

СОСТОЯНИЕ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ФХ «НОВИЦКИХ»

Введение. Развитие цифровой экономики оказывает влияние на все виды деятельности людей, в том числе и на учетные процессы. В связи с этим, бухгалтерский учет претерпевает значительные изменения в последнее время, которые связаны с инновациями в технологии передачи и хранения информации. Развитие цифровых технологий позволяет значительно ускорить процесс сбора информации, увеличить скорость и объемы ее обработки и хранения, а также создать условия для доступности и оперативности информации для пользователей, при том, что качество информации значительно возрастает [1].

Основная часть. Среди наиболее трудоемких участков бухгалтерского учета в фермерском хозяйстве «Новицких» (далее — ФХ «Новицких») особое место занимают расчеты с персоналом по оплате труда. В роли объектов учета на данном предприятии выступает около 100 человек. Заработная плата должна в полной мере отражать результаты труда работников в соответствии с действующим законодательством. В то время как сама заработная плата является одним из главных элементов стимулирования труда.

В настоящее время предпринимаются попытки существенно изменить политику в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Многие функции государства по реализации этой политики переданы непосредственно организациям, которые самостоятельно устанавливают формы, системы и размеры заработной платы, материального стимулирования работников с учетом результатов их работы.

Законодательство по труду непрерывно совершенствуется, появляются новые нормативные акты, имеющие отношение к расчетам по оплате труда на предприятиях всех форм собственности, что приводит к усложнению расчетов, увеличению их трудоемкости [2].

В фермерском хозяйстве используется автоматизированный учет с помощью технологической платформы «1С: Предприятие 7».

Рекомендуем данному предприятию рассмотреть возможность перевода систем на платформу «1С: Предприятие 8». Это будет способствовать повышению эффективности работы организаций за счет использования новых возможностей платформы и созданных на ее основе прикладных решений.

При использовании облачных технологий в «1С: Предприятие 8» все вычисления реализуются на серверах «1С: Предприятия». Это улучшает отказоустойчивость, масштабируемость, перераспределение нагрузки, а также взаимодействия с СУБД.

Ключевым направлением развития системы программ является развитие нового поколения управленческих и учетных решений на технологической платформе «1С: Предприятие 8» и реализация в них мощной функциональности, предназначенной для организации управления современным предприятием.

ФХ «Новицких» постоянно модернизируется, вводятся новые технологии. Последним нововведением на предприятии была установка автоматического паллетайзера. Данная техника требует контроля и обслуживания высококвалифицированных специалистов. Поэтому считаем целесообразным рабочих ФХ «Новицких» отправлять на курсы повышения квалификации, для совершенствования своих навыков и получения новых знаний по управлению и обслуживанию автоматического оборудования. Это приведет к повышению интенсивности труда, а следовательно, к увеличению выручки и производительности труда.

Так как затраты на оплату труда относятся к системе всех затрат в организации, то для ФХ «Новицких» является важным раскрыть информацию о затратах на оплату труда в учетной политике и управленческой отчетности. В учетной политике необходимо детально отразить затраты на оплату труда, которые включаются в общие затраты по организации, а также виды выплат, премий, выплачиваемых из прибыли организации.

В рабочем плане счетов к счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» открыты следующие субсчета [3]: «Расчеты по оплате труда», «Расчеты по пособиям», «Расчеты по субботнику».

Для совершенствования бухгалтерского учета по оплате труда в ФХ «Новицких» предлагаем открыть субсчета 2 порядка к 1 субсчету «Расчеты по оплате труда». Данные субсчета будут отражать категории работников, в соответствии с видом документа, на основании которого персонал работает в организации. Могут быть открыты следующие субсчета 2 порядка:

- 70.1.1 «Расчеты с персоналом по трудовым соглашениям»;
- 70.1.2 «Расчеты с персоналом по договорам гражданско-правового характера»;
- 70.1.3 «Расчеты со штатными сотрудниками»;
- 70.1.4 «Расчеты с совместителями».

Информация, сгруппированная по такому признаку, более широко отражает данные аналитического учета, что позволит более детально проанализировать структуру рабочего персонала.

По нашему мнению, для улучшения системы внутреннего контроля расчетов по оплате труда в том числе в исследуемой организации необходимо реализовать следующие мероприятия:

Создать справочно-информационную систему для надлежащего законодательного обеспечения расчетов по оплате труда. Например, КонсультантПлюс, так как данная система является надежным помощником для многих специалистов. В ней содержится большое количество правовой и справочной информации;

Определить границы ответственности работников за допущенные ошибки.

Заключение. Таким образом, внедрение вышеперечисленных мероприятий позволит повысить производительность труда и совершенствовать учет и контроль расчетов с персоналом по оплате труда, учет формирования и использования фонда оплаты труда.

Одним из направлений совершенствования организации бухгалтерского учета оплаты труда является ориентация на международные стандарты финансовой отчетности. Внедрение международных стандартов финансовой отчетности повлияет на качество учета и контроля. Используя МСФО для представления отчетности у предприятия откроется возможность выхода на международные рынки, тем самым увеличивается количество потенциальных инвесторов. Вместе с тем повышается конкурентоспособность организации.

На современном этапе бухгалтерский учет и отчетность в Беларуси претерпевает изменения в связи с внедрением МСФО в соответствии с Государственной программой перехода на международные стандарты бухгалтерского учета в Республике Беларусь. Одним из аспектов данной программы является внедрение Национального стандарта финансовой отчетности 19 «Вознаграждение работников» в соответствии с МСФО. Данный стандарт должен привести учет труда и его оплату в сопоставимость с международными.

Список цитируемых источников

1. Кондраков, Н. П. Бухгалтерский учет (финансовый и управленческий) : учебник / Н. П. Кондраков. — 5-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2020. — 584 с.
2. Алексеева, Г. И. Бухгалтерский финансовый учет. Расчеты по оплате труда : учеб. пособие / Г. И. Алексеева. — 1-е изд. — М : Из-во Юрайт, 2017. — 215 с.
3. Дедова, О. В. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда / О. В. Дедова, Л. В. Ермакова // Актуальные проблемы социально-трудовых отношений : Материалы VI Всерос. науч.-практич. конф. с междунар. участием, посвященной 85-летию образования Дагестан. гос. ун-та, Махачкала, 08 апреля 2016 года / Даггосуниверситет. — Махачкала : ООО "Апробация", 2016. — 338 с.

УДК 657.22

В. В. Ждан, Н. С. Недашковская

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

ОШИБКИ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ И МЕТОДЫ ИХ ИСПРАВЛЕНИЯ

Введение. Важную роль в принятии решений по эффективному управлению и деловому сотрудничеству играет информация о деятельности организации, доступ к которой пользователи получают в основном через бухгалтерскую и финансовую отчетности, что повышает требования к их показателям.

Одним из самых важных было и остается требование достоверности. Бухгалтерская отчетность должна давать достоверное и полное представление о финансовом положении организации, финансовых результатах ее деятельности и изменениях в ее финансовом положении. Допущенная при оформлении отчетности ошибка должна быть своевременно выявлена и исправлена [1].

Основная часть. Пунктом 8 Национального стандарта бухгалтерского учета и отчетности № 80 «Учетная политика организации, изменения в учетных оценках, ошибки» приводятся ситуации, при которых может быть допущена ошибка:

- неправильное применение законодательства Республики Беларусь;
- неправильное применение учетной политики организации;
- неточности в вычислениях при ведении бухгалтерского учета и (или) составлении бухгалтерской отчетности;
- неправильная учетная оценка активов, обязательств, собственного капитала, доходов, расходов организации;
- неиспользование или неправильное использование при ведении бухгалтерского учета и (или) составлении бухгалтерской отчетности имеющейся информации о совершенной хозяйственной операции;
- неиспользование при ведении бухгалтерского учета и (или) составлении бухгалтерской отчетности информации о совершенной хозяйственной операции в связи с отсутствием до даты утверждения бухгалтерской отчетности первичного учетного документа, подтверждающего ее совершение [2].

Неточность в вычислениях при ведении бухгалтерского учета и (или) составлении бухгалтерской отчетности, выявленная в результате появления новой информации, не является ошибкой и признается изменением в учетной оценке. Выявленные ошибки по любой из выше перечисленных причин, должны быть исправлены.