

суть пособия по безработице или же путем выделения дополнительных рабочих мест для баланса спроса и предложения на рынке труда.

Положительной стороной в политике занятости является то, что созданы все необходимые условия для переподготовки кадров, что позволяет минимизировать уровень безработицы. В данном случае со стороны государства есть предложение, спрос же будет только от того, насколько человек сам готов пойти переучиться, чтобы освоить ту или иную профессию.

Органам власти необходимо уделять должное внимание проблемам занятости населения. Важнейшими направлениями государственной политики в области регулирования рынка труда должны быть следующими: отслеживание процессов в сфере труда, предупреждение возникновения кризисных ситуаций, смягчение напряженности на рынке труда.

Заключение. Принятие необходимых решений государства в области занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, инструмент формирования которого будет постоянно модернизироваться по отношению к новым условиям развития экономики, формирования эффективной социальной-экономической политики.

Список цитируемых источников

1. Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021—2025 годы [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22000777>. — Дата доступа: 14.09.2021.
2. Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. N 125-З «О занятости населения Республики Беларусь» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Zakon-o-zanjatosti-red.17.07.2020.pdf>. — Дата доступа: 14.09.2021.
3. Численность населения на 1 января по областям и г.Минску [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/naselenie_6/dinamika-chislennosti-naseleniya/. — Дата доступа: 14.09.2021.
4. Беларусь в цифрах [Электронный ресурс] : стат. сб. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/3ea/3ea6979cf337350e836d0392847ccd3c.pdf>. — Дата доступа: 14.09.2021.
5. Труд и занятость в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : стат. сб. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/97e/97e9d257e0d9bb1c5f9b1b1071c116ca.pdf>. — Дата доступа: 14.09.2021.
6. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, по полу [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/godovye-dannye/>. — Дата доступа: 14.09.2021.
7. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. — Дата доступа: 14.09.2021
8. Топ 10 профессий в общереспубликанском банке вакансий [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/ru/rynok>. — Дата доступа: 14.09.2021.

УДК 331.5.024.54

А. В. Винничек, А. В. Бондарь

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Введение. В современных условиях политика государства для обеспечения эффективной занятости трудовых ресурсов должна опираться на обновленные институты рынка труда, нормативно-правовую базу и соответствующие организационные структуры по всей территории страны и обеспечивать развитие продуктивной свободно избранной занятости, снижение масштабов безработицы до уровня, не препятствующего экономическому росту; создание нормативно-правовых, экономических условий для эффективного функционирования гибкого рынка труда; усиление роли социального партнерства; повышение качества рабочей силы и стимулирование создания новых рабочих мест.

Основная часть. Таким образом, для обеспечения эффективной занятости государство должно проводить активную политику занятости на рынке труда. Понятие «эффективность использования трудовых ресурсов» носит двойкий характер, с одной стороны, экономическая эффективность в узком смысле, подразумевающая рациональное распределение ресурсов труда и их интенсивное использование, что часто влечет за собой «выдавливание» лишнего ресурса из производства, безработицу; с другой - социально-экономическая эффективность, подразумевающая полную занятость, нормальные условия труда, высокое качество жизни работников, создание достаточных условий для реализации и воспроизводства каждым работником своего трудового потенциала.

Положения об эффективной занятости рассматривались многими отечественными исследователями еще советского периода. При этом эффективная занятость трактовалась как одна из характеристик полной всеобщей занятости. Но в условиях действия административно-командной системы произошел отрыв полной занятости (которая понималась как потребление всей рабочей силы, но без обеспечения ее рациональной загрузки) от эффективной, что обусловило их противопоставление.

Полная занятость достигалась в ущерб эффективному использованию трудовых ресурсов. Экономические же интересы работников почти не учитывались, что принижало их ответственность и инициативность. Эффективность занятости традиционно рассматривалась в плане обеспечения высоких социальных результатов и экономической отдачи.

На современном этапе развития отечественной экономики, сопровождающемся процессами формирования стратегии модернизации и инновационного развития, исследователи начинают уделять внимание анализу эффективности занятости и использования трудовых ресурсов с позиций гармонизации общественных отношений, стимулирования трудовой и хозяйственной активности населения, поощрения конкуренции, развития личной инициативы граждан по обеспечению своего собственного благосостояния. При этом, как правило, обосновывается, что в изменяющихся экономических условиях занятость отнюдь не является эффективной [1, с. 34].

Эффективность занятости должна быть оценена не только с точки зрения работников, но и с позиции работодателей, а также государства и общества в целом. Так, основными критериями эффективной занятости с точки зрения работника являются: соответствие выполняемой работы профессионально-квалификационному уровню работника; соответствие уровня вознаграждения за выполняемую работу представлениям работника о достаточном уровне компенсации его трудовых усилий; соответствие условий труда требованиям безопасности и эргономичности; соответствие выполняемой работы внутренним потребностям работника. С позиции работодателя основными критериями эффективной занятости служат: соответствие профессионально-квалификационного уровня работника требованиям выполняемой работы; высокий уровень производительности труда; максимальное приложение трудовых усилий работников в интересах производства; обоснованность конечными результатами деятельности предприятия вознаграждения трудовых усилий работников. Основными критериями эффективной занятости для общества в целом выступают: рост национального дохода; производство общественно полезной продукции; научно-техническое развитие; рост благосостояния граждан, обусловленный повышением их профессионально-квалификационного уровня; снижение напряженности на рынке труда.

Процесс формирования рынка труда в совокупности всех составляющих его элементов и отношений, как правило, осуществляется не одновременно и разными темпами в зависимости от исторических условий развития любой страны. Важное значение имеет не только проявление общих закономерностей формирования рынка труда, но и специфики создания рыночной среды. Несмотря на определенные положительные результаты в области регулирования рынка труда в последние годы, белорусский рынок труда во многом еще не сложился в единое целое, в нем слабо действуют рыночные регуляторы и движущие силы, он остается разбалансированным по основным параметрам. Главная причина такой разбалансированности в сохранении тех факторов, которые обусловили унаследованную от недавнего прошлого систему использования трудовых ресурсов, характеризующуюся завышенным (по сравнению с реальными или потенциально целесообразными потребностями экономики) спросом на рабочую силу, заниженными требованиями к ее качеству, многочисленными преградами на пути перераспределения работников, значительной долей в экономике оборонного комплекса с присущим ему отсутствием лимитирующего влияния критериев экономической эффективности [2, с. 15].

Другим аспектом несбалансированности рынка труда является завышенная потребность населения в рабочих местах в силу низких доходов и отсутствия денежных накоплений, а также обусловленный этими причинами повышенный приток на рынок труда лиц пенсионного возраста, женщин с детьми, что в конечном счете ухудшает состав занятых и порождает несоответствие профессионально-квалификационных характеристик экономически активного населения в структуре рабочих мест и тенденциям ее изменения.

Данные аспекты вызывают неравномерности на рынке труда, то есть трудовые ресурсы заняты в экономике неэффективным образом. Данные аспекты нуждаются в корректировке.

Для достижения поставленной цели необходимо решение 4 базовых задач:

- стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий;
- вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения;
- обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;
- улучшение условий и охраны труда [3, с. 2].

Данные задачи возможно разрешить путем проведения активной государственной политики на рынке труда путем следующих действий:

- организация оплачиваемых общественных работ для материальной поддержки граждан в период поиска работы;
- содействие безработным в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, а также деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма путем оказания консультативной, методической и правовой помощи, обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий;
- предоставление государственных социальных гарантий безработным и иным гражданам в соответствии с законодательством (пособий по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи);
- сопровождение базы данных трудоспособных граждан, не занятых в экономике;
- содействие в трудоустройстве безработным для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда;

- создание информационной системы прогнозирования рынка труда;
- создание единой интегрированной цифровой платформы Национальной системы квалификаций Республики Беларусь;
- разработка профессиональных стандартов в сфере социальной защиты;
- осуществление мониторинга условий труда в организациях посредством автоматизированной информационной системы «Мониторинг условий труда на производстве»;
- повышение квалификации по вопросам охраны труда работников организаций.

Важное условие стабилизации и последующего экономического роста в Республике Беларусь - конкурентоспособная рабочая сила. Опыт развитых стран свидетельствует, что необходимого соответствия вещественных и личностных факторов производства практически нельзя достичь без целенаправленных государственных мер по подготовке квалифицированной рабочей силы. Разработка и реализация указанных мер предполагает подключение к этой работе всех государственных и общественных структур, так или иначе связанных с формированием трудового потенциала страны и его использованием при соблюдении социальных прав и гарантий трудящихся, закрепленных в Конституции и трудовом законодательстве [4, с. 2].

Регулирование процессов на национальном рынке труда не может обходиться без таких значимых общественных институтов, как институт социального партнерства, где важная роль отводится государству. В системе социального партнерства государство реализует функции гаранта основополагающих гражданских прав и независимого регулятора в системе социально-трудовых отношений, разрабатывая правовые основы и организационные формы социального партнерства, правила и механизмы взаимодействия сторон, обоснованные размеры и порядок определения минимальных социально-трудовых стандартов (минимальной заработной платы, социальных льгот и гарантий и др.).

Заключение. Итак, государственная политика в сфере развития рынка труда Республики Беларусь прежде всего должна опираться на обновленные институты рынка труда, нормативно-правовую базу и обеспечивать развитие продуктивной свободно избранной занятости, снижение масштабов безработицы до уровня, не препятствующего экономическому росту: создание нормативно-правовых, экономических условий для эффективного функционирования гибкого рынка труда; усиление роли социального партнерства; повышение качества рабочей силы и стимулирование создания новых рабочих мест.

Список цитируемых источников

1. *Казначеева, Н. Л.* Формирование системы эффективной занятости как важнейший элемент социальной политики / Н. Л. Казначеева, Д.П. Строганова // Вестн. Том. гос. ун-та. Экономика. — 2011. — № 4. — С. 97—104.
2. *Облаухова, М. В.* Количественная оценка масштабов неполной занятости: основные подходы и проблемы / М. В. Облаухова // Науч.-метод. электрон. журн. «Концепт». — 2014. — Т. 20. — С. 20.
3. *Облаухова, М. В.* К Об эффективности использования трудовых ресурсов в современной российской экономике / М. В. Облаухова, Н. Л. Казначеева // Вестн. Том. гос. ун-та. Экономика. — 2016. — № 1 (33).
4. *Ишмуратова, В. Г.* Обеспечение эффективной занятости как фактор борьбы с бедностью / В. Г. Ишмуратова // Вестн. Башкирск. ун-та. — 2014. — № 4.
5. *Петрище, В. И.* Обеспечение эффективной занятости населения путем развития малого предпринимательства / В. И. Петрище // Среднерус. вестн. обществен. наук. — 2015. — № 3.

УДК 338.2

А. А. Горлач

Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет», Минск, Республика Беларусь

ИНКЛЮЗИВНЫЙ РОСТ И ПОКАЗАТЕЛИ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ

Введение. В данной статье рассматриваются понятие инклюзивного роста и показатели эффективности инклюзивного экономического развития. Они являются объектом исследования. Предметом исследования выступают ключевые национальные показатели эффективности инклюзивного развития. Автором инклюзивное развитие рассматривается как новая экономическая модель, разработанная на Западе и направленная на создание сбалансированной социально-экономической системы с учетом социального равенства, факторов окружающей среды и природных ресурсов. Практическая значимость исследования заключается в изучении индекса инклюзивного развития и способов их расчета.

Основная часть. В настоящее время вопросы разработки концепции и практической реализации стратегии инклюзивного экономического роста являются актуальными в экономической науке. Интерес к данным вопросам не случаен и возник как одно из возможных направлений решения проблемы усиливающегося иму-