

А. Н. Короб

ВОЗМОЖНОСТИ АДАПТАЦИИ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ С УЧЕТОМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ



***Короб Александр Николаевич** – преподаватель кафедры бухгалтерского учета анализа и аудита Барановичского государственного университета, аспирант Института экономики НАН Беларуси, магистр экономических наук. Сфера научных интересов – управление пенсионным обеспечением, учет человеческого капитала.*

Одной из мировых фундаментальных демографических тенденций является увеличение численности населения Земли. В странах «третьего мира» увеличение населения происходит за счет достаточно высокой рождаемости при высоких коэффициентах смертности. Демографическая обстановка высокоразвитых стран характеризуется увеличением продолжительности жизни и снижением рождаемости. Для социально-демографической ситуации в Республике Беларусь характерны совершенно иные тенденции: невысокий рост коэффициента рождаемости с 2004 года за счет того, что в детородный возраст начало вступать многочисленное поколение 1980х годов при относительно неизменной продолжительности жизни. Если обратиться к динамике возрастной структуры населения Республики Беларусь с конца 1950х годов, то мы увидим устойчивую тенденцию увеличения населения пенсионного возраста при поступательном снижении количества лиц в возрастах моложе трудоспособного. Поэтому в социально-демографической сфере наблюдается старение населения (рисунок 1)¹.

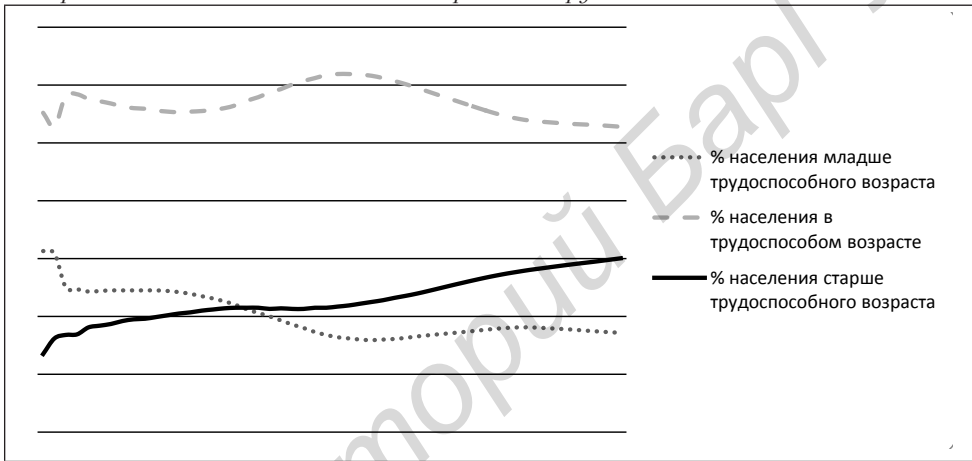
¹ Демографический ежегодник Республики Беларусь. С. 79.

В соответствии с классификацией ООН население считается старым, если доля лиц в возрасте старше 65 лет составляет 7%¹. На начало 2012 года в республике доля этой возрастной категории населения достигла 13,7%².

С 2008 года численность населения трудоспособного возраста начала уменьшаться. Такая тенденция сохранится, так как в трудоспособный возраст будут вступать малочисленные группы населения, родившиеся в начале 1990х годов, характеризующиеся низким уровнем рождаемости, а выходить из него будут поколения, родившиеся в послевоенные годы в период роста рождаемости³.

Рисунок 1.

Распределение населения по основным возрастным группам



Источник: составлено на основании Демографического ежегодника Республики Беларусь за 2011 год

Предстоящие социально-демографические тенденции окажут влияние на экономику Республики Беларусь следующим образом:

1. Снижение предложения на рынке труда из-за уменьшения численности трудоспособного населения. Согласно исследованию Д. Блума снижение рождаемости может увеличить душевой доход в странах с очень молодым населением, но уменьшает его в странах, где сравнительно высока доля населения старших возрастов⁴. Так, ВВП на душу населения в сопоставимых ценах увеличился с 2005 года по 2012 год на 55,2%. В то же время с 2008 года происходит постепенное снижение количества населения в трудоспособном возрасте. Если взять темпы роста ВВП на душу населения по отношению к соответствующему предыдущему году, то мы видим, что данный показатель 2010 года по отношению к предыдущему

¹ О демографической ситуации... С. 53.

² В Беларуси на 1000 мужчин приходится 1152 женщины.

³ О демографической ситуации... С. 53.

⁴ Кудрин А. Старение населения... С. 56.

вырос на 107,9%, 2011 года к 2010 году вырос на 105,7%, 2012 года к 2011 году вырос на 101,6%¹.

2. Изменение спроса населения на отдельные товары и услуги. В частности, предстоит увеличение потребности в услугах здравоохранения и рост расходов на выплату пенсий, снижение расходов на образование. Сейчас Фонд социальной защиты населения тратит на выплату пенсий в среднем чуть более 8% ВВП. Следует также учитывать «военных» пенсионеров, численность которых составляет свыше 5% от общего числа пенсионеров; пенсии их в среднем на 50% выше пенсий Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – ФСЗН), и источником выплат является республиканский бюджет. В Республике Беларусь на протяжении последующих лет число пенсионеров будет расти, поэтому расходы на выплату пенсий только увеличатся².

Согласно официальной статистике мы видим в структуре платных услуг населению увеличение расходов на медицину с 2,1% в 2005 году до 4,7% в 2012 году. За этот же период расходы консолидированного бюджета на здравоохранение снизились с 4,6% ВВП до 3,8% ВВП³. Можно предпо-

НА ФОНЕ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ СНИЗИЛИСЬ РАСХОДЫ КОНСОЛИДИРОВАННОГО БЮДЖЕТА НА ОБРАЗОВАНИЕ, ХОТЯ УРОВЕНЬ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ ОСТАЕТСЯ ДОСТАТОЧНО ВЫСОКИМ

лагать, что сокращение государственных расходов на здравоохранение повлияло на увеличение спроса на платные медицинские услуги. Если сохранится тенденция уменьшения государственных расходов на здравоохранение, то в структуре платных услуг расходы на медицину будут увеличиваться еще большими темпами из-за роста численности населения, наиболее пользующегося данными услугами (люди старших возрастных групп). Также на фоне

последних лет снизились расходы консолидированного бюджета на образование, хотя уровень платных образовательных услуг остается достаточно высоким⁴.

3. Изменение величины сбережений населения. Общеизвестно, что в развитых странах население пенсионного возраста меньше сберегает и больше тратит. Поэтому увеличение числа пенсионеров приводит к недостатку кредитных ресурсов и росту процентных ставок. Однако данная ситуация не характерна для Республики Беларусь: за последние годы величина депозитов населения в банках только росла⁵.

4. Изменение финансовых потоков и обязательств между поколениями. Данное обстоятельство является недостатком солидарной пенсионной системы, т.к. при дисбалансе численности

¹ Беларусь в цифрах. С. 9.

² Демографический ежегодник Республики Беларусь. С. 133.

³ Беларусь в цифрах. С. 74–75.

⁴ Там же.

⁵ Социальное положение и уровень жизни... С. 82.

между поколениями одно поколение тратит больше финансовых ресурсов на содержание пенсионеров, чем в будущем получит пенсионных выплат.

Существует три направления адаптации солидарной пенсионной системы к новой демографической обстановке.

Первым направлением является пропорциональное уменьшение пенсионных выплат относительно доходов ФСЗН.

Наиболее оправданной мерой данного направления адаптации считается замена индексации пенсий в связи с ростом заработной платы на индексацию в связи с ростом цен, т.е. назначенную пенсию предлагается корректировать на индекс потребительских цен. Рассмотрим вариант корректировки размера пенсий на индекс потребительских цен при условии, что индексация начала проводиться с 2005 года. Тогда результаты расчета среднего размера пенсий представлены в таблице 1:

Таблица 1. Корректировка среднего размера пенсии на индекс потребительских цен (на конец года)

Таблица 1.

Корректировка среднего размера пенсии на индекс потребительских цен (на конец года)

Показатель	2005	2009	2010	2011	2012
Средний размер назначенных пенсий на конец года, тыс. руб.	211	429,5	584,7	940,4	1885,5
Корректировка средней пенсии на индекс потребительских цен, тыс. руб.	211	314,5	345,7	721,4	878,7
Минимальный размер пенсии по возрасту на конец года, тыс. руб.*	134,1	250,3	319,9	683,7	1038,6
Бюджет прожиточного минимума пенсионера на конец года, тыс. руб.*	133,2	223,3	252,2	463,6	727,3

Источник: составлено на основании статистического справочника «Беларусь в цифрах – 2013» и статистического сборника «Цены на потребительском рынке в Республике Беларусь».

* данные приведены справочно

Из таблицы 1 следует, что на конец 2012 года средняя пенсия с учетом корректировки на индекс потребительских цен оказалась меньше минимальной пенсии по возрасту и немного выше бюджета прожиточного минимума пенсионера. Мы отчетливо видим, что применять корректировку размера пенсий на индекс потребительских цен недопустимо, т.к. размер проиндексированной пенсии находится на уровне бюджета прожиточного минимума пенсионера. Как результат, пенсионеры окажутся на грани нищеты, и им потребуются материальная поддержка государства.

Размер пенсии зависит от минимально необходимого стажа. Для мужчин данный стаж определен в 25 лет, для женщин – в 20 лет. Размер назначенной пенсии увеличивается на 1 % за каждый полный год работы сверх установленного минимального стажа. Но величина экономии средств при увеличении минимального стажа на 10 лет составит не более 10 %, и, учитывая крайне низкую зависимость размера назначенной пенсии от уровня заработной платы

работника, это создаст стимулы к уклонению от уплаты взносов в ФСЗН и самостоятельному сбережению средств на старость.

По нашему мнению, целесообразным способом повышения пенсий является развитие корпоративного страхования дополнительной пенсии. Данный вид страхования предполагает уплату работодателем страховых взносов в течение срока, определенного договором страхования. Накапливаемая сумма начинает приносить инвестиционный доход, и к моменту достижения пенсионного возраста застрахованные работники получают в оговоренные сроки существенную прибавку к пенсии. Данное нововведение позволит не только повлиять на доходы пенсионеров, но и обеспечить постоянство работы высококвалифицированных кадров в отдельных отраслях народного хозяйства.

Вторым направлением адаптации пенсионной системы является увеличение трансферов из республиканского бюджета на финансирование расходов ФСЗН и (или) увеличение размера отчислений от фонда оплаты труда на пенсионное страхование.

Доходы ФСЗН напрямую зависят от трех факторов: от процента отчислений, от количества занятого населения в экономике и от величины заработной платы работников. Так как размер пенсий индексируется на рост средней заработной платы, то величину заработной платы мы не будем учитывать в нашем анализе.

Процент отчислений на пенсионное страхование составляет 29%, на социальное страхование – 6% от фонда оплаты труда. Данные отчисления сформировали доходную часть бюджета ФСЗН в 2010 году на 97,1%, в 2011 – на 97,4%, в 2012 – на 96,5%. Если соотнести процент отчислений на пенсионное страхование и процент на социальное страхование (29%/35% и 6%/35%), то на выплату пенсий должно тратиться примерно 82,9%, а на выплату пособий – 17,1% расходов ФСЗН. Если проанализировать расходы ФСЗН на основании таблицы 2, то данное соотношение соблюдалось только в 2010 году, в 2011 и 2012 годах был устойчивый рост расходов на выплату пособий.

Таблица 2.

Анализ доходов и расходов ФСЗН за 2010–2012 годы.

Наименование показателя	2010	2011	2012
Поступления в бюджет ФСЗН, млн. руб.	19582,9	29573,5	56995,3
Поступления в ФСЗН от страховых взносов, млн. руб.	19010,4	28801,7	54992,8
Процент от общих поступлений	97,1	97,4	96,5
Расходы на выплату пенсий, млн. руб.	14873,8	21842,9	44210,8
Процент от всех расходов	81,3	79,4	78,6
Расходы на выплату пособий, млн. руб.	3060,3	4961,2	10708,5
Процент от всех расходов	16,8	18	19
Удельный вес доходов ФСЗН в ВВП, %	12	10,8	10,8
Удельный вес расходов ФСЗН в ВВП, %	11,2	10	10,7

Источник: составлено на основании отчетов по итогам работы Фонда социальной защиты населения за 2010–2012 годы.

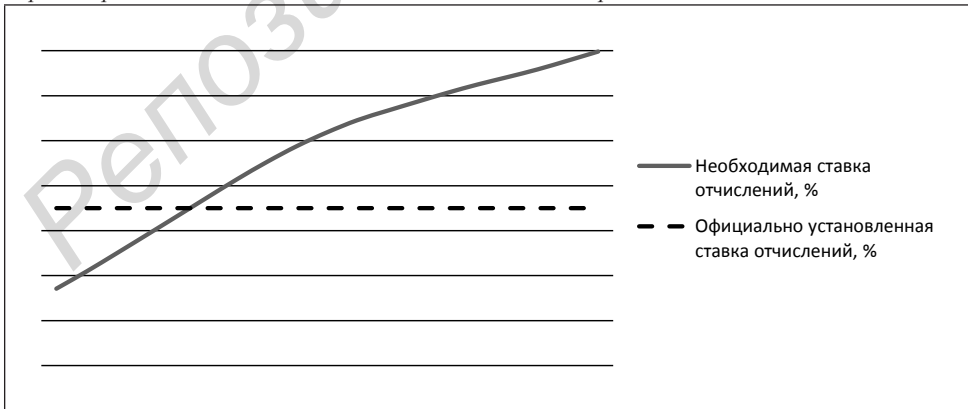
В сложившейся демографической ситуации уменьшение процента отчислений может привести к дефициту средств на выплату пособий, т.к. часть средств, предназначенных на выплату пенсий, тратится на выплату пособий. Также в предстоящие годы будет увеличиваться демографическая нагрузка на ФСЗН, и поэтому уменьшать процент отчислений нецелесообразно. К тому же процент отчислений в ФСЗН и, в частности, на пенсионное страхование, является одним из самых больших в регионе и существенно увеличивает себестоимость белорусских товаров, работ, услуг. Поэтому для повышения конкурентоспособности отечественной продукции необходимо постепенно уменьшать процент отчислений в ФСЗН. Также целесообразным будет разделение ФСЗН на пенсионный фонд и фонд социального страхования.

По расчетам автора статьи, основанном на прогнозе численности населения до 2032 года¹ и коэффициенте замещения², при сохранении нынешнего соотношения занятого населения и населения в трудоспособном возрасте ставку отчислений на пенсионное страхование придется увеличивать в 2019 году. Результаты моделирования данной ситуации представлены на рисунке 2. А при сохранении постоянного роста расходов на пособия, в связи с демографической ситуацией (старение населения и временное повышение рождаемости, т.к. в структуре расходов ФСЗН расходы на оплату больничных листов и расходы на выплату «детских» пособий занимают значительный удельный вес)³, повышать процент отчислений от фонда оплаты труда придется в 2014–2015 годах.

На количество занятого населения влияет международная миграция, а также численность населения в трудоспособном возрасте.

Рисунок 2.

Прогноз реальной ставки отчислений на пенсионное страхование на 2014–2032 гг.



Источник: составлено на основании «Демографического ежегодника Республики Беларусь за 2011 год».

¹ Демографический ежегодник Республики Беларусь. С. 133.

² Кудрин А. Старение населения. С. 66.

³ Социальное положение и уровень жизни... С. 126.

**ОДНА ИЗ ПРИЧИН
УМЕНЬШЕНИЯ ЗАНЯТО-
ГО В ЭКОНОМИКЕ НАСЕ-
ЛЕНИЯ – ОТТОК РАБОЧЕЙ
СИЛЫ НА ИНОСТРАННЫЕ
РЫНКИ ТРУДА**

По итогам последней переписи населения численность населения в трудоспособном возрасте (5,8 млн) значительно больше занятого населения в экономике (4,6 млн., или 62% населения страны). Одна из причин уменьшения занятого в экономике населения – отток рабочей силы на иностранные рынки труда. По данным Министерства внутренних дел в январе–сентябре 2012 го-

да по заключенным трудовым договорам выехало 5779 граждан (в январе – сентябре 2011 года – 4565 человек). Однако совершенно определенно можно сказать, что официальные данные не отражают объективную действительность: лишь малая часть отъезжающих на работу за границу граждан регистрируется в соответствующих службах¹.

Сопоставление данных Международной организации труда, ОЭСР, Росстата, а также результатов различных социологических опросов и обследований, оценок российских специалистов позволили сделать вывод, что отток незарегистрированных трудовых мигрантов из Беларуси более чем в 30 раз превышает зарегистрированную трудовую миграцию и оценивается как минимум в 150 тыс. человек ежегодно. А по данным Международной организации по миграции в настоящее время находятся за рубежом от 800 тыс. до 1,2 млн. граждан Беларуси трудоспособного возраста². Поэтому для Республики Беларусь рекомендовано повышение зарплаток населения, чтобы избежать еще большей «утечки» работников в другие страны. Как правило, большинство мигрантов уезжают работать периодически в страны Единого экономического пространства, но возвращаются в Республику Беларусь только «за пенсиями и пособиями». Поэтому рекомендуется использовать опыт России и внедрять «бальную» систему начисления пенсий, основанную на резкой зависимости размера пенсии от продолжительности трудового стажа³.

Следующей рекомендацией увеличения численности занятого населения является сокращение срока обучения в учебных заведениях, развитие дистанционного высшего образования по специальности, перевод белорусской армии на контрактную основу. Данные нововведения позволят уменьшить возраст начала трудовой деятельности для молодых поколений и, соответственно, увеличить отчисления в ФСЗН.

Следует отметить, что в Беларуси весьма значительный уровень смертности населения в трудоспособном возрасте. Основными причинами высокой смертности в трудоспособном возрасте являются болезни системы кровообращения, внешние причины (отравление алкоголем, самоубийства) и новообразования⁴.

¹ Спасюк Е. Истинных масштабов трудовой миграции не знает никто.

² Лученок А. Влияние миграционных потоков...

³ Замахина Т. Минтруд представил новую пенсионную формулу.

⁴ Демографический ежегодник Республики Беларусь. С. 427.

В сложившейся ситуации недопустимо снижение расходов консолидированного бюджета на здравоохранение¹. По нашему мнению, расходы на здравоохранение рекомендуется увеличивать за счет увеличения акцизов на алкоголь и табачные изделия.

Третьим направлением адаптации солидарной пенсионной системы к новой демографической обстановке является оптимизация численного соотношения пенсионеров и работников.

Решить вопрос неблагоприятного соотношения численности пенсионеров и работников в распределительных пенсионных системах теоретически можно двумя путями: введением накопительной пенсионной системы и повышением пенсионного возраста. Но, как показывает мировой опыт, для успешного внедрения пенсионной системы хотя бы с частичным накопительным элементом необходимо лет десять и стабильная экономика. В Республике Беларусь нет данных условий. Но уже сейчас необходимо постепенно внедрять накопительную пенсионную систему, т.к. по прогнозам ООН удельный вес населения в возрасте от 15 до 59 лет будет снижаться вплоть до 2050 года до уровня 51,7%. Поэтому единственно возможным направлением реформирования пенсионной системы на данном этапе является повышение пенсионного возраста.

Пенсионный возраст не следует рассматривать как нечто неизбывное, тем более что он был установлен в 1932 году. С тех пор значительно увеличилась продолжительность здоровой жизни, и на начало 2013 года 586,6 тыс., или 23,4% пенсионеров, продолжают работать². Как правило, пенсионеры не оставляют работу из-за низкого размера пенсии. При постепенном повышении пенсионного возраста в паре с увеличением размера пенсий данная инициатива будет поддержана широкими кругами населения. Также данная инициатива позволит сократить дефицит работников на рынке труда в будущем.

В связи с этим считаем оправданным направлением адаптации пенсионной системы к сложившимся социально-экономическим и демографическим условиям именно корректировку пенсионного возраста.

Нынешний пенсионный возраст (для женщин 55 лет, для мужчин 60 лет) был установлен в 1932 году и с тех пор не менялся. На сегодняшний день установленный в СССР пенсионный возраст остался неизменным только в Беларуси, России и Таджикистане. Принятие такого пенсионного возраста было оправданным, т.к. в 1940 году ожидаемая продолжительность жизни в СССР составляла у мужчин 38,6 лет, у женщин – 43,9 года. Основной причиной низкой продолжительности жизни в те годы являлась высокая младенческая смертность. С развитием медицины в послевоенные годы продолжительность жизни резко начала увеличиваться. Например, уже в 1960 году средняя продолжительность жизни в Беларуси составляла 68,27 лет.

¹ Беларусь в цифрах. С. 74–75.

² Прус Е. В Беларуси 23,4% пенсионеров продолжают работать.

Увеличение средней продолжительности жизни в послевоенные годы характерно для всех развитых стран. Соответственно, чтобы избежать кризиса пенсионной системы, многие государства решились на увеличение пенсионного возраста.

Основная задача государственной пенсионной системы – это оказание помощи людям, утратившим трудоспособность. На 1 января 2013 года 23,4% пенсионеров продолжают работать¹. Поэтому мы можем объективно утверждать, что границы возраста нетрудоспособности за последние 80 лет изменились.

Для исследования возраста нетрудоспособности нами предлагается использовать показатель продолжительности здоровой жизни (далее – ПЗЖ). Данный показатель рассчитывается Всемирной организацией здравоохранения по каждой стране. ПЗЖ представляет собой число лет, проведенных без серьезных заболеваний, т.е. продолжительность жизни человека можно разделить на продолжительность здоровой жизни и период возникновения различных серьезных заболеваний. Ученые установили, что между показателями средней продолжительности жизни и продолжительностью здоровой жизни существует прямая зависимость: при увеличении средней продолжительности жизни увеличивается и продолжительность здоровой жизни. Данную зависимость отражает следующая формула:

$$\text{ПЗЖ} = -5,7 + 0,97 \times \text{ПЖ}, \quad (1)$$

где ПЖ – средняя продолжительность жизни.

Данное уравнение показывает, что повышение средней продолжительности жизни на один год связано с увеличением здоровой жизни на 0,97 года (при стандартной ошибке 0,03 года). В этом случае скорректированный показатель R-квадрат для данного уравнения составляет 0,95, т.е. различия между странами в продолжительности здоровой жизни на 95% объясняются отличиями в средней продолжительности жизни, и лишь 5% приходится на долю объясняемых факторов.

Полученные результаты необязательно означают, что будущее увеличение средней продолжительности жизни в той или иной стране на один год будет сопровождаться практически таким же ростом ПЗЖ. Связь между этими показателями для разных стран еще не доказывает, что между их изменением во времени для одной страны будет такая же взаимозависимость. Однако различия между странами в первом случае и динамика показателей во втором определяются одними и теми же факторами: более совершенным здравоохранением и общим улучшением условий жизни. Поэтому можно предположить, что рост средней продолжительности жизни в той или иной стране с большой долей вероятности будет сопровождаться ростом ПЗЖ на такую же величину².

¹ Там же. составлено на основании «Демографического ежегодника Республики Беларусь за 2011 год». составлено на основании «Демографического ежегодника Республики Беларусь за 2011 год».

² Кудрин А. Старение населения... С. 62–63.

Средняя продолжительность жизни в Беларуси составляет 70,9 лет. Исходя из формулы 1, продолжительность здоровой жизни в нашей стране составляет 63,1 года.

В Республике Беларусь наиболее популярными показателями, характеризующими продолжительность жизни, являются ожидаемая продолжительность жизни при рождении и ожидаемая продолжительность жизни для лиц, достигших определенного возраста.

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении – число лет, которое в среднем предстоит прожить одному человеку из поколения родившихся при условии, что на протяжении всей жизни этого поколения уровень смертности в каждом возрасте останется таким, как в данный период времени. Ожидаемая продолжительность жизни является наиболее адекватной обобщающей характеристикой современного уровня смертности во всех возрастах.

Показатель ожидаемой продолжительности жизни определяется на основании расчета таблиц смертности, которые представляют собой упорядоченную последовательность величин, показывающих, как некоторое поколение родившихся постепенно уменьшается при переходе от младших возрастов к старшим под влиянием существующего уровня смертности. На основании возрастных коэффициентов смертности для каждого возраста вычисляется несколько показателей, разносторонне характеризующих порядок вымирания исходного поколения людей¹.

Согласно официальной статистике ожидаемая продолжительность жизни в Беларуси ежегодно увеличивается на 0,3 года². При этом вырисовывается одна закономерность: чем старше поколение, тем выше для него показатель ожидаемой продолжительности жизни.

Согласно официальной статистике средняя продолжительность жизни женщины на пенсии 24,9 года, мужчины – 14,4 лет³, и по предварительным расчетам продолжительность жизни на пенсии будет увеличиваться, как и расти число пенсионеров. Поэтому можно утверждать, что человек, которому в 2030 году исполнится 65 лет, по состоянию здоровья и степени трудоспособности будет соответствовать человеку, который сейчас находится в возрасте 60 лет. Поэтому предлагается использовать новую экономическую категорию «изменение средней продолжительности жизни» и показатель, который ее характеризует, – «индекс возраста». Индекс возраста рассчитывается как отношение средней продолжительности жизни в определенном году к средней продолжительности жизни в базовом году. Например, если средняя продолжительность жизни в 1960 году была 68,27 лет, а в 2010 году – 70,4 лет, то индекс возраста в данном случае составит 1,031.

ЧЕМ СТАРШЕ ПОКОЛЕНИЕ, ТЕМ ВЫШЕ ДЛЯ НЕГО ПОКАЗАТЕЛЬ ОЖИДАЕМОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЖИЗНИ

¹ Демографический ежегодник Республики Беларусь. С. 15.

² Ожидаемая продолжительность жизни в Беларуси...

³ Демографический ежегодник Республики Беларусь. С. 202.

Для определения оптимального пенсионного возраста и его корректировки на индекс возраста нами предлагается использовать коэффициент обеспеченности пенсионного возраста. Данный коэффициент представляет собой соотношение продолжительности трудовой деятельности (уплаты пенсионных взносов) к среднему периоду жизни на пенсии. В Республике Беларусь для женщин коэффициент обеспеченности пенсионного возраста равен 1,41. Это один из самых низких показателей в мире, значительно уступающий среднему показателю по ОЭСР (1,79). В Беларуси для мужчин этот показатель неоправданно высок (2,78).

В макроэкономическом регулировании системы пенсионного обеспечения нами предлагается использование трех градаций пенсионного возраста:

1. Предельный пенсионный возраст представляет собой возрастной показатель, рассчитанный на основе продолжительности здоровой жизни. Используя формулу 1, для мужчин данный возраст равен 57,6 лет, для женщин – 68,9 лет.

ПРЕДЕЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ВОЗРАСТНОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ, РАССЧИТАННЫЙ НА ОСНОВЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЗДОРОВОЙ ЖИЗНИ

Предельный пенсионный возраст характеризует максимальный уровень повышения официального пенсионного возраста. В Беларуси присутствует тенденция перехода к условно-накопительной системе, которая будет способствовать максимальной зависимости размера пенсии от трудового вклада работника, поэтому официальный пенсионный возраст должен быть равным для мужчин и женщин.

2. Минимальный пенсионный возраст определяется исходя из предполагаемого объема поступлений за период в пенсионный фонд и среднего количества лиц в пенсионном возрасте в данном периоде. При соотношении объема поступлений в пенсионный фонд и расходов на выплату пенсий, равном единице, устанавливается минимальный пенсионный возраст. Данное соотношение предполагается рассчитывать по формуле 2.

$$K_{МПВ} = \frac{СВФ \cdot \frac{СПФ}{СФ}}{РВП} \quad (2)$$

где $K_{МПВ}$ – коэффициент соотношения объема поступлений в пенсионный фонд и расходов на выплату пенсий;

РВП – расходы на выплату пенсий;

СВФ – величина страховых взносов в Фонд социальной защиты населения;

СПФ – ставка взносов в пенсионный фонд;

СФ – ставка взносов в Фонд социальной защиты населения.

При условии, что процент отчислений в пенсионный фонд установлен на уровне 29%, на конец 2012 года коэффициент соотношения объема поступлений в пенсионный фонд и расходов на выплату пенсий равен 1,03. Если показатель станет меньше единицы, то можно говорить о превышении официального пенсионного

возраста над минимальным. При постепенном увеличении числа пенсионеров и снижении количества работников ждать кризисных явлений в системе пенсионного обеспечения осталось недолго.

3. Оптимальный пенсионный возраст предполагается определять на основе нормативного значения коэффициента обеспеченности пенсионного возраста. Среднее значение коэффициента для женщин по странам ОЭСР составляет 1,79. Если использовать данное значение коэффициента относительно Республики Беларусь, то пенсионный возраст для женщин установится на отметке 61,5 года. Для мужчин значение коэффициента имеет предельное значение среди стран ОЭСР. Если для женщин установить нормативное значение коэффициента обеспеченности пенсионного возраста на уровне 1,91, то пенсионный возраст составит 60 лет. Также целесообразно для женщин ввести уменьшение оптимального пенсионного возраста на один год за каждого рожденного ребенка.

При превышении нормативного значения коэффициента обеспеченности пенсионного возраста раз в десять лет предполагается корректировать официальный пенсионный возраст на индекс возраста, тем самым проводя «индексацию пенсионного возраста».

Предложенные автором экономические подходы целесообразно использовать при реформировании системы пенсионного обеспечения в Республике Беларусь. В частности, в Концепции реформирования пенсионной системы присутствует тенденция к переходу от системы с «установленными выплатами» к системе с «установленными взносами», т.е. размер пенсии будет напрямую зависеть от вклада каждого работника. При этом величина пенсии рассчитывается исходя из суммы накопленных взносов на условном накопительном счете и продолжительности жизни конкретного поколения работников. Разрабатываемая пенсионная система относится к категории условно-накопительных пенсионных систем.

В условно-накопительной системе взносы учитываются на индивидуальных счетах работников, как если бы это был накопительный счет. Кроме того, ежегодно сумма средств на счету растет благодаря «условному доходу». В качестве условного дохода могут использоваться темпы роста ВВП, средней заработной платы или совокупного фонда оплаты труда в экономике. Применение каждого из этих показателей имеет свои последствия для бюджета. При выходе на пенсию сумма, накопленная на индивидуальном счете, преобразуется в аннуитет или поток выплат, размер которых рассчитывается на основании скрытой процентной ставки и таблиц смертности для конкретной возрастной группы. В данном случае используется тот же механизм, что и в системе обычных накопительных счетов. Поскольку таблицы смертности повторно калибруются с тем, чтобы отражать рост продолжительности жизни, последствия такого роста будут автоматически учтены в пенсионной системе. Соответственно, в основу расчета пенсии закладывается условный баланс индивидуального счета и ожидаемого периода ее выплаты.



Список использованных источников

1. Беларусь в цифрах: стат. справочник / Белстат, РУП Информационно-вычислительный центр Национального статистического комитета Республики Беларусь»; редкол.: В. И. Зиновский (отв. ред.) [и др.]. – Минск, 2013. – 97 с.
2. В Беларуси на 1000 мужчин приходится 1152 женщины // Информационный портал «Mogilev.by» [Электронный ресурс] / Редакция электронного издания «Mogilev.by». – Могилев, 2012. – Режим доступа: <http://www.mogilev.by/news/58476-v-belarusi-na-1000-muzhchin-prihoditsya-1152-zhenschiny.html>. – Дата доступа: 18.12.2012.
3. Демографический ежегодник Республики Беларусь: стат. сб. / Белстат, РУП Информационно-вычислительный центр Национального статистического комитета Республики Беларусь»; редкол.: Е. И. Кухаревич (отв. ред.) [и др.]. – Минск, 2012. – 501 с.
4. Замахина, Т. Минтруд представил новую пенсионную формулу // Информационный канал «Subscribe.ru» [Электронный ресурс] / ЗАО «Интернет-Проекты». – Москва, 2013. – Режим доступа: <http://digest.subscribe.ru/economics/money/n1014343046.html>. – Дата доступа: 04.04.2013.
5. Кудрин, А. Старение населения и угроза бюджетного кризиса [Текст] / А. Кудрин, Е. Гурвич // Вопросы экономики: Ордена Трудового Красного Знамени ежемесячный журнал. – 2012. – № 3. – С. 52–79.
6. Лученок, А. Влияние миграционных потоков на социально-экономические показатели Беларуси, часть 2 / А. Лученок, И. Колесникова // Сайт Александра Лученка [Электронный ресурс] / Александр Иванович Лученок. – Минск, 2013. – Режим доступа: <https://sites.google.com/site/luchenoknew/naucnaa-deatelnost/migracia/migracia> 2. – Дата доступа: 30.04.2013.
7. О демографической ситуации в Республике Беларусь в 2008 году / под ред. Костевич И. А. [и др.] // Науч. – практ. журнал «Статистика Беларуси». – 2009. – № 2. – С. 49–54.
8. Ожидаемая продолжительность жизни в Беларуси ежегодно увеличивается на 0,3 года // Информационный портал Белорусского Телеграфного Агентства [Электронный ресурс] / УП «БелТА» – Минск, 2012. – Режим доступа: http://www.belta.by/ru/all_news/society/Ozhidaemaja-prodolzhitelnost-zhizni-v-Belarusi-ezhegodno-uvlechivaetsja-na-03-goda i 609462.html. – Дата доступа: 15.02.2013.
9. Прус, Е. В Беларуси 23,4 % пенсионеров продолжают работать // Информационный портал Белорусского Телеграфного Агентства [Электронный ресурс] / УП «БелТА». – Минск, 2013. – Режим доступа: http://www.belta.by/ru/all_news/society/V-Belarusi-234-pensionerov-prodolzhajut-rabotat_i_622145.html. – Дата доступа: 15.02.2013.
10. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Беларусь: стат. сб. / Белстат, РУП Информационно-вычислительный центр Национального статистического комитета Республики Беларусь»; редкол.: Е. И. Кухаревич (отв. ред.) [и др.]. – Минск, 2012. – 370 с.
11. Спасюк, Е. Истинных масштабов трудовой миграции не знает никто // Информационный портал «Naviny.by» [Электронный ресурс] / Белорусская информационная компания. – Минск, 2013. – Режим доступа: http://naviny.by/rubrics/society/2013/01/05/ic_articles_116_180421. – Дата доступа: 15.02.2013.

Дата поступления в редакцию 08.05.2013.