

# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ, РЕГИОНА

УДК 331.524

В. А. Адамчук, Н. А. Гончарик

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи

## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

**Введение.** Известно, что развитая сельскохозяйственная отрасль является основой социального и материального благополучия общества и гарантом национальной безопасности страны в целом. Агропромышленный комплекс Беларуси является одним из ведущих секторов народного хозяйства. По состоянию на 1 января 2017 года в республике функционирует 1 509 сельскохозяйственных организаций, 2 578 крестьянских (фермерских) хозяйств, 1001,7 тыс. личных подсобных хозяйств [1, с. 17]. Списочная численность работников сельского хозяйства на начало 2017 года составила 314,9 тыс. человек (7,9% от общей численности занятых в народном хозяйстве) [1, с. 21]. Сельское хозяйство ориентировано на удовлетворение потребностей внутреннего рынка в продуктах питания. Отдельные виды продовольственных товаров являются экспортным потенциалом. За 2017 год экспорт продовольственных товаров составил 4278,3 млн дол. США, что составляет 14,6% в общем объеме экспорта по республике.

**Основная часть.** Одна из основных проблем, стоящих перед повышением эффективности развития сельского хозяйства, — рост производительности труда, увеличение эффективности использования трудовых ресурсов и совершенствование мотивации труда. И хотя Республика Беларусь в целом обладает достаточным трудовым потенциалом, но существуют серьезные диспропорции в его распределении между регионами и отраслями народного хозяйства, которые могут являться серьезным сдерживающим фактором в развитии отдельных отраслей. Списочная численность занятых во всех отраслях экономики в 2016 году по сравнению с 2014-м уменьшилась на 4,8%, а в сельском хозяйстве — на 5,8%, причем в Витебской и Гродненской областях этот показатель составил 8,5%. Это указывает на то, что рабочая сила массово «перетекает» из сельского хозяйства в другие отрасли экономики в целях получения более высокого заработка, лучших условий труда и жизни, а также из-за поиска возможности обеспечивать себя и свою семью на более высоком уровне потребления общественных благ [2].

От обеспеченности сельскохозяйственных предприятий трудовыми ресурсами зависят объем и своевременность выполнения сельскохозяйственных работ, особенно в растениеводстве. В нашей стране средняя нагрузка посевных площадей на одного работника сельского хозяйства составляет около 20 га и имеет тенденцию к росту во всех областях, но в Витебской этот показатель превышает среднереспубликанский на 10%, в Гомельской — на 18%, в Могилевской — на 22% [2].

Сокращение численности занятых в экономике республики и в отдельных ее отраслях связано как с общей демографической ситуацией в стране, так и с перераспределением трудовых ресурсов между отдельными отраслями. Уровень зарегистрированной безработицы в последние годы значительно снизился и составил около 1% экономически активного населения, но в то же время количество уволенных работников превышало количество принятых. Эта тенденция сохранялась как в целом по всей республике, так и в сельском хозяйстве, где среднегодовое соотношение принятых и уволенных работников оставалось на уровне 93%. Но сельскохозяйственное производство отличается значительной сезонностью, особенно растениеводческая отрасль, поэтому соотношение принятых и уволенных работников по месяцам и сезонам календарного года может существенно отличаться, тогда как в отраслях промышленности этот показатель таким разбросом не отличается.

Сезонный характер производства обуславливает не только сезонную занятость работников, но и то, что в течение всего производственного цикла, вплоть до определения результатов деятельности организации, заработная плата не может соответствовать количеству и качеству вложенного труда. Номинальная начисленная заработная плата работников, занятых в сельском хозяйстве, имеет более низкий уровень по сравнению с работниками других отраслей народного хозяйства и за последние годы составляет около 70% от средней заработной платы в промышленности [2, с. 232].

Реальная заработная плата, характеризующая покупательную способность заработной платы, в 2015 году по отношению к 2014-му составила 97,7% в целом по стране и 94,6% в сельском хозяйстве, а в 2016-м по отношению к 2015-му — 96,2 и 91,1% соответственно. Темп снижения реальной заработной платы в сельском хозяйстве был выше, чем в целом по республике. Только в 2017 году рост номинальной

заработной платы и снижение темпов роста цен привели к росту реальной заработной платы на 106,2% по стране в целом и на 109% в сельском хозяйстве [3, с. 21].

Низкий уровень и существенная дифференциация оплаты труда по отраслям экономики ведут к значительному оттоку трудовых ресурсов из сельского хозяйства, поэтому существует объективная необходимость в совершенствовании организации стимулирования труда сельских работников.

На состав и динамику трудовых ресурсов сельского хозяйства оказывает значительное влияние уровень образования. Изменения в составе трудовых ресурсов происходят под влиянием развития производства и технического прогресса, спроса и предложения на труд, а также под влиянием конкуренции между работниками на рынке труда.

Работники сельского хозяйства преимущественно имеют общее среднее образование. В 2010 году численность работников, имеющих общее среднее образование, составила 41,9%, что на 34,5 п. п. больше, чем работников с высшим образованием. Однако за последние годы данные показатели изменились. Численность работников с высшим образованием в сфере сельского хозяйства возросла и составила 10%, численность работников с общим средним образованием уменьшилась и составила 39,1% [1, с. 21].

Причинами низкого уровня профессионального образования работников сельского хозяйства являются невысокий престиж сельского труда, высокая доля ручного труда, низкий уровень заработной платы, слаборазвитая инфраструктура села и др. Это приводит к оттоку специалистов из села в город, а также в другие сферы деятельности.

Учреждения образования республики ежегодно выпускают достаточно специалистов разного уровня по сельскохозяйственным специальностям (таблица 1) [4, с. 32, 39].

Т а б л и ц а 1 — Выпуск специалистов учреждениями образования, реализующими образовательные программы среднего специального и высшего образования по профилю «Сельское хозяйство», за 2014—2017 года, тыс. человек [4]

Выпущено специалистов	2014	2015	2016	2017
Со средним специальным образованием	5,5	5,1	4,4	4,4
С высшим образованием	5,3	5,2	4,7	5,0

Таким образом, специалистов с профильным образованием готовят как учреждения высшего образования, так и среднего специального. Главная проблема — закрепить их в сельской местности. Особенно актуальна эта проблема для сельскохозяйственных организаций, расположенных вблизи городов. Для закрепления специалистов в сельской местности необходимо развивать социальную инфраструктуру села, поднимать престиж работы в сельском хозяйстве и повышать уровень реальной заработной платы.

Для повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве следует уделять особое внимание вопросам повышения качества образования всех категорий работников с квалификацией работников соответственно. Профессиональное обучение работников сельскохозяйственных организаций по образовательным программам дополнительного образования взрослых (повышение квалификации, стажировка, переподготовка) ежегодно проходят около 19,4 тыс. человек [2, с. 151].

Возрастная структура трудовых ресурсов сельского хозяйства за последние годы существенного изменения не имеет. Половину всех работников составляют возрастные группы от 30 до 39 лет (22%) и от 40 до 49 лет (28%) [1, с. 21]. Это наиболее экономически активная и трудоспособная часть населения, получившая к этому возрасту образование и имеющая необходимые трудовые навыки и квалификацию, но для сохранения этой тенденции и закрепления молодежи на селе необходимо проводить грамотную политику на молодежном рынке труда.

**Заключение.** Решение проблемы рационального и эффективного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве может быть осуществлено только при последовательном проведении социально-экономических и правовых преобразований в сельской местности.

#### Список цитируемых источников

1. Сельское хозяйство Республики Беларусь, 2017 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/selskoe-hozyaistvo/publikatsii\\_4/index\\_7721](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/selskoe-hozyaistvo/publikatsii_4/index_7721). — Дата доступа: 20.02.2018.
2. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2016 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/ofitsialnye-publikatsii\\_7/index\\_6397](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/ofitsialnye-publikatsii_7/index_6397). — Дата доступа: 20.02.2018.
3. Беларусь в цифрах, 2017 г. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/index\\_7187](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/index_7187). — Дата доступа: 22.02.2018.
4. Образование в Республике Беларусь (2017/2018 учебный год) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/obrazovanie/publikatsii\\_8/index\\_8375](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/obrazovanie/publikatsii_8/index_8375). — Дата доступа: 22.02.2018.