

Научно-исследовательский центр «Иннова»



НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В XXI ВЕКЕ: МОДЕРНИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ, ПРОГРЕСС

Сборник научных трудов по материалам
IV Международной научно-практической конференции,
01 июня 2022 года, г.-к. Анапа

Анапа
2022

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89

ББК 94.3 + 72.4: 72.5

НЗ4

Ответственный редактор:

Скорикова Екатерина Николаевна

Редакционная коллегия:

Бондаренко С.В. к.э.н., профессор (Краснодар), **Дегтярев Г.В.** д.т.н., профессор (Краснодар), **Хилько Н.А.** д.э.н., доцент (Новороссийск), **Ожерельева Н.Р.** к.э.н., доцент (Анапа), **Сайда С.К.** к.т.н., доцент (Анапа), **Климов С.В.** к.п.н., доцент (Пермь), **Михайлов В.И.** к.ю.н., доцент (Москва).

НЗ4 НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В XXI ВЕКЕ: МОДЕРНИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ, ПРОГРЕСС. Сборник научных трудов по материалам IV Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 01 июня 2022 г.). – Анапа: Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО, 2022. - 116 с.

ISBN 978-5-95283-875-8

В настоящем издании представлены материалы IV Международной научно-практической конференции «НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В XXI ВЕКЕ: МОДЕРНИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ, ПРОГРЕСС», состоявшейся 01 июня 2022 года в г.-к. Анапа. Материалы конференции посвящены актуальным проблемам науки, общества и образования. Рассматриваются теоретические и методологические вопросы в социальных, гуманитарных и естественных науках.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, всех, кто интересуется достижениями современной науки.

За содержание и достоверность статей, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Информация об опубликованных статьях размещена на платформе научной электронной библиотеки (eLIBRARY.ru). Договор № 2341-12/2017К от 27.12.2017 г.

Электронная версия сборника находится в свободном доступе на сайте:
www.innova-science.ru.

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5

© Коллектив авторов, 2022.

© Изд-во «НИЦ ЭСП» в ЮФО

(подразделение НИЦ «Иннова»), 2022.

ISBN 978-5-95283-875-8

СОДЕРЖАНИЕ

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

ЭВОЛЮЦИЯ КОНКУРЕНТНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СТРАНАХ СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА (РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ)

Апацкая Александра Дмитриевна

Мурин Даниил Владимирович 6

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В СУДЕ ПО ГРАЖДАНСКИМ ДЕЛАМ

Котова Ирина Алексеевна 13

РЕЕСТРОВЫЕ ОШИБКИ ПРИ ВЕДЕНИИ ЕГРН И ПОРЯДОК ИХ ИСПРАВЛЕНИЯ

В. Юраков 19

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ИЗМЕНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ К СИСТЕМЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В СИСТЕМЕ НАЛОГОВОГО МОНИТОРИНГА

Вуколова Валерия Алексеевна 26

В СООТВЕТСТВИИ С РАЗЪЯСНЕНИЯМИ ФНС РОССИИ, ИЗМЕНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ К ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ПОЗВОЛЯТ ПОВЫСИТЬ ДОВЕРИЕ НАЛОГОВОГО ОРГАНА К СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ УЧАСТНИКОВ НАЛОГОВОГО МОНИТОРИНГА. НАЛОГОВАЯ ПРОВЕРКА КАК ОСНОВНАЯ ФОРМА НАЛОГОВОГО КОНТРОЛЯ

Бобоев Мирзохаёт Усмонович

Джураев Рахимджон Набиджонович 32

НАЛИЧНЫЕ РАСЧЕТЫ И ИХ РОЛЬ В ТЕНЕВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Зоткина Дарья Николаевна 37

СОВРЕМЕННЫЕ КОМПЬЮТЕРНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА	
<i>Морозова Елизавета Дмитриевна</i>	43
РАЗВИТИЕ SMM СФЕРЫ И ТАРГЕТА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА БИЗНЕС В РОССИИ	
<i>Перепичка Алина Игоревна</i>	48
НЕОБХОДИМОСТЬ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	
<i>Савчук Дарья Владимировна</i>	53
РЕЗУЛЬТАТЫ КОНТРОЛЬНО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАЛОГОВЫХ ОРГАНОВ В РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2020 – 2021 ГГ.	
<i>Хоботова Екатерина Вадимовна</i>	58
КАКОВА СИТУАЦИЯ С РАЗВИТИЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ	
<i>Ярохович Марина Владимировна</i> <i>Страчинская Ангелина Валерьевна</i>	62
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ	
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ ПОСЕВОВ СОИ В УСЛОВИЯХ ЮЖНОЙ ЛЕСОСТЕПНОЙ ЗОНЫ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ	
<i>Габдулин Адильбек Ерикович</i>	67
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ	
УСЛОВИЯ АДАПТАЦИИ УЧАЩИХСЯ ПЯТЫХ КЛАССОВ ПРИ ОБУЧЕНИИ В СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ	
<i>М.А. Дученкова</i>	73
ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	
АНАЛИЗ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ПОЖАРАМ НА ОБЪЕКТАХ С МАССОВОГО ПРЕБЫВАНИЯ ЛЮДЕЙ	
<i>Карпузиков Александр Анатольевич, Санников Руслан Алексеевич</i> <i>Дьяков Виктор Федорович, Попова Светлана Вячеславовна</i>	

<i>Опарин Дмитрий Евгеньевич</i>	79
ВНЕДРЕНИЕ МЕТОДИКИ РАССЧЕТА С ПОМОЩЬЮ ЕДИНОЙ ФОРМУЛЫ ДЛИТЕЛЬНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦИКЛА АДАптиРОВАННОЙ ПОД ЦИФРОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО	
<i>Кузиев Джамшид Ахмаджонович</i>	84
РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ АВТОМАТИЗАЦИИ БЛОЧНОЙ КОМПЛЕКТНОЙ ТРАНСФОРМАТОРНОЙ ПОДСТАНЦИИ	
<i>Фахрутдинова Альфия Раисовна</i>	91
СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ	
ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕТСКОГО ОТДЫХА: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	
<i>Усумов Ислам Хажбекарович</i>	96
ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ	
ШУМОВОЕ ВЛИЯНИЕ НА ЖИВОТНЫЙ МИР	
<i>Чернявская Алина Викторовна</i>	
<i>Ячменёв Никита Андреевич</i>	104
ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА. СПОРТ	
ЛЕЧЕБНАЯ ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА ПРИ НАРУШЕНИИ ОСАНКИ У СТУДЕНТОВ	
<i>Шаталина Алина Константиновна</i>	110

УДК 330.14.014

НЕОБХОДИМОСТЬ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Савчук Дарья Владимировна

студент

Научный руководитель: Гордейчик Снежана Викторовна, преподаватель,
магистр экономических наук,

УО «Барановичский государственный университет», город Барановичи,
Республика Беларусь

***Аннотация.** В статье рассматривается необходимость и важность инвестиций в человеческий капитал, изучаются индексы человеческого капитала и человеческого развития.*

The article discusses the necessity and importance of investing in human capital, examines the human capital and human development indices.

***Ключевые слова:** инвестиции, человеческий капитал, индекс человеческого капитала.*

***Keywords:** investment, human capital, human capital index, human development index.*

Человеческий капитал – это знания, навыки, компетенции и здоровье отдельных людей (ОЭСР, 2001). Подобно физическому капиталу — например, зданиям или машинам — человеческий капитал можно «накапливать», обычно за счет инвестиций в образование, обучение или улучшение здоровья. Точно так же она может обесцениваться из-за неиспользования или даже устаревания — когда появляются новые технологии. Например, развитие искусственного интеллекта (ИИ) и автоматизации, вероятно, заменит многие рабочие места в сфере производства и услуг, которые в настоящее время зависят от человеческого труда.

Поэтому стоит разобраться, почему же инвестиции в человеческий капитал настолько важны.

В 21 веке приоритетом для большинства людей являются саморазвитие, образование и дальнейшее трудоустройство. Таким образом, если не развивать человеческий капитал государства не смогут добиться стабильного и устойчивого экономического роста. Невозможно будет и конкурировать в мировой экономике, так как без развития страны элементарно не смогут подготовить квалифицированных работников, которые смогут занять рабочие места.

Взаимосвязь между образованием и доходом хорошо известна: в среднем люди с более высоким уровнем образования, как правило, зарабатывают больше. Например, в США в 2015 году средний недельный заработок человека (в возрасте 25 лет и старше) с профессиональной степенью составлял 1730 долларов, в то время как для человека со степенью бакалавра - 1137 долларов, а для человека с дипломом средней школы - 678 долларов.

Следует разобраться, как рассчитывается Индекс человеческого капитала.

ИЧК дает новоиспеченное определение человеческого капитала и дает численную оценку вклада здоровья и образования в производительность последующего поколения работников. Государства могут использовать его для оценки того, какой доход они утрачивают из-за дефицита человеческого капитала, и насколько скорее они могут обратить эти убытки в выгоды, если будут работать сейчас. Индекс состоит из трех компонентов:

1. Выживаемость. Эту составляющую отображает тот факт, что ребёнок, родившейся сегодня, должен дожить до момента начала накопления человеческого капитала в порядке официального образования. Уровень выживаемости измеряется по данным о смертности детей в возрасте до 5 лет.

2. Ожидаемая продолжительность обучения в школе, скорректированная на результаты обучения.

3. Состояние здоровья. Для оценки всеобщей ситуации с состоянием здоровья населения страны настоящий элемент использует два показателя: 1) распространенность низкорослости среди детей в возрасте до 5 лет; 2) коэффициент

выживаемости взрослых, определяемый как доля 15-летних, которые доживут до своего 60-летия.

Эти три компонента стандартизируются в виде числовых значений от 0 до 1, среднее геометрическое которых представляет собой общий показатель ИЧК. Эталонное значение Индекса для страны, в которой ребёнок может рассчитывать на полноценное здоровье и стопроцентный курс образования, составит 1. Так, по статистике World Bank:

Human Capital Index 2020 в топ 3 входят:

1	Сингапур	0.88
2	Гонконг	0.81
3	Япония	0.80

Беларусь занимает 36 место с показателем 0,70. Самые низкие показатели у стран:

172	Южный Судан	0.31
173	Чад	0.30
174	Центрально-Африканская Республика	0.29

Для бедных государств развитие человеческого капитала представляется весьма острой проблемой. По данным Всемирного Банка, программа по развитию человеческого капитала увеличивает объем инвестиций в развитие человеческого капитала в странах Африки к югу от Сахары, уделяя, среди прочего, первенствующее внимание расширению прав и возможностей женщин, действительному использованию потенциала новоиспеченных технологий и ускорению внедрения инноваций. На Ближнем Востоке и в Северной Африке они уделяют особое внимание таким аспектам, как положение детей и повышение стойкости уязвимых групп населения к потрясениям.

Следующим фактором торможения развития человеческого капитала

являются войны, пандемии и изменения в сфере технологий. Все вышеперечисленное может оказывать плачевное воздействие на человеческий капитал следующим образом: уничтожение источников дохода населения, проблемы с оказанием услуг здравоохранения и образования.

По данным Всемирного Банка пандемия COVID-19 нанесла ущерб развитию человеческого капитала:

- большинство детей (более 1 млрд человек) не посещало школу из-за COVID-19;

- из стран с низким и средним уровнем дохода поступали сообщения о серьезных перебоях с оказанием важнейших медицинских услуг, таких как вакцинация и медицинская помощь детям;

- пандемия увеличивает риски гендерного насилия, детских браков и подростковой беременности, что еще более сужает возможности обучения женщин и девочек и расширения их прав и возможностей.

В заключении следует выяснить, почему же следует вкладываться в развитие человеческого капитала.

Хотя инвестиции в человеческий капитал могут принести огромные выгоды компаниям, нельзя отрицать часто высокие финансовые затраты. С некоторыми инвестициями в человеческий капитал фирмы также рискуют, что их конкуренты смогут использовать данные рабочие кадры в случае ухода работников.

7 преимуществ инвестирования в человеческий капитал:

1. Стабильный штат работников

С вкладом в развитие человеческого капитала возрастает и число постоянных работников, что очень важно для стабилизации компании на рынке.

Согласно исследованию «the Society for Human Resource Management», более 40% работников считают, что вклад в развитие сотрудников необходим для удовлетворения работой.

2. Возможность окупить все затраты, направленные на развитие ЧК

Содержание большого штаба квалифицированных работников выходит компании не дешево. Однако примечательным преимуществом развития

человеческого капитала является то, что эти затраты впоследствии принесут еще большую прибыль.

3. Повышение квалификации рабочих

Инвестиции в человеческий капитал важны, потому что они помогают компаниям находить работников, способных принести еще большую пользу на других должностях.

4. Улучшенная коммуникация и способность решать проблемы

Инвестиции в человеческий капитал побуждают сотрудников работать вместе.

Инвестиции часто способствуют появлению связей между отделами, которые помогают быстрее распространять ЧК внутри организации.

5. Увеличение потока клиентов

Вовлеченная рабочая сила заставит клиентов чувствовать себя уверенно в своем решении вести бизнес с вашей фирмой. С вашими сотрудниками будет приятнее взаимодействовать, что может помочь сгладить возможные сбои в работе над проектом.

6. Позитивная рабочая среда

Когда у работников есть пути и инструменты, необходимые для развития, они будут чувствовать себя намного лучше, приступая к работе.

7. Обучение конкретным навыкам, необходимых для той или иной сферы

Стратегические инвестиции в человеческий капитал позволяют вам обучать работников в конкретных областях, превращая рабочую силу в команду, необходимую для обеспечения успеха вашей компании.

Список литературы

1. <https://www.worldbank.org/en/publication/human-capital>
2. <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/home>
3. Fernald, John G.; and Jones, Charles I. The Future of U.S. Economic Growth. The American Economic Review, Vol. 104, No. 5, 2014, pp. 44-49.
4. Кендрик Дж. Экономический рост и формирование капитала. //Вопросы