

нованы на той разнице, которая существовала между японскими и западными автомобильными компаниями во время Второй мировой войны. Японские компании были вынуждены работать с ограниченными ресурсами, что привело к разработке эффективных методов производства и использованию всех ресурсов максимально эффективно [1].

Мировой опыт показывает следующие результаты внедрения инструментов бережливого производства:

- рост производительности труда на 35-70%;
- сокращение времени производственного цикла на 25-90%;
- сокращение брака на 58-99%;
- рост качества продукции на 40%;
- увеличение времени работы оборудования в исправном состоянии до 98,87%;
- высвобождение производственных площадей на 25-50% [3].

Заключение. Таким образом, бережливое производство остается актуальным и важным направлением развития для компаний, стремящихся достичь конкурентных преимуществ, повысить эффективность и улучшить качество своих продуктов или услуг. Эта концепция продолжает совершенствоваться и применяться в различных сферах бизнеса, способствуя росту и развитию организаций. Для успешного внедрения бережливого производства на предприятии необходимо использовать различные инструменты и методы, которые помогут оптимизировать производственные процессы и улучшить результаты работы компании.

Список цитируемых источников

1. Алдохин Д. Д., Малышев Е. А. Зарождение бережливого производства в Японии и развитие направления в современности // Вестник науки. — 2024. — №3 (72). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zarozhdenie-berezhlivogo-proizvodstva-v-yaponii-i-razvitie-napravleniya-v-sovremennosti> (дата обращения: 23.09.2025).
2. Марущак М. М., Субботина Т. Н. Использование бережливого производства для управления бизнес-процессами промышленного предприятия // Экономика и бизнес: теория и практика. 2024. — №9-1 (115). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ispolzovanie-berezhlivogo-proizvodstva-dlya-upravleniya-biznes-protsessami-promyshlennogo-predpriyatiya> (дата обращения: 29.09.2025).
3. Дорофеев М. О., Семина Л. А. Бережливое производство // Форум молодых ученых. 2020. №5 (45). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/berezhlivoe-proizvodstvo-1> (дата обращения: 29.09.2025).

УДК 331.421

Е. А. Кудравец

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

Научный руководитель И. С. Харкевич

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА: ПРИНЦИПЫ, КЛАССИФИКАЦИЯ, ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА И СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Введение. Организация рабочего места является одной из ключевых составляющих общей системы управления производственными процессами на предприятии. От того, насколько рационально и грамотно спроектировано и оборудовано рабочее место, зависит не только уровень производительности труда, но и качество выполняемых операций, а также здоровье и работоспособность сотрудников. В современных условиях возрастающей конкуренции и цифровизации экономики вопросы эргономики, безопасности и рационального использования рабочего пространства приобретают особую актуальность.

Основная часть. Рабочее место является первичным звеном производственно-технологической структуры предприятия (организации), той элементарной ячейкой, в которой осуществляется процесс производства, его обслуживание и управление. Именно здесь происходит соединение трех основных элементов этого процесса и достигается его главная цель — производство предметов труда, оказание услуг, либо технико-экономическое обеспечение и управление этими процессами [1].

Организация рабочего места представляет собой материальную основу, обеспечивающую эффективное использование оборудования и рабочей силы. Главной ее целью является обеспечение высококачественного и эффективного выполнения работы в установленные сроки на основе полного использования оборудования, рабочего времени, применения рациональных приемов и методов труда, создания комфортных условий труда, обеспечивающих длительное сохранение работоспособности работников. Для достижения этой цели к рабочему месту предъявляются технические, организационные, экономические и эргономические требования.

С технической стороны рабочее место должно быть оснащено прогрессивным оборудованием, необходимой технологической и организационной оснасткой, инструментом, контрольно-измерительными приборами, предусмотренными технологией, подъемно-транспортными средствами. С организационной стороны имеющееся на рабочем месте оборудование должно быть рационально расположено в пределах рабочей зоны; найден вариант оптимального обслуживания рабочего места сырьем, материалами, заготовками, деталями, инструментом, ремонтом оборудования и оснастки, уборкой отходов; обеспечены безопасные и безвредные для здоровья рабочих условия труда. С экономической стороны организация рабочего места должно

обеспечить оптимальную занятость работников, максимально высокий уровень производительности труда и качество работы.

Эргономические требования имеют место при проектировании оборудования, технологической и организационной оснастки, планировке рабочего места [2].

Рабочие места могут отличаться друг от друга по значительному количеству признаков. Классификационные признаки могут изменяться в зависимости от специфики производства или деятельности. Конкретные цели классификации рабочих мест на предприятии также могут быть весьма разнообразными. Общепринятая классификация видов рабочих мест представлена в таблице 1 [3].

Таблица 1 — Классификационная структура рабочих мест

Критерий классификации	Виды рабочих мест
Выполняемые функции	Рабочие места руководителей, специалистов, других служащих, рабочих и т.д.
Профессиональный признак	Рабочие места водителей, экономистов, строителей и т.д.
Занимаемая должность	Рабочие места ведущих специалистов, специалистов 1,2,3-й категории, рабочих различных разрядов
Число исполнителей	Индивидуальные и коллективные
Вид производства	Рабочие места основного и вспомогательного производства
Тип производства	Рабочие места массового, серийного и индивидуального производства
Степень специализации	Специализированные и универсальные
Уровень механизации	Рабочие места для ручных, ручных механизированных, машинно-ручных работ, рабочие места машинные, полуавтоматизированные, автоматизированные и аппаратурные
Количество основного технологического оборудования	Рабочие места без оборудования, одностаночные, многостаночные
Местонахождение	Рабочие места в помещении, на открытом воздухе, под землей, на высоте и т.д.
Число смен	Одно-, двух-, трех-, четырехсменные
Степень подвижности	Стационарные и передвижные
Условия труда	Рабочие места с нормальными условиями, с тяжелым физическим трудом, с особо тяжелым физическим трудом, с особо вредными условиями, с высокой нервно-психической напряженностью, с монотонным трудом
Время использования	Постоянные, временные, сезонные
Характер использования	Функционирующие и нефункционирующие (в том числе вакантные, резервные, излишние)
Уровень ответственности	Рабочие места с высоким, средним и низким уровнем ответственности

Таким образом каждое рабочее место имеет свои специфические особенности, связанные с особенностями организации производственного процесса, многообразием форм конкретного труда. Состояние рабочих мест, их организация напрямую определяют уровень организации труда на предприятии. Кроме этого, организация рабочего места непосредственно формирует обстановку, в которой постоянно находится работник на производстве, что влияет на его самочувствие, настроение, работоспособность и, в конечном итоге, на производительность труда.

Современные подходы к организации рабочих мест в Республике Беларусь формируются под влиянием глобальных трендов и национальных особенностей. Одним из ключевых направлений стало развитие гибридного и удалённого формата работы. Согласно исследованию, опубликованному на ResearchGate, спрос на дистанционную занятость в Беларуси растёт, и всё больше компаний внедряют гибридные модели работы, сочетая офис и дом [4]. Подобный вывод подтверждают данные международной рекрутинговой компании ANCOR: отношение к дистанционной занятости заметно изменилось, и многие работодатели рассматривают гибкие форматы как полноценную форму трудоустройства [5].

Организация рабочего места в таких условиях требует не только технической оснащённости, но и правового регулирования. В Беларуси дистанционный труд регулируется главой 25-1 Трудового кодекса: работодатель обязан оформлять договор с учётом особенностей удалённой работы и предоставлять сотрудникам необходимые гарантии [6]. В то же время исследование БЕЛТА подчёркивает, что удалённая работа положительно влияет на психологическое состояние работников: люди, работающие дома, в среднем счастливее тех, кто ежедневно тратит время на дорогу в офис [7]. Это усиливает интерес компаний к созданию не только продуктивного, но и комфортного рабочего пространства.

Наряду с гибкими форматами всё большее внимание уделяется эргономике и качеству мебели. Согласно обзору рынка офисной мебели, подготовленному компанией VIK Ratings, в Беларуси сохраняется стабильный спрос на офисные решения, при этом усиливается интерес к трансформируемой и многофункциональной мебели [8]. Белорусские производители, такие как Pro-Trade, развивают направления, связанные с гибкостью, экологичностью и психологическим комфортом: модульные конструкции, компактные решения для домашних офисов, использование экологичных материалов [9]. При этом сертификация мебели в Республике Беларусь остаётся важным элементом обеспечения качества и безопасности: стандарты обязывают производителей соответствовать требованиям по прочности, устойчивости и экологичности материалов [10].

Заключение. Таким образом, организация рабочего места представляет собой важный элемент производственно-технологической структуры предприятия, напрямую влияющий на эффективность труда, себестоимость продукции и конечные результаты деятельности организации. Грамотно организованное рабочее место не только обеспечивает комфорт и безопасность сотрудника, но и способствует достижению стратеги-

ческих целей предприятия. Современная организация рабочих мест в Беларуси основывается на трёх ключевых направлениях: развитие гибридных и дистанционных форм занятости, внедрение эргономичных и экологических решений, а также формирование правовой базы, обеспечивающей баланс интересов работников и работодателей. Эти тенденции отражают стремление белорусских компаний не только повысить эффективность труда, но и создать условия, соответствующие международным стандартам и ожиданиям сотрудников

Список цитируемых источников

1. Организация рабочих мест: [сайт] — Санкт-Петербург 2013-2025 — URL: https://studbooks.net/1369933/medzhment/organizatsiya_rabochih_mest (дата обращения: 20.09.2025)
2. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: учебник/ под ред. А.Я. Кибанова. — 3-е доп и пераб. - М.: — ИНФРА-М. — 2005.
3. Мирошник, А.В. Рабочее место как элемент производственно-технологической структуры предприятия / А.В. Мирошник. — Урал. — URL: [rabochee-mesto-kak-element-proizvodstvenno-tehnologicheskoy-struktury-predpriyatiya.pdf](https://www.researchgate.net/publication/388092842_Analiz_rynka_udalenoj_raboty_na_territorii_Belarusi_Analiz_of_the_remote_work_market_in_Belarus) (дата обращения: 21.09.2025)
4. Рачкевич, В. А. Анализ рынка удаленной работы на территории Беларуси / В. А. Рачкевич— Минск — URL: https://www.researchgate.net/publication/388092842_Analiz_rynka_udalenoj_raboty_na_territorii_Belarusi_Analiz_of_the_remote_work_market_in_Belarus(дата обращения: 22.09.2025)
5. Распространенность удаленного формата работы в Беларуси: [сайт] — Минск, 2023 — URL: <https://ancor.by/press/insaytu/rasprostranennost-udalennogo-formata-raboty-v-belarusi> (дата обращения: 22.09.2025)
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь: [сайт] — Минск, 2006-2025 — URL: <https://etalonline.by/document/?regnum=hk9900296> (дата обращения: 21.09.2025)
7. Как удаленная работа влияет на настроение человека, выяснили эксперты: [сайт] — Минск, 2025 — URL: <https://belta.by/socium/view/kak-udalennaja-rabota-vlijaet-na-nastroenie-cheloveka-vyjasnili-eksperty-737768-2025> (дата обращения: 22.09.2025)
8. Обзор рынка офисной мебели Республики Беларусь (февраль 2022): [сайт] — Минск, 2022 — URL: <https://bikratings.by/analitika/obzor-rynka-ofisnoj-mebeli-respubliki-belarus-fevral-2022> (дата обращения: 22.09.2025)
9. Тренды офисной мебели: [сайт] — Минск, 2024 — URL: <https://pro-trade.by/o-kompanii/novosti/trendyi-ofisnoj-mebeli> (дата обращения: 22.09.2025)
10. Сертификация мебели в республике Беларусь: [сайт] — Минск, 2025 — URL: <https://standartno.by/information/sertifikatsiya-mebeli-v-belarusi> (дата обращения: 22.09.2025)

УДК 658.51

Е. А. Кудравец

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

Научный руководитель М. М. Хованская

СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА СЧЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

Введение. На первый взгляд, бережливость — это экономия, скупость, но на самом деле, бережливое производство работает не с сокращением расходов, что могло бы привести к снижению качества продукции, а с сокращением потерь, которые есть на каждом рабочем месте, будь то токарь, банкир, госслужащий, директор. Такой подход позволяет повысить качество производимой продукции и услуг, обеспечить рост производительности труда и уровня мотивации персонала, что, в конечном счете, отражается на росте конкурентоспособности предприятия.

Основная часть. Бережливое производство представляет собой особую концепцию управления компанией, при которой уровень работы повышается за счет снижения потерь. Отметим, что потерями считают все, что негативно сказывается на эффективности производства. В число их основных видов входят:

- движения (неоправданные действия оборудования, операторов, провоцирующие увеличение затрачиваемого времени и стоимости товара);
- транспортировка (бесполезные перемещения, вызывающие задержки, повреждения, пр.);
- технология (недочеты в технологии, из-за которых продукт не может отвечать всем требованиям целевой аудитории);
- избыточное производство (оставшаяся непроданной продукция, за учет, хранение которой тоже нужно платить);
- ожидание (неготовая продукция в очереди на обработку, что также повышает итоговую стоимость);
- дефекты (повреждения, которые становятся причиной для дополнительных расходов);
- запасы (избыточный объем готового товара) [1].

Выделяют следующие инструменты бережливого производства:

1. Система 5S — это метод управления рабочим пространством и процессами, разработанный японской компанией Toyota. Она состоит из пяти этапов, начинающихся с буквы "S" на японском языке, и направлена на улучшение организации рабочего места, повышение производительности и улучшение условий труда. Первый этап — сортировка, второй — систематизация, третий — сияние, четвертый — стандартизация и пятый — самодисциплина. Применение системы 5S помогает улучшить условия труда, повысить производительность и качество работы, а также сократить временные и материальные потери.