

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДОГОВОРА О ПЕРЕДАЧЕ РЕБЕНКА НА ВОСПИТАНИЕ В ПРИЕМНУЮ СЕМЬЮ

Тема настоящего исследования представляется весьма актуальной, что находит подтверждение в реализуемых социально-экономических мероприятиях, проводимых в рамках государственной семейной политики. Целью настоящей работы является исследование правового регулирования договора о передаче ребенка на воспитание в приемную семью. Задача настоящего исследования: проанализировать особенности договора о передаче ребенка на воспитание в приемную семью. Методологической основой исследования являются диалектический и сравнительно-правовой методы, а также методы системного анализа и синтеза. Научная новизна работы выражена в предложениях по совершенствованию законодательства.

Приемная семья, являясь формой устройства детей, оставшихся без попечения родителей образуется на основании двух договоров: договора о передаче ребенка на воспитание в семью и трудового договора.

Сторонами договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью являются органы опеки и попечительства и приемные родители.

Исследование отраслевых норм законодательства позволяет сделать вывод о том, что в общем виде все условия договора о передаче ребенка на воспитание в семью можно представить в виде следующего перечня: 1) условия содержания, воспитания и образования ребенка (детей); 2) права и обязанности приемных родителей; 3) обязанности по отношению к приемной семье органа опеки и попечительства; 4) основания и последствия прекращения такого договора; 5) срок, на который ребенок помещается в приемную семью с учетом срока, необходимого для адаптации ребенка в приемной семье.

Перечисленные условия нашли отражение в приказе Министра образования Республики Беларусь от 24 ноября 1999 года № 701 «Об утверждении формы договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью и образца удостоверения, выдаваемого приемным родителям» [7].

Правовой статус приемных родителей обусловлен объемом тех прав и обязанностей, которые вытекают из законодательства или соглашения сторон. Установленный законодательством объем прав и обязанностей сторон договора может быть расширен по их соглашению.

Можно отметить, что приемные родители по отношению к принятому на воспитание ребенку обладают правами и несут обязанности опекуна и попечителя [8, с. 13; 3, с. 82].

Исследование позволяет сделать вывод о целесообразности вменить в обязанность приемным родителям повышение квалификации в порядке, установленном для педагогических работников системы образования, так как п. 30 Положения о приемной семье [6] не содержит указания относительно того, право это приемных родителей или их обязанность.

Исследуя правовой статус, объем прав и обязанностей, предоставленных законодательством приемным родителям и органу опеки и попечительства, следует отметить, что приемный ребенок стороной по договору не является, однако это не означает, что он не наделен правами и обязанностями. Однако, форма договора о передаче ребенка на воспитание в приемную семью не содержит указания на права и обязанности приемных детей [6].

Передача ребенка в приемную семью осуществляется с учетом его мнения. Передача в приемную семью ребенка, достигшего возраста 10 лет, осуществляется только с его письменного согласия. Кроме того, ребенок, передаваемый на воспитание в приемную семью обладает всеми правами, вытекающими из Декларации о социальных и правовых принципах, касающихся защиты и благополучия детей, особенно при передаче детей на воспитание и их усыновлении на национальном и международном уровнях от 3 декабря 1986 года [2, с. 268], Конвенции о правах ребенка от 20 ноября 1989 года [4, с. 306], Закона Республики Беларусь от 19 ноября 1993 года № 2570-ХІІ «О правах ребенка» [5].

Полагаем, к личным правам приёмных детей будут относиться права предусмотренные статьями 184-192 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье, а именно: 1) право ребёнка жить и воспитываться в приёмной семье; 2) право на общение с родителями и другими родственниками, если это не противоречит интересам ребёнка, его нормальному развитию и воспитанию; 3) право на воспитание, образование, всестороннее развитие, уважение интересов и человеческого достоинства; 4) право на защиту от злоупотреблений со стороны приёмных родителей и др.

К имущественным правам приемных детей целесообразно отнести: 1) право на содержание в приёмной семье за счет ежемесячных государственных выплат; 2) право на пенсии, пособия и другие социальные выплаты; 3) право распоряжения принадлежащим на праве собственности имуществом, в соответствии со ст. 25, 27 Гражданского кодекса [1]; 4) право собственности на жилое помещение или пользования им; 5) при отсутствии закреплённого жилого помещения право по достижении совершеннолетия на внеочередное обеспечение жилым помещением.

В договоре должен быть определен срок, на который ребенок помещается в приемную семью. Возможно заключение договора на срок от одного месяца до достижения ребенком возраста 18 лет или до поступления ребенка до достижения совершеннолетия в учреждение, обеспечивающее получение профессионально-технического, среднего специального или высшего образования [6]. В случае трудоустройства приемного ребенка

по достижении возраста 16 лет договор продолжает действовать до его совершеннолетия, а выплата средств на содержание приемного ребенка прекращается [6].

Все возникающие в результате досрочного расторжения договора имущественные и финансовые вопросы решаются по соглашению сторон, а при возникновении спора — судом в установленном законодательством порядке.

Предлагаем четко определить наименьшее и наибольшее число приемных детей, которые могут находиться на воспитании в приемной семье. В связи с чем, предлагаем изменить п. 2 Положения о приемной семье и изложить его в следующей редакции: «2. Число приемных детей в приемной семье может составлять от одного до четырех, а общее число детей, включая родных, усыновленных и приемных, не должно превышать четырех человек».

В связи с отсутствием легального определения договора о передаче ребенка на воспитание в приемную семью, предлагаем следующую трактовку: договор о передаче ребенка на воспитание в приемную семью — это соглашение между органом опеки и попечительства и гражданами (супругами или отдельными гражданами) — приемными родителями — о передаче ребенка-сироты или детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семью приемного родителя на определенный срок за вознаграждение.

Список источников

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь : Закон Респ. Беларусь, 7 дек. 1998 г., № 218-3 ; в ред. Закона Респ. Беларусь от 8 июля 2008 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2008. — № 170. — 2 / 1463.
2. Декларация о социальных и правовых принципах, касающихся защиты и благополучия детей, особенно при передаче детей на воспитание и их усыновлении на национальном и международном уровнях от 3 декабря 1986 года // Международные акты о правах человека: сб. документов; сост. В. А. Карташкин [и др.]. — 2-е изд. — М.: Изд. группа НОРМА-ИНФРА·М, 2002. — 944 с.
3. *Ершова, Н. М.* Опека и попечительство по советскому праву: учеб. пособие / Н. М. Ершова. — М.: Госюриддат, 1959. — 108 с.
4. Конвенции о правах ребенка от 20 ноября 1989 года // Международные акты о правах человека: сб. документов; сост. В. А. Карташкин [и др.]. — 2-е изд. — М.: Изд. группа НОРМА-ИНФРА·М, 2002. — 944 с.
5. О правах ребенка : Закон Респ. Беларусь, 19 нояб. 1993 г., № 2570-ХП ; в ред. Закона Респ. Беларусь от 14 июня 2007 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2007. — № 147. — 2 / 1336.
6. Об утверждении Положения о приемной семье : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28 окт. 1999 г., № 1678 ; в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 17 дек. 2007 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2008. — № 6. — 5 / 26438.
7. Об утверждении формы договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью и образца удостоверения, выдаваемого приемным родителям : приказ Министра образования Респ. Беларусь, 24 нояб. 1999 г., № 701 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2000. — № 22. — 8 / 2766.
8. *Пододфедова, А. С.* Приемная семья как форма защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей / А. С. Пододфедова // Адукацыя і выхаванне. — 2007. — № 2. — С. 11-15.

А. С. Суходольская

Научный руководитель — М. В. Андрияшко
Барановичский государственный университет,
г. Барановичи, Республика Беларусь

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА КАК ОДНОГО ИЗ ОСНОВАНИЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИЕМНОЙ СЕМЬИ

Избранная тема исследования является актуальной, о чем свидетельствуют Основные направления государственной семейной политики и социально-экономические мероприятия, проводящиеся в рамках указанной политики. Целью настоящей работы является исследование правового регулирования трудового договора как основания организации приемной семьи. Цель исследования опосредована решением следующей задачи: проанализировать особенности трудового договора как основания организации приемной семьи. Методологической основой исследования являются методы системного анализа и синтеза. Научная новизна работы выражается в выводах, сформулированных в ходе проведения исследования.

В соответствии с ч. 2 п. 3 Положения о приемной семье [3] трудовой договор заключается между управлением (отделом) образования местного исполнительного и распорядительного органа и приемным родителем. К трудовому договору, заключаемому с приемными родителями, применяются общие правила, установленные Трудовым кодексом Республики Беларусь [6]. Примерная форма трудового договора утверждена Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155 [4].

Часть 2 п. 14 Положения о приемной семье [3] устанавливает, что трудовой договор с приемным родителем заключается на срок, предусмотренный в договоре о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью.

Первоначальная передача детей в приемные семьи рекомендуется на 3 месяца. Если не предполагается продление трудового договора, то приемный родитель уведомляется об этом по истечении 2 месяцев. При условии, что в данной семье ребенок получает должный уход и нормальное воспитание, с данной семьей заключается срочный трудовой договор до окончания ребенком обучения в школе или бессрочный трудовой договор до совершеннолетия ребенка [5, с. 24].

Следует отметить, что п. 21 Положения о приемной семье [3] установлен запрет на заключение трудового договора с лицами, обязанности которых по воспитанию ребенка (детей) вытекают из факта близкого родства с ребенком (детьми) (с братьями, сестрами, дедом, бабушкой).