

связанных с осуществлением инвестиций на территории Республики Беларусь, а также платежей, производимых в пользу иностранного инвестора и связанных с осуществлением инвестиций. При этом далее дается подробный перечень таких средств:

1) денежные средства, полученные иностранными инвесторами после частичного или полного прекращения осуществления инвестиций на территории Республики Беларусь, включая денежные средства, полученные иностранными инвесторами в результате отчуждения инвестиций, а также образуемого в результате осуществления инвестиций имущества, иных объектов гражданских прав;

2) денежные средства, причитающиеся в счет выплаты заработной платы иностранным гражданам и лицам без гражданства, осуществляющим трудовую деятельность по трудовому договору;

3) денежные средства, причитающиеся иностранным инвесторам согласно судебному постановлению.

Следует также отметить, что на основании ст. 12 Закона об инвестициях имущество, являющееся инвестициями или образуемое в результате осуществления инвестиций, не может быть безвозмездно национализировано или реквизировано.

Национализация возможна только по мотивам общественной необходимости и при условии своевременной и полной компенсации стоимости национализируемого имущества и других убытков, причиняемых национализацией.

Порядок и условия национализации, а также выплаты компенсации стоимости национализируемого имущества и других убытков, причиняемых национализацией, определяются на основании закона о порядке и условиях национализации этого имущества, принятого в соответствии с Конституцией Республики Беларусь.

Реквизиция возможна только в случаях стихийных бедствий, аварий, эпидемий, эпизоотий и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер, в интересах общества по решению государственных органов в порядке и на условиях, установленных законом, с выплатой инвестору компенсации стоимости реквизируемого имущества.

Инвестор, имущество которого реквизировано, вправе при прекращении действия обстоятельств, в связи с которыми произведена реквизиция, требовать по суду возврата ему сохранившегося имущества [3].

Декретом № 10 установлены правила, облегчающие начало реализации инвестиционных проектов в Беларуси как для белорусских, так и для иностранных инвесторов. К примеру, инвесторы имеют право на предоставление без проведения аукциона на право заключения договора аренды земельного участка, аукциона с условиями на право проектирования и строительства капитальных строений (зданий, сооружений) и аукциона по продаже земельных участков в частную собственность земельного участка, включенного в перечень участков для реализации инвестиционных проектов, на вещных правах в соответствии с законодательством об охране и использовании земель [2].

Заключение. В Республике Беларусь созданы благоприятные условия для вложения инвестиций, что подтверждается правовыми нормами, закрепленными в нормативных правовых актах Республики Беларусь.

Список цитируемых источников

1. О концессиях [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 12 июля 2013 г., № 63-3 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. — 19.07.2013. — 2/2061.
2. О создании дополнительных условий для осуществления инвестиций в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь, 6 авг. 2009 г., № 10 : в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 16 июля 2019 г. № 4 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. — 18.07.2019. — 1/18467.
3. Об инвестициях [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 12 июля 2013 г., № 53-3 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. — 19.07.2013. — 2/2051.
4. *Тишковская, Т. М.* Инвестиции в Республике Беларусь: состояние и тенденции развития / Т. М. Тишковская // Актуальные проблемы развития экономики и образования : материалы III Междунар. науч.-практ. конф., Душанбе, 19—20 июня 2015 г. / М-во образования и науки Респ. Таджикистан, Союз «Таджикматлубот», Таджик. гос. ун-т коммерции, НОУ ВПО Центросоюза РФ, Сиб. ун-т потреб. кооперации, Белгор. ун-т кооперации, экономики и права, Белорус. торг.-экон. ун-т потреб. кооперации. — Душанбе, 2015. — С. 385—390.

УДК 331.5.024.52

Е. В. Редько

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Введение. Развитие современной экономики Республики Беларусь базируется на процессах цифровой трансформации. Цифровизация является неотъемлемой частью инновационного развития страны и занимает одно из ключевых мест в рамках разработки и проведения экономической политики. При этом следует отметить, что цифровая трансформация, ориентированная на инновационное развитие экономики и повышение ее конкурентоспособности, — это одновременно преимущества и угрозы для любого общества.

Преодолевая информационные барьеры, наращивая производственные мощности и изменяя характер продуктов, цифровые технологии могут сделать экономическое развитие более эффективным и инновационным. При этом особое внимание следует уделить проблеме изменения рынка труда и возможному росту безработицы среди низко- и среднеквалифицированных специалистов в ближайшем будущем. Данные негативные последствия от внедрения цифровых информационно-коммуникационных технологий необходимо предвидеть и минимизировать.

Основная часть. Несмотря на то, что вопросам исследования процесса развития и трансформации трудовых ресурсов в Республике Беларусь уделяется внимание, следует отметить, что данный вопрос является открытым и слабо исследованным в условиях цифровизации экономики. В общем виде процесс цифровизации можно охарактеризовать как внедрение информационно-коммуникационных технологий и возможность их использования всеми участниками экономической системы как отдельными людьми, так и крупными субъектами хозяйствования для оптимизации их хозяйственной деятельности.

Рынок труда подвержен значительному влиянию экономических ситуаций, происходящих в современной экономике, в особенности он существенно изменяется под влиянием процессов цифровизации. Отсутствует единая точка зрения на характер влияния процессов цифровизации на рынок труда, однако можно однозначно утверждать, что в современных условиях цифровизации экономики рынок труда подвергается колоссальным изменениям. Многими учеными, авторами отмечается, что в ближайшем будущем можно будет наблюдать тенденцию медленного исчезновения таких профессий, как юрист, экономист и ряда других профессий, при этом возрастет востребованность в специалистах ИТ-сферы, инженерах. Исследование Оксфордского университета свидетельствует о том, что 50 % всех сегодняшних рабочих мест и профессий исчезнет в течение следующих 30 лет (либо они будут максимально автоматизированы) [1].

Соответственно, может возникнуть ситуация, которая придет к значительному росту количества безработных и социальному неравенству. Поэтому необходимо заранее проводить продуманную политику, связанную с образованием населения, быстро реагировать на изменения внешней среды и технологические вызовы: разрабатывать комплексные программы переквалификации кадров и непрерывного обучения. Роботизация (замена человека роботом) производства сильно повлияет на рынок труда. Таким образом, следует своевременно определять влияние развития цифровой экономики на социум [2, с. 21].

Стремительное развитие цифровой экономики не только затрагивает структурные преобразования рынка труда, но и бросает серьезный вызов системе образования и всем отраслям сферы услуг, а также государственной политике на рынке труда, приоритеты которой должны быть пересмотрены. В сентябре 2015 года Республика Беларусь стала одной из 193 стран, выразивших приверженность Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и приняла обязательства обеспечивать устойчивый, всеохватный и поступательный экономический рост, социальную интеграцию и защиту окружающей среды, а также способствовать обеспечению мира и безопасности на планете. Повестка-2030 включает 17 целей устойчивого развития, которые относятся к различным областям социально-экономического развития и должны быть достигнуты до 2030 года [3].

Первая цель на пути достижения устойчивого развития Республики Беларусь направлена на предотвращение риска бедности и социальной изоляции, на повышение качества, условий и уровня жизни населения. Достижение этой цели основывается на обеспечении устойчивого роста доходов населения, социальных гарантий для наиболее уязвимых граждан, доступности первоочередных товаров и услуг, обеспечении населения доступным и комфортным жильем. Это является положительным моментом, поскольку современные технологии позволят сократить количество людей на производстве до минимума или потребуются их переквалификация. При этом стоит отметить, что трудности адаптации к сложной среде информационного общества возникнут непосредственно у определенных категорий людей (пожилые люди, малоимущие, не обладающие достаточным образованием). Также проблемы возникнут у среднеквалифицированных работников, которые могут быть вытеснены роботизацией производства. Поэтому определенным категориям работников должно уделяться соответствующее внимание.

При этом следует отметить, что активное внедрение цифровых технологий приведет не только к сокращению среднеквалифицированных кадров, но и к появлению новых рабочих мест, которые смогут занять разработчики уникального программного обеспечения, инженеры и аналитики, а также другие работники, но к ним уже будут предъявляться более высокие требования. Положительные моменты развития цифровой экономики заключаются в том, что рынок труда испытывает потребность в людях, мыслящих креативно (творцах). Человек, лишенный творческого и вычислительного мышления, может быть вытеснен конкуренцией в мире «умных вещей». Поэтому сейчас необходимы условия организации труда, ориентированные на мотивацию работников и повышение их квалификации, непрерывное обучение и переквалификацию. Осуществлять это необходимо с помощью широкого внедрения сетевого обмена передовым опытом, цифровых технологий обучения [4, с. 135].

Стратегическим направлением развития рынка трудовых ресурсов в условиях цифровизации экономики является инновационное развитие персонала: приобретение работниками новых знаний, новых профессиональных умений и навыков по использованию новшеств в различных сферах деятельности. Формирование нового качества кадрового потенциала сегодня требует не только овладения увеличивающимся набором знаний, умений и навыков, но и развития таких компетенций, как активная жизненная позиция, лидерские качества

и умения делегировать полномочия, способность работать в команде и отстаивать свою точку зрения, готовность быстро осваивать новые предметные (междисциплинарные) области и творчески подходить к решению поставленных задач, самостоятельность планирования исследований и ответственность при их выполнении [5].

В числе методов повышения инновационной активности персонала следует выделить: систему социальных выплат, дающих возможность работнику повышать свою квалификацию в специализированных учреждениях образования; предоставление работнику особых дней для самообразования, творческих отпусков.

В целом можно выделить следующие особенности развития рынка трудовых ресурсов в процессе цифровизации экономики:

– появление и расширение дистанционной работы. Так, Трудовой кодекс Республики Беларусь дополнен отдельной главой, направленной на установление особенностей регулирования труда работников, осуществляющих дистанционную работу. Согласно ст. 307¹ Трудового кодекса, дистанционной работой считается работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий [6];

– трудность долгосрочного планирования профессионального пути для работника;

– полученная определенная специальность не гарантирует работнику занятость на долгосрочную перспективу, поскольку гарантией занятости является его востребованность на рынке труда;

– усиление требований к работникам по их приспособлению к быстро меняющимся условиям деятельности, соответственно, в настоящее время работнику необходимо постоянно следить за уровнем своей востребованности.

Из вышеизложенного следует, что в ближайшее время можно прогнозировать серьезные перемены как в отраслях экономики, так и в развитии рынка трудовых ресурсов. Для быстрой адаптации работников к сложной среде информационного общества необходимо своевременное получение качественного образования, повышение его доступности в соответствии с потребностями инновационной экономики и требованиями информационного общества.

Заключение. Цифровая экономика и ее дальнейшее развитие приведет к получению ряда преимуществ как для отдельного субъекта хозяйствования, отрасли, так и в целом для всей страны, но при этом не стоит забывать и об отрицательных сторонах: дефицит высокообразованных кадров, а также возможное появление большого количества безработных людей, которые могут появиться в результате внедрения цифровой экономики.

Таким образом, вопрос развития человеческих ресурсов на государственном уровне является актуальным, требующим исследования и разработки предложений, направленных на дальнейшее развитие и повышение профессионального уровня работников, их трансформации в современных условиях развития страны.

Список цитируемых источников

1. Роботизация: профессии на грани исчезновения [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.jvlife.ru/articles/258-robotizatsiya-professii-na-grani-ischeznoveniya>. — Дата доступа: 16.05.2020.
2. Авдеева, И. Л. Анализ перспектив развития цифровой экономики в России и за рубежом / И. Л. Авдеева // Цифровая экономика и «Индустрия 4.0»: проблемы и перспективы : тр. науч.-практ. конф. с междунар. участием. — СПб. : Изд-во Политехн. ун-та, 2017. — С. 19—25.
3. Беларусь на пути достижения целей устойчивого развития [Электронный ресурс] // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/e34/e34be0ef972c134ac680a898dad22071.pdf>. — Дата доступа: 13.05.2020.
4. Семенов, Ю. А. IT-экономика в 2016 году и через 10 лет / Ю. А. Семенова // Экон. стратегии. — 2018. — № 1 (143). — С. 126—135.
5. Стратегия «Наука и технологии: 2018—2040» [Электронный ресурс] : постановление Президиума Нац. акад. наук Беларуси, 26.02.2018, № 17. — Режим доступа: http://nasb.gov.by/reference/razvitie/strateg2018_2040.pdf. — Дата доступа: 18.05.2020.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-3 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. — 27.07.2019. — 2/2658.

УДК 347.627.2

А. В. Рыжковец

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи

РАСТОРЖЕНИЕ БРАКА ЧЕРЕЗ НОТАРИУСА: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Введение. С тех пор как появился институт заключения брака, автоматически появилась проблема расторжения брака. До революции разводов практически не было, это был церковный брак, и развод осуществлял церковный синод. После революции этот процесс был упрощен, расторгнуть брак можно было в органе ЗАГС. Действующее законодательство Республики Беларусь предусматривает два способа расторжения брака: через органы ЗАГС или в судебном порядке.