

На основании полученных значений коэффициентов платежеспособности и ликвидности за анализируемый период можно сделать вывод о том, что организация является платежеспособной, так как все показатели платежеспособности и ликвидности выше нормативных значений и имеют тенденцию к увеличению. Это свидетельствует о том, что организация способна погасить свои краткосрочные обязательства полностью за счет имеющихся краткосрочных активов.

Что касается анализа деловой активности ОАО «Лунинецкий молочный завод», то нормативные значения коэффициентов оборачиваемости отсутствуют, поэтому необходим анализ за ряд предыдущих отчетных периодов. Увеличение показателей говорит об ускорении скорости оборачиваемости и интенсивности использования ресурсов организацией. Наблюдается увеличение коэффициента общей оборачиваемости, коэффициента оборачиваемости оборотных средств, что говорит о более высокой эффективности использования оборотных средств.

По результатам расчета коэффициентов финансовой устойчивости ОАО «Лунинецкий молочный завод» можно заметить увеличение коэффициента автономии, это свидетельствует об увеличении финансовой независимости организации, а также о снижении финансовых рисков, увеличиваются гарантии организации расплатиться по своим обязательствам перед кредиторами.

По данным расчета все показатели рентабельности организации увеличились по сравнению с предыдущим годом, что говорит о положительной динамике работы предприятия. Так, рентабельность продукции в 2021 году увеличилась и составила 13,29 % за счет того, что темп роста прибыли от реализации продукции, превышает темп роста себестоимости. Увеличилась рентабельность продаж на 3,8 % и ее значение составило 11,3 %.

Рост рентабельности собственного капитала на 8,87 % на фоне увеличения рентабельности совокупных активов 5,87 % на свидетельствует о том, что сложившаяся в организации структура источников финансирования выгодна с точки зрения собственников и инвесторов.

Заключение. Таким образом, проведенное исследование показывает, что необходимость анализа финансового состояния организации не нужно недооценивать, так как он позволяет выявить «проблемные места» в хозяйственной деятельности организации, выявить ее платежеспособность и рассмотреть, насколько она привлекательна для инвестиций со стороны собственников.

Список цитируемых источников

1. Об утверждении инструкции о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования [Электронный ресурс] : постановл. Мин-ва финансов Респ. Беларусь и Мин-ва экономики Респ. Беларусь от 27 дек. 2011 г. № 140/206, в ред. постановл. от 4 окт. 2017 г. № 33/23 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 26.10.2017. — №8/32493.
2. Об утверждении инструкции о порядке расчета стоимости чистых активов и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства финансов Республики Беларусь и их отдельных структурных элементов [Электронный ресурс] : постановл. Мин-ва финансов Респ. Беларусь от 11 июня 2012 г. № 35// Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 04. 07.2012. — №8/26095.

УДК 657

Э. А. Несевра

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ В СИСТЕМЕ УЧЕТА И КОНТРОЛЯ

Введение. В настоящее время отсутствует единый подход к трактовке оценки как объекта научного исследования, что подтверждает актуальность проводимого нами исследования.

Важнейшей предпосылкой организации учёта материалов является их оценка. Оценка стоимости материальных ресурсов в бухгалтерском учёте очень важна, потому что от нее зависит себестоимость проданных материально-производственных запасов и тем самым доход за отчетный период.

Основная часть. Как объект исследования оценка изучается как процесс, рассматривается в отношении конкретных объектов бухгалтерского учета, особое внимание уделяется классификации видов (способов) оценки по различным признакам в зависимости от целей оценки, историческим аспектам развития оценки.

Методологические основы и порядок формирования в бухгалтерском учете информации о запасах в коммерческих и некоммерческих организациях, в том числе в части оценки как поступающих, так и использованных материальных ресурсов, определены в постановлении Министерства Финансов Республики Беларусь от 12.11.2010 № 133 «Об утверждении инструкции по бухгалтерскому учету запасов» [1].

Виды оценок материалов систематизированы нами и представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 — Виды оценок материалов

Примечание. Источник: собственная разработка автором на основе [1,2,3].

Фактическая себестоимость материалов, приобретенных за плату, определяется в сумме фактических затрат организации на приобретение:

- стоимость материалов по ценам приобретения;
- таможенные сборы и пошлины;
- затраты по заготовке, доставке до места их использования, включая расходы по страхованию;
- вознаграждения, уплачиваемые посреднической организации, через которую приобретены материалы;
- затраты по доведению материалов до состояния, в котором они пригодны к использованию в предусмотренных в организации целях;
- транспортно-заготовительные и иные затраты, непосредственно связанные с приобретением материалов [1].

Таким образом, фактическая себестоимость приобретенных материалов складывается из покупной стоимости и транспортно-заготовительных расходов, которые составляют отклонения в стоимости приобретаемых ценностей [4].

При отпуске материалов в производство и ином выбытии их оценка производится одним из следующих способов:

1. Метод оценки материалов по себестоимости каждой единицы основан на индивидуальной оценке материальных запасов, представляющей собой расходы на приобретение конкретного объекта. Прежде всего это относится к материалам, которые организация применяет в особом порядке (драгоценным металлам, драгоценным камням, взрывчатым веществам), и материалам, которые не могут заменять друг друга.

2. Метод оценки материалов по средней себестоимости производится по каждой группе (виду) материалов путем деления общей себестоимости группы (вида) материалов на их количество. Себестоимость группы складывается соответственно из себестоимости и количества остатка на начало отчетного периода и поступивших материалов в течение этого отчетного периода.

При оценке материалов по методу ФИФО материалы списываются в производство по ценам в последовательности их закупок, то есть материалы, первыми поступающие в производство (независимо от того, из каких партий отпускаются материалы), оцениваются по себестоимости первых по времени закупок с учетом остатков материалов, числящихся на начало месяца. Остатки материалов на конец месяца оцениваются по фактической себестоимости последних по времени закупок [5, с. 232].

В зарубежной учетной практике существует различные общепринятые методы оценки материалов. Так, например, в Португалии материалы могут оцениваться следующим образом: учетная цена определяется как продажная за исключением некоторой нормы прибыли. В Испании материалы оцениваются по общей фиксированной ставке, если они постоянно обновляются, а их общая стоимость и структура изменяется незначительно. В Великобритании применяется метод средней стоимости, который базируется на предположении, что каждая единица материалов данного периода имеет одинаковую среднюю стоимость, рассчитываемую за определенный период.

Наиболее распространенным методом учета материалов является метод ФИФО. При применении этого метода движение стоимости материалов хотя и не совпадает с их движением в натуральном выражении, но приближается к нему. Метод ФИФО является систематическим и объективным, что препятствует манипулированию данными в сторону искусственного завышения или занижения стоимости материалов [6, с. 411].

Вопросы оценки запасов, материальных ресурсов нашли отражение в Международных стандартах финансовой отчетности (IAS) 2 «Запасы», который содержит указания по определению первоначальной стоимости и ее последующему признанию в качестве расходов, включая любое списание до чистой возможной цены продажи, а также указания относительно формул расчета себестоимости, которые используются для отнесения затрат на запасы [7].

Исследование оценки запасов позволило нам выявить задачи бухгалтерского учета материалов, основными из которых являются следующие:

- контроль за сохранностью материальных ценностей в местах их хранения и на всех стадиях обработки;
- правильное и своевременное документирование всех операций по движению материальных ценностей;
- выявление и отражение затрат, связанных с их заготовлением;
- расчет фактической себестоимости израсходованных материалов и их остатков по местам хранения и статьям баланса;
- систематический контроль за соблюдением установленных норм запасов, выявление излишних и неиспользуемых материалов, их реализация;
- своевременное осуществление расчетов с поставщиками материалов, контроля за материалами, находящимися в пути, за неотфактурованными поставками [8, с. 23].

Бухгалтерский учет материальных ресурсов используется в качестве инструмента предотвращения убытков организации, возникших от хищения, порчи материалов. Кроме того, бухгалтерский учет и отчетность являются важнейшими источниками информации, которые управленческие сотрудники хозяйствующего субъекта используют для контроля за соблюдением норм их запаса, анализа оборачиваемости материалов, разработки мероприятий по сокращению периода оборачиваемости запасов. От грамотного бухгалтерского учета материалов зависит прибыль, рентабельность, деловая активность организации и ее экономическая безопасность.

Эффективность учета материалов, а также объективность его информации зависят в первую очередь от форм и методов контроля, которые позволяют оперативно, своевременно подводить итоги работы по экономии во всех звеньях производства, выявлять внутрицеховые резервы, своевременно искоренять факты бесхозяйственности и расточительства. Усиление контроля за состоянием материально-производственных запасов и рациональным их использованием оказывает существенное влияние на рентабельность организации и в целом на его финансовое положение.

Основными задачами контроля материалов в организации является:

- проверка состояния учета, хранения и эффективности использования материальных ресурсов;
- проверка соответствия фактического наличия ресурсов данным бухгалтерского учета и потребностям организации;
- проверка выявления непригодных для использования ценностей с определением суммы причиненного ущерба и виновных лиц;
- проверка полноты и своевременности оприходования, законности и целесообразности расходования и списания товарно-материальных ценностей;
- проверка обоснования и соблюдения установленных норм расхода сырья, материалов, топлива, нефтепродуктов и других ценностей;
- проверка своевременности и качества инвентаризаций и правильности принимаемых по результатам проверки решений [9, с. 188].

Проведенное исследование позволило сделать нам следующие выводы.

Заключение. Усиливается роль и значение оценки как элемента метода бухгалтерского учета в формировании показателей в системе бухгалтерского учета и отчетности и управления процессом создания стоимости.

Материальные ресурсы представляют собой предметы труда, которые целиком потребляются в одном производственном цикле, а их стоимость полностью переносится на изготовленную продукцию, выполненные работы, оказанные услуги. Бухгалтерский учет материальных ресурсов используется в качестве инструмента предотвращения убытков организации, возникших от хищения, порчи материалов, а также являются важнейшими источниками информации, который используются для контроля за соблюдением норм их запаса, анализа оборачиваемости материалов, разработки мероприятий по сокращению периода оборачиваемости запасов.

Дальнейшее развитие оценки материальных ресурсов в системе бухгалтерского учета и контроля в Республике Беларусь связано с адаптацией, внедрением, применением положений и рекомендаций Международных стандартов оценки, Международных стандартов финансовой отчетности.

Список цитируемых источников

1. Об утверждении Инструкции по бухгалтерскому учету запасов : утв. постановлением Минфина от 12.11.2010 № 133 : в ред. постановление от 30.04.2012 № 26 // Нац. правовой Интернет-портал Республики Беларусь. — 10.01.2011. — 8/23181.
2. Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 2 «Запасы» [Электронный ресурс] — Режим доступа: <https://www.minfin.gov.by>. — Дата доступа: 02.05.2022.
3. *Бортникова, И. М.* Классификация и оценка материалов в бухгалтерском учете / И. М. Бортникова // Журнал об экономических науках «Бенефициар». — 2019. — № 50. — С. 24—27.
4. *Комина, Н. В.* Бухгалтерский учет и аудит: конспект лекций для студентов специальности «Экономика и организация производства (машиностроение)» / Н. В. Комина. — Минск: БНТУ, 2015. — 289 с.
5. Бухгалтерский учет : учебник / П. Я. Папковская [и др.] / 2-е изд., испр. и доп. — Минск : РИПО, 2019. — 375 с.

6. Бухгалтерский учет в зарубежных странах: учеб. / Я. В. Соколов [и др.] ; отв. ред. Ф.Ф. Бутынец. — М. : ТК Велби, Проспект, 2007. — 672 с.
7. Турлович, Я. В. Сущность и виды материальных ресурсов, их значение для предприятия / Я. В. Турлович. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2020. — № 24 (314). — С. 117—119.
8. Польская, Г. А. Бухгалтерский учет как функция управления материально-производственными запасами в торговых организациях / Г. А. Польская. — Курский институт кооперации (филиал) БУКЭП, 2020. — 92 с.
9. Галкина, Е. В. Бухгалтерский учет и аудит / Е. В. Галкина. — М. : КноРус, 2018. — 448 с.

УДК 378

И. А. Панфило, И. С. Харкевич

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА К ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Введение. При современном уровне развития мировой экономики положение и уровень могущества отдельных стран напрямую зависят не только от наличия видов ресурсов, которые можно считать стратегическими для государства, но и от успешности государств в области инноваций, скорости роста научно-технического потенциала, способности создавать и эффективно использовать новые знания, которые являются необходимым условием успешной конкуренции и экономического роста.

Успешная инновационная деятельность возможна только при создании благоприятных условий, обеспечивающих использование накопленного и сохраненного инновационного потенциала страны, возможность его дальнейшего развития, создание эффективного механизма управления инновационными процессами. И здесь нельзя забывать одну важную вещь — психологический аспект инноваций, ибо прогресс невозможен без преодоления инновационной инертности различных предпринимателей, собственников и самого государства.

Основная часть. Если мы хорошо знаем процессы возникновения инноваций, возможным результатом которых изначально должна быть какая-то идея, которая соответственно побуждает различные хозяйствующие субъекты к активному участию в инновациях, то можно сформировать адекватную систему управления инновационными процессами, как на уровне отдельного предприятия, так и в масштабах всей страны.

Мотивация играет важную роль в побуждении сотрудников к качественному выполнению делегированных задач в рамках своих полномочий. Делегирование устанавливает административные отношения между участниками инновационного процесса. Мотивация же дополняет их психологическими аспектами, создавая стимулы или препятствия в эффективной работе коллектива или отдельных сотрудников [1, с. 336].

Каждый этап инновационного процесса имеет свою мотивную структуру, на которую влияют различные факторы, и которая зависит от того, создаются ли для творческой деятельности благоприятные условия или препятствия.

Например, на этапе зарождения идеи, когда инновации еще не существуют в реальности, творческая деятельность людей основывается на самых разных мотивах:

- стремление решить определенную техническую, технологическую, организационную задачу;
- познавательный интерес;
- потребность в самовыражении, самоутверждении, постоянном творческом поиске;
- отождествление с кумиром;
- финансовые мотивы,
- общественное признание и другие.

Инновационная активность отдельных работников и групп во многом зависит от их отношения к инновациям, определяющего положение отдельных работников (групп) в инновационных взаимодействиях. Позиции участников инновационного процесса формируют инновационную атмосферу коллектива [2, с. 298].

В современных условиях особое внимание необходимо уделить созданию эффективного мотивационного механизма именно на этапе зарождения идей, поскольку именно здесь генерируются инновации. Основной движущей силой на данном этапе является человеческий ресурс с его неисчерпаемым интеллектуальным потенциалом. Поэтому для преодоления пассивности людей в инновационной деятельности необходимо разработать грамотную систему мотивации.

Чтобы у сотрудников сформировалось положительное отношение к работе, которую они или их коллеги делают, а главное, к качеству работы, должны быть созданы условия труда, где каждый чувствует себя нужным и понимает, что его работа важна для предприятия и что они получают справедливое вознаграждение за отличное выполнение своих обязанностей. Русский философ И. А. Ильин еще в 30-х гг. 20 века писал приблизительно об этом же: «...важно, чтобы полезный и продуктивный труд реально обогащал трудящегося, чтобы масса живо чувствовала поощряющее влияние частной собственности, а также успешность и почетность труда» [3, с. 59].

За рубежом большое внимание уделяется мотивации сотрудников, и даже проводятся соревнования между работниками и предприятиями по качеству реализуемой продукции.