

11. Скловский К. Права учредителя хозяйственного общества и режим супружеского имущества // *Хозяйство и право*. 2003. № 3. С. 50—55.
12. Сегалова Е. А. Наследование членов семьи и ближайших родственников: история, практика, перспективы // *Государство и право*. 2000. № 12. С. 55—63.
13. Чефранова Е. Правовое регулирование имущественных отношений супругов // *Российская юстиция*. 1996. № 8. С. 35—36.
14. Ожегов С. И., Шведова Н. Ю. Толковый словарь русского языка. 4-е изд., доп. М. : Азбуковник, 1999. 944 с.
15. Миронец Е. Е. Изменение и расторжение договора по гражданскому законодательству Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Краснодар, 2002. 24 с.
16. Максимович Л. Б. Брачный договор (контракт). М. : Ось-89, 2001. 128 с.
17. Комментарий к Семейному кодексу РФ / отв. ред. И. М. Кузнецова. М. : БЕК, 1996. 512 с.
18. Максимович Л. Б. Брачный договор (контракт). С. 111.
19. Там же. С. 112.
20. Антокольская М. В. Указ. соч. С. 164.
21. Косарева И. А. К вопросу об ответственности супругов по обязательствам // *Семейное и жилищное право*. 2010. № 5. С. 21—23.
22. Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Скворцова Андрея Максимовича на нарушение его конституционных прав статьей 46 Семейного кодекса Российской Федерации [Электронный ресурс] : определение Конституционного Суда РФ от 19.03.2009 № 274-О-О // Справочно-правовая система «Гарант». URL: <http://base.garant.ru/1791155/> (дата обращения: 18.01.2015).
23. Максимович Л. Б. Брачный договор (контракт). С. 106.

Based on the analysis of doctrinal and normative sources was investigated by the institution of marriage contract as an instrument of legal regulation of property relations in marriage and (or) in the event of termination under Russian law. The article deals with the form and the conclusion of the marriage contract; analyzed the content of the marriage contract; The features of the modification, termination of the marriage contract. Revealed the value of the marriage contract in the modern Russian law.

Key words: marriage contract; wife; marry a person; form of the marriage contract; finally, modification, termination of the marriage contract; the content of the marriage contract.

УДК 341.123.045.9

Л. С. Новикова

ДОСТИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ ТЫСЯЧЕЛЕТИЯ

Анализируются отдельные нормы действующего законодательства, содержащие положения о недопущении дискриминации. Рассматриваются проблемные аспекты правового регулирования общественных отношений в области достижения гендерного равенства. Предлагаются возможные пути совершенствования законодательства Республики Беларусь в данной области.

Ключевые слова: цели развития тысячелетия, гендерное равенство, действия ООН в области устойчивого развития, ликвидация дискриминации, защита прав мужчин.

Гендерное равенство является необходимым условием развития общества и одной из основных современных задач в области реализации прав человека, достижения социальной справедливости. Значимость этой задачи подтверждается включением обязательства по достижению гендерного равенства в Цели развития тысячелетия, достичь которых к 2015 году обязались 192 государства — члена ООН, в том числе Республика Беларусь.

Существует несколько подходов к определению понятия гендерного равенства. Наиболее правильной представляется точка зрения, согласно которой гендерное равенство — это признак

высокоразвитого, демократического общества, правильно понимающего желание женщин стоять на одной ступени с мужчинами в общественной, политической и всех других сферах жизни общества, и правильно понимающего желание мужчин стоять на одной ступени с женщинами в семейной жизни, иметь равные права по воспитанию детей, получать равные социальные гарантии.

В соответствии со статьёй 22 Конституции Республики Беларусь все равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов. Равенство перед законом следует рассматривать как равноправие граждан независимо от пола, расы, национальности, происхождения, социального и имущественного положения, образования, языка, места жительства, отношения к религии и других обстоятельств [1].

Согласно части пятой статьи 32 Конституции Республики Беларусь женщинам обеспечивается предоставление равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности, а также создании условий для охраны их труда и здоровья [2].

Государству принадлежит определяющая роль в обеспечении конституционного принципа равных прав и свобод граждан и выполнении принятых международных обязательств по повышению статуса женщин. Республикой Беларусь ратифицирован и подписан ряд международных документов в сфере обеспечения гендерного равенства и преодоления дискриминации по признаку пола: Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 год) [3], резолюции всемирных конференций по положению женщин, в том числе Пекинская декларация и Платформа действий Четвёртой всемирной конференции (1995 год) [4].

Принятие Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин продемонстрировало значительный успех международного женского движения в достижении цели гендерного равенства. Указанная Конвенция всесторонне определила права женщин и стала основным международным инструментом для решения проблем гендерной дискриминации. Ратифицируя Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, государства-участники взяли на себя обязательства установить формальное правовое равенство между женщинами и мужчинами и принимать меры для обеспечения реального осуществления женщинами своих прав наравне с мужчинами.

В Пекинской платформе действий определены 12 приоритетных направлений, нацеленные на устранение препятствий для участия женщин во всех сферах общественной и частной жизни. Принимая эти документы, правительство берёт на себя обязательства создать институциональные механизмы, способствующие продвижению политики гендерного равенства, принять специальные меры, в том числе на законодательном уровне, для обеспечения участия женщин в процессе принятия решений, формировать экономическую политику, оказывающую позитивное воздействие на занятость и доходы трудящихся женщин в формальном и неформальном секторах; изменить структуру и целенаправленное распределение государственных ассигнований в целях поощрения экономических возможностей женщин и равного доступа к производственным ресурсам [5].

В Республике Беларусь реализуется Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2011—2015 годы — четвёртый программный документ, направленный на обеспечение условий равного участия мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности. Задачами данного плана являются: содействие достижению паритетного представительства мужчин и женщин на всех уровнях управления; внедрение гендерных знаний в систему образования; формирование в общественном сознании необходимости социального равенства мужчин и женщин во всех сферах общественной жизни; сохранение и укрепление репродуктивного здоровья женщин, мужчин и подростков для обеспечения нормального воспроизводства населения и повышения качества жизни; укрепление института семьи и семейно-брачных отношений, пропаганда ценностей брака и семьи, достижение гендерного равенства в семейных отношениях, вовлечение мужчин в сферу домашнего труда и процесс воспитания детей; содействие достижению гендерного равенства в экономической сфере, дальнейшее развитие предпринимательства среди женщин, повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда; трансформация общественного сознания, искоренение гендерных стереотипов, связанных с идеей превосходства и доминирования одного пола над другим [6].

В то же время действующее законодательство содержит нормы, которые отражают в себе ущемление прав мужчин по отношению к женщинам. Неравенство проявляется в предоставлении социальных гарантий, одинаковых прав по воспитанию детей и других сферах жизнедеятельности.

В статье 32 Конституции Республики Беларусь и статье 16 Всеобщей декларации прав человека провозглашаются равенство супругов в семейных отношениях. Однако при рассмотрении белорусскими судами дел о разводе в большинстве случаев ребёнка оставляют с матерью, обязывая мужчину уплачивать алименты. В то же время законодатель не закрепляет положение о том, что полученная в качестве алиментов денежная сумма будет использована исключительно на потребности ребёнка, тем самым не позволяя мужчине контролировать целевое использование уплаченных алиментов.

Также отдельные аспекты неравенства прав мужчин и женщин можно выявить при анализе уголовного законодательства.

Уголовная ответственность в Республике Беларусь основывается на принципах законности, равенства граждан перед законом, неотвратимости ответственности, личной виновной ответственности, справедливости и гуманизма.

Лица, совершившие преступления, равны перед законом и подлежат уголовной ответственности независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Уголовно-правовой принцип равенства подразумевает юридическое равенство, смысл которого состоит в том, что уголовная ответственность устанавливается на основе равной для всех граждан юридической обязанности нести ответственность за совершённое преступление, предусмотренное уголовным законом. Таким образом, специфическое уголовно-правовое содержание принципа равенства заключается в том, что уголовный закон выступает как «равная мера», что все лица, в деяниях которых содержатся конкретные, предусмотренные уголовным законом составы преступлений, одинаково подлежат уголовной ответственности.

Вместе с тем принцип равенства не исключает принципа индивидуализации уголовной ответственности. Суд при избрании конкретной меры уголовной ответственности виновному в преступлении должен учесть индивидуальные особенности конкретного случая и лица, совершившего преступление.

Анализ законодательства, регулирующего назначение и отбывание лицами женского пола наказания и иных мер уголовной ответственности, свидетельствует о гуманной тенденции относительно форм реализации уголовной ответственности в отношении женщин, а также об учёте социальной значимости выполняемой женщиной функции материнства.

Гендерные различия проявляются также при определении вида исправительного учреждения для отбывания такого вида наказания, как лишение свободы. Мужчины могут отбывать лишение свободы в исправительных колониях с общим, усиленным, особым усиленным режимом, а также в колониях-поселениях. Женщины могут отбывать данный вид наказания только в исправительных колониях общего и строгого режима и в колониях-поселениях.

Наиболее ярким примером является то, что в отношении женщин не применяются такие виды наказаний, как смертная казнь и пожизненное заключение. В соответствии с действующим Уголовным кодексом Республики Беларусь беременным женщинам и лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, лицам, не достигшим шестнадцатилетнего возраста; женщинам в возрасте свыше пятидесяти пяти лет не могут быть назначены общественные работы, исправительные работы, ограничение по военной службе. В случае беременности женщины, отбывающей наказание в виде общественных работ, исправительных работ или ограничения свободы, орган или учреждение, исполняющие наказание и иные меры уголовной ответственности, направляют в суд представление о её досрочном освобождении от отбывания наказания с момента предоставления отпуска по беременности и родам.

Осуждённым женщинам, имеющим детей в домах ребёнка исправительных колоний, для устройства детей у родственников либо в детском интернатном учреждении в соответствии с частью третьей статьи 92 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь может быть разрешен краткосрочный выезд за пределы исправительных учреждений, а осуждённым женщинам, имеющим детей-инвалидов вне исправительной колонии, — один краткосрочный выезд в год на тот же срок для свидания с ними [7]. Осуждённым беременным женщинам, кормящим матерям создаются улучшенные жилищно-бытовые условия и устанавливаются повышенные нормы питания.

В статье 95 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Беларусь предусматриваются особенности материально-бытового обеспечения осуждённых беременных женщин, кормящих матерей и женщин, имеющих детей (организация дома ребёнка, дополнительные продовольственные посылки и передачи, специализированная медицинская помощь) [8].

Таким образом, можно говорить о дифференцированном отношении по двум основаниям: основанию, связанному с наличием детей либо состоянием беременности, и основанию, связанному с проявлением традиционного в обществе гуманного отношения к женщине.

В соответствии со статьёй 93 Уголовного кодекса Республики Беларусь осуждённым к лишению свободы беременным женщинам либо женщинам, имеющим детей в возрасте до трёх лет, в том числе, которые забеременели или родили ребёнка во время отбывания наказания, кроме осуждённых к лишению свободы на срок более пяти лет за тяжкое или особо тяжкое преступление, суд может отсрочить отбывание наказания в пределах срока, на который действующим законодательством женщина может быть освобождена от работы в связи с беременностью, родами и до достижения ребёнком трёхлетнего возраста [9]. Аналогичной нормы, предусматривающей отсрочку отбывания наказаний для отцов-одиночек, имеющих детей в возрасте до трёх лет, не предусмотрено.

Таким образом, несмотря на то, что белорусское законодательство закрепляет положение о равенстве всех перед законом, оно содержит нормы, отражающие дискриминацию в отношении мужчин. Прежде всего, это относится к равенству в социальной и семейной сферах. Также представляется возможным внесение изменений в действующее уголовное законодательство в сфере вопросов, касающихся отсрочки исполнения наказаний. В частности, целесообразным представляется внесение изменений в статью 93 Уголовного кодекса Республики Беларусь путём закрепления дополнительного субъекта мужчины, самостоятельно воспитывающего ребёнка в возрасте до трёх лет.

© Новикова Л. С., 2015

Список цитированных источников

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. 10-е изд., стер. Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2014. 62 с.
2. Там же. Ст. 32.
3. Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин [Электронный ресурс] : принята резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи от 18 дек. 1979 г. // Организация Объединённых наций [сайт]. URL: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml. (дата обращения: 15.02.2015).
4. Пекинская декларация [Электронный ресурс] : принята четвертой Всемирной конференцией по положению женщин, Пекин, 4—15 сент. 1995 г. // Организация Объединённых наций [сайт]. URL: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/womdecl.shtml (дата обращения: 15.02.2015).
5. Там же.
6. Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2011—2015 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 16 авг. 2011 г., № 1101. Доступ из справ.-правовой системы «Эталон-Беларусь».
7. Уголовно-процессуальный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 24 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : текст по состоянию на 5 янв. 2015 г. Доступ из справ.-правовой системы «Эталон-Беларусь».
8. Там же. Ст. 95.
9. Уголовный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 2 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г. : текст по состоянию на 29 янв. 2015 г. Доступ из справ.-правовой системы «Эталон-Беларусь».

The individual current legislation containing provisions on non-discrimination. Considered problematic aspects of legal regulation of social relations in the field of gender equality. Suggests possible ways to improve the legislation of the Republic of Belarus in the field.

Key words: the millennium development goals, gender equality, UN action in the field of sustainable development, non-discrimination, protection of the rights of men.