

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Введение. В 2016 году Беларусь ратифицировала Конвенцию о правах инвалидов. Этот документ, в частности, признает за инвалидами право на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который инвалид свободно выбрал или на который он свободно согласился, в условиях, когда рынок труда и производственная среда являются открытыми, инклюзивными и доступными для инвалидов. И для того, чтобы ускорить этот процесс, есть смысл обратиться к мировому опыту.

Основная часть. Если говорить именно о трудоустройстве инвалидов, то здесь в первую очередь речь должна идти об инклюзивности. То есть принцип, когда инвалидов рассматривают как обособленную социальную группу и создают для них некую социальную резервацию, неприемлем. В настоящее время по данным Программы развития ООН (ПРООН) количество людей с инвалидностью составляет около 10% населения Земли (примерно 650 миллионов человек), т.е. десятую часть, они фактически являются самой большой группой меньшинств в мире. И по прогнозам экспертов эта цифра будет постоянно расти [1]. Рассмотрим долю инвалидов в общей численности населения отдельных стран по данным специалистов Тифлоцентра «Вертикаль» (рисунок 1).

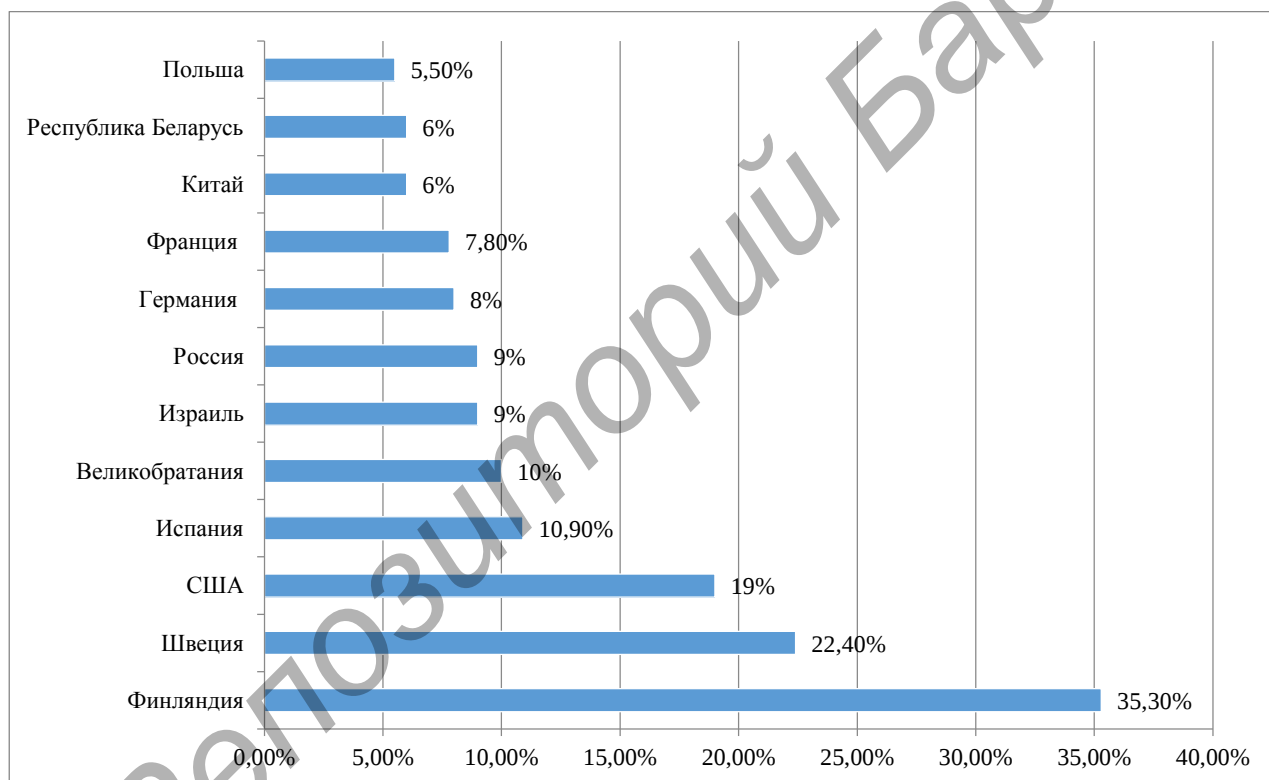


Рисунок 1 — Доля инвалидов в общей численности населения отдельных стран на 2020 год

Примечание. Источник: собственная разработка по данным [2].

Как видно из рисунка 1, большинство людей с ограниченными возможностями живут в странах с высоким уровнем экономического развития. Так, самый высокий уровень инвалидности в Финляндии (35,3%), потому что именно в этой стране созданы благополучные условия для инвалидов, широко развита инфраструктура. Как указано во Всемирном докладе счастья 2022 года, подготовленном по заказу ООН, Финляндия уже пятый год подряд признается самой счастливой страной в мире. Также на уровень инвалидности влияют продолжительность жизни и численность пожилых людей.

Что касается Республики Беларусь, то она разделяет последние места с Китаем и Польшей.

Цифры разнятся ещё и потому, что не существует в мировом сообществе унифицированной методики отнесения населения к инвалидности. Например, в США даже люди с ожирением, которым тяжело передвигаться

самостоятельно, с радостью садятся в инвалидную коляску и начинают отстаивать свои права. Также необходимо принимать во внимание дополнительные расходы, которые несут люди с ограниченными возможностями при оценке их покупательной способности, ведь не каждый человек может быть платежеспособен, особенно, если имеет проблемы со здоровьем.

Проанализируем уровень занятости среди населения с инвалидностью (таблица 1).

Т а б л и ц а 1 — Уровень занятости среди инвалидов в некоторых странах мира

Страна	Год предоставления отчетных данных	Количество инвалидов, тыс. чел.	Количество трудоустроенных среди инвалидов, тыс. чел.	Уровень занятости среди инвалидов, %
Китай	2020	60 000	48 000	80
Швеция	2020	2 000	1 200	60
Израиль	2020	600	246	41
Великобритания	2020	14 100	5 640	40
США	2021	61 000	17 690	29
Россия	2022	10 556	21 300	25,67
Республика Беларусь	2021	570	68	11,93

Примечание. Источник: собственная разработка по данным [3].

Как видно из таблицы 1, самые высокие показатели по уровню занятости инвалидов в мире имеют: Китай (80 %), Швеция (60 %), Израиль (41 %), Великобритания (40 %), так как законодательство этих стран предусматривает стимулирование инвалидов к трудовой деятельности. Республика Беларусь (11,93 %) в данном рейтинге заняла последнее место, что свидетельствует о целесообразности обращения к опыту этих стран.

В КНР гарантируется право на трудоустройство и социальное обеспечение инвалидов. Согласно Закону КНР о защите инвалидов, предприятия обязаны принять на соответствующую работу определенное (исчисляемое в процентах) число инвалидов. Процент определяется правительством провинции с учетом местных условий. С 2008 года Положения о приеме на работу людей с ограниченными возможностями поощряли трудоустройство инвалидов и защищали их от дискриминации. В нем говорилось, что доля работающих с ограниченными возможностями должна составлять не менее 1,5 %, хотя их количество различается в зависимости от провинции. Несоблюдение этой пропорции повлечет за собой сбор в фонд обеспечения занятости инвалидов. Предприятия, на которых работает свыше 35 % инвалидов, освобождаются от налога на прибыль, те же, где их число превышает 50 % — получают еще большие послабления. При этом практикуется совместная работа инвалидов с физически здоровыми людьми. Так в одном из цехов второй пекинской фабрики игрушек из 72 рабочих — 40 инвалидов [4].

В Израиле нет групп инвалидности, но есть 4 степени нетрудоспособности — 60 %, 65 %, 74 %, 100 %. При этом работать по Закону могут абсолютно все инвалиды, если профессиональная деятельность осуществляется не в ущерб их здоровью. Работу и подработку для инвалидов ищет государство через Службу профессиональной реабилитации, которая относится к Ведомству национального страхования. Бетуах Леуми — так называется Служба национального страхования в Израиле [5].

Что касается Великобритании, там вопрос решается следующим образом: трудоустраивают людей с инвалидностью либо специальные комиссии при социальных службах, либо государственное агентство по трудоустройству. После составления подробной личной карты кандидата с учетом текущего состояния здоровья и психики, для каждого подбираются возможные варианты работы.

Благоприятная система трудоустройства действует в Швеции. В этой стране трудовое законодательство не предусматривает квоты, зато предприятиям и учреждениям выделяют государственные дотации за каждого трудоустроенного человека с инвалидностью. Сами работники не лишаются социальных пособий, так что трудоустроенный человек с инвалидностью получает одновременно и заработную плату, и пособие по инвалидности.

В США работодатели, отказывающие в трудоустройстве инвалиду, облагаются значительным штрафом [6].

Заключение. Таким образом, преимуществами обеспечения занятости людей с инвалидностью в странах с развитой рыночной экономикой являются инклюзивность, стимулирование инвалидов к трудовой деятельности на законодательном уровне, переобучение и профессиональная подготовка инвалидов, достойное финансовое обеспечение, развитая система квотирования для найма инвалидов, механизм штрафов при отказе трудоустройства людей с ограниченными возможностями. Рассмотрев данные модели трудоустройства инвалидов за рубежом, можно обнаружить, что современная белорусская практика в этой сфере существенно отстает, и дальнейшее изучение и адаптированное применение подобных практик, возможно, повысило бы эффективность деятельности социальных служб по трудоустройству, реабилитации и адаптации инвалидов.

Список цитируемых источников

1. Об утверждении Национального плана действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов на 2017—2025 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 13 июня 2017 г., № 451 // Нац. правовой портал Респ. Беларусь. — Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C21700451&p1=1>. — Дата доступа: 25.09.2022.
2. Инвалидность в России и в мире в цифрах на 2020 год [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://tiflocentre.ru/stati/statistika>. — Дата доступа: 05.10.2022.
3. Инвалидность: факты и статистика [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://beloi.by/2010/invalidnost-faktyi-i-statistika/>. — Дата доступа: 06.10.2022.
4. Инвалидность в Китае [Электронный ресурс] / Disability_in_China. — Режим доступа : <https://ru.abcdef.wiki/wiki>. — Дата доступа: 06.10.2022.
5. Опыт зарубежных стран по трудоустройству людей с инвалидностью [Электронный ресурс] / Некоммерческая организация «Благое дело». — Режим доступа : <https://delonablago.ru/2018/01/11-2/>. — Дата доступа: 14.09.2022.
6. Пряхникова, Е. Ю. Зарубежный опыт сопровождения трудоустройства с инвалидами Е. Ю. Пряхникова // Мой Ориентир. — 2019. — № 4. — С. 49—53.

УДК 331.5

Е. Л. Плавсюк

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ В БЕЛОРУССКОЙ ЭКОНОМИКЕ

Введение. В Республике Беларусь на учете в органах по труду, занятости и социальной защите на 01.01.2021 г. состояло 570 тыс. инвалидов, что составляет 6% в общей численности населения республики. Как видно из вышеприведенных данных, такой механизм пока не может удовлетворить желание всех инвалидов найти работу. Инвалид не может конкурировать на равных на рынке труда.

Основная часть. Формы государственной политики содействия занятости инвалидов в Республике Беларусь включают (рисунок 1).



Рисунок 1 — Формы государственной политики содействия занятости инвалидов в Республике Беларусь

Примечание. Источник: собственная разработка.