

Список цитируемых источников

1. Характерные черты современного предпринимательства [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://studopedia.ru/19_348186_harakternie-cherti-sovremennogo-predprinimatelstva.html. — Дата доступа: 06.10.2023.
2. Инновации в бизнесе [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://upr.ru/article/innovacii-v-biznese/>. — Дата доступа: 06.10.2023.

УДК 316.4

А. К. Островская

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

Научный руководитель
Ж. Л. Дыдышко

РОЛЬ ЛИДЕРСТВА В РАЗВИТИИ УСПЕШНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО ПРОЕКТА

Введение. Предпринимательство играет важную роль в экономическом развитии страны, и успешное развитие предпринимательского проекта зависит от множества факторов. Для того, чтобы основать успешный бизнес, предприниматель должен обладать особыми качествами, которые позволяют ему «вырастить», развить и приумножить свое дело. Именно от предпринимателя зависит жизненный срок фирмы: от его умения руководить, принимать решения, взаимодействовать с людьми, предвидеть ситуацию и других.

Все эти умения и черты свойственны лидеру, который является частью таких групповых взаимоотношений, как лидерство. Эти отношения заключаются в том, что в группе есть лидер — человек, который будет не только руководить людьми, но и принимать все решения, нести ответственность за работу каждого члена группы.

Основная часть. Лидерство в предпринимательстве отличается от традиционного лидерства в организации. В предпринимательском контексте, лидер является основателем или руководителем стартапа, который принимает на себя ответственность за принятие решений, создание и реализацию стратегий, а также мотивацию и управление командой [1].

Лидерство играет решающую роль в успешном развитии предпринимательского проекта, так как это не просто руководитель или основатель бизнеса, а человек, который имеет способность вдохновлять и мотивировать свою команду, принимать сложные решения, создавать стратегию и управлять изменениями.

Одной из ключевых ролей лидерства является мотивация команды. Успешный лидер способен создать атмосферу доверия и уважения, которая мотивирует сотрудников к достижению общих целей. Он умеет устанавливать ясные цели и ожидания, а также предоставлять поддержку и ресурсы для их достижения. Благодаря этому, команда работает эффективно и с высокой мотивацией, что способствует успешному развитию предпринимательского проекта [2].

Еще одной важной ролью лидерства является разработка стратегии и принятие решений. Лидер должен быть способен анализировать рынок, определять потребности клиентов и разрабатывать стратегию, которая позволит предприятию достичь конкурентного преимущества. Кроме того, лидер должен быть готов принимать риски и принимать сложные решения, которые могут повлиять на будущее предприятия. Умение принимать верные и обоснованные решения является одним из ключевых качеств успешного лидера.

Лидерство также играет важную роль в развитии инноваций и культуры организации. Лидер, который поощряет творчество, инициативность и новаторство, способствует развитию инноваций в предприятии. Он создает культуру, которая поощряет сотрудников к постоянному обучению и развитию, что способствует росту и процветанию организации. Успешный лидер также способен привлечь и удержать талантливых сотрудников, которые могут стать двигателем инноваций в предпринимательском проекте.

Также лидерство связано с управлением изменениями. В предпринимательстве изменения являются неизбежными и лидер должен быть готов адаптироваться к новым условиям и требованиям рынка. Лидер должен быть способен эффективно коммуницировать с сотрудниками, объяснять причины и цели изменений, а также обеспечивать поддержку и ресурсы для успешной реализации этих изменений. Успешный лидер способен преодолевать сопротивление к изменениям и вести команду к успешной адаптации.

Современные лидеры должны уметь убеждать других людей и быть способными повести их за собой в новом направлении, а также обладать следующими качествами:

- *преобладание.* Лидеры — в большинстве своем люди решительные, они любят оставлять соперников позади и преодолевать препятствия. Они должны мыслить позитивно и так же относиться к окружающим;
- *энтузиазм.* Лидеры должны быть активными, эмоциональными и энергичными. В целом, они быстры, проворны и стремятся к неограниченной свободе;
- *добросовестность.* У лидеров обычно очень развито чувство долга и повышенная требовательность к окружающим. Обычно их критерии совершенства очень высоки, поэтому они ощущают внутреннюю потребность делать все наилучшим образом. Они любят порядок и приучают себя к самодисциплине;

– *общественная активность*. Риск заложен у лидеров в крови. Обычно они социально агрессивны и эмоционально непробиваемы. Тем не менее, они отзывчивы по отношению к другим и стараются проявлять благородство;

– *практичность*. Хорошие лидеры практичны, логичны и конкретны. Им чужда сентиментальная привязанность, они не боятся критики. Обычно они равнодушны к трудностям и имеют отличное самообладание;

– *уверенность в себе*. Уверенность в себе и гибкость — типичные черты лидеров. Они стремятся не культивировать в себе чувство вины и не нуждаются в чьем-либо одобрении. Обычно они держатся уверенно и не испытывают угрызений совести. Как правило, на них не оказывают влияния прошлые ошибки и неудачи;

– *подверженность влиянию*. Как выяснилось, лидеры подвержены чуждому влиянию и очень щепетильны в общении с окружающими. Они очень заботятся о своей чести и репутации, поэтому стремятся всегда быть в курсе происходящего. Они осторожны и предусмотрительны, принимают решения и переходят к конкретным действиям лишь после того, как все взвешают.

Лидеры будущего должны уметь предвидеть развитие событий и убедить других в том, что их прогноз заслуживает доверия. Для этого им следует обладать следующими чертами характера:

1. Энергичность. Ненормированный рабочий день и частые поездки входят в обязанности руководителя. Это особенно актуально, когда компания расширяется. Всегда быть бдительным и сосредоточенным — вот две самые большие трудности, которым придется научиться на руководящем посту.

2. Интуиция. Стремительные изменения, происходящие в современном мире, в сочетании с информационной перегрузкой не дают возможности «знать» решительно все. Другими словами, одной только рассудительности и логики может оказаться недостаточно, чтобы найти выход из ситуации. Нынче все большее число лидеров прибегают к интуиции и полагаются на нее при принятии решений.

3. Зрелость. Для того, чтобы стать хорошим руководителем, следует понимать, что личная власть и всеобщее признание должны быть на втором месте, а повышение квалификации персонала — на первом. Другими словами, когда руководитель понимает, что можно добиться большего, если отказаться от безраздельного управления подчиненными и вместо этого наделить их полномочиями, значит, он достиг зрелости.

4. Ориентация на команду. В настоящее время предприниматели прилагают много усилий к тому, чтобы коллектив работал как единая команда. Отношениям с подчиненными в стиле «взрослый-ребенок» лидеры предпочитают отношения «взрослый-взрослый», что способствует сплочению коллектива.

5. Обаяние. Окружающие обычно воспринимают лидеров как людей особенных. И тут большую роль играет личное обаяние лидера. Руководители, обладающие таким обаянием, способны вызывать у своих подчиненных сильные эмоции.

Таким образом, лишь личные качества определяют, сможет ли человек успешно руководить другими. Тем не менее, не следует забывать, что люди в течение жизни способны обучаться и изменяться. Лидерами редко рождаются. Благоприятные обстоятельства и настойчивость — вот основные составляющие воспитания любого лидера.

Заключение. Лидерство в предпринимательстве связано с мотивацией команды, разработкой стратегии, принятием решений, развитием инноваций и управлением изменениями. Успешный лидер способен вдохновить и мотивировать свою команду, создать культуру инноваций и эффективно управлять изменениями, что способствует успешному развитию предпринимательского проекта.

Список цитируемых источников

1. Лидерство как движущая сила предпринимательства [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://studbooks.net/1521434/menedzhment/>. — Дата доступа: 07.10.2023.

2. Почему лидерство так важно в предпринимательстве [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://barrazacarlos.com/ru/how-are-entrepreneurship-and-leadership-related/>. — Дата доступа: 07.10.2023.

УДК 316.46

А. К. Островская

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

Научный руководитель
Н. Г. Родцевич

ВЛИЯНИЕ ЛИДЕРСТВА НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Введение. Эффективность организации напрямую зависит от человека, который ее возглавляет. Существует ряд факторов, среди которых руководителю отводится ведущая роль. К ним относятся коммуникации, персонал, внешняя среда, изменения организации.