

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

**Введение.** Сегодня перед промышленностью Республики Беларусь стоит задача повышения эффективности работы предприятий, диверсификация производства и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции. Успешное решение этих задач невозможно без повышения производительности труда.

В современных условиях повысить производительность труда возможно не только за счет реализации инноваций на предприятии, модернизации производства, так как изменения, касающиеся совершенствования техники и технологии, структуры и управления, влияют на объемы выпускаемой продукции и, как следствие, на динамику роста производительности труда. Однако без обеспечения высокого уровня организации и нормирования труда усиление материально-технической базы не является достаточным условием для достижения высокой производительности.

**Основная часть.** В основе долгосрочного экономического роста лежит производительность труда. Низкая и снижающаяся производительность труда является основным сдерживающим фактором развития экономики. Чтобы экономическая политика вела к росту валового внутреннего продукта, занятости и уровня оплаты труда, должны выдерживаться определенные соотношения основных макроэкономических показателей. Так, одной из основных макроэкономических пропорций является соотношение между темпами роста производительности труда и заработной платы. В нормальных экономических условиях, за исключением кратковременных периодов, предельные темпы роста заработной платы и доходов не должны превышать темпы роста производительности труда как во всей экономике, так и в отдельно взятых ее отраслях.

Сегодня каждое промышленное предприятие Беларуси постоянно и целенаправленно занимается повышением производительности труда работников, используемый подход к управлению не отличается расширением содержания, форм и методов организации труда работников.

Отметим, что реальная заработная плата в январе—ноябре 2017 года по сравнению с январем—ноябром 2016 года увеличилась на 4,9 % (в январе—ноябре 2016 года по сравнению с январем—ноябром 2015 года она снизилась на 4,3 %), производительность труда, рассчитанная по ВВП, увеличилась на 3,6 %, а годом ранее она снизилась на 0,6 %.

В таблице 1 показано соотношение производительности труда и реальной заработной платы за январь—февраль 2017 года.

Т а б л и ц а 1 — Соотношение производительности труда и реальной заработной платы за январь—февраль 2018 к январю—февралю 2017 года, %

Регион исследования	Производительность труда по ВВП (ВРП),	Реальная заработная плата	Соотношение темпов производительности труда и реальной заработной платы, <i>k</i>
Республика Беларусь	105,9	113,4	0,93
Брестская область	105,6	114,1	0,93
Витебская область	108,8	114,6	0,95
Гомельская область	106,1	115,8	0,92
Гродненская область	107,0	114,1	0,94
г. Минск	104,3	110,3	0,95
Минская область	107,9	114,0	0,95

Заработная плата растет с большим опережением роста производительности труда. Из таблицы 1 видно, что производительность труда увеличилась на 5,9 % по всем областям, когда реальная заработная плата увеличилась 13,4 % по отношению к январю—февралю 2017 года. Самый высокий показатель производительности труда наблюдается в Витебской области (увеличился на 8,8% при увеличении реальной заработной платы на 14,6 %). На втором месте — Минская область (увеличение на 7,9 % при увеличении реальной заработной платы на 14,0 %). Самый низкий рост производительности труда замечен в Брестской области, он составил 5,6 %, при этом увеличение реальной заработной платы за данный период составило 14,1 %. Самый высокий показатель, характеризующий реальную заработную плату, наблюдается в Гомельской области (увеличился на 5,8 % при увеличении производительности труда на 6,1 %) [1].

Исходя из данных таблицы 1 и информации Национального банка, можно сделать вывод, что уровень заработной платы большими темпами постоянно растет, по сравнению с производительностью труда, т. е. заработная плата в стране стала расти в 2,5 раза быстрее производительности труда по сравнению с 2017 годом. В такой ситуации неминуемы несоответствие денежной массы количеству товаров, рост запросов, которые не могут быть удовлетворены, увеличение числа дефицитных товаров [2].

В Беларуси реальная заработная плата в I квартале 2018 года по сравнению с I кварталом 2017 года увеличилась на 13,5 %. В то же время производительность труда в Беларуси, рассчитанная по ВВП, увеличилась на 5,4 %. За период с января по сентябрь — на 12,2 % по отношению к первым трем кварталам 2017 года. При этом производительность труда увеличилась за этот период только на 4,1 %, что создает инфляционное давление.

Численность занятых в экономике в августе 2018 года составила 4 338 тыс. человек, что на 0,5 % меньше, чем в августе 2017 года. Организационными (без микроорганизаций и малых организаций без ведомственной подчиненности) в августе 2018 года было принято на работу 82,7 тыс. человек (2,8 % среднемесячной численности). Уволено по различным причинам 92,9 тыс. человек (3,1 % среднемесячной численности). Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, на конец сентября 2018 года составила 15 тыс. человек, что на 43,1 % меньше, чем на конец сентября 2017 года, и на 7,8 % меньше, чем на конец августа 2018 года. Уровень зарегистрированной безработицы на конец сентября 2018 года составил 0,3 % от численности рабочей силы (на конец сентября 2017 года — 0,6 %) [3].

**Заключение.** Число внутренних факторов риска для белорусской экономики и повышение заработной платы значительно превышают рост производительности труда. Рост реальной заработной платы и реальных располагаемых доходов населения темпами, опережающими динамику производительности труда, формирует предпосылки для усиления инфляционного давления как в настоящее время, так и в ближайшей перспективе, что вызвано низким удельным весом в структуре занятости частного сектора, чрезмерным государственным регулированием и недостаточной эффективностью экономики как системы в целом, что затрудняет экономический рост Республики Беларусь, ухудшает ее платежный баланс и внешнеэкономическую привлекательность как для международных организаций, так и для торговых партнеров.

Поэтому для решения проблемы быстрого роста заработной платы по отношению к производительности труда Республики Беларусь должны быть предприняты меры: уточнены новые нормативы по труду, отражающие реальную ситуацию на производстве; применены меры по увеличению производительности труда путем эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов, увеличена мобильность на рынке труда; актуализированы устаревшие технологические процессы и технико-нормировочные карты.

#### Список цитируемых источников

1. Основные социально-экономические показатели по Республике Беларусь, областям и городу Минску в январе—феврале 2018 г. [Электронный ресурс] / Информ. портал Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/upload/iblock/9f2/9f25904d2d7e2cfb231094656b94b3b6.pdf>. — Дата доступа: 18.12.2018.
2. Основные тенденции в экономике и денежно-кредитной сфере Республике Беларусь [Электронный ресурс] / Информ. портал Нац. банка Респ. Беларусь. — Режим доступа: [http://www.nbrb.by/Publications/ЕсTendencies/rep\\_2018\\_09\\_ot.pdf](http://www.nbrb.by/Publications/ЕсTendencies/rep_2018_09_ot.pdf). — Дата доступа: 18.12.2018.
3. Информационный портал о финансах и бизнесе Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://myfin.by/stati/view/12547-kak-rastut-zarplaty-v-belarusi-i-na-skolko-operezhayut-proizvoditelnost-truda>. — Дата доступа: 18.12.2018.

УДК 330.322

М. Ю. Семашко

*Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи*

## СОСТОЯНИЕ И ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**Введение.** Актуальность данной темы обеспечена тем, что развитие рыночных отношений в Республике Беларусь требует сегодня эффективного управления активами субъектов хозяйствования. Стратегия конкурентной борьбы и укрепления конкурентных позиций направлена на то, чтобы добиться устойчивой и выгодной позиции, позволяющей организации противостоять напору тех сил, которые определяют конкурентную борьбу не только в отрасли, но и на мировом рынке. В настоящее время белорусские предприятия столкнулись с рядом проблем, которые требуют решения для скорейшего выхода из кризиса и развития экономики страны в целом.