

Инновационная программа «зеленого» строительства — это программа энергоэффективного строительства. За 15 лет в Китае построено более 1 млрд кв. метров, как «зеленых». За 5 лет количество проектов «зеленого строительства» увеличилось более чем в 4 раза. Правительство и банки продвигают «зеленые» финансовые механизмы — «зеленые» облигации, «зеленый» кредит, «зеленые» фонды для развития экологической архитектуры в Китае.

Для достижения целей устойчивого развития отдельных регионов необходимо учитывать экономико-экологический аспект, используя различные методики определения индексов экологической среды для определения уровня льготного налога.

В последнее время используют индекс экологической эффективности (EPI — от англ. *Environmental Performance Index*) — это метод количественной оценки и сравнительного анализа показателей экологической политики. Это комбинированный показатель Центра экологической политики и права при Йельском университете (Yale Center for Environmental Law and Policy), который измеряет достижения страны с точки зрения состояния экологии и управления природными ресурсами.

EPI ранжирует регионы по результативности в нескольких категориях, которые объединяются в две группы: жизнеспособность экосистемы и экологическое здоровье. Публикуется показатель раз в два года. EPI эволюционирует с каждым новым отчетом. Индекс экологической эффективности пришёл на смену Индексу экологической устойчивости (The Environmental Sustainability Index) в 2006 году и в настоящее время используется для расчёта Индекса человеческого развития (Human Development Index) [5].

Список цитируемых источников

1. В фокусе внимания Китая: в Китае развивается зеленое строительство [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://russian.news.cn/2017-06/20/c_136380052.htm. — Дата доступа: 10.01.2023.
2. 2019年财政收支情况 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://gks.mof.gov.cn/zhengfuxinxi / tongjishuju/201901/t20190123_3131221.html. — Дата доступа: 10.01.2023.
3. Corporate Income Tax in China: A Full Guide to Tax Deductions [Electronic resource]. — Access mode: <https://www.sjgrand.cn/corporate-income-tax-china-guide-tax-deductions>. — Date of access: 01.12.2022.
4. Чэн Эньфу. Китайский новаторский марксизм [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://books.google.by/books/about> — Дата доступа: 10.10.2022.
5. Рейтинг стран мира по индексу экологической эффективности [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/environmental-perform>. — Дата доступа: 10.10.2022.

УДК 314

Ю. Ю. Тавпеко¹, Д. В. Низовец¹

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь,
¹juliatavpeko@gmail.com, ²fromdinara@mail.ru

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ДИВИДЕНД КАК ВКЛАД В УСКОРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

В статье рассматриваются вопросы о необходимости изучения демографического дивиденда и его воздействия на экономический рост. В данной работе рассмотрим такой феномен, как «демографический дивиденд», его характеристику и возможности применения. Разработаем основные мероприятия по достижению демографического дивиденда в Республике Беларусь. Актуальность данного исследования заключается в определении взаимосвязи и взаимовлияния демографического дивиденда и устойчивого экономического роста, разработке рекомендаций по развитию данного потенциала и реализации демографической и социальной политики.

Ключевые слова: экономика; рост населения; развитие; демографический дивиденд.

Y. Y. Tavpeko¹, D. V. Nizovets²

Institution of Education “Baranavichy State University”, Baranavichy, the Republic of Belarus,
¹juliatavpeko@gmail.com, ²fromdinara@mail.ru

DEMOGRAPHIC DIVIDEND AS A CONTRIBUTION TO ACCELERATING ECONOMIC GROWTH

The article discusses the need to study the demographic dividend and its impact on economic growth. In this paper, we will consider such a phenomenon as the “demographic dividend”, its characteristics and application possibilities. We will develop the main measures to achieve the demographic dividend in the Republic of Belarus. The relevance of this study is to determine the relationship and mutual influence of the demographic dividend and sustainable economic growth, to develop recommendations for the development of this potential and the implementation of demographic and social policy.

Key words: economy; population growth; development; demographic dividend.

Введение. Потенциал демографического дивиденда возникает, когда рост населения трудоспособного возраста происходит быстрее, чем рост зависимого молодого поколения в ситуации снижения рождаемости. Это открывает возможности для дополнительных инвестиций в детей и подростков, а также получения отдачи от этих инвестиций — использования «демографического дивиденда». В настоящее время Беларусь имеет хорошие возможности для этих инвестиций, а проблема старения населения только усиливает актуальность необходимости инвестирования в будущее. По данным Всемирного банка, соотношение иждивенцев (дети в возрасте 0—14 лет и пожилые люди в возрасте 65 лет и старше) к взрослым трудоспособного возраста в возрасте 15—65 лет составляет 0,46. Следующие 15—20 лет открывают окно возможностей для получения «демографического дивиденда», когда разумные инвестиции в меньшее количество иждивенцев в настоящее время могут эффективно повысить потенциал рабочей силы следующего поколения, чтобы иметь возможность платить пенсионные взносы и заботиться о большем количестве иждивенцев.

Основная часть. Демографический дивиденд — это потенциал экономического роста, который может возникнуть в результате изменений в возрастной структуре населения, главным образом, когда доля населения трудоспособного возраста (от 15 до 64 лет) больше, чем доля населения нетрудоспособного возраста [1].

Страна, в которой наблюдается низкий уровень рождаемости в сочетании с низким уровнем смертности, получает экономический дивиденд или выгоду от последующего повышения производительности работающего населения. По мере того, как регистрируется все меньше рождений, число молодых иждивенцев уменьшается по сравнению с трудоспособным населением. При меньшем количестве людей, нуждающихся в поддержке, и большем количестве рабочей силы ресурсы экономики высвобождаются и инвестируются в другие области для ускорения экономического развития страны и будущего процветания ее населения.

Чтобы получить демографический дивиденд, страна должна пройти демографический переход, когда она следует от преимущественно сельской аграрной экономики с высокими показателями рождаемости и смертности к городскому индустриальному обществу, характеризующемуся низкими показателями рождаемости и смертности. На начальных этапах этого перехода показатели рождаемости падают, что приводит к тому, что рабочая сила временно растет быстрее, чем зависящее от нее население. При прочих равных условиях доход на душу населения также растет более быстрыми темпами в течение этого времени [2].

Со временем дети, родившиеся на ранней стадии этого перехода, становятся рабочей силой. Когда рабочая сила растет быстрее, чем зависящее от нее население, ресурсы становятся доступными для инвестиций в экономическое развитие. Это открывает возможность для быстрого экономического роста — при наличии правильной социальной и экономической политики.

Демографический дивиденд проявляется в повышении производительности труда работающего класса, что повышает доход на душу населения. Первый период получения демографического дивиденда может длиться 50 или более лет, второй период может длиться бесконечно, поскольку стареющее население инвестирует в различные инвестиционные инструменты. Демографические дивиденды можно получить за счет сбережений, предложения рабочей силы, человеческого капитала и экономического роста.

Использование демографического дивиденда посредством мер политики в области экономики, образования и здравоохранения привело бы к значительному улучшению индекса человеческого развития в Беларуси (с нынешних 0,77 до 0,90). Результат был бы эквивалентен увеличению школьного образования на 2,5 года; увеличению ожидаемой продолжительности жизни женщин на 3 года; спасению 164 тысяч жизней благодаря снижению смертности в течение следующих 40 лет. В целом, моделирование показывает, что к 2030 году все меры политики, связанные с демографическими дивидендами, могут способствовать более чем двум пятым прогнозируемого роста ВВП на душу населения, предусмотренного в целевом показателе совокупного роста на 4 % к 2030 году [3].

Для успешного достижения демографического дивиденда Беларуси следует предпринять следующие шаги.

В областях экономики, финансов и социальной защиты предполагается:

1. Внедрение бюджетирования, основанного на результатах деятельности, а также составления бюджета на основе участия; повышение эффективности государственных учреждений за счет улучшения прав собственности и защиты интеллектуальной собственности.

Внедрение бюджетирования, основанного на затратах и результатах деятельности, долгосрочное планирование и более высокая открытость, а также подотчетность помогли бы системе государственных финансов справиться с текущими демографическими проблемами. Введение подушевого финансирования в некоторых программах образования и здравоохранения является первым шагом в правильном направлении.

2. Повышение эффективности рынка труда не только за счет чисто экономических мер, но и за счет поддержки непрерывного обучения в течение всей жизни; разработка программ, ориентированных на молодежь и их реинтеграция в обучение или рынок труда.

Эти меры непосредственно приводят к экономическому росту за счет увеличения занятости и снижения потерь человеческого капитала из-за безработицы, а также увеличения накопления человеческого капитала.

3. Внедрение политики, ориентированной на семью, посредством соответствующих изменений в политике и развития государственно-частного партнерства.

Нынешняя нехватка учреждений по уходу за детьми в возрасте до 3 лет означает, что женщины должны оставаться дома, чтобы заботиться о детях. В 2018 году 10 % работающих женщин находились в отпуске по беременности и родам. Увеличение доступности детских садов для детей в возрасте 1—2 года

с нынешних 44 до 70 % (как за счет государственных услуг по уходу за детьми, так и за счет поощрения частных услуг и политики, ориентированной на семью) высвободило бы больше женщин на рынке труда. Длительные отпуска по беременности и родам также являются одной из основных причин гендерного разрыва в заработной плате в Беларуси. Внедрение политики, ориентированной на семью, значительно сократит этот разрыв (с нынешних 27 до целевых 15 %) [4].

4. Сокращение детской бедности и многоаспектной бедности и, таким образом, улучшение будущих результатов в области образования за счет более эффективного использования имеющихся государственных средств.

5. Поощрение использования информационно-коммуникационных технологий путем расширения инфраструктуры и проведения тренингов.

В области образования предполагается:

1. Повышение качества образования не только за счет увеличения средней продолжительности обучения, но и за счет уделения особого внимания школьному образованию и ликвидации социально-экономического неравенства.

2. Реформирование системы образования для поддержки обучения на протяжении всей жизни и постоянного приобретения навыков посредством государственно-частного партнерства.

3. В настоящее время доля детей с ограниченными возможностями, не посещающих образовательные учреждения, составляет 11,6 %. Данный показатель следует постоянно снижать.

В области здравоохранения предполагается:

1. Снижение смертности детей, подростков и населения трудоспособного возраста с акцентом на сокращение гендерного разрыва в смертности (и разрыва в ожидаемой продолжительности жизни), обусловленного неинфекционными заболеваниями (НИЗ).

Распространенность НИЗ может быть снижена за счет пропаганды здорового образа жизни и профилактики в здравоохранении. 19 % или 138 000 белорусских подростков сталкиваются с такими уязвимыми местами, как употребление психоактивных веществ, конфликты с законом, насилие, проблемы с психическим здоровьем, инвалидность и жизнь без семейного ухода или в бедности. В настоящее время гендерный разрыв в смертности обусловлен НИЗ, а высокое потребление табака и алкоголя является ключевыми факторами, обуславливающими разрыв в смертности. Что касается потребления табака, то целью является снижение распространенности употребления табака с 24 % до целевого показателя ВОЗ менее 10 %.

2. Сокращение потребления алкоголя путем реализации мер, которые, как известно, работают в аналогичных условиях: повышение акцизов на алкоголь; ограничение доступа к алкоголю путем введения строгих ограничений в розничной торговле; увеличение возраста употребления алкоголя.

Так, 8,8 % смертей мужчин в Беларуси связаны с алкоголем, большинство из них сосредоточено в трудоспособном возрасте. Сокращение потребления алкоголя с нынешнего уровня в 11,5 литров на душу населения в год до 9,2 приведет к увеличению продолжительности и качества жизни. Известно, что вышеупомянутые меры успешно сработали в других европейских странах.

3. Пропаганда позитивного воспитания, грудного вскармливания и другого воспитательного ухода и методов раннего развития.

Только 31,1 % детей в возрасте 2—4 года занимаются развивающими занятиями со своими отцами (по сравнению с 93 % с матерями); 57 % детей подвергаются жестокому наказанию. Пропаганда позитивного воспитания могла бы стать недорогим и эффективным вмешательством, способствующим укреплению психологического здоровья и социальных навыков. Увеличение доли детей в ясельном возрасте, находящихся исключительно на грудном вскармливании, также принесет хорошо документированную пользу для здоровья.

4. Предотвращение инвалидности путем разработки комплексных и межсекторальных услуг по развитию детей раннего возраста, направленных на раннее выявление и лечение задержек в развитии.

Многие из предлагаемых мер не требуют существенного увеличения финансирования. Вместо этого они требуют мягких инвестиций в институты и изменений в правилах, подходах и социальных ценностях посредством правильной коммуникации.

Заключение. По мере снижения рождаемости и роста ожидаемой продолжительности жизни страны сталкиваются с новыми демографическими проблемами и возможностями. Потенциал демографического дивиденда возникает тогда, когда молодые поколения, находящиеся на иждивении, растут медленнее, чем население трудоспособного возраста. Если государственные финансы и другие меры политики переориентируют свои усилия на инвестиции в будущие поколения, возможна большая отдача от человеческого капитала, что заложит основу для более устойчивого и справедливого роста для всех. Инвестиции в здравоохранение и образование, а также совершенствование экономической политики и институтов в этом случае привели бы к более качественному человеческому капиталу и устойчивому росту для всех. В ситуации демографического дивиденда инвестиции могут принести тройной дивиденд: они приносят пользу нынешней когорте детей и, следовательно, будущему поколению взрослых; когда эта когорта достигает совершеннолетия, они приносят пользу обществу и самим себе; также они передают эти инвестиции своим детям, тем самым продолжая цикл.

Демографическая и экономическая ситуация в Беларуси создает серьезные проблемы наряду с возможностями, поскольку старение населения оказывает давление на государственные финансы. Но в этой ситуации необходимо смотреть в будущее, инвестировать в следующие поколения и использовать демографические дивиденды.

Список цитируемых источников

3. The demographic dividend: An economic development opportunity [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.population-trends-asiapacific.org/demographic-dividend>. — Дата доступа: 20.12.2022.
4. What Is the Demographic Dividend, and How Does It Work? [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.investopedia.com/terms/d/demographic-dividend.asp>. — Дата доступа: 20.12.2022.
5. Demographic Dividend: Belarus [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.unfpa.org/de/data/demographic-dividend/BY>. — Дата доступа: 20.12.2022.
6. DEMOGRAPHIC DIVIDEND FOR BELARUS [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.unicef.by/uploads/models/2020/12/demographic-dividend-for-belarus-2020.pdf>. — Дата доступа: 20.12.2022.

УДК 331

К. Д. Хаменок

*Учреждение образования «Барановичский государственный университет»,
Барановичи, Республика Беларусь, kk.khamianok@mail.ru*

СИСТЕМА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Данная работа посвящена основе человеческого капитала — инвестициям в капитал здоровья. Исходя из статистических данных рассматривается количество учреждений здравоохранения в Республике Беларусь, отражаются произведённые расходы консолидированного государственного бюджета страны в данной области за период с 2018 по 2021 год, кроме того, исследуются основные показатели здравоохранения. Определена сущность и установлены основные задачи централизованной информационной системы здравоохранения.

Ключевые слова: капитал здоровья; инвестиции; основные показатели здравоохранения.

K. D. Khamianok

Institution of Education "Baranavichy State University", Baranovichy, the Republic of Belarus, kk.khamianok@mail.ru

THE HEALTH CARE SYSTEM AS A FACTOR IN THE FORMATION AND DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL

The work is devoted to the basis of human capital — investments in health capital. Based on the statistical data, the number of healthcare institutions in the Republic of Belarus is considered, the expenses incurred by the country's consolidated state budget in this area for the period from 2018 to 2021 are reflected, in addition, the main health indicators are studied. The essence is defined and the main tasks of the centralized health information system are established.

Key words: health capital; investment; key health indicators.

Введение. На сегодняшний день здоровье рассматривается в качестве капитала, который является природно-наследственным либо приобретённым вследствие понесённых затрат и приложенных усилий как самого человека, так и общества в целом. Следовательно, производство и воспроизводство данной разновидности человеческого капитала предполагает осуществление значительных расходов, кроме того, по своей экономической сущности указанный процесс признаётся инвестиционным.

Всестороннее гармоничное развитие человека, формирование действительно эффективной системы здравоохранения, в то же время, существенное повышение уровня и качества медицинского обслуживания населения — одно из ключевых государственных приоритетов в стране.

Основная часть. Человеческий капитал, выступающий в качестве особого экономического фактора, начал достаточно активно рассматриваться и находить своё применение абсолютно во всех сферах национальной экономики страны как понятие, играющее одну из ключевых ролей, определяющих её эффективность. Наряду с этим, инвестиции в человеческий капитал представляют собой расходование денежных средств, произведённое на благо будущего повышения производительности труда работников и способствующее увеличению будущих доходов как в форме отдельных носителей капитала, так и общества в целом. Конкретно под инвестициями в капитал здоровья входят все совершённые капиталовложения непосредственно в человека, которые крайне необходимы в целях поддержания и укрепления его здоровья и работоспособности.

Здоровье характеризуется с одной стороны потребением благом, на которое предъявляется спрос, а с другой стороны — инвестиционным благом, которое устанавливается исходя из чистой стоимости выгод, извлечённых от использования данного блага. К примеру, возрастание продолжительности жизни населения даёт возможность к включению в трудовую деятельность дополнительных периодов, в течение которых человек получает определённый доход и осуществляет значительные вклады в собственный капитал. Тем не менее, существуют утраты общественного здоровья, которые выражаются в следующих показателях: инва-