

Список цитируемых источников

1. Об утверждении Национального плана действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов на 2017—2025 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 13 июня 2017 г., № 451 // Нац. правовой портал Респ. Беларусь. — Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C21700451&p1=1>. — Дата доступа: 25.09.2022.
2. Инвалидность в России и в мире в цифрах на 2020 год [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://tiflocentre.ru/stati/statistika>. — Дата доступа: 05.10.2022.
3. Инвалидность: факты и статистика [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://beloi.by/2010/invalidnost-faktyi-i-statistika/>. — Дата доступа: 06.10.2022.
4. Инвалидность в Китае [Электронный ресурс] / Disability_in_China. — Режим доступа : <https://ru.abcdef.wiki/wiki>. — Дата доступа: 06.10.2022.
5. Опыт зарубежных стран по трудоустройству людей с инвалидностью [Электронный ресурс] / Некоммерческая организация «Благое дело». — Режим доступа : <https://delonablago.ru/2018/01/11-2/>. — Дата доступа: 14.09.2022.
6. Пряхникова, Е. Ю. Зарубежный опыт сопровождения трудоустройства с инвалидами Е. Ю. Пряхникова // Мой Ориентир. — 2019. — № 4. — С. 49—53.

УДК 331.5

Е. Л. Плавсюк

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ В БЕЛОРУССКОЙ ЭКОНОМИКЕ

Введение. В Республике Беларусь на учете в органах по труду, занятости и социальной защите на 01.01.2021 г. состояло 570 тыс. инвалидов, что составляет 6% в общей численности населения республики. Как видно из вышеприведенных данных, такой механизм пока не может удовлетворить желание всех инвалидов найти работу. Инвалид не может конкурировать на равных на рынке труда.

Основная часть. Формы государственной политики содействия занятости инвалидов в Республике Беларусь включают (рисунок 1).



Рисунок 1 — Формы государственной политики содействия занятости инвалидов в Республике Беларусь

Примечание. Источник: собственная разработка.

Как видно из рисунка 1, механизм реализации политики в сфере обеспечения прав инвалидов и их трудовой интеграции включает две программы.

1. «О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы», утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 777 от 30 декабря 2020 г., основной целью которой служит содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех, в том числе вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения и создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с инвалидностью [1].

2. «О Государственной программе «Социальная защита» на 2021–2025 годы», утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 748 от 21 декабря 2020 г. № 748, основной целью которой служит создание условий для качественного развития потенциала человека и обеспечения достойной жизни населения, в том числе через социальную защиту населения и создание комфортных условий жизнедеятельности [2].

Республика Беларусь, в отличие от России, сохранила разветвленную и успешно действующую сеть специализированных предприятий для инвалидов, которая сформировалась еще в советское время. Несмотря на то, что специализированные предприятия для инвалидов не инклюзивны, данное направление трудоустройства инвалидов, особенно инвалидов I-й группы, в большинстве своем не имеющих возможности работать в обычной организации, следует сохранять и поддерживать. Эффективность работы подобных предприятий в Беларуси обеспечивается активной государственной поддержкой, в частности — государственным заказом. Специализированные предприятия для инвалидов созданы при общественных объединениях инвалидов и государство поддерживает эти организации. Все специализированные предприятия входят в состав того или иного общественного объединения инвалидов, которое имеет разветвленную сеть специализированных участков и цехов по всей Беларуси.

Система бронирования рабочих мест для инвалидов в Беларуси аналогична системе квотирования рабочих мест в России. Судя по приведенным данным, она не слишком эффективна, что объясняется отсутствием в законодательстве нормы об ответственности работодателя за отказ в приеме на работу инвалида. Бронь устанавливается для граждан с инвалидностью, состоящих на учете в качестве безработных. По данным Республиканского научно-практического центра медицинской экспертизы и реабилитации, ежегодно в Республике Беларусь в трудоспособном возрасте признается инвалидами около 20 тыс. людей, а по данным Министерства труда и социальной защиты устанавливается бронь только для 2 тыс. человек. В каждом втором случае наниматель отказывается в трудоустройстве по причине отсутствия условий труда для человека с инвалидностью [3].

Особенности регулирования труда инвалидов определены в главе 21 Трудового кодекса Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З с изменениями и дополнениями от 28 мая 2021 г. № № 114-З. Указанная глава регулирует, в частности, условия труда и отдыха работников с инвалидностью. Согласно статье 283 ТК инвалидам с учетом индивидуальных программ реабилитации инвалидов обеспечивается право работать у нанимателей на обычных условиях труда, а также в специализированных организациях, цехах и на участках [4].

Для нанимателей, использующих труд инвалидов, предусмотрены следующие льготы:

- налогом на прибыль освобождается валовая прибыль, если численность инвалидов в них в среднем за период составляет не менее 30 % численности;

- наниматели освобождаются от уплаты обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения на пенсионное страхование работающих инвалидов I и II групп [5, с. 50].

Следует упомянуть также об одном из направлений в рамках трудовой реабилитации — об адаптации к трудовой деятельности. Это мероприятия, направленные в первую очередь на приобретение и восстановление уже имеющихся профессиональных знаний и умений и развитие трудовых навыков у людей с инвалидностью. Адаптация к трудовой деятельности осуществляется в Беларуси в большинстве случаев в специализированных мастерских, которые подведомственны Управлению по труду и занятости. Также адаптацию к трудовой деятельности могут проводить и обычные предприниматели, поскольку существует Положение № 128, и предприятия получают компенсацию затрат по заработной плате для данной категории населения. При этом нередко на адаптации трудовые отношения инвалида с предприятием и заканчиваются [6, с. 15].

Проблема также и в том, что некоторые работодатели, которым невыгодно дальнейшее трудоустройство инвалида к себе на предприятие, после окончания срока адаптации одного инвалида берут аналогичного «дешёвого» работника с инвалидностью. Нанимателю это удобно, потому что есть компенсация затрат по выплате заработной платы.

При поиске работы и трудоустройстве инвалидов значительную роль в Беларуси играют службы занятости, поскольку ввиду сложившихся в обществе стереотипов о неэффективности труда инвалидов самостоятельно найти работу оказывается крайне сложно. Система работы в службах занятости построена таким образом, что каждый специалист отвечает за свое направление — профессиональную реабилитацию, адаптацию, переподготовку, бронирование рабочих мест и т.д. При этом в Беларуси работа проводится только с теми инвалидами, которые обратились в службу занятости и числятся на учете, в связи с чем иногда не выполняются меры по профессиональной трудовой реабилитации, и у них низкая эффективность [7, с. 93].

Заключение. Сегодня основной формой трудоустройства инвалидов в республике является направление инвалидов на работу в действующие организации в счет брони. Небольшой процент инвалидов трудоустраивается на предприятия, принадлежащие соответствующим обществам инвалидов. Разрабатывается система квотирования, но пока она еще не введена. Инвалиды отнесены законодательством к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

Список цитируемых источников

1. О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021—2025 годы : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 дек. 2020 г., № 777 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2022.
2. О Государственной программе «Социальная защита» на 2021—2025 годы: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 21 дек. 2020 г., № 748 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2022.
3. Трудоустройство инвалидов на столичном рынке труда: проблемы и пути решения / О. А. Александрова [и др.] ; науч. ред. О. А. Александрова // АНО «Совет по вопросам управления и развития». — М. : ООО «Вариант», 2018. — 280 с.
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. № 296-3 с изм. и доп. от 18.07.2019 № 219-3. — Режим доступа: <http://etalonline.by>. — Дата доступа : 16.10.2021.
5. Туркина, Е. Инвалид: работать нельзя уволить. Где ставим запятую? / Е. Туркина // Трудовое право. — 2021. — № 5. — С. 49—58.
6. Ананьев, В. Л. Социальные проблемы занятости инвалидов (социологический анализ) / В. Л. Ананьев // Непрерывное профессиональное образование лиц с особыми потребностями : сб. ст. II Междунар. Науч.-практ. конф. (Республика Беларусь, Минск, 14—15 дек. 2017 года) / редкол. В. Г. Назаренко, А. М. Змушко, Т. В. Лисовская. — Минск, 2017, — С. 10—18.
7. Лабейко, О. А. Модели инвалидности и особенности их влияния на формирование политики занятости / О. А. Лабейко // Проблемы управления. — 2017. — № 1 (63). — С. 92—96.

УДК 330.14

В. В. Севрук, С. В. Гордейчик

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗВИТИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Введение. Знания всегда являлись одним из важнейших факторов интеллектуального и экономического развития общества, однако именно в последние десятилетия наблюдается их особенный рост. В связи с этим возникает необходимость исследования интеллектуального капитала, как части развития национальной инновационной системы. Причиной этому служат стремительно развивающиеся информационные технологии, позволяющие странам, регионам и компаниям конкурировать между собой. На сегодняшний день существует большое количество подходов к определению «интеллектуального капитала», которые с течением времени и по мере развития социума претерпевают изменения.

Основная часть. Значение и ценность ресурсов меняется в связи с переходом от одного этапа экономического развития к другому. Например, в доиндустриальном обществе приоритет отдавался природным и трудовым ресурсам, в индустриальном — материальным, а в постиндустриальном — интеллектуальным и информационным ресурсам. Интеллектуальный капитал относят к категории ценного ресурса постиндустриального общества, что и обусловило его возрастающую роль в высоких темпах экономического развития и научно-технического прогресса.

Наиболее точное и исчерпывающее определение интеллектуальному капиталу дали Чечелова Т. В. и Ивлева Г. Ю., говоря, что интеллектуальный капитал — это совокупностью знаний, навыков, умений человека, его мобильность (способность к восприятию новой информации, обучению, переподготовке, адаптации к новым условиям) и креативность (способность неординарно мыслить и формировать идеи), которые обеспечивают возможность создания прибавочного продукта в процессе движения интеллектуального капитала [1].

Необходимость развития интеллектуального капитала в высших учебных заведениях обуславливается тем, что на данном этапе развития общества человеческий капитал имеет самую большую ценность и включает запас знаний, образование, практические навыки, творческие и мыслительные процессы людей, их способность к обучению и адаптации при быстро развивающейся конъюнктуре рынка [2].

Интеллектуальный капитал высших учебных заведений складывается из совокупности интеллектуального капитала всех работников этого заведения и студентов. Чем выше коллективный уровень интеллектуального капитала, тем конкурентоспособнее учреждение образования на рынке образовательных услуг.

Интеллектуальный капитал преподавателя высшего учебного заведения может проявляться в осязаемой (научные статьи, монографии, презентации к занятиям, задания для практических занятий) и неосязаемой (мысли, суждения, идеи, примеры из личного опыта) форме.

Студенты, магистранты и аспиранты также являются частью интеллектуального капитала учреждения образования, поскольку на протяжении всего периода обучения они занимаются научной деятельностью. Например, написанием научных статей, курсовых, научно-исследовательских и дипломных работ.

Объединение опыта и знаний преподавателей с новым взглядом студентов на те или иные вопросы позволяют генерировать свежие идеи и мысли, которые в последующем могут быть полезны и использованы на производстве или в системе управления.

Возрастание роли и значения интеллектуального капитала является основой экономического роста страны. Для полноценного развития государства в высших учебных заведениях необходимо выпускать востребованных и высококвалифицированных специалистов, этого можно добиться только если учреждение образования способно