

Форма «Отчёт об изменении собственного капитала» отражает наличие и движение всех видов собственного капитала и резервов организации, создаваемых в соответствии с законодательством Республики Беларусь и учредительными документами, а также сумма прибыли и направления её использования. Отчёт содержит информацию об изменении собственного капитала за отчётный период и за аналогичный период предыдущего года как в целом, так и по каждому компоненту собственного капитала в отдельности, а также в разрезе причин этих изменений.

Наличие и обращение денежных ресурсов отображается в форме «Отчёт о движении денежных средств» по видам деятельности. В отчёте формируется информация о движении денежных средств и их эквивалентов. Денежные средства организации представляют собой совокупность распределённых во времени поступлений и выплат денежных средств, а также эквивалентов денежных средств, генерируемых её хозяйственной деятельностью, которые составляют денежный поток.

Отчёт о целевом использовании приобретённых ресурсов создаётся за счёт использования учётной информации некоммерческих организаций, которые не вовлечены в предпринимательскую деятельность в интересах получения дохода. В отчёте размещаются сведения об источниках поступления финансовых ресурсов в фирму и направлениях их использования на протяжении отчётного периода.

Учитывая состав информации форм отчётности, можно утверждать, что для исследования состояния и динамики, а также воздействия каких-либо факторов, имеющих возможность оказывать влияние на конечный результат деятельности рассматриваемых показателей, требуется произвести их анализ. При осуществлении анализа будут обнаружены причины, факторы, под действием которых осуществляется преобразование состояния показателей хозяйственной деятельности.

По результатам проведенного анализа принимаются управленческие решения по ликвидации недостатков и определяются пути повышения эффективности применения материальных и финансовых ресурсов. Руководители организаций обязаны владеть надлежащим уровнем знаний в общеэкономических вопросах, чтобы понимать информацию бухгалтерского баланса и других форм отчётности.

Заключение. Подводя итог можно констатировать факт того, что бухгалтерская (финансовая) отчётность представляет собой «отображение» результатов деятельности организации. Она даёт возможность рассмотреть конфигурации, происходящие с обязательствами и финансово-экономическими результатами. Бухгалтерская отчётность характеризует результаты деятельности хозяйствующего субъекта и предоставляет возможность справедливо оценить его финансовое состояние с целью принятия управленческих решений. По этой причине при её разработке необходимо учитывать действующие положения: бухгалтерская (финансовая) отчётность обязана давать истинное и полное представление об экономическом состоянии организации, а также результатах ее финансово-хозяйственной деятельности.

Список цитируемых источников

1. О бухгалтерском учете и отчетности [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 12 июля 2013 г. № 57-3 : принят Палатой представителей 26 июня 2013 г. : одобр. Советом Респ. 28 июня 2013 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17 июля 2017 г № 52-3 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. — 22.07.2017. — 2/2490.
2. Об утверждении Национального стандарта бухгалтерского учета и отчетности «Индивидуальная бухгалтерская отчетность», внесении дополнения и изменений в постановление Министерства финансов Республики Беларусь, 30 июня 2014 г. № 46 и признании утратившими силу постановления Министерства финансов Республики Беларусь, 31 октября 2011 г. № 111 и отдельных структурных элементов некоторых постановлений Министерства финансов Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление М-ва финансов Респ. Беларусь, 12 дек. 2016 г. № 104 : в ред. постановления М-ва финансов Респ. Беларусь от 22 дек. 2018 г. № 74 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 29.12.2018. — № 8/33714.

УДК 330.34

К. Д. Хаменок, Е. В. Хацкевич, С. В. Гордейчик,

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ — ОСНОВА МОДЕРНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА

Введение. Проблема, которая напрямую связана с развитием человеческого капитала, является одной из наиболее значимых вопросов нынешнего глобализирующегося сообщества. Человеческий капитал берёт свое начало из основных фундаментальных идей, которые изучают феномен человека, а в частности экономические, политические, духовные и национальные основы.

Актуальность этого вопроса заключается в том, что формирование человеческого капитала и его результативное применение представляет в качестве приоритетного направления множества экономически развитых государств мира. Человеческий капитал является активным производительным фактором экономического развития, формирования общества и семьи, которые включает в себя часть трудоспособного населения, умственные способности, средства умственного и управленческого труда, качество и эффективность работы.

Основная часть. Представление понятия «человеческого капитала» возникло не спонтанно, а было естественным следствием развития философской и впоследствии экономической мысли мира. Термин «человеческий капитал» впервые появился в 1980-х годах в работах лауреатов Нобелевской премии Теодора Шульца и Гэри Беккера, трактовки термина представлены в таблице [1].

Научный деятель	Определение
Теодор Шульц	Сам термин «человеческий капитал» впервые появился в работах экономиста Теодора Шульца, который в 1979 году получил Нобелевскую премию, предложив определение: «Все человеческие способности являются или врожденными, или приобретенными. Каждый человек рождается с индивидуальным комплексом генов, определяющим его врожденные способности. Приобретенные человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующими вложениями, мы называем человеческим капиталом». В своих трудах он интересовался трудным положением в слаборазвитых странах и выдвигал версию, что улучшение благосостояния бедных людей зависело скорее от знаний
Гэри Беккер	По мнению Гэри Беккера «человеческий капитал» — это совокупность врожденных способностей и приобретенных знаний, навыков и мотиваций, целесообразное использование которой, способствует увеличению дохода (на уровне индивида, предприятия или общества).

Важность понятия «человеческий капитал», который соответствует современной оценке роли и положения человека в социально-экономической системе общества. Человеческий капитал — это комплекс информации, который включается в себя: знания, умения, навыки, в частности, использующиеся для удовлетворения человеческих потребностей человека и общества в целом.

Значительное количество ученых, определяя понятие «человеческий капитал» принимают во внимание соответствующие характерные черты:

1. Составление человеческого капитала потребует существенных расходов, так же как с самого индивида, как и с общества, в общем.
2. Человеческий капитал способен накапливаться, а непосредственно: человек способен приобретать конкретные способности, возможности, способен улучшить состояние своего здоровья.
3. Человеческий капитал различается с физиологическим капиталом согласно уровню ликвидности. Человеческий капитал является частью человеческой личности.
4. Уровень эффективности использования человеческого капитала находится в зависимости с личной заинтересованностью индивида, с его предпочтениями, материальным, а также нравственным интересом от уровня его культуры [2].

Таким образом, заключая вышеупомянутое, возможно выделить, то, что под человеческим капиталом подразумевается существующий у человека резерв (запас) знаний, самочувствия, умений, навыков, какие применяются индивидом с целью извлечения дохода. При этом никак не комплекс познаний, способностей, какими владеет личность.

Огромным заблуждением считается рассматривание человеческого капитала в качестве рабочей силы, основанного исключительно на образовании либо профессиональной подготовке. Историей установлено достаточно примеров, когда недостаток образования мог быть заменён иными, наиболее сформированными качествами рабочей силы, определяя их носителями интеллектуального капитала. Таким образом, в соответствии с официальной статистикой, восемь из десяти наиболее состоятельных предпринимателей в США не имеют высшего образования.

Высококачественный человеческий капитал, реализуя себя в сложном труде, создает большую стоимость за единицу времени, а реализуя себя в простом труде, он производит большее количество прибавочного продукта. Созданные стоимость и прибавочный продукт участвуют в образовании национального дохода — источник финансирования воспроизводства рабочей силы, представлено на рисунке 1 [3].

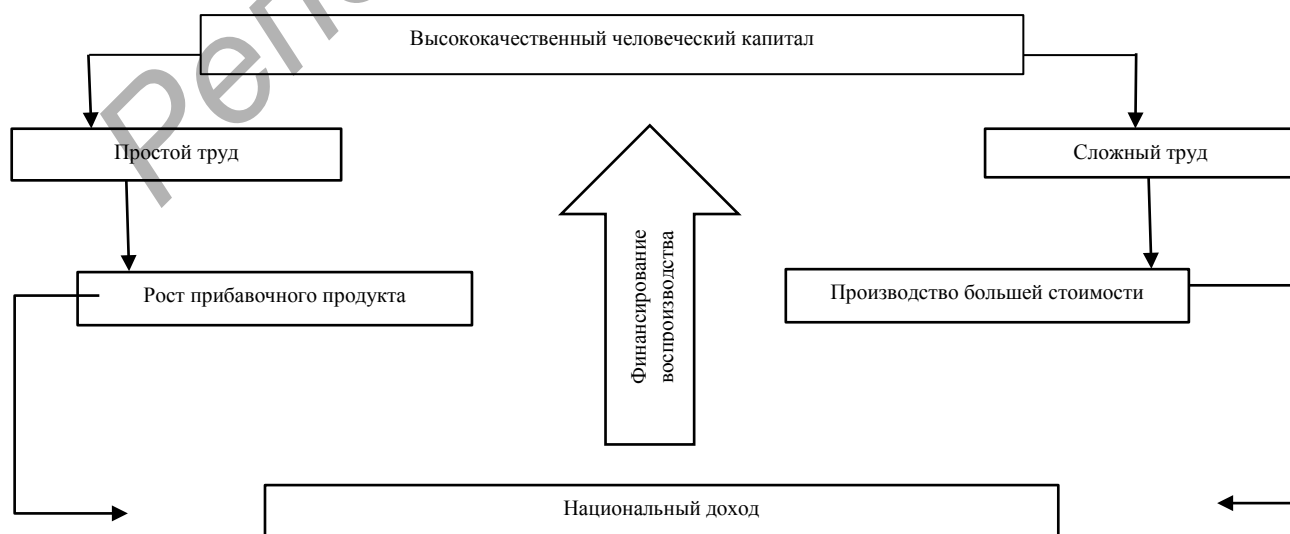


Рисунок 1 — Воспроизводство высококачественного человеческого капитала

В нынешних условиях интеллектуальным капиталом могут владеть люди различных профессий, умеющие креативно рассуждать, готовы к неординарным поступкам. Однако посвятить себе научной или же иной интеллектуальной деятельности они принимают решение только лишь, если есть шансы получить денежное вознаграждение за свою работу, а также извлечь из этого морально-психологические выгоды, затмевающей выгоды простых носителей рабочей силы.

В обществе все значительнее возрастает интерес в формировании, накоплении и обогащении человеческого капитала. По своей сути человеческий капитал начинается с рождения человека и продолжается в течение всей его жизни. В социальной науке и социальной философии данный процесс все чаще начинает рассматриваться как стратегически важная сфера жизни общества. Главная цель общественного прогресса состоит в обеспечении реализации каждой личности своего потенциала и ведения здоровой, творческой, активной жизни. Отсюда следует, что совершенствование качеств личности становится залогом и содержанием прогресса всего человечества. Именно человек, а не заводы, оборудование и другие фонды нужно рассматривать как наиболее ценный ресурс постиндустриального общества. Это диктует отношение к человеку не как к фактору, а как к мощному социально-психологическому ресурсу совершенствования производства и развития общества [4, с. 3].

Заключение. В этом обществе будет детерминирующим значение не только научное, а философское, религиозное, искусствоведческое и иное человеческое знание. Философию и науку связывают жизненный мир человека, формирование и развитие знания, а больше — весь внутренний личностный богатый и духовный миры. В этом их неоценимый вклад и значение в развитии и формировании самого сложного феномена капитала человека. Поэтому, чтобы полностью определить человеческий капитал, необходимо учесть многомерную сущность и природу человека как биосоциального и духовного явления.

В заключении следует сказать, что создание качественного капитала человечества способствовало бы эффективному модернизированию общества, а также формированию самого человеческого капитала.

Список цитируемых источников

1. Беккер, Гэри С. Человеческое поведение : экономический подход : избр. труды по экон. теории / Гэри С. Беккер ; пер. с англ. — М. : ГУ ВШЭ, 2003. — 672 с.
2. *Изотов М. З.* Формирование человеческого капитала в независимом Казахстане: социально-философский анализ. / М. З. Изотов, З. Н. Сарсенбаева, А. А. Хамидов — Алматы : Институт философии и политологии Комитета науки МОН РК, 2011. — 236 с.
3. *Ищук, А. С.* История понятия «человеческий капитал» и современные подходы к определению его структуры / А. С. Ищук // Молодой ученый. — 2018. — № 12 (198). — С. 81—84.
4. *Черемных Ю. Н.* Микроэкономика. Продвинутый уровень : учебник / Ю. Н. Черемных — М. : НИЦИНФРА-М, 2015. — 844 с.

УДК 330

К. Д. Хаменок, Е. В. Хацкевич

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. ЕЕ РОЛЬ В СОСТАВЛЕНИИ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

Введение. В настоящее время преобразование бухгалтерского учета посредством перехода на использование международных стандартов финансовой отчетности существенно модифицировало значение учета в организации: из обыкновенной регистрации фактов хозяйственной деятельности учет принял роль ключевого элемента управления бизнесом. Более того, определяющим фактором политики управления организацией представляется учетная политика, оказывающая определенное воздействие на всевозможные показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Финансово-экономическое содержание учетной политики организации направлено на осуществление формирования и воспроизведения в бухгалтерском учете наиболее благоприятных финансовых результатов ее деятельности. Впрочем, четкое разграничение налогового, финансового и управленческого учета способствует реализации заданных способностей учетной политики.

Грамотно разработанная учетная политика рассматривается в качестве ведущего инструмента управления хозяйственной деятельностью компании и достижения установленных задач бизнеса. Вследствие чего обуславливается актуальность исследуемой темы.

К тому же, корректно выстроенная учетная политика оказывает помощь бухгалтерам, экономистам, аналитикам организации, не обладающим возможностью по определенным причинам связаться напрямую со своими руководителями, разъяснить основную бизнес-стратегию организации и ведения бухгалтерского учета. Информационная база учетной политики обязана принести пользу, а также содействовать избеганию неточностей и несоответствий в отражении отчетных сведений.