

АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

# VI Международный форум молодых управленцев

г. Минск, 23 января 2024 года

Сборник материалов

Научное электронное издание

Минск  
2024

УДК 35(476)(062)  
ББК 67.401я5  
Ш52

Редакционная коллегия:

кандидат исторических наук, доцент *В. Г. Швайко*;  
кандидат политических наук *Т. В. Жмакина*;  
кандидат физико-математических наук, доцент *Б. В. Новыш*;  
кандидат юридических наук, доцент *М. Н. Шимкович*;  
кандидат экономических наук, доцент *Д. Ф. Рутко*;  
доктор исторических наук, профессор *В. М. Мацель*;  
кандидат юридических наук, доцент *С. Н. Шабуневич*;  
кандидат политических наук *А. И. Мицкевич*

Под общей редакцией  
кандидата педагогических наук, доцента *О. Н. Солдатовой*

В сборник вошли доклады, представленные на XXVIII Международной научно-практической конференции студентов и магистрантов «Теоретико-методологические и прикладные аспекты государственного управления», которая проводилась в рамках VI Международного форума молодых управленцев Академией управления при Президенте Республики Беларусь 23 января 2024 г. (Минск, Беларусь). В них рассмотрены социально-философские, идеологические, политические, социологические, психологические, экономические и правовые аспекты государственного управления.

Адресуется ученым, преподавателям, аспирантам, магистрантам, студентам, а также всем тем, кто интересуется теоретико-методологическими и прикладными аспектами государственного управления. Материалы представлены в авторской редакции.

УДК 35(476)(062)  
ББК 67.401я5

ISBN 978-985-527-702-7

© Академия управления при  
Президенте Республики Беларусь, 2024

<b>Карницкий К. Д.</b> ПРОЦЕСС ВЫБОРА ПЕРЕДОВОЙ БИЗНЕС-МОДЕЛИ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ИНДУСТРИИ.....	307
<b>Кисель Е. И.</b> ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ – УСЛОВИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.....	310
<b>Клецкова Н. А.</b> ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ.....	312
<b>Климук Е. В.</b> К ВОПРОСУ ОБ ИННОВАЦИОННОМ МОЛОДЕЖНОМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ.....	314
<b>Колесников А. М.</b> РОЛЬ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ.....	316
<b>Колесников А. Ю.</b> ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ.....	319
<b>Кравченко М. Г.</b> ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ.....	322
<b>Красильщикова И. Э.</b> ВЛИЯНИЕ УСЛОВИЙ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ НА РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.....	325
<b>Куницкий В. М.</b> ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.....	328
<b>Кунцевич П. И.</b> ИНКЛЮЗИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА: ПРОГРАММЫ И МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ УЯЗВИМЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ В БЕЛАРУСИ.....	330
<b>Кускова В. С.</b> ESG-ПОКАЗАТЕЛИ: СУЩНОСТЬ, ЗНАЧЕНИЕ И ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ.....	333
<b>Ласюкова Е. Д.</b> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	336
<b>Левковец Е. П.</b> ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ РИСКОВ ПРИ БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИИ КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННЫХ ТЕНДЕНЦИЙ.....	338
<b>Ледян Ю. А.</b> МИРОВОЙ РЫНОК ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ ПРОДУКЦИИ КАК ЭЛЕМЕНТ МИРОВОГО РЫНКА ТОВАРОВ И УСЛУГ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ.....	340
<b>Лемеза В. М.</b> АНАЛИЗ СБЕРЕЖЕНИЙ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ИХ РОЛЬ В ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЕ СТРАНЫ.....	342
<b>Лисс А. Ч.</b> ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ И ФОРМИРОВАНИИ ПЕРСПЕКТИВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ.....	344
<b>Макаревич В. Л.</b> ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ.....	345
<b>Маковчик Д. В.</b> УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ.....	348
<b>Макрицкая А. А.</b> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ.....	351
<b>Малащук Е. С.</b> ФАКТОРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ.....	354
<b>Мелешук А. С.</b> ИННОВАЦИИ И ИХ РОЛЬ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ СОВРЕМЕННОСТИ.....	356
<b>Мельник А. С.</b> КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ ГОРОДА БОРИСОВА.....	358
<b>Михаль Е. С.</b> СУЩНОСТЬ МОЛОДЕЖНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ.....	360

2. Что происходит с экономикой Беларуси – изучили статистику [Электронный ресурс] // MYFIN.BY. – Режим доступа: <https://myfin.by/stati/view/cto-proishodit-s-ekonomikoj-belarusi-izucili-statistiku>. – Дата доступа: 07.12.2023.

3. ВВП Беларуси за январь–июль 2023 года вырос на 2,9 процента по сравнению с аналогичным периодом 2022-года [Электронный ресурс] // СБ Беларусь сегодня. – Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/vyshli-na-zadannuyu-traektoriyu-vvp.html>. – Дата доступа: 07.12.2023.

### **УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

Маковчик Диана Васильевна, студент 3 курса, учреждение образования  
«Барановичский государственный университет»

Научный руководитель: Познякевич Виктория Николаевна, к.э.н., доцент

Цель любого предпринимателя – развивать и расширять свой бизнес. Ключевым звеном в деятельности любой организации является управленческий учет, поскольку финансовое благополучие бизнеса напрямую зависит от правильности, точности его ведения, а также и от оперативности сбора и обработки информации. В современных условиях возрастает значение эффективного управления деятельностью организации на основе внедрения эффективной системы управленческого учета.

Порядок организации и формирования системы управленческого учета в деятельности каждого субъекта хозяйствования является индивидуальным уникальным решением, поскольку она напрямую зависит от ряда факторов и особенностей его финансово-хозяйственной деятельности: от отраслевой специфики и принадлежности, осуществляемых видов экономической деятельности, размера, применяемой технологии производства и других факторов. Внедрение системы управленческого учета является сугубо решением руководства хозяйствующего субъекта и определяется исходя из его целей и задач.

Существует множество определений понятия управленческий учет. Так, например, Мишин Ю. А. отмечает, что «...необходимость эффективного управления производственным потенциалом предприятия в условиях неопределенности поведения экономического субъекта, когда, оценивая возможные ситуации и делая выбор из нескольких альтернативных вариантов, нужно принимать решения, предопределяет необходимость создания на предприятии единой учетно-управляющей системы. Ее имя – управленческий учет» [1].

Евменчик О. С. считает, что «управленческий учет – это финансовый контроль компании, или система финансового обоснования стратегической цели деятельности компании, т. е. процесс идентификации, измерения, накопления, анализа, подготовки, интерпретации и предоставления финансовой информации, используемой менеджментом в планировании, оценке и управлении в организации для обеспечения оптимального использования ресурсов и полноты их учета» [2, с. 97].

Целью управленческого учета является принятие управленческих решений, которые предоставляют возможность осуществлять эффективную финансово-хозяйственную деятельность в современных условиях. Для таковой деятельности субъектам хозяйствования необходима соответствующая аналитическая информация, которая формируется в системе управленческого учета. Следовательно, с одной стороны, управленческий учет – это часть информационной системы организации, а с другой – деятельность, целью которой является обеспечение информацией руководства для принятия эффективных решений внутри организации. В современных условиях управленческий учет через свои функции выступает в качестве основного информационного фундамента управления внутренней деятельностью субъекта хозяйствования, его стратегией и тактикой. Основное его назначение – это формирование информации для принятия оперативных и прогнозных управленческих решений [3, с. 11–12].

Отмечается, что характерными проблемами деятельности многих организаций в современных условиях являются низкий уровень ресурсного обеспечения и отсутствие стратегических подходов к управлению развитием. Решение таких задач предопределяет активизацию исследований по разработке, развитию и обоснованию всего инструментария управления, в том числе и стратегического управленческого учета.

Внедрение управленческого учета и последующая автоматизация управленческого учета в различных сферах экономики, таких как строительство, производство, торговля, услуги и т.д. могут значительно повысить эффективность деятельности организаций.

Внедрение системы управленческого учета в организации обеспечивает в большинстве положительные стороны, позволяя тем самым:

получить полную информацию о финансовом состоянии организации;

более эффективно управлять своим бизнесом, т. к. внедрение управленческого учета позволит лучше понять финансовые составляющие всех бизнес-процессов;

своевременно получать отчеты о принятии управленческих решений, осуществлять контроль и мониторинг за принятием управленческих решений;

устранить дефицит в качественной управленческой информации, расширит возможности аналитического и информационного обеспечения эффективности принимаемых управленческих решений, прогнозирования и бюджетирования хозяйственной деятельности, построения единого информационного пространства внутри организации, обеспечения ее устойчивого развития.

Организация управленческого учета невозможна без состава квалифицированных специалистов, которые должны понимать весь процесс от начала до конца, которые могут направить весь процесс к существенным выводам и результатам. Здесь следует выделить существенный критерий квалифицированного специалиста в области управленческого учета, ведь его опыт – не единственное, что имеет значение. Эксперты, которые могут обобщить общие методы и понятия и применить их к конкретным ситуациям в конкретных организациях, действительно ценятся в организациях, поскольку они знают, как быстро окупить затраты.

Использование инструментов управленческого учета позволяет руководителям более точно оценивать эффективность бизнес-процессов, выявлять узкие места в деятельности организации, определять приоритеты в расходах и инвестициях, а также разрабатывать стратегии развития. Использование управленческого учета предпринимателями имеет множество достоинств, включая:

принятие обоснованных решений: управленческий учет предоставляет информацию о финансовом состоянии и производственной деятельности организации, что помогает принимать обоснованные решения по повышению эффективности, распределению ресурсов и развитию бизнеса;

оценка производительности: управленческий учет позволяет предпринимателям оценить производительность различных аспектов бизнеса, выявить успешные стратегии и определить области для улучшения;

планирование и прогнозирование: с помощью управленческого учета предприниматели могут разрабатывать бюджеты, планы развития и прогнозы по финансовым показателям, что помогает им эффективно управлять финансами и ресурсами;

контроль за финансами: управленческий учет позволяет предпринимателям контролировать выполнение бюджетов, анализировать финансовые результаты и выявлять отклонения от планов, что помогает предотвращать финансовые проблемы;

улучшение операционной эффективности: управленческий учет помогает предпринимателям выявлять затраты, оптимизировать процессы и улучшать операционную эффективность компании.

Управленческий учет взаимосвязан со всеми функциями управления (анализ, контроль, прогнозирование, планирование и др.). В результате, управленческий учет становится важным инструментом для принятия обоснованных управленческих решений и обеспечения

эффективного функционирования организации. Систематизируем преимущества внедрения и применения управленческого учета:

**Анализ финансовых показателей:** Управленческий учет предоставляет руководителям информацию о финансовом состоянии компании, ее операционной деятельности, прибылях, затратах, капитале и краткосрочных активах). Это позволяет проводить анализ эффективности бизнес-процессов и выявлять проблемные области.

**Прогнозирование и планирование:** На основе данных управленческого учета руководители могут разрабатывать бюджеты, прогнозировать будущие финансовые результаты и определять стратегии развития компании.

**Определение приоритетов:** Управленческий учет помогает руководителям определить, на какие проекты и инвестиции стоит направить ресурсы, чтобы достичь максимальной отдачи.

**Контроль:** Через системы управленческого учета руководители могут контролировать выполнение бюджетов, анализировать результаты деятельности и выявлять отклонения от планов.

Как итог, с помощью управленческого учета руководство получает абсолютно все интересующее отображение текущего состояния и производимой деятельности при этом не только всей исследуемой организации, но и также его внутренних сторон – в том числе подразделений, а также направлений, различных процессов и всяческих проектов. Кроме того, в функции управленческого учета входит предупреждение руководства об имеющихся в организации проблемных ситуациях. Проблемы могут возникнуть в случае не достижения поставленных целей.

Основываясь на повседневной деятельности, с самого начала становления организация должна достигать стратегических целей. Внедрение системы управленческого учета позволит своевременно выявить, а иногда и предупредить непредвиденные и неоправданные затраты, глубоко изучить отклонения и факторы, вызвавшие их, и оперативно принимать управленческие решения по оптимизации затрат и финансовых результатах [3, с. 206].

Происходящие экономические, политические и социальные процессы, постоянный рост объема информации значительно увеличивают роль своевременного и качественного информационного обеспечения. Несмотря на актуальность внедрения управленческого учета, вопрос о роли, сущности и функциях управленческого учета до последнего времени остается спорным. Это связано не только с отделением понятия управленческого учета от других видов учета (производственного, финансового бухгалтерского, статистического, налогового), но и с организацией управленческого учета как важнейшей составной части эффективной системы управления субъектов хозяйствования.

Роль системы управленческого учета в любой организации очень велика. Внедрение данной системы необходимо руководителю, менеджерам и всему персоналу, ибо важность правильности постановки управленческого учета дает информацию, которая необходима для усиления внимания и определения приоритетности выполнения задач организации, направленных на планирование и прогнозирование ее дальнейшей деятельности. Разработка и применение эффективных решений руководителя будет служить основополагающей предпосылкой конкурентоспособности организации на рынке, проведению четко сформированной кадровой политики.

#### **Список использованных источников:**

1. Мишин, Ю. А. Управленческий учет: управление затратами и результатами производственной деятельности : монография. – М. : Издательство «Дело и сервис», 2002. – 176 с.
2. Евменчик, О. С. Проблемы внедрения управленческого и проектного учета / О. С. Евменчик // Инновационные процессы и корпоративное управление : материалы X Международной заочной научно-практической конференции, 15–31 марта 2018 г., Минск : сборник статей / Министерство образования Республики Беларусь, Белорусский

государственный университет, Институт бизнеса ; редкол.: В. В. Апанасович (гл. ред.), А. И. Ковалинский, Е. М. Минченко. – Минск : Колорград, 2018. – С. 96–101.

3. Полковский, Л. М. Бухгалтерский управленческий учет : учебник [Электронный ресурс] / Л. М. Полковский. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 255 с. – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684402>. – Дата доступа: 13.01.2024.

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Макрицкая Александра Александровна, студент 3 курса,

Академия управления при Президенте Республики Беларусь

Научный руководитель: Попова Татьяна Евгеньевна, магистр экономики и управления

Забота о развитии физической культуры и спорта – важнейшая составляющая социальной политики государства, обеспечивающая воплощение в жизнь гуманистических идеалов, ценностей и норм, открывающих широкий простор для выявления способностей людей, удовлетворения потребностей, активизации человеческого фактора [1].

Развитие спортивной инфраструктуры дает приток новых рабочих мест, а развитие спорта способствует созданию зрелищной индустрии, имеющей большое экономическое значение. Спорт высших достижений, олимпийский спорт являются мощным импульсом международного сотрудничества, формирования привлекательного образа страны на международной арене. Победы наших спортсменов способствуют росту патриотизма гражданственности, укреплению морального духа населения гордости за страну, область, город, коллектив [1].

В ходе анализа состояния физической культуры и спорта в Республике Беларусь было выявлено, что детско-юношеские спортивные школы призваны значительно улучшить физическую подготовленность и укрепить здоровье детей, подростков и молодежи, обеспечить достойное выступление спортсменов на международной и белорусской аренах. Для развития детско-юношеского спорта создана нормативная правовая база.

В ходе реализации комплекса мероприятий Государственной программой «Физическая культура и спорт» за 2021–2022 гг. было вовлечено в систематические занятия физической культурой и спортом 26,8 процента населения страны при плане 25,6; обеспечено функционирование 144 городских, районных физкультурно-оздоровительных, спортивных центров, физкультурно-спортивных клубов, в которых создано более 2,7 тыс. спортивных групп и секций, в том числе более 1,5 тыс. для детей и подростков, с общим количеством занимающихся более 38,3 тыс. человек; проведено в рамках республиканского календарного плана 278 республиканских спортивно-массовых мероприятий с участием более 153,5 тыс. человек; организовано в регионах проведение: более 27,2 тыс. районных, городских спортивно-массовых мероприятий с участием 2,2 млн. человек (в том числе для детей и подростков – 16,4 тыс. мероприятий); порядка 600 областных и Минских городских соревнований, в которых приняло участие 160 тыс. человек [2].

Вместе с тем, дальнейшему процессу развития массовой физической культуры и спорта, подготовке спортивного резерва и спорта высших достижений в первую очередь препятствуют:

1. Слабая материально-техническая база отрасли. Состояние материально-технической базы физической культуры и спорта в республике не удовлетворяет запросов, как всего населения, так и спортсменов высшей квалификации, ощущается острый недостаток спортивных сооружений, инвентаря и оборудования на предприятиях, в учебных заведениях, по месту жительства населения и в местах массового отдыха.

2. Недостаток и низкая квалификация физкультурных кадров и отсутствие системы повышения квалификации работников отрасли. Современный спорт особенно остро