

внедрения данной электронной системы в Республике Беларусь, и, во-вторых, как активное использование информационных технологий повлияет на профессию бухгалтера в будущем и каково это влияние уже сейчас.

Несмотря на то, что развитие информационных технологий на данном этапе имеет высокий уровень, однако должен пройти не один год, чтобы была создана электронная система, отвечающая всем требованиям ведения учета. Данная разработка требует участия не только IT-специалистов, но также и специалистов в сфере бухгалтерского учета, аналитиков и юристов. Концепция должна быть детально продумана, иметь возможность внесения правок, так как законодательство в области бухгалтерского учета довольно часто обновляется, работать безошибочно и бесперебойно, чтобы действительно служить для упрощения ведения бухгалтерской документации. Соответственно, средства, которые организация могла бы инвестировать в свое развитие, внедрение новых технологий в производство, придется потратить на организационные нужды [2].

Тенденции к интенсивному внедрению передовых технологий уже есть, и со временем они возьмут на себя еще больше функции. Соответственно, объем работы бухгалтеров снизится. Исходя из этого, появилось мнение, что профессия бухгалтера постепенно станет менее востребованной на рынке труда, а впоследствии и вовсе уйдет с него. Возможно смещение функций бухгалтера в сторону консультирования, планирования и создания оптимальной стратегии для организации, то есть изменится характер работы. Эта тенденция уже просматривается и в других профессиях, например, в аудите, где, помимо непосредственной проверки правильности ведения бухгалтерского учета, специалисты помогают организациям выбрать наиболее подходящие решения по их направлению деятельности для получения наибольшей прибыли. Более того, бухгалтерскому учету, также, как и сейчас, необходимо будет развиваться, и рынку необходимы будут специалисты, одинаково хорошо разбирающиеся и понимающие основы функционирования как отрасли IT, так и в учете для того, чтобы понимать потребности рынка. В таком случае, не стоит упускать из виду необходимость фундаментальных знаний анализа. В итоге мы получаем, что бухгалтер будущего – это специалист, компетентный одновременно в нескольких сферах, в том числе, имеющий фундаментальные знания в области учета. При этом сложно сказать, какие стандарты на тот момент уже будут действовать, так как Национальные стандарты бухгалтерского учета и отчетности постоянно претерпевают изменения, постепенно сближаясь с Международными стандартами финансовой отчетности [3].

**Заключение.** Полагаем важным отметить, что, во-первых, профессия бухгалтера была и остается условно важной и востребованной на рынке труда, и, имея богатую историю, соответственно, активно развивалась для того, чтобы отвечать потребностям времени. Во-вторых, становится все более реальной перспектива полной автоматизации всех направлений учета, однако, в виду технической сложности ее воплощения и ряда других проблем, в обозримом будущем данная концепция вряд ли будет реализована в полном объеме. В-третьих, уже сейчас есть тенденция к трансформации профессии бухгалтера, в том виде, в котором она существует сейчас, в гибрид, который будет сочетать в себе фундаментальные знания в различных областях, таких как экономика и финансы, информационные технологии, методология бухгалтерского учета, а также основы ведения бизнеса.

#### Список цитируемых источников

1. Сиддиков, А. М. Профессия бухгалтера в условиях рынка / А. М. Сиддиков, А. А. Зайлиев // Молодой ученый. — 2017. — № 23. — С. 64–66.
2. Трансформации профессии бухгалтера в условиях развития «цифровой экономики» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/182/46766/>. — Дата доступа: 05.05.2022.
3. Основные отличия отчетности по МСФО от отчетности по национальным стандартам [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://collegia.by/info/publication/the-main-differences-of-ifs-from-the-reporting-according-to-national-standards/>. — Дата доступа: 24.04.2022.

УДК 657.6

Е. А. Заборонок, Г. В. Гулевич

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

## ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АГРАРНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С УЧЕТОМ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

**Введение.** Современная экономика организаций агропромышленного комплекса — это система экономических отношений по поводу эффективного использования производственных ресурсов и распределения результатов производства, которая отражает отношения аграрных организаций как субъектов хозяйствования с собственником, персоналом, государством, потребителями, поставщиками и другими хозяйствующими субъектами по поводу производства продукции, выполнения работ, оказания услуги, распределения, обмена и потребления результатов производства.

**Основная часть.** Сложившаяся организационная структура агропромышленного комплекса Республики Беларусь: Министерство сельского хозяйства и продовольствия и подчиненные ему государственные организации, Министерство лесного хозяйства и подчиненные ему государственные организации, Государственный комитет по имуществу и подчиненные ему государственные организации (по вопросам землеустройства, учета и оценки земель), Белорусский республиканский союз потребительских обществ «Белкоопсоюз», Белорусский государственный концерн пищевой промышленности «Белгоспищепром» и организации, входящие в их состав, иные юридические лица, индивидуальные предприниматели, основными видами деятельности которых являются: производство аграрной продукции; заготовка и переработка аграрной продукции; утилизация отходов от аграрного производства и оказание агроуслуг, выполнение технологических работ по сохранению и улучшению сельского природного ландшафта, благоустройству сельских территорий, населенных пунктов; лесохозяйственная деятельность; техническое, технологическое и сервисное обеспечение производителей аграрной продукции; подготовка специалистов всех профессий, необходимых для агропромышленного комплекса; научные исследования в области аграрных наук [1, с. 33].

Поэтому, в условиях цифровизации, в соответствии с требованиями и принципами международных стандартов, возникает объективная необходимость внедрения системы внутривладельческого контроля в сельскохозяйственные экономические субъекты.

Внутренний контроль — не просто дань моде, а суровая необходимость. В последнее время функции внутреннего контроля в организациях уделяется все больше внимания как в мире, так и в Республике Беларусь. Это связано с тем, что белорусские компании становятся все больше вовлеченными в общемировые интеграционные и экономические процессы, а также экономические институты. Их деятельность должна отвечать мировым требованиям и стандартам [2, с. 99].

Требования внутреннего контроля в Республике Беларусь закреплены во многих нормативных правовых актах, например, действуют:

– Инструкция № 96 «О требованиях к правилам внутреннего контроля», которая устанавливает требования к правилам внутреннего контроля, осуществляемого в целях предотвращения и выявления финансовых операций, связанных с легализацией доходов, полученных преступным путем, финансированием террористической деятельности и финансированием распространения оружия массового поражения, лицами, осуществляющими финансовые операции, контроль за деятельностью которых осуществляет Министерство финансов [3];

– постановление Министерства финансов Республики Беларусь № 8 «Об утверждении Правил аудиторской деятельности», где целью правил аудиторской деятельности «Внутренний контроль качества аудита» является установление единых требований к правилам внутреннего контроля качества аудита, направленных на обеспечение соответствия работы аудиторов — индивидуальных предпринимателей и аудиторских организаций (далее — аудиторская организация), нормативным правовым актам, регулирующим аудиторскую деятельность в Республике Беларусь [4].

Рост интереса к внутреннему контролю в Республике Беларусь обусловлен следующими факторами:

1) внутренний контроль является одним из немногих доступных и в то же время недооцененных ресурсов, правильное использование которого может повысить эффективность компании;

2) череда громких корпоративных скандалов, прокатившихся по США и Западной Европе, показала, что институт внешнего аудита может давать серьезные сбои, вследствие чего терпят банкротства даже крупнейшие компании;

3) внутренний аудит (или иные формы организации внутреннего контроля) становится привлекательным для собственников компаний, которые отходят от непосредственного ведения дел, передавая бразды правления профессиональным менеджерам [5, с. 101].

Несмотря на то, что система внутреннего контроля является неотъемлемой частью системы управления любой организацией, нормативно определенных требований к ее организации не существовало до конца XX века ни в Республике Беларусь, ни за рубежом.

На данный момент как в национальной, так и международной практике организация системы внутреннего контроля проводится в разрезе компонентов, выделенных в модели COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission — COSO), а оценка системы внутреннего контроля делится на два основных направления: оценка эффективности дизайна внутреннего контроля и операционной эффективности.

Модель COSO предполагает осуществление контроля со стороны руководства предприятия, его заместителей, главных менеджеров и работников других подразделений, где целью управления является:

– обеспечение эффективности и продуктивности деятельности компании;

– гарантия формирования достоверной отчетности;

– соблюдение норм действующего законодательства [6, с. 17].

Если говорить простым языком, каждый управленец должен следить за тем, насколько хорошо выполняется работа, правильно ли составляется отчетность, и не нарушают ли работники или компания в целом нормы действующего законодательства.

Модель COSO — это не цель, а инструмент для ее достижения. Сам по себе контроль является многомерным, хорошо распланированным процессом. Он не может существовать сам по себе и находится в прямой зависимости от человеческого фактора. То есть, без людей невозможно реализовать модель COSO. Причем успех управления заключается в многоуровневом контроле — от руководства до простого рабочего.

Главными принципами модели COSO являются оценка риска и управление им. Т. е., для успешного функционирования компании нужно заранее просчитать, в чем заключается главная опасность, и постараться повлиять на нее [6, с. 20].

В любом случае, модель внутреннего контроля COSO не сможет на все 100 % дать гарантию успеха, но в несколько раз повышает уверенность руководства.

**Заключение.** В текущих нормативных правовых актах Республики Беларусь отсутствует единая методика оценки системы внутреннего контроля: имеющиеся рекомендации Министерства финансов не приводят критерии эффективности или неэффективности вышеуказанных компонентов внутреннего контроля.

В то же время, часть функций, традиционно возложенных на систему внутреннего контроля, в ряде организаций начала выполнять служба внутреннего аудита, изначально разработанная как деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленная на совершенствование работы организации. Ввиду недостаточной степени разработанности существующей законодательной базы повсеместно дублирование сфер ответственности внутреннего контроля и внутреннего аудита. Нет четкого разделения прав и обязанностей отделов внутреннего контроля и внутреннего аудита и именно поэтому вопросы внутрихозяйственного контроля в системе управления аграрными организациями требуют детального изучения и дальнейшего совершенствования.

#### Список цитируемых источников

1. *Тетеринец, Т. А.* Экономика и управление предприятий (организаций) АПК: ресурсы, резервы, развитие : учебн.-метод. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 1-74 01 01 Экономика и организация производства в отраслях АПК / Т. А. Тетеринец // Минсельхозпрод Респ. Беларусь, УО «БГАТУ». — Минск : БГАТУ, 2019. — С. 31—37.
2. *Коробова, Н. М.* Особенности применения международных стандартов аудита в Республике Беларусь / Н. М. Коробова // Учет, анализ и финансы в организациях АПК: состояние и пути совершенствования : материалы междунар. науч.-практ. конф. / УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия ; редкол.: Н. В. Великоборец (гл. ред.) [и др.]. — Горки, 2014. — С. 98—100.
3. О требованиях к правилам внутреннего контроля : постановление М-ва финансов Респ. Беларусь от 4 ноября 2016 года № 96 ; с изм. и доп. от 30.10.2020 № 44 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. — 24.11.2020. — 8/29803.
4. Об утверждении Правил аудиторской деятельности : постановление М-ва финансов Респ. Беларусь от 23.01.2002 № 8 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 31 января 2002 г.
5. *Земсков, В. В.* Внутренний контроль и аудит в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта : учеб. пособие / В. В. Земсков. — М. : Прометей. — 2019. — 158 с.
6. *Нгуен, Т. Х. М.* Применение положений концепций COSO и COBIT при организации внутреннего контроля / Т. Х. М. Нгуен // Аудитор. — 2021. — № 5 (314). — С. 15—23.

УДК 657.1.011.56

Е. А. Заборонок, Ж. Л. Дыдышко

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Барановичи, Республика Беларусь

## ТРАНСФОРМАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

**Введение.** В XXI в. самым ценным ресурсом стала информация и ее стало настолько много, что хранить и обрабатывать ее традиционными способами стало очень сложно. Именно потребность в быстрой и качественной обработке данных, особенно их больших объемов, толкает вперед разработку и последующее совершенствование технологий обработки данных [1, с. 81]. «Цифровая трансформация» затрагивает всю систему информационного обеспечения социально-экономических процессов, в которой традиционно значимую роль играет бухгалтерский учет с его функционалом сбора, обработки и предоставления экономической информации о деятельности хозяйствующих субъектов [2, с. 634].

**Основная часть.** В мировом сообществе бухгалтерский учет ведется с использованием специальных программных продуктов, предназначенных для удобного хранения данных, создания документов и отчетности, анализа бухгалтерской информации, которые дают возможность бухгалтерам вести взаимосвязанные участки учета, а руководящему персоналу — иметь доступ к актуальной информации и принимать управленческие решения.

Автоматизация бухгалтерского учета значительно облегчает работу бухгалтеров и, в сравнении с ручной обработкой информации, позволяет производить автоматическое заполнение реквизитов в первичных документах, обрабатывать большее количество информации, предоставлять аналитические данные в виде диаграмм, графиков, таблиц, исключается возможность арифметических ошибок.

В настоящее время существует множество программных продуктов для обработки бухгалтерской информации. Наиболее распространенной и доступной является «1С: Бухгалтерия», она позволяет настраивать