

Список цитируемых источников

1. Самойлова, А. А. Роль ООН в развитии международного экологического права / А. А. Самойлова // Новый юридический вестник. — 2018. — № 5 (7). — С. 55–57.
2. Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде : [сайт]. — Минск : МИД Респ. Беларусь, 2025. — URL: <https://mfa.gov.by/multilateral/organization/list/fd4b5c6333d2ca93.html?ysclid=mfnoptnavr203426571> (дата обращения: 16.09.2025).
3. Копылов, С. М. Международные организации на службе охраны окружающей среды / С. М. Копылов // Образование и право. — 2018. — № 11. — С. 224–228.
4. Коношко, Е. Д. Роль международных организаций в сфере охраны окружающей среды / Е. Д. Коношко, О. С. Плешко. — Минск. — Белорус. гос. эконом. ун-т, 2024. — 364–365 с. — URL: http://edoc.bseu.by:8080/bitstream/edoc/92125/1/Konyushko_E.D..pdf (дата обращения: 16.09.2025).
5. Савельев, М. Международные источники экологического права / М. Савельев. — Минск. — Белорус. гос. ун-т, 2023. — URL: <https://elib.gstu.by/bitstream/handle/220612/29615/324-326.pdf?sequence=1&isAllowed=y> (дата обращения: 16.09.2025).
6. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. — Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2025. — 109 с.
7. Об охране окружающей среды : Закон Респ. Беларусь от 26 нояб. 1992 г. № 1982-ХП : в ред. от 17 июля 2023 г. № 294-З. — URL: <https://etalonline.by/> (дата обращения: 16.09.2025).

УДК 347.615

И. А. Пилипчук

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

Научный руководитель Л. Н. Петрушко

ПРАВО НА ОТПУСК ЛИЦ, ОБЯЗАННЫХ ВОЗМЕЩАТЬ РАСХОДЫ, ЗАТРАЧЕННЫЕ ГОСУДАРСТВОМ НА СОДЕРЖАНИЕ ДЕТЕЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

Введение. Право на отпуск является одной из ключевых составляющих трудовых отношений, обеспечивающих работникам возможность восстановления сил и поддержания баланса между профессиональной деятельностью и личной жизнью. В современных условиях значителен рост темпов жизни и работы и в связи с этим вопрос предоставления отпусков становится особенно актуальным. Равномерное понимание прав работников в этой сфере способствует созданию здоровой рабочей атмосферы и повышению производительности труда.

В настоящей работе будет проанализировано законодательство, регулирующее право на предоставление отпуска лицам, возмещающим расходы государству на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении.

Основная часть. Обязанными лицами признаются родители, *которые должны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее — обязанные лица).*

Более полное определение закреплено в ст. 93 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье: родители, лишенные родительских прав, родители, у которых дети отобраны без лишения родительских прав по решению суда, родители, у которых дети отобраны по решению комиссии по делам несовершеннолетних, родители, находящиеся в розыске, лечебно-трудовых профилакториях или в местах содержания под стражей, родители, осужденные к наказанию в виде ограничения свободы с направлением в исправительное учреждение открытого типа, ареста, лишения свободы на определенный срок, пожизненного лишения свободы, возмещают в полном объеме расходы по содержанию детей за весь период нахождения детей на государственном обеспечении [1].

Работающее на день помещения ребенка на государственное обеспечение обязанное лицо возмещает расходы по содержанию детей из заработной платы по его заявлению, которое должно быть подано нанимателю в трехдневный срок после помещения ребенка на государственное обеспечение [1].

Довольно часто возникают вопросы, когда обязанное лицо не состоит в трудовых отношениях и не имеет никакого заработка. В этом случае обязанное лицо направляется на работу в принудительном порядке. Прием на работу обязанного лица, в отношении которого вынесено судебное постановление о трудоустройстве, осуществляется на основании направления органа по труду, занятости и социальной защите в день явки обязанного лица в организацию для трудоустройства [2].

Обязанные лица имеют право на трудовые и социальные отпуска при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь [3].

Под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и среднего заработка в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

По общему правилу, работникам предоставляются следующие виды отпусков:

- 1) трудовые: основной и дополнительный;

2) социальные: по беременности и родам, по уходу за детьми, в связи с получением образования, в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС, по уважительным причинам личного и семейного характера (ст. 150 ТК Республики Беларусь) [3].

Что же касается обязанных лиц, то в соответствии с п.2 ст. 32 Закона Республики Беларусь «О занятости населения», обязанные лица имеют право на социальные отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также на основной трудовой отпуск продолжительностью, установленной ст. 155 Трудового кодекса Республики Беларусь. Иные трудовые и социальные отпуска, предусмотренные законодательством о труде, обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, не предоставляются.

Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, трудовой отпуск, в том числе за первый рабочий год, устанавливается продолжительностью семь календарных дней в случае, если на дату его предоставления у обязанного лица имеется не снятое (не погашенное) в установленном порядке дисциплинарное взыскание [2].

Таким образом, обязанным лицам предоставляются далеко не все виды отпусков, предусмотренных трудовым законодательством. К примеру, отпуск в связи с получением образования является одним из таковых.

На практике может произойти ситуация, когда обязанное лицо изъявит желание получить образование во время своей трудовой деятельности. В Республике Беларусь каждый имеет право на образование, которое гарантировано ст. 49 Конституции Республики Беларусь [4]. Что же касается правового регулирования вышеуказанной нормы, она применима на практике, за исключением использования обязанными лицами.

На основании вышесказанного, можно сделать вывод о том, что на сегодняшний день в Республике Беларусь отношения, связанные с предоставлением отпусков обязанным лицам не урегулированы в достаточной мере для реализации предоставляемых всем категориям работников прав.

Заключение. В результате анализа действующего законодательства, регулирующего право предоставления отпусков обязанным лицам, можно сделать вывод о том, что данное законодательство нуждается в усовершенствовании.

Исходя из вышеизложенного, считаем целесообразным расширить положения п. 2 ст. 32 Закона Республики Беларусь «О занятости населения», а именно предоставить обязанным лицам право на получение отпуска в связи с получением образования. Усовершенствование данного законодательства позволит соблюсти законное право всех без ограничения граждан на получение образования, гарантированное Конституцией Республики Беларусь.

Кроме того, успешное окончание обучения и получения соответствующей квалификации позволит обязанному лицу на равных условиях претендовать и конкурировать на более «высокую» должность, что способствует более быстрому возмещению денежных средств, затраченных государством на содержания его детей.

Список цитируемых источников

1. Кодекс Республики Беларусь о браке и семье : 9 июля 1999 г. № 278-3 : принят Палатой представителей 3 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 12 июля 2025 г. № 86-3 — URL: // <https://etalonline.by/> (дата обращения: 25.09.2025).

2. О занятости населения: Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3 : с изм. и доп. от 11 нояб. 2024 г. № 37-3 — URL: // <https://etalonline.by/> (дата обращения: 24.09.2025).

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г. № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 5 декабря 2024 г. № 46-3 — URL: // <https://etalonline.by/> (дата обращения: 25.09.2025).

4. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. Референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. — URL: // <https://etalonline.by/> (дата обращения: 05.09.2025).

УДК 347.77

И. А. Пилипчук

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

Научный руководитель Е. Я. Рутман

СУДЕБНАЯ КОЛЛЕГИЯ ПО ДЕЛАМ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ВЕРХОВНОГО СУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И СУД ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ ПРАВАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ

Введение. В условиях глобализации и стремительного развития информационных технологий защита интеллектуальных прав становится одной из ключевых задач современного общества. Интеллектуальная собственность охватывает широкий спектр объектов, включая авторские права, патенты, товарные знаки