массовая работа ОКК на предприятиях и в колхозах предполагала, что санитарные посты должны быть в каждом цехе, учреждении и колхозе.

Результатом работы стало снижение общей заболеваемости и травматизма рабочих. Таких примеров достаточно много, когда была налажена связь с органами здравоохранения и руководством предприятий. Так, в 1955 году среди лучших в Могилёвской области были названы фабрика имени Дзержинского, фабрика «Красный пищевик», в 1956 году в Гродненской области — фабрика «8 марта», «Коминтерн» и др. [5].

Если работа ОКК на промышленных предприятиях была актуальной весь год, то среди колхозных хозяйств большая часть работы занимала в основном летний и осенний сезон. Санитарные посты, работавшие с колхозниками, проводили практические мероприятия, производили обходы, дополнительно занимались патронажем, за что периодически получали премии от главного врача, который сотрудничал с ОКК.

Агитационно-массовая работа была рассчитана на то, что именно рабочие и служащие привлекались и к активной донорской работе. Совет Министров СССР распоряжением №8 065р от 30 ноября 1955 года обязал руководителей всех предприятий, учреждений, учебных заведений беспрепятственно отпускать рабочих и служащих в учреждениях здравоохранения в день обследования и в день дачи крови для переливания и сохранять за ними на время нахождения в этих учреждениях среднюю заработную плату по месту работы. Также рабочим и служащим непосредственно после каждого дня дачи крови для переливания предусматривался день отдыха или его присоединяли (по желанию работника) к очередному отпуску.

Так, ОКК проявляло содействие медицинским учреждениям и в подготовке медицинских сестёр. Именно на предприятиях набирали кадры для подготовки медицинских сестер без отрыва от производства. Кроме того, слушательницы курсов привлекались к санитарно-оздоровительной работе Красного Креста.

Заключение. Участие ОКК в совершенствовании условий труда и быта на производстве, охране здоровья работников в промышленности и сельском хозяйстве давало определённые положительные результаты. Они проявлялись в повышении общей санитарной культуры рабочих, соблюдении правил техники безопасности, экономии трудовых часов. Рабочему при мелкой травме не было необходимости для наложения повязки или смазывания йодной настойкой идти на здравпункт: ему оказывал помощь на месте член санитарного поста.

Помимо этого, большую экономию государственных средств на производстве давали профилактические мероприятия, проводимые активом ОКК. Сокращение временной нетрудоспособности из-за болезней хотя бы на 1% могло создать огромную экономию бюджета и оказать значительную поддержку производственному процессу.

В исследуемый период финансовые возможности Советского государства во многом различались с темпами роста его социальных обязательств. Практически все внутренние ресурсы были направлены на восстановление народного хозяйства. Вопросы социального обеспечения рабочих, разработка и принятие нормативно-правовых актов в области охраны труда в первые послевоенные годы отошли на второй план. В это время основными задачами ОКК стали вовлечение работников в члены ОКК и подготовка санитарного актива, который мог развернуть работу на производстве, однако серьёзные задачи по охране здоровья рабочих ОКК могло решать только совместно с органами власти, партией, профсоюзом и органами здравоохранения.

Список цитируемых источников

1. Зональный государственный архив г. Мозыря. Ф. 867. Оп. 1. Д. 22.
2. Государственный архив Витебской области. Ф. 2889. Оп. 1. Д. 12.
3. Государственный архив Гродненской области. Ф. 1181. Оп. 2. Д. 20.
4. Зональный государственный архив г. Мозыря. Ф. 505. Оп. 1. Д. 44.
5. Государственный архив Могилёвской области. Ф. 892. Оп. 1. Д. 89. Л. 16 ; Государственный архив Гомельской области. Ф. 2811. Оп. 1. Д. 191. л. 17.