

Хорошим примером является формирование и функционирование кластеров в Германии, где государство играет только сопровождающую роль. По словам В. Дюрига, эксперта Института экономических исследований земли Северный Рейн-Вестфалия (Германия): «В Германии кластеры возникают в результате того, что предприятия образуют сетевую структуру и соглашаются на определённую кооперацию и сотрудничество. Если они решают, что им нужна господдержка, то по существующей процедуре подают заявку, в которой описывают цели проекта и какие преимущества возникнут в результате кооперации и кластерной работы» [5].

Необходимым является определение баланса между государственным управлением и кооперацией с частным бизнесом. Доминирование государства в реализации кластерного подхода может привести к ограничению возможностей участников кластера, обеспечивающих его гибкость и эффективное функционирование. Использование аутсорсинга для передачи непрофильных производств госпредприятий частным компаниям позволило бы постепенно снизить концентрацию госпредприятий в цепочках добавленной стоимости и тем самым предоставить шансы для более продуктивного сотрудничества двух секторов.

Заключение. Формирование и развитие кластеров выступает важнейшим фактором повышения эффективного функционирования как отдельных предприятий, так и экономического роста регионов Республики Беларусь. В нашей стране ещё нет чётко сформированного направления развития экономики, соответственно, создание кластеров является актуальной потребностью. Внедрение кластерного подхода может стать инструментом обеспечения высоких темпов экономического роста и диверсификации экономики Республики Беларусь. Получение статуса кластера повышает конкурентоспособность региона, поскольку привлекает внимание инвесторов и способствует развитию отдельных предприятий.

Список цитируемых источников

1. Об утверждении Концепции формирования и развития инновационно-промышленных кластеров в Республике Беларусь и мероприятий по её реализации [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 16 января 2014 г., № 27 // Нац. правовой интернет-портал Респ. Беларусь. URL: <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=12551&p0=C21400027&p1=1> (дата обращения: 23.09.2015).
2. Попова Л. А. Особенности формирования и тенденции развития взаимодействия участников рекреационного кластера // Теория и практика развития предпринимательской деятельности в современных условиях : сб. материалов кругл. стола. Петропавловск-Камчатский : Дальневосточ. фил. ВАРТ, 2012. С. 90—97.
3. Пенбевский И. М., Шлендер Р. А., Романов А. А. Кластерный подход к управлению и развитию региона [Электронный ресурс] // Территория и планирование. 2014. URL: <http://terraplan.ru/arhiv/78-4-40-2012/1136-klasternyj-podkhod-k-upravleniyu-razvitiyu-regiona.html> (дата обращения: 23.09.2015).
4. Объём промышленного производства по видам экономической деятельности [Электронный ресурс] // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. URL: http://belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/otrasli-statistiki/promyshlennost/godovye_dannwe_prom/promyshlennogo-proizvodstva-po-vidam-ekonomicheskoi-deyatelnosti (дата обращения: 23.09.2015).
5. Что мешает развитию кластеров в Беларуси? [Электронный ресурс] // Совет по развитию предпринимательства в Респ. Беларусь. URL: <http://ced.by/ru/news/~shownews/czto-meshaet-razvitiu-klasterov-v-belarusi> (дата доступа: 23.09.2015).

УДК 338.761

С. Ф. Куган,

кандидат экономических наук, доцент

Учреждение образования «Брестский государственный технический университет», Брест

УПРАВЛЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ В УСЛОВИЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Современное бескризисное функционирование всех отраслей национальной экономики возможно при переходе всех её отраслей к функционированию в рамках концепции устойчивого развития. В свою очередь, устойчивое развитие отрасли и её конкурентоспособность возможны только при эффективном функционировании первичных звеньев экономической системы — предприятий и организаций, которые играют главную роль в жизнедеятельности современного общества.

Modern crisis-free functioning of all branches of national economy possibly upon transition of all its branches to functioning within the concept of a sustainable development. In turn, the sustainable development of branch and its competitiveness are possible only at effective functioning of primary links of economic system — the enterprises and the organizations which play a major role in activity of modern society.

Введение. Структура управления формируется для того, чтобы выполнять его процессы. Системы управления конкурентоспособностью организации представляют собой совокупности процессов управления, направленных на достижение целей предприятия путём реализации определённых процедур

и функций с использованием методов и принципов управления. Целью системного управления конкурентоспособностью является повышение эффективности деятельности и достижение предприятием устойчивого развития на основе разработки механизма комплексной оценки и обоснованности всех принимаемых управленческих решений.

Основная часть. В глобальных масштабах понятие «устойчивое развитие» означает развитие, при котором удовлетворение нужд нынешнего поколения происходит без ущемления возможностей будущих поколений удовлетворять свои потребности. Эта формулировка из доклада «Наше общее будущее», подготовленного Всемирной комиссией по вопросам окружающей среды и развития в 1987 г., стала сутью новой парадигмы развития человечества [1]. В принятой на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро в 1992 г. представителями 179 стран «Повестке дня на XXI век» концепция устойчивого развития приобрела статус важнейшего принципа существования земной цивилизации.

Современное бескризисное функционирование всех отраслей национальной экономики возможно при их переходе к деятельности в рамках концепции устойчивого развития, которое, в свою очередь, реально только при эффективном функционировании первичных звеньев экономической системы — предприятий и организаций, играющих главную роль в жизнедеятельности современного общества.

Устойчивое же развитие организации как понятие раскрывается в качестве условия обеспечения непрерывного расширенного воспроизводства продукции, товаров и услуг в целях удовлетворения потребностей человека нынешнего поколения, не создавая в производственных процессах условий для появления угроз в возможностях удовлетворения потребностей человека в системе будущих поколений.

Неустойчивое развитие организации — развитие, определяемое нехваткой ресурсных возможностей обеспечения роста воспроизводственных процессов, что порождает нестабильность, ведёт к снижению эффективности производства, уровня удовлетворения потребностей человека нынешнего поколения и создаёт угрозы для устойчивого социально-экономического и экологического развития будущих поколений [2].

Таким образом, подсистема социально-экономических отношений, которую выражает категория «устойчивое развитие организации», направлена на создание условий, обеспечивающих воспроизводственные процессы на расширенной основе всех составляющих устойчивого развития: устойчивое развитие человеческого потенциала, социально-экономическое и экологическое развитие.

Категория «устойчивое развитие» раскрывает систему отношений между действующими субъектами хозяйствования, способствует совершенствованию их форм связей по поводу обеспечения устойчивости и безопасности социально-экономической системы в целом.

Анализ факторов и условий экономической безопасности государства и устойчивого развития предприятий и организаций к наиболее вероятным угрозам экономической безопасности Республики Беларусь в настоящее время позволяет отнести следующие: 1) высокая изношенность производственных мощностей, использование устаревших технологий, характеризующихся повышенной энергоёмкостью и ресурсоёмкостью; 2) малая инновационность проектов; 3) неравенство условий хозяйствования для субъектов государственной и частной форм собственности; 4) наличие барьеров и условий по осуществлению экспортно-импортных операций; 5) отток наиболее квалифицированных и талантливых специалистов и руководящего состава за рубеж; 6) несовершенство правового регулирования экономических отношений; 7) низкая заинтересованность иностранных инвесторов в отечественных предприятиях; 8) рост внешнего долга страны, а также приближающиеся сроки выплат по многочисленным займам; 9) зависимость от импорта некоторых видов продукции и сырья [3].

Учитывая вышеперечисленные факторы риска, возникает необходимость управления конкурентоспособностью организации, чтобы исключить вариант её неустойчивого развития. Обобщим и дополним систему факторов, оказывающих влияние на устойчивое развитие и конкурентоспособность организации (таблица 1).

Помимо внешних факторов на конкурентоспособность организации влияет целая группа внутренних, составляющих конкурентное преимущество организации: структурные, ресурсные, технические и управленческие.

Т а б л и ц а 1 — Внешние факторы, влияющие на устойчивое развитие и конкурентоспособность организации

Общэкономические группы	Факторы
Финансовые	Рост объёма национального дохода; снижение уровня инфляции; ускорение платёжного оборота; стабильность налоговой системы
Социальные	Рост реальных доходов населения; снижение уровня безработицы
Рыночные	Увеличение ёмкости внутреннего рынка; рост активности фондового рынка; стабильность валютного рынка
Прочие	Политическая стабильность; демографическая ситуация; благоприятные условия для ведения предпринимательской деятельности

Примечание. Источник: собственная разработка.

В результате проведённого анализа установлено, что исследование понятия сущности системы управления конкурентоспособностью организации в условиях устойчивого развития может вполне обоснованно базироваться на последовательном рассмотрении её наиболее существенных категорий: процессов и процедур. Управление конкурентоспособностью организации в условиях устойчивого развития осуществляется по тем же основным функциям управления, что и управление другими объектами. К общим функциям управления относятся следующие: стратегический маркетинг, планирование, организация процессов, учёт, контроль, мотивация и регулирование.

Любая система управления — это взаимодействие двух систем (подсистем): управляющей и управляемой. Взаимодействие основано на комплексе взаимосвязанных между собой процессов и процедур этих систем.

Осуществление оценки каждого процесса системы управления конкурентоспособностью основывается на процедурах — устойчивых группах взаимосвязанных между собой элементов (действий) субъекта управления: основных функций управления (планирование, организация, регулирование, мотивация, контроль, координация) и специальных (стратегия, маркетинг, закупки, производство, реализация, человеческие ресурсы, система качества, финансы), исходя из выбранных видов и методов конкурентной борьбы в рамках разработанных стратегии и тактики.

Заключение. Процесс управления конкурентоспособностью, как и управление любым другим объектом, носит циклический, относительно замкнутый характер. Этот процесс, взятый в его единичном виде, начинается с постановки цели, задач и заканчивается выполнением этих задач, т. е. достижением определённого результата. На основе полученной информации о результатах (достигнута цель или нет) конкретизируются и уточняются ранее поставленные задачи, ставятся новые, возможно, выдвигается новая цель, и цикл начинается заново.

Другими словами, управление представляет собой динамическую систему, состоящую из большого количества процессов и процедур, взаимосвязанных между собой потоков рабочей силы, сырья и материалов, информации, финансов и др. Связи и взаимозависимости в системе управления конкурентоспособностью организации можно описать средствами теории множеств, матричного исчисления или теории графов.

Список цитируемых источников

1. Наше общее будущее : докл. Всемир. комис. по вопр. окружающей среды и развития // Офиц. отчёты Генер. Ассамблеи ООН. 42-я сес. Доп. 25 (A/42/427). Нью-Йорк, 1987. 412 с.
2. Афанасьева Н. В. Управление процессом снабжения на предприятии. М. : Инфра-М, 2011. 342 с.
3. Высоцкий О. А. Теория измерения управляемости хозяйственной деятельностью предприятий. Минск : Право и экономика, 2004. 396 с.

УДК 331.1

О. А. Лабейко

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ: ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Функционирование промышленных предприятий в условиях трансформации экономики предполагает эффективное использование конкурентных преимуществ, к которым, в первую очередь, относится трудовой потенциал. Эффективное использование трудового потенциала детерминирует формирование современной инновационной модели управления трудовыми ресурсами на предприятии.

The operation of industrial enterprises in the conditions of transformation of the economy presupposes the effective use of competitive advantages, first of all, is employment potential. Effective use of labor potential is determined by the forming of modern innovative model of workforce management in the enterprise.

Введение. Развитие промышленного комплекса Республики Беларуси проходит в условиях подавленного роста экономики страны. Неблагоприятная внешнеэкономическая конъюнктура и снижение внешнего спроса стали причинами спада производства и замедления макроэкономической динамики отрасли. В 2014 г. прирост промышленного производства составил 1,9% (при прогнозном темпе роста 3,7%), оценки прироста валовой добавленной стоимости промышленности — 2,3% (прогнозное значение показателя — 103,7%). Сохранение высокого уровня товарных запасов к среднемесячному объёму производства (75,8% на 1 января 2015 г.) и отношения дебиторской задолженности