

Г. Я. Житкевич
БарГУ, Барановичи

ПЕРВЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ КЛАСТЕР И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИЮ ОКАЗАНИЯ БУХГАЛТЕРСКИХ УСЛУГ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

В настоящее время кластерный подход нашел достаточно широкое распространение для решения задач инновационного развития и модернизации экономики в Республике Беларусь. Этому способствовали программные документы правительства, которые были приняты в прошлой пятилетке и в целях повышения системы управления научно-технической и инновационной деятельностью рекомендовали создание таких интегрированных структур, как холдинги, кластеры, финансово-промышленные группы.

Ключевые слова: бухгалтерский кластер, аутсорсинг, эффективность организации, алгоритм процесса.

На конференции общественного объединения «Белорусская ассоциация бухгалтеров» 30 июня 2011 года было объявлено о создании первого в Республике Беларусь бухгалтерского кластера [4].

Целью данной статьи является изучение кластерного подхода в развитии аутсорсинга бухгалтерских услуг в Республике Беларусь. Это весьма актуально в настоящее время и отвечает требованиям Закона Республики Беларусь «О бухгалтерском учете и отчетности».

Кластер представляет собой сосредоточенную на некоторой территории группу взаимосвязанных организаций: поставщиков продукции и специализированных услуг; объектов инфраструктуры; научно-исследовательских институтов; учреждений высшего образования и других организаций, взаимодействующих друг с другом и усиливающих конкурентные преимущества отдельных участков и кластера в целом. Кластер характеризуется такими свойствами, как взаимная конкуренция и кооперация, формирование уникальных компетенций его участников, концентрация организаций на определенной территории [1, с. 44].

Созданный первый бухгалтерский кластер — это сконцентрированная на определенной территории группа взаимосвязанных компаний, оказывающих аутсорсинговые услуги в сфере бухгалтерского учета и затрагивающих различные аудиторские, юридические, консалтинговые и иные услуги, необходимые для успешной организации работы бухгалтерии. В бухгалтерский кластер входят и компании, оказывающие образовательные услуги: подготовку, переподготовку, повышение квалификации бухгалтерских кадров, организацию стажировок и др.

Кроме этого в бухгалтерский кластер включаются компании, оснащающие бухгалтеров оргтехникой, расходными материалами, программным обеспечением и другими ресурсами.

В настоящее время к руководителям организаций пришло понимание, что чем уже специализация человека, тем более компетентнее он в ней. При этом для малых и средних организаций содержание таких специалистов в штате является достаточно затратным. Выходом из таких ситуаций является аутсорсинг. В экономическом смысле аутсорсинг означает «использование специализированной внешней организации для обработки банковских и других финансовых, расчетных документов при осуществлении коммерческих операций крупной фирмы, индустриального гиганта» [2, с. 7].

Наиболее распространенными сферами аутсорсинга являются IT-аутсорсинг, аутсорсинг использования охранных услуг, бизнес-процессов, управления знаниями, исследовательских, консалтинговых, налоговое планирование и отчетность, обработка дебиторской и кредиторской задолженности, финансовый риск-менеджмент и др. О распространении аутсорсинга бухгалтерских услуг говорит факт, что в Европе 86% компаний малого и среднего бизнеса пользуются услугами аутсорсинговых компаний, в США — 92%, в Израиле — 96% [1].

Аутсорсинг бизнес-процессов — это передача организации-исполнителю отдельного бизнес-процесса, который при этом не является основным. К таким бизнес-процессам относятся бухгалтерский учет, управление персоналом, реклама, логистика, маркетинг и др.

Аутсорсинг финансовых функций вообще и бухгалтерии в частности относится к одним из самых сложных форм аутсорсинга бизнес-процессов. Причиной этому является необходимость управления несколькими бизнес-процессами одновременно, на что зачастую не хватает управленческого опыта. К тому же аутсорсинг финансовых функций, связанных с управлением финансами, учетом и отчетностью предприятия, подразумевает доступ аутсорсера к сведениям и документам, которые могут представлять коммерческую тайну.

Основной причиной, оказавшей влияние на создание первого бухгалтерского кластера, является конкуренция, заставляющая фирмы либо повысить свою конкурентоспособность на рынке бухгалтерских услуг, либо попросту покинуть рынок.

Кластер является ключевым инструментом повышения конкурентоспособности входящих в него компаний, которое обеспечивается за счет взаимодополнения и, вследствие этого, увеличения объема оказываемых услуг, а также возможности получения выигрыша от распределения затрат на поддержание и развитие общих для участников кластера ресурсов (реклама, подготовка и повышение квалификации, консультационное обслуживание кадров и др.).

В кластере происходит активный обмен идеями и информацией, обеспечивается доступ малых фирм, предпринимателей к технологиям лидирующих предприятий.

Таким образом, бухгалтерский аутсорсинг предлагает ряд преимуществ, которые наиболее успешно реализуются в бухгалтерском кластере:

- снижение расходов организации. При заказе аутсорсинга бухгалтерских услуг оплачивается только конкретный, определенный договором результат;

- высокая квалификация специалистов. Организация, оказывающая аутсорсинг бухгалтерских услуг, имеет в своем штате высококвалифицированных специалистов, поэтому организации-заказчику становятся доступны апробированные передовые технологии ведения учета и полный комплект бухгалтерских услуг, включающий профессиональное консультирование по юридическим и налоговым вопросам;

- страхование материальной ответственности как гарантия качественного результата. Благодаря оперативному реагированию на изменения законодательной

базы, контролю качества налогового учета и многократным проверкам результатов аутсорсинга бухгалтерских услуг сводится к минимуму риск ошибок и неточностей в процессе подготовки отчетности [3, с. 8].

Список использованных источников

1. *Алехин, Д.* Территориальные инновационные кластеры в Беларуси: возможности формирования / Д. Алехин // *Новости науки и технологий.* — Минск : БелИСА, 2009. — № 3. — С. 42—45.
2. *Алексеев, С. А.* Аутсорсинг в Европе: основные тенденции развития / С. А. Алексеев // *Соврем. Европа.* — 2010. — № 2. — С. 90—101.
3. *Житкевич, Г. Я.* Бухгалтерский аутсорсинг: международный опыт и перспективы развития в Республике Беларусь / Г. Я. Житкевич, О. В. Шепетько // *Бухгалт. учет и аудит.* — 2016. — № 5. — С. 6—9.
4. О бухгалтерском учете и отчетности [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь : 12 июня 2013 г. № 57-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 4 июня 2015 г. № 268-З // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 06.06.2015, 2/2266. — Режим доступа: <http://pravo.by/document/?guid=3871&p0=H11300057>. — Дата доступа: 20.02.2017.

Материал поступил в редакцию 21.03.2017

УДК 159.9

В. А. Мазилев, Ю. Н. Слепко

ЯГПУ им. К. Д. Ушинского, Ярославль, Российская Федерация

КАЧЕСТВО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ: ОТ ЗУН К КОМПЕТЕНЦИЯМ*

Статья посвящена анализу некоторых вопросов современного состояния процессов реализации компетентностного подхода в системе высшего образования в России. Формулируется идея о нерешенности принципиальных вопросов понимания компетентностного подхода, что приводит к различиям в декларируемом и фактическом понимании содержания педагогического образования.

Ключевые слова: *качество педагогического образования, компетентностный подход, знания, умения, навыки.*

В течение последних лет (2009—2017 годы) в системе высшего профессионального образования повсеместно реализуется так называемый компетентностный

© Мазилев В. А., Слепко Ю. Н., 2017

*Исследование выполнено при финансовой поддержке государственного задания № 25.8407.2017/БЧ на выполнение проекта по теме «Методология интеграции психологии: от интеграции психологического знания к интеграции психологического сообщества» и финансовой поддержке гранта РГНФ №15-06-10290 «Системогенетическая концепция профессионального становления и сопровождения личности на современном этапе социально-экономического развития общества».